

REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

Assessorato della famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE GENERALE DEL
DIPARTIMENTO DELLA FAMIGLIA E DELLE POLITICHE SOCIALI

L'anno duemilaventidue, il giorno 13 del mese di luglio, presso i locali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro siti in Palermo, Via Trinacria n. 34/36, sono presenti:

il dott. ANTONIO SCAVONE nato [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, [REDACTED] il quale interviene nel presente atto nella qualità di Assessore Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – [REDACTED] e

la dott.ssa MARIA LETIZIA DI LIBERTI nata a [REDACTED] e residente a [REDACTED], dirigente di III fascia dell'Amministrazione regionale – C.F. [REDACTED]

PREMESSO CHE

- la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ha disposto norme in materia di dirigenza e di rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- con la deliberazione della Giunta regionale 18 dicembre 2000, n. 326, esternata con D.P.Reg. 22 gennaio 2001, n. 125, sono state adottate le "Linee guida transitorie per l'attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10", ed approvata contestualmente la disciplina degli incarichi dirigenziali generali nonché gli schemi e le condizioni generali di contratto;
- con deliberazione della Giunta regionale 28 maggio 2001, n. 249, approvata con D.P.Reg. n. 3480 dell'8 agosto 2001, sono state dettate le "Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio";
- con deliberazione della Giunta regionale 16 ottobre 2001, n. 369, resa esecutiva con D.P.Reg. 4484 del 6 novembre 2001, sono state apportate modifiche ed integrazioni alla deliberazione 28 maggio 2001, n. 249, per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio;

- è stato adottato il C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico economico 2016-2018, pubblicato nella G.U.R.S. n. 8 del 18.02.2022;
- con l'art. 11 della legge 3 dicembre 2003, n.20 è stato integrato il disposto di cui all'art. 9 della legge regionale n. 10/2000 in materia di conferimento di incarichi di dirigente generale;
- la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, ha provveduto, fra l'altro, alla riorganizzazione dei dipartimenti regionali;
- con il D.P.Reg. n. 643/Area I^/SG del 29.11.2017 è stato costituito il Governo della XVII legislatura della Regione Siciliana;
- con il D.P.Reg. n. 28/Area 1^/S.G. del 20 febbraio 2019 il Presidente della Regione ha nominato il dott. Antonio Scavone con preposizione all'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- con il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 è stato emanato il "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 - Modifica del D.P.Reg. 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni"; il Regolamento attuativo dell'art.11, comma 3, della L.R. n.5/2011, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance", approvato con D.P.Reg. 21.06.2012, n. 52;
- con l'art. 11 della L.R. n 5/2011 è stato in parte recepito il D.Lgs n. 150/2009 e s.m.i. – attuativo delle disposizioni della legge 4 marzo 2009, n. 14, in tema di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- con il D.P. Reg. 5 settembre 2019, n.16 sono state apportate modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance";
- è stato predisposto, ai sensi dell'art. 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale", apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni 3 gennaio 2019 n. 11 e 13 marzo 2019 n. 86, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale 25 marzo 2019 n. 130;
- con la deliberazione della Giunta regionale 16 gennaio 2020, n. 17 sono stati stabiliti "Criteri e modalità per il conferimento degli incarichi dirigenziali", dando mandato al Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale di rendere conoscibile a tutti i dirigenti regionali, ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del decreto legislativo 30 marzo

Famiglia e delle Politiche Sociali dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;

- con D.P.Reg. n. 5243 del 29.12.2021, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 575 del 24.12.2021, è stato conferito all'ing. Gaetano Sciacca, nelle more dell'individuazione del soggetto da proporre in qualità di titolare, l'incarico di Dirigente Generale *ad interim* del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- con D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9, pubblicato sulla GURS n. 25 dell'1 giugno 2022, è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della l.r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 ha approvato il bilancio della Regione siciliana per l'anno 2022 e per il triennio 2022-2024;
- con D.P.Reg. n. 1441 del 26.04.2022, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 20 aprile 2022 n. 225, alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, è stato conferito, a decorrere dal 26 aprile 2022 l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, per la durata di anni 2 (due), salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale;
- la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, in ordine all'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali, ha reso la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- con nota prot. n. 14795 del 26 aprile 2022 l'Area Coordinamento del Dipartimento regionale della famiglia e delle politiche sociali ha comunicato l'avvenuta presa di servizio della dott.ssa Maria Letizia Di Liberti per effetto del citato D.P.Reg. n. 1441 del 26 aprile 2022;
- con D.A. n. 65/Gab. del 15.06.2022 è stata emanata la "Direttiva Generale per l'attività amministrativa e per la gestione dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro per l'anno 2022";

tutto ciò premesso, tra le parti, come sopra costituite, si conviene e stipula quanto segue:

Articolo 1

Con il presente contratto la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, accetta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro.

Articolo 2

Il presente contratto ha validità di anni due a decorrere dal 26 aprile 2022, salvo quanto previsto dalle vigenti disposizioni in materia di collocamento in quiescenza del personale regionale.

Articolo 3

La dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, nella qualità di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali dell'Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, con sede in Palermo via Trinacria 34/36, eserciterà le funzioni di cui all'art. 7 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, connesse all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza del Dipartimento nonché ogni altra funzione connessa all'attività di gestione disciplinata da norme, regolamenti ed atti di programmazione regionale, nazionale e comunitaria.

