

## REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA  
PRESIDENZA DELLA REGIONE

UFFICIO SPECIALE AUTORITA' DI CERTIFICAZIONE DEI PROGRAMMI COFINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA

Approvazione del rinnovo del contratto individuale di lavoro, ai sensi del comma 2 dell'art. 9 della L.R.10/2000 e ss.mm.e ii. e del comma 8 dell'art. 39 del vigente CCRL Area Dirigenza del **Dott. Domenico Di Marco** n.q. di **Dirigente Responsabile del Servizio 1 "Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)"** dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea **con decorrenza 1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2025**

## IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i. con particolare riferimento al comma 2 dell'art. 9 che prevede la facoltà del rinnovo dell'incarico;
- VISTO il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ss.mm.ii;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, ed in particolare il comma 6 dell'art. 11, nella parte in cui prevede che la distinzione in fasce dei dirigenti del ruolo unico della Regione Siciliana non rileva ai soli fini del conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale triennio economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022, con particolare riferimento al comma 8 dell'art. 39;
- VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione e successive modifiche ed integrazioni
- VISTO il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico), a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge n. 190/2012;
- VISTO il Decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39, recante "Disposizioni in materia di inconferibilità ed incompatibilità di incarichi presso le Pubbliche Amministrazioni e presso gli Enti privati in controllo pubblico, a norma dell'art. 1, commi 49 e 50 della legge n. 190/2012";
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n° 62 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n° 165";

- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati, come specificato al paragrafo 4.2 del vigente PTPCT;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale;
- VISTO l'art. 13, comma 5, della l.r. 17/3/2016, n.3 secondo il quale "Al fine di assicurare piena omogeneità nella graduazione della retribuzione di posizione, entro sessanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge, l'Assessore regionale per le autonomie locali e la funzione pubblica, previa informativa alle organizzazioni sindacali, sottopone alla Giunta regionale una proposta di individuazione dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali, tenendo conto delle disposizioni del presente articolo, ferme restando le disponibilità del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza";
- VISTA la circolare di cui alla nota prot. 83253 del 10 giugno 2016 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica ha fornito indicazioni per assicurare uniformità di comportamenti nella pubblicità delle postazioni dirigenziali delle strutture organizzative presso i Dipartimenti regionali in attuazione all'art. 49, comma 1, della l.r. n. 9/2015;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTO il D.P.Reg. n. 518 del 20 marzo 2019, con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha approvato il nuovo funzionigramma dell’Ufficio Speciale “Autorità di Certificazione dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea”;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 19 giugno 2020 n. 2808 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 267 del 14 giugno 2020, è stato conferito all’Arch. Maria Concetta Antinoro l’incarico di Dirigente Generale dell’Ufficio Speciale “Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea”;
- VISTO il D.P.Reg.le n. 1438/Gab del 26 aprile 2022 di “Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP)-Aggiornamento per l’anno 2022”;
- VISTO l’Aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024, adottato con D.P.Reg.le n.517 del 7 marzo 2022 e in particolare il paragrafo 4.6, nel quale si richiamano le disposizioni previste dall'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2011 relativamente alle condizioni ostative al conferimento degli incarichi dirigenziali;
- VISTA la legge regionale n. 13 del 25/05/2022, pubblicata sulla GURS n. 24 del 28/05/2022, “Legge di stabilità regionale 2022-2024”;
- VISTA la legge regionale n. 14 del 25/05/2022, pubblicata sulla GURS n. 24 del 28/05/2022, che approva il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024;
- VISTA la delibera della Giunta regionale n. 265 del 30 maggio 2022 con la quale sono stati approvati il Documento tecnico di accompagnamento, il Bilancio finanziario gestionale e il Piano degli indicatori per il triennio 2022/2024;

