



**Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro
Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei
servizi e delle attività formative**

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

**Avviso pubblico N. 1 per l’attuazione del PAR GOL Sicilia sul
Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare
nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza
(PNRR),**

Servizi per il lavoro

Percorso 1-2-3-5

**Missione 5 “Inclusione e coesione”,
Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”,
Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”,
finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

SOMMARIO	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI	7
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	11
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	13
SEZIONE 5. SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI AMMISSIBILI	14
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI	14
SEZIONE 7 - CRITERI DI AMMISSIBILITÀ	18
SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DEL PROGETTO	19
SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI	23
SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	23
SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALIDAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DOMANDA	23
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI ATTUATORI E/O ESECUTORI	24
SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	24
SEZIONE 14 - MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	25
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	26
SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO	26
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO	26
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	26
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI	26
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO	27
SEZIONE 21. COMUNICAZIONE	27
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	27
SEZIONE 23. RINVIO	27
SEZIONE 24. ALLEGATI	27

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Suggerimenti di compilazione:

Il presente Avviso Pubblico è stato emanato in attuazione del programma nazionale («Garanzia di occupabilità dei lavoratori» - GOL), che prevede un sistema di presa in carico unico dei disoccupati e delle persone in transizione occupazionale (percettori di RdC, NASPI, CIGS) e che ridefinisce gli strumenti di presa in carico dei disoccupati con politiche attive che, a partire dalla profilazione della persona, permettano la costruzione di percorsi personalizzati di riqualificazione delle competenze e di accompagnamento al lavoro (Missione 5 - Inclusione e coesione, Componente 1.1 - Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione, Riforma 1.1 - politiche attive del lavoro e formazione).

L'orizzonte temporale del Programma è il quinquennio 2021/2025.

In attuazione del programma è stato adottato il P.A.R. (Programma di Attuazione Regionale) GOL Sicilia approvato con Deliberazione della Giunta Regionale di governo n. 83 del 24/02/2022.

Le risorse complessive della Riforma 1.1, nella quale si inserisce il programma GOL, sono pari a 4,4 miliardi di euro, cui si aggiungono 600 milioni di euro, di cui alla Riforma 1.2, Investimento 1.1 - Potenziamento dei Centri per l'Impiego (di cui 400 mln già in essere e 200 mln aggiuntivi) e 600 milioni di euro di cui alla Riforma 1.2, Investimento 1.4 - Sistema duale.

Alla Regione è stato assegnato per la prima annualità il seguente importo: € 94.864.000,00 così come tabella allegata al Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 - Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL).

I finanziamenti UE per il PNRR hanno una programmazione orientata ai risultati (del tutto innovativa rispetto alla modalità ordinaria di erogazione delle risorse del Bilancio nazionale, ma anche rispetto al passato utilizzo dei Fondi strutturali europei) e sono pertanto prioritariamente legati al raggiungimento di MILESTONE e TARGET, nel caso di GOL definiti in:

- **Milestone 1:** entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- **Milestone 2:** adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
 - **Target 1:** almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
 - **Target 2:** almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
 - **Target 3:** almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della

formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;

- Rete territoriale dei servizi: integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- Cooperazione tra sistema pubblico e privato: va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno chances occupazionali;
- Personalizzazione degli interventi: differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- Coinvolgimento delle imprese e del territorio: coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- Rafforzamento di capacità analitiche: sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- Innovazione, sperimentazione, valutazione: sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- Programmazione orientata ai risultati: milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- Sistema informativo e monitoraggio capillare: accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Obiettivi regionali come previsti da PAR:

In misura proporzionale alle risorse assegnate ai sensi dell'art. 2, comma 3 del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021, sono fissati gli obiettivi che le regioni e le province autonome si impegnano a raggiungere entro il 31 dicembre 2022, riportati nella Tabella 2 dell'Allegato B, in particolare le risorse sono state assegnate alla Regione Sicilia in relazione ad un numero, per l'anno 2022, di 64.680 di beneficiari di GOL di cui 17.248 coinvolti in attività di formazione e di questi 6.468 beneficiari in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali.

Fermi restando gli obiettivi di cui al comma 1 dell'art. 3 del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 - Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), le Regioni e le province autonome assicurano comunque il puntuale e pieno raggiungimento del traguardo (milestone) M5C1-2, di cui all'allegato della decisione di esecuzione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, concernente l'entrata in vigore entro il termine del 31 dicembre 2022 di tutti i Piani di cui all'art. 1, comma 3, e il raggiungimento in ciascuna regione e provincia autonoma dell'obiettivo indicato nella Tabella 2, sezione (C), dell'Allegato B che per la Regione Sicilia è rappresentato da 34.530 beneficiari di GOL.