In particolare, alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti competono tutte le funzioni di gestione complessiva del Dipartimento, nonché di rappresentanza dello stesso.

La dott.ssa Maria Letizia Di Liberti è responsabile dell'espletamento dell'attività istituzionale di competenza del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, così come individuata dalla legge regionale 16 dicembre 2009, n. 19 e dal relativo regolamento di attuazione e successive modifiche ed integrazioni.

La dott.ssa Maria Letizia Di Liberti è responsabile del raggiungimento degli obiettivi operativi che discendono dall'attuazione delle normative connesse all'espletamento dei compiti istituzionali del Dipartimento regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali, nonché di quelli assegnati annualmente, previa sua proposta e condivisione, con le "Direttive generali per l'azione amministrativa e la gestione", definite coerentemente con le priorità politiche e gli obiettivi strategici settoriali e interassessoriali individuati con le direttive Presidenziali formulate ai sensi dell'articolo 2 bis della Legge regionale n. 10/2000 e successive modifiche ed integrazioni, in misura proporzionale al periodo di incarico espletato.

La valutazione dei risultati sarà effettuata utilizzando i criteri per la valutazione dei dirigenti in vigore nel periodo oggetto di valutazione.

Articolo 4

Con la sottoscrizione del presente contratto la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti si impegna a prestare la propria attività con assiduità e continuità autodeterminando il proprio tempo di lavoro in relazione agli obiettivi dell'incarico.

Alla stessa si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in materia di ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio.

Per i profili di stato giuridico ed economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'area della dirigenza del personale della Regione Siciliana, ivi incluse le ipotesi di risoluzione anticipata o di cessazione del rapporto di lavoro.

Restano, altresì, ferme le previsioni di cui all'art. 13 comma 4 della legge regionale n. 10/2000, nonché dell'art. 38 del vigente contratto collettivo regionale di lavoro per la dirigenza, tenuto conto della disposizione di cui all'art. 4, comma 1, della legge regionale n. 2/2008, modificato

dall'art. 2 comma 5 della legge regionale n. 19/2008 e come da ultimo modificato dall'art. 49, comma 26, della legge regionale n. 9/2015.

Articolo 5

La dott.ssa Maria Letizia Di Liberti per il periodo in cui espleta le funzioni compete il trattamento economico fondamentale su base annua previsto dagli artt. 64 e seguenti del vigente CCRL dell'Area della dirigenza regionale.

Il trattamento economico fondamentale spettante è quello previsto dagli artt. 65 e 66 del vigente CCRL per i dirigenti di prima fascia.

Il trattamento economico accessorio, ai sensi dell'art. 68 del vigente CCRL, a titolo di retribuzione di posizione parte variabile è pari ad € 51.646,00 (cinquantunomilaseicentoquarantasei/00) annui. Tale trattamento economico è onnicomprensivo e sarà corrisposto in dodicesimi.

La retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 70 del CCRL, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con il sistema di misurazione e valutazione della performance vigente, è graduata fino alla misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte variabile. Alla relativa erogazione si provvede in unica soluzione, a conclusione di ogni verifica annuale e validazione della relazione della performance.

Articolo 6

Alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spettano anche il rimborso delle spese di viaggio, vitto e alloggio, effettivamente sostenute e documentate, per le missioni svolte, giusta quanto previsto dalla normativa vigente in materia. Sono estese le coperture assicurative garantite per i dirigenti regionali, conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate.

Articolo 7

Il trattamento economico fondamentale e la retribuzione di posizione determinati ai sensi dell'art. 5 costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Articolo 8

E' facoltà della dott.ssa Maria Letizia Di Liberti recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a tre mesi, salvo che la risoluzione non venga effettuata consensualmente. In caso di mancato preavviso è dovuta alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti una penale pari al trattamento economico spettante per il periodo di mancato preavviso. In ogni caso la risoluzione anticipata può essere disposta a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio. Resta salva l'applicazione del disposto dell'art. 2122 Codice Civile.

Articolo 9

In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, nei tre anni successivi alla cessazione del presente incarico è fatto divieto alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti di svolgere attività lavorativa di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico. Inoltre, in relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto, la dott.ssa Maria Letizia Di Liberti osserverà le disposizioni contenute nei Piani e Programmi per l'attuazione della normativa di prevenzione della corruzione e di quella per la Trasparenza, adottati dall'Amministrazione regionale siciliana.

Articolo 10

Si applica quanto previsto dal Regolamento Generale per la Protezione dei dati (GDPR) UE 2016/679 e del D.Lgs. 10/08/2018, n. 101 – Codice in materia di protezione dei dati personali in merito al trattamento dei dati personali.

Articolo 11

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile ed al contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale e alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali ivi comprese le disposizioni statali in quanto applicabili.

Articolo 12

La dott.ssa Maria Letizia Di Liberti si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs. n. 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale, la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.

Articolo 13

La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria centrale competente per il prescritto visto.

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà oggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto approvato e sottoscritto.

L'Assessore

Dott. Antonio Scavone

Il Dirigente Generale

Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti