



REPUBBLICA ITALIANA  
*Regione Siciliana*  
ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO DEL CORPO FORESTALE  
SERVIZIO 6  
Coordinamento delle Attività Istituzionali

Via Ugo La Malfa, 87/89 – Palermo

*Prot. n. 53677*

*Palermo, li 9 giugno 2022*

*Al Responsabile per la Prevenzione  
della Corruzione e per la Trasparenza*

*Allegati:  
-Tabella 4*

Oggetto: **“Programma triennale di Rotazione del personale del Comando del Corpo Forestale-  
Aggiornamento 2022 - 2024”**.

Con il presente documento viene effettuato l’aggiornamento annuale del Programma di rotazione, nel rispetto della scadenza prevista dalla tabella di programmazione di cui alla Misura 3, pur in pendenza della imminente rimodulazione dei Dipartimenti regionali, ai sensi dell’art.13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.

Si riconosce nel Programma triennale di rotazione del personale, in ottemperanza alla correlata misura obbligatoria di prevenzione della corruzione, uno strumento fondamentale per i compiti istituzionali del Comando, particolarmente esposti a settori ad alto rischio corruzione, con valore di tutela anche per i dipendenti.

Il presente documento, in ottemperanza alle specifiche disposizioni contenute nel PTPCT 2022/2024, espressamente richiamate nella sezione 4.3 “Misura 3 Rotazione del personale”, è stato suddiviso in:

*-Parte prima (premessa\_criteri\_prospetto “Tabella 1-Articolazione Dipartimento/Ufficio”)*

*-\*Parte seconda (Rotazione del personale dirigenziale\_prospetto Tabella 2- Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale al 31 maggio 2022\_ prospetto Tabella 2 bis- Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale Previsioni Riorganizzazione);*

-\*\**Parte seconda* (Rotazione del personale non dirigenziale\_ prospetto Tabella 3- Rotazione del personale non dirigenziale Comando Corpo Forestale al 31 maggio 2022\_ prospetto Tabella 4 Individuazione nominativa dei dipendenti da ruotare in ciascuno dei 3 anni).

*Parte prima* (premessa\_criteri\_ prospetto “Tabella 1-Articolazione Dipartimento/Ufficio”)

## 1.PREMESSA

### **Disamina delle caratteristiche della struttura**

#### Caratteristiche della Struttura

##### *Dimensione al 31 maggio 2022*

Strutture n. 56 di cui

Aree n.3

Servizi n 7 sede Comando

Servizi n 9 SIRF periferici

UO n. 16 sede Comando

UO n. 18 SIRF periferici

UO Staff n.3

##### *Dimensione prevista dopo la riorganizzazione*

Strutture n. 35 di cui

Aree n.3

Servizi n 7 sede Comando

Servizi n 9 SIRF periferici

UO n. 2 sede Comando

UO n. 12 SIRF periferici

UO Staff n.2

##### *Dotazione organica:*

**Dirigenti n. 29 al 31 maggio 2022**\_si consideri che n. 4 dirigenti hanno un incarico ad interim e che risultano attualmente coperte soltanto n.2 su 16 UO sede del Comando e n. 9 su 18 UO periferiche .

Dirigenti n. 35 dotazione organica teorica dopo la riorganizzazione, nell’ipotesi in cui tutti gli incarichi dirigenziali, comprese UO e UO di Staff, dovessero venire ricoperti.

##### *Personale non dirigenziale*

Si sottolinea che vista la specificità dei compiti istituzionali esercitati dal CFRS, per la struttura del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana è indispensabile la presenza di personale in divisa con qualifiche di PG e PS (Commissari Sup. Fli - Ispettori Sup.F.li-Sovrintendenti e Assistenti- Agenti Forestali), il cui numero ogni anno è notevolmente diminuito a causa della raggiunta anzianità di servizio, con gravi criticità , ivi compresa la possibilità di attuare sistematicamente la misura della Rotazione.

Al fine di approfondire la disamina delle suddette criticità legate alla carenza di personale, si osserva che soprattutto nelle articolazioni più periferiche del Comando, Distaccamenti Forestali, presta servizio esclusivamente personale in divisa con impossibilità di mutua rotazione con altri profili di personale.

Al fine di implementare le dotazioni organiche nelle varie sedi vacanti dei Distaccamenti Forestali il Comando Corpo Forestale ha realizzato l'iter delle seguenti Manifestazioni di interesse:

#### *Manifestazione di interesse Agenti Forestali*

Manifestazione di interesse prot. DG n. 118880 del 17 dicembre 2020 Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale per l'individuazione di personale regionale, del comparto non dirigenziale, da assegnare al Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana, su istanza volontaria, nella misura di n. 100 unità di cat. B.

Formazione di n.100 allievi Agenti forestali "5 CORSO "ETNA" ai sensi dell'art.1 comma 3 L.R. 20 luglio 2020 n.16 (Graduatoria D.D.G. n.151 del 26 febbraio 2021)

**Valore obiettivo:** Potenziamento della dotazione organica del personale con funzioni di PG e PS in forza al CFRS (Delibera Giunta n.583 del 15 dicembre 2020 e atti richiamati).

#### *Manifestazioni di interesse "Parco Nebrodi"*

**Nota DG prot.n. 11636 del 8 febbraio 2021 e Nota DG prot.n. 34987 del 23 aprile 2021** Oggetto: " Manifestazione di interesse rivolta a n.28 Guardiaparco ( Cat.B) e n.2 Ispettori (Cat.C) del personale del Corpo di vigilanza dell'Ente Parco dei Nebrodi per l'assegnazione in posizione di comando presso gli Uffici del Servizio 12 - Ispettorato Ripartimentale delle Foreste e dei Distaccamenti Forestali siti nel territorio della provincia di Messina".

**Nota DG prot.n. 43189 del 17 maggio 2021** Oggetto: " Manifestazione di interesse rivolta a n.18 Guardiaparco ( Cat.B) e n.1 Ispettori (Cat.C) del personale del Corpo di vigilanza dell'Ente Parco dei Nebrodi per l'assegnazione in posizione di comando presso gli Uffici del Servizio 10 e del Servizio 11 del Comando Corpo Forestale della Regione Siciliana - Ispettorato Ripartimentale delle Foreste e dei Distaccamenti Forestali siti nel territorio della provincia di Catania ed Enna".

Per effetto delle suddette politiche del personale il Comando si è dotato delle seguenti unità:

-n.100 Agenti F.li

n.19 Guardiaparco + n. 1 Ispettore di vigilanza (in posizione di comando).

Per un ulteriore incremento della dotazione organica del Comando si rimane in attesa dell'avvio e della conclusione dell'iter concorsuale "**Bando di Concorso pubblico, per esami, per l'assunzione di 46 Agenti del Corpo Forestale della Regione Siciliana, categoria B- Pos. Economica B 1, a tempo pieno e indeterminato**"\_DDG n. 5043 del 23 dicembre 2021 Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, giusta Deliberazione della Giunta regionale n.617 del 29/12/2020 "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020/2022. Integrazione per i ruoli del CFRS. Approvazione*" (l'ultimo Bando di concorso con conseguente reclutamento di personale risaliva al 1985).

## **Anno 2022**

Dati informativi sulla consistenza del personale (PG/PS\_CFRS ruoli tecnici\_comparto non CFRS):

Il numero di unità di personale **personale in divisa** in servizio presso la sede centrale del Comando e le articolazioni periferiche (SAB, SIRF, Distaccamenti F.li) **da 1127** del 1993 , giusto Decreto del Dirigente regionale n.417 del 18 febbraio 1993, si è ridotto **a n. 465** unità al 31 maggio 2022, con previsione di ulteriore decremento per pensionamenti in itinere.

*Organico personale CFRS \_PG/PS*

Il personale del comparto in divisa (465 unità) risulta composto da:

Commissari Superiori Forestali n.41

Ispettori Superiori Forestali n.314

Sovrintendenti F.li n.3

Assistenti F.li n. 7

Agenti Forestali n.100

*Organico personale CFRS ruoli tecnici (funzionari/ periti/ revisori/ collaboratori)*

Il numero di unità di **personale non in divisa** (funzionari, periti) si è ridotto a n. 131 unità al 31 maggio 2022, con previsione di ulteriore decremento per pensionamenti in itinere.

Il numero di unità di **personale F.le non in divisa** (131 unità) risulta composto da:

Funzionari direttivi tecnici Sup.F.li n. 38

Periti F.li n. 81

Periti Sup.amm.vi F.li n.12

*Organico personale comparto **non CFRS** (funzionari/ istruttori direttivi/ collaboratori/operatori ) (125 unità) risulta composto da:*

Funzionari n.26

Istruttori direttivi n.27

Collaboratori n. 31

Operatori n.41

Tot.personale Comando Corpo Forestale: 721

*Organico personale CFRS \_PG/PS n.465*

*Organico personale CFRS ruoli tecnici n.131*

*Organico personale comparto **non CFRS** n. 125*

## **2.CRITERI per l'attuazione della Misura 3**

***-la priorità*** per il personale impegnato in processi più esposti al rischio di corruzione;

***- la gradualità***, considerando innanzitutto il personale responsabile di procedimenti nelle aree a più elevato rischio di corruzione e il personale addetto a funzioni e compiti a diretto contatto con il pubblico;

***- il periodo di permanenza*** nell'Area/Servizio/Unità di Staff/U.O. di appartenenza, nelle aree a rischio, di norma non superiore ai 5 anni;

***-la periodicità***, mediante programmazione triennale a scorrimento.

In ottemperanza ai suddetti criteri:

- la rotazione viene estesa a tutti i dipendenti del Comando operanti in aree a rischio corruzione (ancorchè non siano responsabili di procedimento o titolari di posizioni di particolare rilievo);

- la rotazione dei soggetti con qualifica dirigenziale viene realizzata con modalità temporali diverse rispetto a quelle relative al personale non dirigenziale della medesima struttura;

- la rotazione dei dirigenti viene programmata in previsione della data di scadenza dei contratti in corso e in considerazione della permanenza complessiva nell'incarico, comprendendo oltre ai rinnovi l'eventuale preposizione ad interim.

### 3."Prospetto Articolazione del Dipartimento/ Ufficio"

#### Individuazione Ambiti a rischio

In particolare la "Mappatura delle aree a rischio" (analisi, valutazione e gestione del rischio, controllo e prevenzione) - Misura 13 del del vigente PTPCT - per il Comando del Corpo Forestale, contempla n. 10 aree di rischio:

- A) Acquisizione e progressione del personale
- B) Affidamento di lavori, servizi e forniture
- C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
- D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario
- E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio
- F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni
- G) Incarichi e nomine
- H) Affari legali e contenzioso
- I) Pianificazione e la gestione del territorio
- M) Programmazione e gestione dei fondi europei

Ad ogni struttura (Area/Servizio/UO) del Comando è stato attribuito, tenendo conto del coefficiente indicato nelle schede di mappatura delle aree di rischio per ciascuna delle tipologie di processi dalla stessa trattati, il corrispondente livello di esposizione al rischio di corruzione.

Segue Tabella 1 "Prospetto Articolazione del Dipartimento/ Ufficio"

**Tabella 1- Prospetto Articolazione del Dipartimento/ Ufficio**

Procedimenti da Catalogo dei processi e Mappatura vigente	Struttura	Area di rischio PTPCT 2021/ 2023	Coefficiente di rischio	media
Da 1 a 12	AREA 1 Affari Generali	A) Acquisizione e progressione del personale	A) 4,13	A) 4,13
	UO 1 Bilancio	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	E) 2,29	E) 2,29
	UO 2 Coordinamento delle attività di comunicazione	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	F) 2,50	F) 2,50
Da 13 a 51	AREA 2 Coordinamento e gestione del Corpo Forestale	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture	B) da 3,96 a 8,75	B) 7,35
	UO 3 Coordinamento Amministrativo e formazione	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	E) 6,33 F) 2,33	E) 6,33 F) 2,33

Da 52 a 141	<p>AREA 3 Gare e contratti- Sicurezza sul lavoro- Informatica</p> <p>UO 4 Gare e contratti, lavori, beni e servizi.</p> <p>UO 5 Logistica uffici centrali, sistemi informatici</p>	<p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p>D) Pianificazione e gestione del territorio</p>	<p>B) da 4,75 a 8,75</p> <p>E) da 5,33 a 7,67</p> <p>F) 8,13 G) da 6 a 8,33</p> <p>D) 4,67</p>	<p>B) 7,56 E) 6,66 F)8,13 G)7,36 I) 4,67</p>
Da 142 a 154	<p>Servizio 1 Gestione Giuridica</p> <p>UO 6 Stato giuridico e reclutamento</p> <p>UO 7 Affari riservati</p>	<p>C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p>	<p>C) da 2,25 a 5 E) da 3,67 a 6,38 F) 7,04 H) da 5 a 6,75</p>	<p>C) 3,32 E) 5,02 F) 7,04 H) 5,87</p>
Da 155 a 217	<p>Servizio 2 Gestione Economica</p> <p>UO 8 Trattamento economico fondamentale e accessorio</p> <p>UO 9 Adempimenti previdenziali e fiscali</p>	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p>	<p>E) da 2,25 a 7,5</p>	<p>E) 3,99</p>
Da 218 a 267	<p>Servizio 3 Gestione Contenzioso</p> <p>UO 10 Supporto legale</p>	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>H) Affari legali e contenzioso</p>	<p>E) da 5,33 a 6,33 H) da 7,92 a 8</p>	<p>E) 5,77 H) 7,98</p>

Da 268 a 303	Servizio 4 SAB Servizio Antincendio Boschivo UO 11 Piano antincendio Centro studi UO 12 Comunicazioni radio	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio	B) da 4,75 a 8,75 E) da 4,00 a 8,71 G) da 6 a 8,33 I) da 4 a 11,5	B) 7,61 E) 7,46 G) 7,55 I) 8,87
•Da 304 a 320	Servizio 5 Interventi e Opere Pubbliche- Tutela ed Economia Montana UO13 Programmazione opere pubbliche UO14 Vincolo idrogeologico	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio	B) 7,33 C) da 3,75 a 4,38 D) 5,33 E) da 3,79 a 6,13 I) 6	B) 7,33 C) 4,12 D) 5,33 E) 4,62 I) 6
Da 321 a 328	Servizio 6 Coordinamento delle Attività istituzionali UO 15 Coordinamento delle Attività anticorruzione	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	F) da 2,63 a 6,50	F) 4,34
Da 329 a 409	Servizio 7 Pianificazione e Gestione della campagna antincendio UO 16 Direttive in materia contrattuale per la disciplina del rapporto degli operai AIB	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio	E) da 7,67 a 8,50 I) 10	E) 8,01 I) 10
Da 410 a 459	SIRF da 8 a 16 UO(17-19-21-23-25- 27-29-31-33) Attività antincendio e programmazione, progettazione e realizzazione di opere pubbliche.	A) Acquisizione e progressione del personale  B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario	A) 7,92  B) da 6,67 a 8,33 C) da 7,88 a 9  D) 4,25 E) da 4,38 a	A) 7,92  B) 7,56 C) 8,44  D) 4,25 (solo SIRF 11 e 12)

	UO(18-20-22-24-26-28-30-32-34) Attività di vigilanza sul territorio- tutela vincolo idrogeologico. SIRF 8/UO 17/UO 18 SIRF9/UO 19 / UO 20 SIRF10/UO 21/UO 22 SIRF11/UO23/UO 24 SIRF12/UO25/UO 26 SIRF13/UO27/UO 28 SIRF14/UO29/UO 30 SIRF15/UO31/UO 32 SIRF15/UO31/UO 32 SIRF16/UO33/UO 34	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni G)Incarichi e nomine H) Affari legali e contenzioso I) Pianificazione e gestione del territorio	8,63 F) da 4,00 a 8,71 G) 6 H) da 6 a 8 I) da 9,38 a 10,5	E) 6,5 F) 6,59 G) 6 H) 7 I) 9,79
Da 460 a 461	UO Staff 1 Controllo di Gestione e Valutazione della Dirigenza			
Da 462 a 463	UO Staff 2 Pianificazione e Programmazione	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio M) Programmazione e Gestione Fondi europei	E) 6,67 M) 8	E) 6,67 M) 8
Da 464 a 466	UO Staff 3 Monitoraggio e Controllo	M)Programmazione e gestione fondi europei	M) 7	M) 7

*\*Parte seconda (Rotazione del personale dirigenziale\_prospetto Tabella 2- Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale al 31 maggio 2022\_ prospetto Tabella 2 bis- Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale Previsioni Riorganizzazione)*

Rotazione del personale Dirigenziale

**Segue Tabella 2 "Rotazione del personale dirigenziale"** contiene:

Elenco indicante i Dirigenti preposti alle Aree/ Servizi/ Unità della struttura organizzativa Individuazione nominativa dei Dirigenti da sottoporre a rotazione in ciascuno dei tre anni (alla luce dell'analisi condotta per l'elaborazione del prospetto "Tabella 1" denominato "Articolazione del Dipartimento /Ufficio", di cui sopra, della data di scadenza dei contratti in corso e della permanenza complessiva nell'incarico).

**Tabella 2- Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale \_al 31 maggio 2022**

Elenco nominativo Dirigenti	Struttura	Area di rischio PTPCT 2021/ 2023	2022	2023	2024
DIEGO GRECO	AREA 1 Affari Generali	A) Acquisizione e progressione del personale  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	Rotazione		
Massimo Pappalardo	UO 1	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			
FILIPPO PRINCIPATO	AREA 2 Coordinamento e gestione del Corpo Forestale	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			
TIZIANA FLORA LUCCHESI	AREA 3 Gare e contratti- Sicurezza sul lavoro- Informatica	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni I) Pianificazione e gestione del territorio	Altro incarico		
GIROLAMO PIPITONE	Servizio 1 Gestione Giuridica	C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			