Al fine di raggiungere gli obiettivi di cui sopra, il programma GOL in via preliminare prevede un

percorso di ASSESSMENT che in Sicilia sarà erogato presso i Centri Per l'Impiego (CPI) della Regione Siciliana come previsto nel PAR GOL Sicilia. In esito all'ASSESSMENT - Profilazione quantitativa gli operatori dei CPI attribuiscono a ciascun utente una classe di PROFILING. A questo punto si passerà all'ASSESSMENT - Profilazione qualitativa che si concluderà con la stipula del PATTO DI SERVIZIO PERSONALIZZATO nel quale sarà individuato il Percorso specifico, tra i 5 PERCORSI nei quali si articola il PAR GOL Sicilia, cui sarà indirizzato il beneficiario:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo:** per i beneficiari più vicini al mercato del lavoro, per i quali sono previsti servizi di orientamento e intermediazione per l'accompagnamento al lavoro anche in forma autonoma;
- **Percorso 2 - Aggiornamento (*upskilling*):** per beneficiari meno vicini al mercato del lavoro, ma comunque con competenze spendibili, interventi formativi prevalentemente di breve durata e dal contenuto professionalizzante;
- **Percorso 3 - Riqualificazione (*reskilling*):** per beneficiari distanti dal mercato del lavoro e con competenze non adeguate ai fabbisogni richiesti, formazione professionalizzante più approfondita, generalmente caratterizzata da un innalzamento del livello di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione;
- **Percorso 4: - Lavoro e inclusione** nei casi di bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, oltre ai servizi precedenti si prevede l'attivazione della rete dei servizi territoriali (a seconda dei casi, educativi, sociali, socio-sanitari, di conciliazione) come già avviene per il Reddito di cittadinanza;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** valutazione delle chances occupazionali sulla base della specifica situazione aziendale di crisi, della professionalità dei lavoratori coinvolti e del contesto territoriale di riferimento per individuare soluzioni idonee all'insieme dei lavoratori stessi.

Ciascun Percorso prevede specifiche misure e servizi di politica attiva del Lavoro.

Il Presente Avviso si riferisce all'affidamento ai Soggetti pubblici e privati autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, previa **ADESIONE**, dei servizi, declinati in forma di LEP all'interno del PAR GOL Sicilia, previsti nei seguenti Percorsi:

- **Percorso 1 Reinserimento lavorativo** - Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3), Supporto all'autoimpiego (LEP O) e supporto individuale alla creazione di impresa;
- **Percorso 2 Upskilling** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3);
- **Percorso 3 Reskilling** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3);
- **Percorso 5 Ricollocazione Collettiva** - Orientamento specialistico (LEP E), Accompagnamento al lavoro (LEP F1), Incrocio domanda offerta (LEP F3), Supporto all'autoimpiego (LEP O) e supporto individuale alla creazione di impresa.

E' escluso dal presente Avviso l'affidamento di interventi formativi che, ancorché ricompresi nei percorsi, saranno oggetto di ulteriori Avvisi emanati dalle relative amministrazioni competenti (Dipartimento Formazione Professionale: formazione prevista per Percorsi 2, 3 e 5; Dipartimento Famiglia per l'intero Percorso 4).

I Soggetti pubblici e privati autorizzati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia, che partecipano al presente avviso, contribuiscono al raggiungimento dei seguenti obiettivi numerici declinati per beneficiari:

Tabella 01 N. Beneficiari per Servizio previsto

Livello Essenziale delle Prestazioni	Servizi di politica attiva del lavoro da erogare	N. beneficiari previsti per singolo LEP (Target)	Percorso
LEP - E	Orientamento specialistico	20.417	Percorso 2
			Percorso 3
			Percorso 5
LEP - F1	Accompagnamento al lavoro	26.270	Percorso 1
			Percorso 2
			Percorso 3
			Percorso 5
LEP - F3	Incrocio domanda offerta.	5.596	Percorso 1
			Percorso 2
			Percorso 3
			Percorso 5
LEP - O	Supporto all'autoimpiego	2.000	Percorso 1
			Percorso 5

Inoltre, il Programma **GOL** sarà anche uno spazio di innovazione e sperimentazione per progetti su scala ridotta, adottati d'intesa con le regioni, la cui valutazione, se positiva, potrà introdurre modifiche delle policy nazionali. In particolare, alcune aree di sperimentazione possono essere già individuate:

- competenze digitali;
- target occupazionali che più difficilmente si rivolgono ai Centri per l'impiego: mappatura e/o promozione di spazi accreditati o accreditabili per co-working, fab-lab e incubazione;
- fragilità e vulnerabilità: sperimentazione di forme di occupazione «protetta» o di percorsi di accompagnamento dedicato, con il coinvolgimento degli Enti del Terzo Settore, per persone con disabilità grave o per i disoccupati più fragili.

Finalità dell'Avviso

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi generali:

- di DNSH “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di Tagging clima e digitale, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di Parità di genere, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di Valorizzazione dei giovani, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di Riduzione dei divari territoriali, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e

- aggregante della realtà territoriale regionale;
- di assenza del c.d. doppio finanziamento ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
 - nonché ai principi generali previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) di questo documento recante il "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

Obiettivi specifici

Il presente Avviso persegue l'obiettivo di accompagnare i beneficiari del Programma GOL in un percorso volto al miglioramento dell'occupabilità attraverso il miglioramento delle proprie competenze ed all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta.

