



**Repubblica Italiana**  
**REGIONE SICILIANA**  
**Assessorato Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo**  
**Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo**  
**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** Visto lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i. ;
- VISTA** la L. regionale 3 Dicembre 2003 n. 20;
- VISTO** il D. P. Reg. 27 giugno 2019 n. 12 , pubblicato nella GURS n. 33, del 17 Luglio 2019, recante: "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'art. 49, comma 1 della L. R. 07 maggio 2015, n 9. Modifica del D.P. Reg.18 gennaio 2013, n.6, e successive modifiche ed integrazioni";
- VISTO** il D.P. Reg. n. 713 del 16 febbraio 2018, con il quale è stato conferito alla D.ssa Lucia Di Fatta l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 64 del 13 febbraio 2018;
- VISTO** il D.A. n. 1203 del 9 marzo 2018 di approvazione del Contratto Individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta, quale Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 698/999 del 15/03/2018, stipulato tra l'Assessore regionale per il Turismo, lo Sport e lo Spettacolo e la Dott.ssa Lucia Di Fatta;
- VISTO** il D.A. n. 187 del 26.02.2020, registrato alla Ragioneria Centrale al n. 22/89 del 28/02/2020, con il quale è stata approvata l'integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento del Turismo;
- VISTO** il D.A. n. 2641 del 11.11.2020, registrato alla Ragioneria Centrale Turismo al n. 1114/2370 del 16.11.2020, con il quale è stata approvata l'ulteriore integrazione al contratto individuale di lavoro della Dott.ssa Lucia Di Fatta Dirigente Generale del Dipartimento;
- VISTO** il D.D.G. n. 2551 del 07/10/2022 con il quale è stato approvato il contratto individuale della dott.ssa Rosa Maria Milazzo quale dirigente preposta all'Area 2 "Affari Generali e Contenzioso";
- VISTA** la L. n. 133 del 24 settembre 2021 di conversione del D.L. n. 111 del 6 agosto 2021 pubblicata in G.U. il 1° ottobre 2021 e nello specifico l'art 2 *ter* che proroga al 31.12.2021 le tutele per i c.d. lavoratori fragili ovvero tutti i dipendenti pubblici e privati *in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;*

- VISTA** la Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2022 con la quale sono state sensibilizzate le Amministrazioni Pubbliche e i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono;
- VISTA** la nota prot. n. 43999 del 14 gennaio 2022 con la quale l'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, nel trasmettere la medesima Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2021, nonchè le linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche emanate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, preso atto dell'esigenza di adottare ogni misura sanitaria ed organizzativa per il contenimento del rischio, ivi compreso il lavoro agile, invita l'intera Amministrazione Regionale ad assumere con urgenza tutti i provvedimenti di conseguenza;
- VISTA** la Direttiva prot.n. 1863 del 18.01.2022 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Turismo, Sport e Spettacolo, ritenendo prioritarie e prevalenti le esigenze connesse alla salute dei lavoratori maggiormente esposti rispetto al contesto pandemico, ha invitato tutti i Dirigenti della struttura dipartimentale – centrale e periferica – ad avviare una verifica interna finalizzata alla eventuale formulazione di una proposta di effettuazione di prestazione lavorativa in modalità agile per ogni singolo lavoratore fragile, previa istanza del lavoratore medesimo, che indichi gli obiettivi, le modalità e i tempi di esecuzione della prestazione limitatamente ad un massimo di tre giornate lavorative, di cui una obbligatoriamente il mercoledì;
- VISTO** il decreto-legge 24 marzo 2022 n. 24 (cd. *decreto riapertura*), recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza che proroga al 30 giugno 2022 il diritto per i lavoratori cosiddetti "fragili", pubblici e privati, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile quando ciò sia compatibile con le caratteristiche della prestazione medesima;
- VISTO** l'Accordo Individuale di Lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile fino al 31.06.2022 già sottoscritto dal Dirigente dell'Area 1 "Affari Legali e Contenzioso" e dalla Sig.ra Carmela Lo Grande, dipendente del Servizio 10, in data 7 giugno 2022 (approvato con D.D.G. n. 1186 del 15/06/2022), a seguito di autorizzazione da parte del Dirigente Generale con riferimento alla proposta di effettuazione prestazione lavorativa in modalità agile, di cui alla Direttiva prot. n. 1863/2022;
- VISTA** la L. 21/09/2022, n. 142 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 11, recante: "Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali", che ha introdotto rilevanti novità in materia di smart working per lavoratori fragili e genitori con figli di età inferiore ai 14 anni, ed in particolare l'articolo 23 bis che prevede la proroga fino al 31 dicembre 2022 delle misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'art. 26, c. 2-bis, del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni, dalla L. 27/2020;
- VISTA** la nota del 26/09/2022 acquisita al prot. n. 31777 del 26/09/2022 con la quale la dipendente Carmela Lo Grande chiede di essere autorizzata a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile;
- VISTA** la nota prot. n. 33225 del 04/10/2022 con la quale il Dirigente Generale invita l'Area 2 ad attivare l'istruttoria di competenza in relazione alle norme di riferimento vigenti circa la suddetta richiesta della dipendente Carmela Lo Grande a prestare la propria attività lavorativa in modalità di lavoro agile;
- VISTO** l'Accordo Individuale di Lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile fino al 31.12.2022 già sottoscritto dal Dirigente del Servizio 11, Arch. Lucia Fazio, e dalla Sig.ra Carmela Lo Grande, dipendente del Servizio medesimo, in data 18 Ottobre 2022, a seguito dell'istruttoria di competenza dell' Area 2 in relazione alle norme di riferimento vigenti con riferimento alla suddetta proposta di effettuazione prestazione lavorativa in modalità agile, di cui alla Direttiva prot. n. 1863/2022;
- RITENUTO** di dovere approvare l'Accordo individuale di lavoro per la prestazione di lavoro in modalità agile stipulato il 18 ottobre 2022 tra l'Arch. Lucia Fazio e la Sig.ra Carmela Lo Grande