MAURIZIO GUIDA	Servizio 2 Gestione Economica	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			
TOMMASO GRANATA	Servizio 3 Gestione Contenzioso	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio H) Affari legali e contenzioso			
ROSARIO NAPOLI Transitato in altra struttura	Servizio 4 SAB Servizio Antincendio Boschivo	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio	Altr o inca rico		
PAOLO GIRGENTI	Servizio 5 Interventi e Opere Pubbliche- Tutela ed Economia Montana	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario			
FABRIZIO FERNANDEZ	UO 13	D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio			
MARIA RITA COMPARETTI	Servizio 6 Coordinamento delle Attività istituzionali	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			

<p>IGNAZIO DI DIO</p>	<p>Servizio 7 Pianificazione e Gestione della campagna antincendio</p>	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio</p>	<p>Rotazione</p>		
<p>SIRF 8 CALOGERO CRAPANZANO  UO 18 Caterina Caro  SIRF 9 Salvatore Bonsangue SIRF 9/ UO 19 Epifanio Mistretta  SIRF 10 Francesco Badalà SIRF 10/UO 22 Sebastiano Fazzina  SIRF 11 Giuseppe Nasello SIRF 11/UO 23 Antonio Ignazio Arrabito/UO 24 Adriana Acciaro  SIRF 12 Giovanni Cavallaro  SIRF 13 Giuseppe Chiarelli SIRF13/UO27 Giuseppe Castello  SIRF 14 Luigi Stuppia SIRF 14/UO30 Francesco Alongi  SIRF15 Filadelfo Brogna/UO32  SIRF 16 Francesco Trapani SIRF 16/UO 34 Anna Vincenza Occhipinti</p>	<p>SIRF 8 Agrigento  SIRF 9 Caltanissetta  SIRF 10 Catania  SIRF 11 Enna  SIRF 12 Messina  SIRF 13 Palermo  SIRF 14 Ragusa  SIRF 15 Siracusa  SIRF 16 Trapani</p>	<p>A) Acquisizione e progressione del personale  B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  G) Incarichi e nomine  H) Affari legali e contenzioso  I) Pianificazione e gestione del territorio</p>	<p>Altro incarico SIRF 8 e SIRF 10</p>		

Maria Rita Comparetti interim	UO Staff 1 Controllo di Gestione e Valutazione della Dirigenza				
Interim DIEGO GRECO	UO Staff 2 Pianificazione e Programmazione	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio M) Programmazione e Gestione Fondi europei			
Interim GIROLAMO PIPITONE	UO Staff 3 Monitoraggio e Controllo	M) Programmazione e gestione fondi europei			

Decreto Presidenziale D.P.Reg. del 5 aprile 2022, n. 9 (GURS n. 25 del 1 giugno 2022 "Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3")

Segue **Tabella 2 BIS "Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale Previsioni per effetto della rimodulazione dell'assetto organizzativo del Comando"** contiene: Elenco indicante i Dirigenti preposti alle Aree/ Servizi della Struttura organizzativa che hanno ricevuto e condiviso proposta di incarico a seguito dell'atto di interpello avviso nota DG prot. n. 26798 del 28 marzo 2022 (strutture intermedie); *mancono i nominativi dei Dirigenti interessati dall'atto di interpello nota DG prot. n. 49355 del 31 maggio 2022 (UO e strutture intermedie non ancora assegnate).*

**Tabella 2 BIS - Rotazione del personale dirigenziale Comando Corpo Forestale Previsioni Rimodulazione**

Elenco nominativo Dirigenti	Struttura	Area di rischio PTPCT 2021/ 2023	2022	2023	2024
IGNAZIO DI DIO Proposta di incarico prot n 33885 del 14/04/2022	AREA 1 Affari Generali	A) Acquisizione e progressione del personale  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio			
Interpello in corso	A 1.01 Bilancio	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			
FILIPPO PRINCIPATO Proposta di incarico prot n 46941 del 24/05/2022	AREA 2 Coordinamento e gestione del Corpo Forestale	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			