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 ed alle Deliberazioni n. 5 del 09/05/2022 e n. 6 del 16/05/2022 del Commissario straordinario dell'ANPAL.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Normativa dell'Unione Europea

- *Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;*
- *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;*
- *Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;*
- *Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";*
- *Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);*
- *Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;*

- *Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);*
- *in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";*
- *Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.*

Normativa nazionale

- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;*
- *Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;*
- *Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;*
- *Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;*
- *Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;*
- *Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";*
- *Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure», ed in particolare, l'art. 8, ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;*
- *Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;*
- *Decreto Legislativo 18 aprile 2016, n. 50 Codice dei contratti pubblici;*
- *Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia», ed in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del*

- Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;*
- *Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;*
 - *l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);*
 - *Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinarie in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti di investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;*
 - *Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;*
 - *Circolare RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 - Indicazioni attuative»;*
 - *Circolare RGS n. 6 del 24 gennaio 2022 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Servizi di assistenza tecnica per le Amministrazioni titolari di interventi e soggetti attuatori del PNRR»;*
 - *Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;*
 - *Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR»;*
 - *Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;*
 - *Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto»;*
 - *Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;*
 - *l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;*
 - *l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;*
 - *i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;*
 - *gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR.*
 - *Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 - Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)*

- *Richiamate in particolare le deliberazioni del Commissario straordinario di ANPAL:*
 - n. 5 del 09/05/2022 di approvazione tra le altre all'allegato C) il documento "Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard";
 - n.6 del 16/05/2022 di parziale modificazione del documento "Standard dei servizi di GOL e relative Unità di Costo Standard" di cui all'allegato C) della deliberazione n. 5/2022;
- *Circolare MEF n. 27 del 21 giugno 2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR";*
- *Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 su Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;*
- *Circolare RGS n. 29 del 26/07/2022 "Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori";*
- *Circolare RGS n. 30 dell'11/08/2022 "Procedure di controllo e rendicontazione delle misure PNRR".*

Normativa regionale

- *Statuto della Regione Siciliana;*
- *Deliberazione Giunta Regionale n. 83 del 24/02/2022 - Piano Attuativo Regionale del programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - 'GOL'. Apprezzamento;*
- *Deliberazione Giunta Regionale n. 34 del 29/01/2019 - Sistema di accreditamento dei soggetti pubblici e privati per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia. Apprezzamento;*
- *D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro*
- *Legge Regionale 21 maggio 2019, n. 7 - Disposizioni per i procedimenti amministrativi e la funzionalità dell'azione*
- *amministrativa;*
- *Decreto Presidenziale 05 aprile 2022, n. 9 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3."*
- *Legge Regionale 25 maggio 2022, n. 14 - Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024;*
- *La revisione del PAR GOL Sicilia, da ultimo del 15/09/2022, per l'adeguamento delle UCS alle Deliberazioni del Commissario straordinario ANPAL n. 5/2022 e n. 6/2022, operata dal Dirigente Generale del Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, giusta delega contenuta della D.G.R. n. 83/2022;*
- *Nota ANPAL Prot. n. 12250 del 16/09/2022 - Approvazione PAR GOL Sicilia;*

SEZIONE 3. Definizioni

Tab.02 Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	<p>Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva.</p> <p>Si distingue in Assessment quantitativo e Assessment qualitativo. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerge l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.</p>
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione

TERMINE	DESCRIZIONE
	europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PAR GOL SICILIA	Programma Attuativo Regionale in Sicilia del Programma GOL. Il PAR GOL Sicilia è stato adottato con Delibera della Giunta Regionale di governo n. 83 del 24/02/2022.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le provincie autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
SOGGETTO TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.

TERMINE	DESCRIZIONE
APL	Soggetti pubblici e privati accreditati, o in fase di accreditamento, per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro
NASPI	Nuova Assicurazione Sociale per l'Impiego (NASpI) è una indennità mensile di disoccupazione, istituita dall'articolo 1, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22
DIS-COLL	L'indennità di disoccupazione mensile "DIS-COLL" è una prestazione a sostegno dei collaboratori coordinati e continuativi, anche a progetto, assegnisti di ricerca e dottorandi di ricerca con borsa di studio che abbiano perduto involontariamente la propria occupazione (articolo 15, decreto legislativo 4 marzo 2015, n. 22).
RDC	Il Reddito di cittadinanza è una misura di politica attiva del lavoro e di contrasto alla povertà, alla disuguaglianza e all'esclusione sociale. Si tratta di un sostegno economico ad integrazione dei redditi familiari (DL 4/2019).
LSU/ASU	Si definiscono Lavori Socialmente Utili (LSU) le attività che hanno per oggetto la realizzazione di opere e la fornitura di servizi di utilità collettiva mediante l'utilizzo di particolari categorie di soggetti. Il sussidio corrisposto ai lavoratori è denominato assegno di sussidio per Attività Socialmente Utili (ASU).

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nell'ambito della dotazione finanziaria complessiva di euro 94.864.000,00, ripartita con Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021 - Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) per il 2022, per l'attuazione delle misure previste dal presente Avviso sono state individuate risorse pari a € **12.573.951 (13,25 % del totale)**, a valere sulle risorse messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1.1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU (come da Allegato B del Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali del 5 novembre 2021);

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, Il Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione per l'iniziativa.

SEZIONE 5. Soggetti attuatori e/o esecutori ammissibili

I soggetti **ESECUTORI** cui è rivolto il presente Avviso sono i soggetti pubblici e privati accreditati, o in fase di accreditamento, per l'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro (da questo momento APL);

Le APL concorreranno all'erogazione dei servizi per il lavoro, oggetto del presente Avviso, riferiti ai Percorsi in cui si articola il PAR GOL Sicilia in uno o più ambiti provinciali.

I soggetti pubblici e privati accreditati all'erogazione dei servizi per il lavoro in Sicilia dovranno presentare la candidatura per partecipare all'attuazione delle azioni oggetto del presente avviso, secondo le modalità di cui alla successiva sezione 10.

La mancata presentazione di candidatura all'espletamento dei servizi per i quali è stato richiesto l'accreditamento sarà valutata negativamente in sede di monitoraggio e valutazione di cui all'art. 13 dell'Avviso di cui al D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro, potendo comportare presupposto per una eventuale decadenza dallo stesso.

In ciascuna provincia di candidatura, le APL, dovranno disporre di almeno una sede accreditata o dovranno dichiarare di aver avviato o di avviare le procedure per l'accreditamento di ulteriori sedi o per l'apertura di sedi temporanee che dovranno essere autorizzate dal Servizio II del Dipartimento Lavoro così come previsto dall'art. 7 del D.D.G. n. 846 del 27/02/2020 - Nuovo sistema di accreditamento per erogazione servizi per il lavoro.

Le APL dovranno garantire prossimità dei servizi almeno nell'ambito territoriale di ciascun Centro per l'impiego presente nella provincia di candidatura. A tale scopo le APL potranno anche richiedere l'autorizzazione all'apertura di sedi temporanee in grado di garantire la prossimità dei servizi erogati.

Per la distribuzione territoriale dei Centri per l'impiego si faccia riferimento al Decreto Presidenziale 05 aprile 2022, n. 9 "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3."

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

6.1 Beneficiari

Le attività e i servizi oggetto del presente Avviso sono rivolti a quei beneficiari che appartengono ad uno o entrambi dei seguenti gruppi di percettori:

- Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro (disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL)
- Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale (percettori del Reddito di cittadinanza);
- Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro.

A queste categorie sopraelencate dovrà aggiungersi un'altra categoria di lavoratori alla quale si intende porre un'attenzione particolare. Si tratta dei lavoratori impegnati in attività socialmente utili (ASU).

I beneficiari saranno indirizzati alle APL del territorio da parte dei Centri per l'impiego a valle della procedura di Assessment svolta dagli operatori dei CPI per mezzo della quale si definisce il profilo del

beneficiario e l'attribuzione dello stesso ad uno dei Percorsi tra quelli oggetto del presente Avviso Percorso 1; Percorso 2; Percorso 3.

I beneficiari del Percorso 5 saranno definiti a seguito di specifici accordi così come previsto dal PAR GOL Sicilia.

6.2 Attività finanziabili

Le attività finanziabili oggetto dell'Avviso sono riferite a servizi per il lavoro definiti dagli standard previsti da GOL ¹ di seguito descritti, per lo svolgimento dei quali è stato chiesto l'accreditamento ai servizi per il lavoro:

Tab.03 Servizi per il lavoro finanziabili

Servizi per il lavoro finanziabili	Descrizione attività, risultati attesi e modalità di attuazione secondo gli standard di servizio GOL
<p>LEP E - Orientamento specialistico (Percorso 2, 3 e 5)</p>	<p>Il processo orientativo specialistico si basa sulla ricostruzione delle esperienze di vita e di lavoro della persona per l'individuazione dei percorsi maggiormente rispondenti alle proprie potenzialità, in funzione di un percorso di inserimento o reinserimento lavorativo.</p> <p>La rappresentazione dell'esito dell'attività di orientamento specialistico è lo strumento del Profilo di Competenza Orientato alla ricerca di lavoro che, ospitato in un contenitore digitale a disposizione della persona, potrà supportarla nella ricerca di lavoro.</p> <p>A sostegno del processo di orientamento specialistico possono essere utilizzati una serie di strumenti. Tra i principali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - colloqui individuali - laboratori di gruppo per lo sviluppo di competenze orientative <p>Le attività di orientamento specialistico che potranno essere effettuate saranno le seguenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ricostruzione e valorizzazione delle esperienze di vita e di lavoro; • elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro; • aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale; • individuazione del percorso formativo più coerente rispetto ad aspettative e opportunità; • skill gap analysis al fine di definire l'obiettivo del percorso formativo in relazione alle prospettive occupazionali; • attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management. <p>Per contiguità possono essere riconosciuti Servizi di Individuazione, Validazione, Certificazione delle competenze - IVC (D. I.M 5/01/2021)</p> <p>I servizi di IVC hanno l'obiettivo di valorizzare le conoscenze e competenze acquisite dalle persone e mettere in trasparenza le attività e i risultati di</p>