- VISTO il contratto individuale di lavoro, stipulato in data 11 settembre 2019, tra il Dirigente Generale pro tempore e il **Dott. Domenico Di Marco**, approvato con **D.D.G. n.50 del 20 settembre 2019**- di Dirigente Responsabile del Servizio 1 “**Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)**”, fino alla data del **31 dicembre 2022**;
- VISTA l'**integrazione al contratto individuale di lavoro**, stipulata in data 7 settembre 2020 tra il Dirigente Generale e il **Dott. Domenico Di Marco**, approvata con **D.D.G. n.28 del 9 settembre 2020**, nella quale, a decorrere dall'1 giugno 2020 e fino al **31 dicembre 2022**, il trattamento economico annuo a titolo di **retribuzione di posizione di parte variabile** spettante al **Dott. Domenico Di Marco**, per l'incarico di **Dirigente Responsabile del Servizio 1“Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)”** dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea è stato determinato **in misura pari ad € 22.000,00 (euro ventiduemila /00) annui e la retribuzione di risultato**, per il medesimo incarico e per il succitato periodo, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi annuali, è convenuta sino alla **misura massima del 30% della retribuzione annua di posizione parte fissa e parte variabile, per un importo massimo annuo di € 8.924,10 (ottomilanovecentoventiquattro/10)**;
- VISTA la nota prot. n. **2694 del 13 settembre 2022**, con la quale, il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, per le motivazioni ivi specificate, chiede la manifestazione di disponibilità al **Dott. Domenico Di Marco**, al rinnovo del contratto individuale di lavoro, a decorrere **dall'1 gennaio 2023 fino al 31 dicembre 2025**, ai sensi del comma 8 dell'art. 39 del vigente CCRL area dirigenti;
- VISTA la nota di riscontro favorevole da **Dott. Domenico Di Marco**, **prot. n.2699 del 13 settembre 2022** con allegata la dichiarazione sulla insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO il **rinnovo del contratto individuale di lavoro**- stipulato in data **15 Settembre 2022** tra il Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea e il **Dott. Domenico Di Marco** approvato con **D.D.G. n.50 del 20 settembre 2019 e successiva integrazione al contratto individuale approvata con D.D.G. n.28 del 9 settembre 2020**, di Dirigente Responsabile del Servizio 1 “**Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)**”, agli stessi patti e condizioni del **D.D.G. n.28 del 9 settembre 2020**;
- CONSIDERATO che il trattamento economico specificato all'articolo 5 del rinnovo del contratto individuale, previsto dal comma 8 dell'art. 39 del vigente CCRL, correlato all'incarico, è stato determinato, sulla base dei contenuti del comma 2 dell'art. 69 del succitato CCRL, in analogia alle risorse disponibili per l'anno 2022 sul Fondo di cui all'art.68 del CCRL per l'area dirigenziale, e in funzione di quelle previste per il biennio 2023-2024 sul medesimo Fondo dell'“Allegato 9 – Bilancio finanziario gestionale 2022-2024 spesa - alla Delibera di Giunta del n. 265 del 30/5/2022, e che lo stesso risulta conforme al medesimo contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;
- CONSIDERATO altresì che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;
- RITENUTO, nelle more della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art. 8 del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza, al fine di garantire la continuità amministrativa, di poter procedere all'approvazione del predetto rinnovo di contratto, a decorrere **dall'1 gennaio 2023, fino al 31 dicembre 2025**, in ottemperanza ai disposti del comma 8 dell'art. 39 del vigente CCRL;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, l'**allegato rinnovo del contratto individuale di lavoro del Dott. Domenico Di Marco di Dirigente Responsabile del Servizio 1 “Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)”**, dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, approvato con **D.D.G. n.50 del 20 settembre 2019** e successiva integrazione al contratto individuale **approvata con D.D.G. n.28 del 9 settembre 2020**, di

**Dirigente Responsabile del Servizio 1 “Certificazione FESR e di Cooperazione Territoriale Europea (CTE)”, agli stessi patti e condizioni del D.D.G. n.28 del 9 settembre 2020, a decorrere dall’1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2025.**

**Art. 2**

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale- Servizio 3”trattamento economico accessorio” provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

**Art. 3**

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, successivamente al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale.

**Art.4**

Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale ai fini dell’assolvimento dell’obbligo di pubblicazione, ai sensi dell’art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, come modificato dall’art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 .

Palermo, 15/09/2022

Il Dirigente Generale  
Maria Concetta Antinoro