<p>GIUSEPPE CHIARELLI Proposta di incarico prot n 46939 del 24/05/2022</p>	<p>AREA 3 Gare e contratti- Sicurezza sul lavoro- Informatica</p>	<p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni I) Pianificazione e gestione del territorio</p>			
<p>GIROLAMO PIPITONE Proposta di incarico prot n 33890 del 14/04/2022</p>	<p>Servizio 1 Gestione Giuridica</p>	<p>C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p>			
<p>MAURIZIO GUIDA Proposta di incarico prot n 33891 del 14/04/2022</p>	<p>Servizio 2 Gestione Economica</p>	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p>			
<p>TOMMASO GRANATA Proposta di incarico prot n 33893 del 14/04/2022</p>	<p>Servizio 3 Gestione Contenzioso</p>	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio H) Affari legali e contenzioso</p>			
<p>Dirigente proveniente da Struttura diversa dal Comando DI SALVO SALVATORE Proposta di incarico prot n 33894 del 14/04/2022</p>	<p>Servizio 4 SAB Servizio Antincendio Boschivo</p>	<p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio I) Pianificazione e gestione del territorio</p>			
<p>PAOLO GIRGENTI  Proposta di incarico prot n 33895 del 14/04/2022</p>	<p>Servizio 5 Tutela e Biodiversità</p>	<p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto</p>			

		economico diretto ed immediato per il destinatario			
Interpello in corso	UO S5.01 Vincolo Idrogeologico	D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio			
MARIA RITA COMPARETTI  Proposta di incarico prot n 33897 del 14/04/2022	Servizio 6 Coordinamento delle Attività istituzionali e Controllo di Gestione e Valutazione della Dirigenza	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni			
DIEGO GRECO Proposta di incarico prot n 33899 del 14/04/2022	Servizio 7 Pianificazione e Gestione delle risorse finanziarie campagna antincendio	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio			
<b>Servizio SIRF 8</b> Dirigente proveniente da Struttura diversa dal Comando CASALICCHIO ALFONSO Proposta di incarico prot n 33900 del 14/04/2022  S 8.01 Interpello in corso  <b>Servizio SIRF 9</b> BONSANGUE SALVATORE Proposta di incarico	SIRF 8 Agrigento  SIRF 9 Caltanissetta  SIRF 10 Catania  SIRF 11 Enna  SIRF 12 Messina  SIRF 13 Palermo  SIRF 14 Ragusa  SIRF 15 Siracusa  SIRF 16 Trapani	A) Acquisizione e progressione del personale  B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  G) Incarichi e nomine			

<p>prot n 33902 del 14/04/2022</p> <p>S 9.01 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 10</b> Dirigente proveniente da Struttura diversa dal Comando BUSCEMI FILIPPO Proposta di incarico prot n 33903 del 14/04/2022</p> <p>S 10.01 Interpello in corso</p> <p>S 10.02 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 11</b> NASELLO GIUSEPPE Proposta di incarico prot n 33906 del 14/04/2022</p> <p>S 11.01 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 12</b> CAVALLARO GIOVANNI Proposta di incarico prot n 33907 del 14/04/2022</p> <p>S 12.01 Interpello in corso</p> <p>S 12.02 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 13</b> Dirigente proveniente da Struttura diversa dal Comando PEDROTTI</p>		<p>H) Affari legali e contenzioso</p> <p>I) Pianificazione e gestione del territorio</p>			
---	--	--	--	--	--

<p>CIRO CESARE Proposta di incarico prot n 33908 del 14/04/2022</p> <p>S 13.01 Interpello in corso</p> <p>S 13.02 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 14</b> STUPPIA LUIGI Proposta di incarico prot n 33910 del 14/04/2022</p> <p>S 14.01 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 15</b> BROGNA FILADELFIO Proposta di incarico prot n 33911 del 14/04/2022</p> <p>S 15.01 Interpello in corso</p> <p><b>Servizio SIRF 16</b> TRAPANI FRANCESCO Proposta di incarico prot n 33914 del 14/04/2022</p> <p>S 16.01 Interpello in corso</p>					
Interpello in corso	UO Staff 1 Pianificazione e Programmazione				
Interpello in corso	UO Staff 2 Unità di monitoraggio e controllo				

**\*\*Parte seconda** (Rotazione del personale non dirigenziale\_ prospetto Tabella 3- Rotazione del personale non dirigenziale Comando Corpo Forestale al 31 maggio 2022\_ prospetto Tabella 4 Individuazione nominativa dei dipendenti da ruotare in ciascuno dei 3 anni).

Seguono Tabella 3 e Tabella 4

**Tabella 3 - Rotazione del personale non dirigenziale**

Prospetto riportante:

- la consistenza numerica dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio in ogni Struttura organizzativa

**Tabella 4 (Allegato)**

Prospetto riportante:

-l'individuazione nominativa dei dipendenti del comparto da ruotare in ciascuno dei tre anni (alla luce dell'analisi condotta per l'elaborazione del prospetto "Tabella 1" denominato "Articolazione del Dipartimento /Ufficio" di cui sopra e dei carichi di lavoro).