¹ "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard", di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 aggiornato con Deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n.6 del 16/05/2022

	<p>apprendimento, in ingresso e in uscita dai percorsi del programma GOL, ciò al fine di rafforzare la loro spendibilità in altri contesti.</p> <p>Modalità di erogazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo - all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona
<p>LEP F1 - Accompagnamento al lavoro (Percorso 1, 2, 3 e 5)</p>	<p>Tra le attività di Accompagnamento ai percorsi e Tutoraggio, rientrano quelle di affiancamento alla persona, tra le quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - attività specialistiche di affiancamento e supporto all'utenza, finalizzate alla crescita delle competenze e di ausilio all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione; - attività di sostegno/recupero individuali finalizzate a promuovere l'acquisizione delle conoscenze e competenze necessarie al positivo esito dei percorsi; - attività di accompagnamento e tutoraggio all'utenza, anche per l'auto-formazione e per contenuti digitali; - attività di tutoraggio della presa in carico in termini di case management; - attivazione della rete di sostegno per le fasce di svantaggio. <p>Modalità di erogazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o da remoto (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale e per alcune attività può essere erogata in gruppo - all'inizio e/o durante tutta la partecipazione degli utenti agli interventi programmati
<p>LEP F3 - Incrocio domanda/offerta (Percorso 1, 2, 3 e 5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • scouting delle opportunità occupazionali; • promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale; • preselezione; • accesso alle misure individuate; • accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate; • accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento; • assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato; • assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

	<p>Modalità di erogazione: Trattandosi di attività a risultato, le modalità di erogazione sono flessibili. Le seguenti modalità vengono riportate a titolo esemplificativo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - in presenza e/o a distanza (servizi digitali, ferma restando la necessità di garantire l'accessibilità ai servizi in presenza agli utenti che non sono nelle condizioni o non intendano fruire dei servizi a distanza) - in forma individuale - in presenza e, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona
<p>LEP O - Supporto all'autoimpiego (Percorso 1 e 5)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Presentazione degli strumenti e dei benefici (economici e non) a supporto dello sviluppo dell'idea autoimprenditoriale o dell'iniziativa di autoimpiego; - presentazione di informazioni relative alle procedure per l'avvio di attività autonome, per eventuali trasformazioni e per l'accesso a commesse ed appalti pubblici; - informazione sui soggetti (a mero titolo esemplificativo, Invitalia, il sistema delle camere di commercio, ecc.), presenti nel territorio di riferimento, specializzati in materia di creazione di impresa; - informazione sui percorsi specialistici, presenti nel territorio di riferimento, finalizzati a supportare gli aspiranti lavoratori autonomi/ imprenditori nel costruire un progetto/piano d'impresa realizzabile e "meritevole" di essere finanziato; - raccolta delle domande e delle offerte di lavoro autonomo; - monitoraggio e registrazione degli esiti delle azioni intraprese dal lavoratore con contatti periodici sia con il destinatario sia con i soggetti specializzati ai quali si è rivolto anche successivamente all'avvio dell'impresa; tutoraggio alla persona impegnata nell'autoimpiego/avvio d'impresa. <p>Servizio alternativo al LEP F1 al quale si rimanda per le modalità di erogazione</p>
<p>Misure per la formazione in GOL - Percorsi per la creazione di impresa</p>	<p>Percorsi mirati di accompagnamento allo start up e post start up di impresa, come ad esempio:</p> <ul style="list-style-type: none"> • percorsi specialistici mirati e consulenza specialistica (coaching, counseling, assistenza finalizzate allo sviluppo di un'idea imprenditoriale); • formazione per il business plan (definizione di dettaglio dell'idea imprenditoriale, acquisizione conoscenze/competenze, studi di fattibilità e ricerche di mercato, azioni di marketing territoriale e piani di comunicazione, etc.); • assistenza personalizzata per la stesura del business plan, con affiancamento specifico in relazione alla tipologia di attività; • accompagnamento per l'accesso al credito e alla finanziabilità; • servizi a sostegno della costituzione di impresa (informazioni su adempimenti burocratici e amministrativi – anche rispetto agli enti previdenziali, supporto per la ricerca di partner tecnologici e produttivi, supporto in materia di proprietà intellettuale, etc.).

Elementi specifici PNRR:

- relativamente agli interventi del Piano Nuove Competenze fornire indicazioni tecniche specifiche per l'applicazione progettuale delle prescrizioni finalizzate al rispetto del tagging digitale stimato indicando la percentuale di beneficiari coinvolti in formazione sulle competenze digitali. Il Tagging digitale prevede un percorso di formazione focalizzato sullo sviluppo di competenze digitali per almeno il 25% dei beneficiari con particolare attenzione nei riguardi dei soggetti più vulnerabili. Il 40% dell'investimento deve contribuire all'obiettivo di Tagging Digitale;
- *esplicitare la coerenza con le Strategie nazionali per la parità di genere e la valorizzazione giovanile (Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021- "Format di autodichiarazione") indicando la percentuale di beneficiari che saranno donne, disoccupati di lungo periodo, persone con disabilità, giovani sotto i 30 anni, persone sopra i 55 anni (almeno 75% al livello nazionale);*
- *esplicitare la coerenza con target e milestone previsti per questa componente: i centri per l'impiego in ciascuna Regione devono soddisfare i criteri di livello essenziale delle prestazioni quali definiti nel programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL) nella percentuale del 80% entro il dicembre 2025.*

SEZIONE 7 - Criteri di ammissibilità

La verifica di ammissibilità delle candidature presentate, in risposta al presente Avviso, ha ad oggetto la presenza di requisiti formali. La presenza di tali requisiti non dà punteggio, ma la loro assenza determina la non ammissibilità della domanda. Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla sezione 10 (Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere). Per la validazione delle candidature si rinvia alla Sezione n. 11.

SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione del Progetto

In relazione ai singoli obiettivi del PAR GOL Sicilia risultano quindi finanziabili i seguenti servizi per il lavoro

PERCORSO 1 – PERCORSO DI REINSERIMENTO LAVORATIVO				
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Unità Persone/ Gruppi	Durata ore	Modalità di erogazione	UCS
Accompagnamento al lavoro LEP F1	1.402 Classi (14.020 Beneficiari)	4	Gruppi da 10 beneficiari	€ 76,80
Supporto all'autoimpiego LEP O (alternativo al LEP F1)	1.000	10	Individuale	€ 37,30
Percorsi per la creazione di impresa (Misure per la formazione in GOL) Costo per un'ora di servizio di supporto erogato all'utente per l'accompagnamento all'avvio di impresa e lo start up di impresa	1.000 (stessi soggetti ai quali è stato erogato il LEP O all'interno del percorso 1)	50	Individuale	€ 42,00
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO	Unità Persone/ Evento	Evento		UCS
Incrocio Domanda Offerta LEP F3		Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.127,00
		Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 627,00
		Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 227,00

PERCORSO 2 – PERCORSO DI AGGIORNAMENTO (UPSKILLING)				
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Unità Persone/ Gruppi	Durata ore	Modalità di erogazione	UCS
Orientamento specialistico LEP E	11.217 Beneficiari	4	Individuale	€ 37,30
Accompagnamento al lavoro LEP F1	673 Classi (6.730 Beneficiari)	4	Gruppi da 10 beneficiari	€ 76,80
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO	Unità Persone/ Evento	Evento		UCS
Incrocio Domanda Offerta LEP F3		Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.627,00
		Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 927,00
		Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 427,00

PERCORSO 3 – PERCORSO DI RIQUALIFICAZIONE (RESKILLING)				
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Unità Persone/ Gruppi	Durata ore	Modalità di erogazione	UCS
Orientamento specialistico LEP E	8.500 Beneficiari	4	Individuale	€ 37,30
Accompagnamento al lavoro LEP F1	510 Classi (5.100 Beneficiari)	6	Gruppi da 10 beneficiari	€ 76,80
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO	Unità Persone/ Evento	Evento		UCS
Incrocio Domanda Offerta LEP F3		Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.941,00
		Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 1.041,00
		Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 441,00

PERCORSO 5 – PERCORSO DI RICOLLOCAZIONE COLLETTIVA				
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a PROCESSO	Unità Persone/ Gruppi	Durata ore	Modalità di erogazione	UCS
Orientamento specialistico LEP E	1.700 Beneficiari	4	Individuale	€ 37,30
Accompagnamento al lavoro LEP F1	42 Classi (420 Beneficiari)	6	Gruppi da 10 beneficiari	€ 76,80
Supporto all'autoimpiego LEP O (alternativo al LEP F1)	1.000	10	Individuale	€ 37,30
Percorsi per la creazione di impresa (Misure per la formazione in GOL) Costo per un'ora di servizio di supporto erogato all'utente per l'accompagnamento all'avvio di impresa e lo start up di impresa	1.000	50	Individuale	€ 42,00
Servizi per il lavoro. Attività finanziate a RISULTATO	Unità Persone/ Evento	Evento		UCS
Incrocio Domanda Offerta LEP F3		Contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello		€ 1.941,00
		Apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato ≥ 12 mesi		€ 1.041,00
		Contratto a tempo determinato 6-12 mesi		€ 441,00

SEZIONE 9. Spese ammissibili

Con riferimento ai percorsi finanziati con il Fondo Europeo NextGeneration EU - PNRR – Programma GOL, la gestione finanziaria dei percorsi e delle misure avviene attraverso l'utilizzo delle UCS di cui all'allegato c) "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard" alla delibera del Commissario straordinario di ANPAL n. 5/2022 così come modificato con deliberazione n. 6/2022.