Tabella 3 "Rotazione del personale non dirigenziale" \_al 31 maggio 2022

Procedimenti (da Catalogo processi e Mappatura vigente)	Struttura	Area di rischio PTPCT 2021/ 2023	Consistenza numerica di personale assegnato alla struttura	2022	2023	2024
Da 1 a 12	AREA 1 Affari Generali	A) Acquisizione e progressione del personale  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	15			n.5
	UO 1 UO 2		1			
Da 13 a 51	AREA 2 Coordinamento e gestione del Corpo Forestale UO 3	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	22			n.7

Procedimenti (da Catalogo processi e Mappatura vigente)	Struttura	Area di rischio PTPCT 2021/ 2023	Consistenza numerica di personale assegnato alla struttura	2022	2023	2024
Da 52 a 141	AREA 3 Gare e contratti- Sicurezza sul lavoro- Informatica UO 4	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni  D) Pianificazione e gestione del territorio	9			n.3
Da 142 a 154	Servizio 1 Gestione Giuridica	C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	14			n.4
Da 155 a 217	Servizio 2 Gestione Economica	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio	14			n.4
Da 218 a 267	Servizio 3 Gestione Contenzioso	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  H) Affari legali e contenzioso	5			n.1
Da 268 a 303	Servizio 4 SAB Servizio Antincendio Boschivo	B) Affidamento di lavori, servizi e forniture  E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  I) Pianificazione e gestione del territorio	21			n.7

Da 304 a 320	Servizio 5 Interventi e Opere Pubbliche- Tutela ed Economia Montana	<p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p>C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p>D) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari con effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>I) Pianificazione e gestione del territorio</p>	4			
Da 321 a 328	Servizio 6 Coordinamento delle Attività istituzionali	F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni	3			
Da 329 a 409	Servizio 7 Pianificazione e Gestione della campagna antincendio	<p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>I) Pianificazione e gestione del territorio</p>	7			n.2

Da 410 a 459	SIRF da 8 a 16	<p>A) Acquisizione e progressione del personale</p> <p>B) Affidamento di lavori, servizi e forniture</p> <p>C) Provvedimenti ampliativi della sfera giuridica dei destinatari privi di effetto economico diretto ed immediato per il destinatario</p> <p>E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio</p> <p>F) Controlli, verifiche, ispezioni e sanzioni</p> <p>G) Incarichi e nomine</p> <p>H) Affari legali e contenzioso</p> <p>I) Pianificazione e gestione del territorio</p>	<p><i>n. 81 SIRF 8 AG n.7 UO 18/SIRF 8</i></p> <p><i>n.43 SIRF 9 CL</i></p> <p><i>n.2 UO 20/SIRF 9</i></p> <p><i>n.69 SIRF 10 CT n.1 UO 21/SIRF 10 n.2 UO 22/SIRF 10</i></p> <p><i>n.44 SIRF 11 EN</i></p> <p><i>n.9 UO 23/ SIRF 11</i></p> <p><i>n.3 UO 24/ SIRF 11</i></p> <p><i>n.81 SIRF 12 ME</i></p> <p><i>n.162 SIRF 13 PA n.5 UO 27/ SIRF 13</i></p> <p><i>n.22 SIRF 14 RG n.2 UO 30/ SIRF 14</i></p>			n.7
--------------	----------------	---	---	--	--	-----

			<i>n.35</i> <i>SIRF 15</i> <i>SR</i>			
			<i>n.41</i> <i>SIRF 16</i> <i>TP</i>			
			<i>n.2</i> <i>UO 34/</i> <i>SIRF 16</i>			
Da 460 a 461	UO Staff 1 Controllo di Gestione e Valutazione della Dirigenza		zero			
Da 462 a 463	UO Staff 2 Pianificazione e Programmazione	E) Gestione delle entrate, delle spese e del patrimonio  M) Programmazione e Gestione Fondi europei	n.1			
Da 464 a 466	UO Staff 3 Monitoraggio e Controllo	M) Programmazione e gestione fondi europei	zero			

## CONCLUSIONI

Con riferimento all'istituto della Rotazione dirigenziale, all'atto del conferimento delle proposte di incarico riguardanti le strutture intermedie (Aree e Servizi) contemplate nel nuovo funzionigramma del Comando Corpo Forestale DDG n. 1148 del 08 giugno 2022 , si è tenuto conto delle prescrizioni della Misura 3 Rotazione del personale, valutando attentamente le fattispecie per le quali risultava prioritaria l'esigenza di valorizzare l'infungibilità e di garantire la qualità delle esperienze professionali necessarie per lo svolgimento di specifici compiti istituzionali, al fine di assicurare il buon andamento e la continuità dell'azione amministrativa.