Si richiamano, ove applicabili, le Circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022 sui costi del personale, in particolare, con specifico riguardo alla non ammissibilità dell'IVA, ai sensi dell'articolo 15 co.1 del DPR n. 22 del 2018, l'importo dell'IVA stessa è da considerarsi un costo **ammissibile solo se non recuperabile**. Tale importo dovrà essere, così come previsto dalle Istruzioni Tecniche fornite dal Mef (Allegato C dell'Allegato 2 della Circolare Mef n.21 del 14 ottobre del 2021) puntualmente tracciato nei relativi sistemi informativi

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti realizzatori saranno disposte con successivo atto nel rispetto delle disposizioni europee, nazionali e regionali.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

Le candidature a partecipare alle attività di cui al presente bando dovranno essere compilate esclusivamente attraverso l'apposita procedura applicativa web denominata GOL predisposta dal CIAPI di Priolo (SR) e raggiungibile all'indirizzo <https://gol.ciapiweb.org> . Dovranno essere altresì presentati i modelli "Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR" e "Informativa sul trattamento dei dati e pubblicazione".

La domanda di partecipazione e la relativa documentazione saranno predisposti in modo da evidenziare, in coerenza con gli obiettivi e la normativa PNRR, i seguenti elementi minimi:

- dati anagrafici e identificativi;
- obiettivi degli interventi/progetti;
- attività principali;
- piano finanziario;
- cronoprogramma procedurale;
- cronoprogramma di spesa;
- indicazione del referente degli interventi/progetti.

Potrà essere attivato il soccorso istruttorio nei casi previsti.

SEZIONE 11. Modalità di validazione e approvazione della domanda

I criteri di validazione delle domande, in risposta al presente avviso, faranno riferimento alla verifica della presenza/assenza dei seguenti requisiti:

- 1 Presentazione della domanda sul sistema informatizzato predisposto;
- 2 Presenza di tutta la documentazione richiesta;
- 3 Possesso dell'accreditamento regionale allo svolgimento dei servizi per il lavoro in Sicilia per i servizi/LEP per i quali si intende partecipare.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti attuatori e/o esecutori

Dalla validazione della candidatura e per tutta la durata dell'incarico, i soggetti realizzatori si impegnano a:

- Avviare le attività a partire dalla data di approvazione delle candidature con le modalità indicate nel presente Avviso, in risposta alla effettiva domanda dei beneficiari;
- Fornire puntuali indicazioni sull'avvio delle attività;
- Adottare un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto;
- Adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- Effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo- contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile;
- Presentare la rendicontazione dei costi maturati tenuto conto che le misure sono finanziate ricorrendo alle opzioni semplificate in materia di costi;
- Rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- Rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informativo dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario del progetto, in particolare si impegna ad alimentare il sistema informativo con tutta documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestone e target, in coerenza con quanto definito dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements" garantendo all'amministrazione regionale il monitoraggio, alla luce della circolare RGS sul Monitoraggio n.27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it). A tal proposito il sistema informativo di raccolta e gestione dei dati utilizzato dal soggetto realizzatore deve garantire l'interoperabilità con il sistema informativo utilizzato dall'Amministrazione centrale (Sistema Regis);
- Conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici;
- Ove applicabile, rispettare l'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo/contabili;
- Garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

Con successivo atto saranno approvate le modalità e gli impegni in materia.

SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione e delle misure sono disciplinate con successivi atti, contenenti le linee guida per realizzazione delle attività da parte dei soggetti realizzatori dei percorsi, ivi compresi gli aspetti di monitoraggio nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 e della circolare RGS sul Monitoraggio n.27 del 21/06/2022 Ragioneria Generale dello Stato - Ministero dell'Economia e delle Finanze - Circolare del 21 giugno 2022, n. 27 (mef.gov.it). Si precisa,

inoltre, che il Soggetto esecutore ha l'obbligo di alimentare il sistema informativo, in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento, facendo riferimento a quanto declinato nel PAR come approvato con delibera di Giunta Regionale n. 83/2022 e ad eventuali Manuali operativi/Linee guida che descrivono le funzionalità del sistema informativo adottato. In particolare, si fa presente la necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. EU 2021/241 come definiti dal Regolamento Delegato 2021/2106 della Commissione europea. Nell'ambito del Programma GOL, sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

1. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<);
2. Numero di giovani di età compresa tra i 15 e i 29 anni che ricevono sostegno (donne; uomini);
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<)
3. Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione (donne; uomini; non-binario) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<):
3. Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (donne; uomini) (età 0-17; 18-29; 30-54; 54<).