Come si evidenzia con la “**Tabella 2 BIS** - Rotazione del **personale dirigenziale** Comando Corpo Forestale” :

- per n. 2 su 3 Aree sede del Comando (Area 1/Area 3) è stata prevista la rotazione dei Dirigenti, con conferimento di proposta di incarico su diversa struttura intermedia (da Servizio 7 ad Area 1\_ da SIRF 13 ad Area 3);

- per n. 2 su 7 Servizi sede del Comando ( Servizio 4 e Servizio 7) è stata formalizzata proposta di incarico a n.1 Dirigente proveniente da struttura diversa dal Comando (Servizio 4 SAB), con conferimento di proposta di incarico su diversa struttura intermedia ad un altro Dirigente (da Area 1 a Servizio 7);

-per n. 3 su 9 Servizi SIRF periferici (Servizi SIRF 8 Agrigento, SIRF 10 Catania e SIRF 13 Palermo) è stata formalizzata proposta di incarico a n.3 Dirigenti provenienti da strutture regionali diverse dal Comando.

Si sottolinea che, a seguito della copertura di tutte le strutture intermedie, con nota DG prot.n. 49355 del 31 maggio 2022 è stato pubblicato l'avviso per il conferimento degli incarichi per le postazioni dirigenziali previste dal CCRL della dirigenza per la copertura delle UO Staff e UOB, in relazione al nuovo funzionigramma del Comando.

Considerato che nella rimodulazione degli assetti organizzativi del Comando Corpo Forestale molte UO sono state soppresse e/o unificate non si esclude che alcuni dirigenti possano accettare proposte di incarico in altri Dipartimenti.

Per effetto della Riorganizzazione sono previsti conseguenziali movimenti del personale del comparto, verso le strutture che accorpano nuove e molteplici competenze.

Al fine di garantire la costante presenza di personale esperto nel settore, la rotazione dei dipendenti avverrà con modalità temporali diverse rispetto a quelle relative al personale con qualifica dirigenziale del medesimo ufficio.

Per quanto riguarda la **Rotazione straordinaria** (art.16, co.1, lett.l-quater del D.Lgs.165/2001) in ottemperanza alla normativa vigente, alla Delibera ANAC n.215 del 26 marzo 2019 “ Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all'art.16, comma 1, lettera l-quater, del d.lgs. n.165 del 2001”) verrà disposta “ ....*con provvedimento motivato, la rotazione del personale nei casi di avvio dei procedimenti penali o disciplinari per condotte di natura corruttiva*”.

In considerazione delle criticità esplicitate in premessa, vista l'esigenza di valutare, coerentemente con le prescrizioni del PNA 2019, sia i vincoli oggettivi connessi al particolare assetto organizzativo del Comando Corpo Forestale, sia eventuali vincoli soggettivi correlati a specifici diritti dei dipendenti interessati, nei casi in cui la Misura 3 Rotazione non si dovesse presentare di possibile immediata attuazione, verranno potenziate le Misure di prevenzione previste dal PTPCT 2022/2024.

In particolare per i processi non sottoposti a rotazione, per le istruttorie più sensibili, nelle aree identificate più a rischio, vengono adottate, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le **misure alternative** indicate nel § 5 dell'allegato 2 al PNA 2019:

- Rafforzamento delle misure di trasparenza* - prevedendo la pubblicazione di dati aggiuntivi rispetto a quelli soggetti a pubblicazione obbligatoria;
- Previsione di modalità operative che favoriscano una maggiore condivisione delle informazioni e compartecipazione del personale;*
- *Introduzione di meccanismi di condivisione delle fasi procedurali;*
- Attenta articolazione dei compiti e delle competenze per evitare l'attribuzione di più mansioni e di più responsabilità concentrate su un unico soggetto;*
- Doppia sottoscrizione e segregazione di funzioni;*
- *Rotazione funzionale all'interno di una stessa struttura intermedia;*
- Collaborazione tra diverse strutture intermedie con riferimento ad atti ad elevato rischio;*
- Sistemi informatizzati per l'attività di monitoraggio.*

La Misura 3 viene sempre attuata in sinergia con la Misura 13 (Mappatura delle aree di rischio) e con la Misura 10 (Formazione del personale), con riferimento alle quali verranno rispettate le successive scadenze fissate dal RPCT nel cronoprogramma PTPCT 2022/2024.

F.to

Il Dirigente del Servizio 6  
Dott. Maria Rita Comparetti

F.to

*Il Referente per la Prevenzione della Corruzione  
e per la Trasparenza*  
Il Dirigente Generale  
**Giovanni Salerno**