Per quanto previsto al punto 5.1.4 del PAR GOL "Modalità di attuazione dell'assessment e dei percorsi previsti dal Programma GOL", al fine di evitare fenomeni di c.d. "creaming" e "cherry picking", il soggetto che eroga i servizi per il lavoro di cui al presente avviso, in qualità di soggetto accreditato ai servizi per il lavoro, non potrà essere scelto quale soggetto erogatore dell'eventuale successivo percorso formativo di *upskilling* o *reskilling*, quale soggetto accreditato al sistema regionale della formazione professionale, per le attività rivolte allo stesso beneficiario all'interno del medesimo Percorso. Pertanto, per evitare qualsiasi conflitto di interesse, quando il beneficiario, dopo avere svolto le attività relative all'orientamento specialistico, si recherà presso il CPI competente per effettuare la scelta del soggetto erogatore del percorso formativo di *upskilling* o *reskilling*, il beneficiario non potrà scegliere lo stesso soggetto che gli ha già erogato l'orientamento specialistico.

SEZIONE 14 - Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di rendicontazione, la regolarità della spesa ed il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale, applicabile al PNRR, le modalità operative di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese sono disciplinate con successivi atti, contenente le linee guida per rendicontazione delle attività da parte dei soggetti esecutori dei percorsi nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

L'Amministrazione regionale si riserva di modificare e/o integrare il presente avviso qualora sussistono elementi oggettivi che giustificano una modifica al fine di rendere coerente gli interventi con quanto previsto nel PNRR, anche finalizzate al recepimento di successive disposizioni nazionali con riferimento ad aspetti che non rivestono carattere sostanziale e non incidono sulla natura dell'avviso stesso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR GOL Sicilia. Gli stessi atti indicheranno le tempistiche per i soggetti proponenti nei casi in cui le suddette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa.

Le modifiche, quindi, non potranno essere di carattere sostanziale e non dovranno modificare la natura del presente Avviso.

SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Per i servizi per il lavoro non è prevista la possibilità di presentare progetti soggetti a modifiche/variazioni, fatti salvi i casi espressamente previsti dalla normativa vigente.

Le previsioni inerenti i target e i milestone non possono essere oggetto di modifica.

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il responsabile dell'Avviso è individuato nel Dirigente pro tempore del SERVIZIO II – PROGRAMMAZIONE RISORSE FSE - PAC - PON IOG - PON SPAO – Dott.ssa Rosanna Volante – rvolante@regione.sicilia.it – 0916391504.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

L'Amministrazione deve specificare che tutti i dati personali di cui venga in possesso in occasione del procedimento verranno trattati nel rispetto del d.lgs. 196/2003 e s.m.i., nonché ai sensi della disciplina del Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.) e s.m.i.

Infine, i dati personali saranno trattati secondo le disposizioni contenute nell'art. 22 del Regolamento UE 2021/241.

Per il format da utilizzare, si raccomanda di prendere a riferimento l'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021 - Allegato 2 "Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta".

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Con successivi atti saranno approvate le procedure e le azioni che Regione si impegna a porre in essere al fine di prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse o doppio finanziamento pubblico degli interventi.

Negli stessi, saranno approvati i meccanismi sanzionatori, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 5 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021, in caso di mancato raggiungimento nei tempi assegnati degli obiettivi previsti e pertanto le clausole di riduzione o revoca dei contributi e ogni altra iniziativa che sarà intrapresa al fine di salvaguardare il raggiungimento di milestone intermedi e finali.

Tali disposizioni e meccanismi saranno definiti al fine di garantire i principi del Programma GOL e del PAR GOL Sicilia e pertanto avranno come punto di riferimento:

- meccanismi sanzionatori in caso di mancato raggiungimento dei target assegnati prevedendo meccanismi comportanti l'eventuale rideterminazione delle risorse assegnate a fronte di scostamenti di lieve entità o revoca del finanziamento in caso di accertamento di irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività;*
- eventuale sospensione oppure revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali previsti dal PNRR in ragione della gravità della violazione stessa;*
- disposizioni e procedure volte a prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021).*

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

In caso di mancato rispetto degli obblighi e degli impegni finalizzati all'attuazione di quanto previsto nel presente Avviso, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108, salvo che un simile meccanismo sia già previsto dalle vigenti disposizioni.

SEZIONE 21. COMUNICAZIONE.

Per gli obblighi di comunicazione si fa rimando a quando indicato dalla Circolare RGS-IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021. Allegato 1 Punto 3.4.1 “*Obblighi di comunicazione a livello di progetto*”

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Il Foro di Palermo è competente per le eventuali controversie che dovessero sorgere in ordine al presente Avviso.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 24. Allegati

1. Allegato 1 Autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR;
2. Allegato 2 Informativa sul trattamento dei dati e pubblicazione.