**DECRETA**

**Art. 1**

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'Accordo individuale di lavoro per la prestazione di lavoro in modalità agile fino alla data del 31 Dicembre 2022, sottoscritto in data 18 ottobre 2022 dall'Arch. Lucia Fazio, Dirigente responsabile del Servizio 11, e dalla Sig.ra Carmela Lo Grande, dipendente in servizio presso il Servizio 11.

**Art. 2**

Il presente provvedimento sarà pubblicato integralmente sul sito internet istituzionale del Dipartimento Regionale del Turismo, dello Sport e dello Spettacolo e notificato agli interessati.

Il Dirigente dell'Area 2  
Rosa Maria Milazzo



Il Dirigente Generale  
Lucia Di Fatta







Allegato al DDG n. 2856 del 28/10/2022

REGIONE SICILIANA  
ASSESSORATO DEL TURISMO DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO  
DIPARTIMENTO DEL TURISMO DELLO SPORT E DELLO SPETTACOLO  
Area 2 "Affari Generali e Contenzioso"

**OGGETTO:** Accordo Individuale di Lavoro - attività lavorativa in modalità agile fino al 31.12.2022 –  
Dipendente **Lo Grande Carmela**

Al Sig.ra **Lo Grande Carmela**  
c/o S E D E

Al Dirigente Generale  
S E D E

Il giorno 18 del mese di ottobre dell'Anno 2022, a Palermo, presso il Dipartimento Reg.le del Turismo, Sport e Spettacolo, sono presenti l'Arch. Fazio Lucia nella qualità di Dirigente del Servizio 11, il quale interviene in luogo del Dirigente Generale, giusta nota n. 4179 del 04/02/2022, e la Sig.ra **Lo Grande Carmela**, dipendente del servizio medesimo;

**VISTA** la L. n. 133 del 24 settembre 2021 di conversione del D.L. n. 111 del 6 agosto 2021 pubblicata in G.U. il 1° ottobre 2021 e nello specifico l'art 2 *ter* che proroga al 31.12.2021 le tutele per i c.d. lavoratori fragili ovvero tutti i dipendenti pubblici e privati *in possesso di certificazione rilasciata dai competenti organi medico-legali, attestante una condizione di rischio derivante da immunodepressione o da esiti da patologie oncologiche o dallo svolgimento di relative terapie salvavita, ivi inclusi i lavoratori in possesso del riconoscimento di disabilità con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104;*

**VISTA** la Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2022 con la quale sono state sensibilizzate le Amministrazioni Pubbliche e i datori di lavoro privati ad utilizzare appieno tutti gli strumenti di flessibilità che le relative discipline di settore già consentono;

**VISTO** il decreto-legge 24 marzo 2022 n. 24 (cd. *decreto riaperture*), recante disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da Covid-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza;

**CONSIDERATO** che in sede referente per la conversione in legge del suddetto decreto Riaperture (D.L. n. 24/2022), sono stati aggiunti alcuni commi che ripropongono alcune disposizioni relative ai lavoratori cosiddetti "fragili" prorogando al 30 giugno 2022 il diritto di tali dipendenti, pubblici e privati, di svolgere la prestazione lavorativa in modalità agile quando ciò sia compatibile con le caratteristiche della prestazione medesima;

**VISTA** la nota prot. n. 43999 del 14 gennaio 2022 con la quale l'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica, nel trasmettere la medesima Circolare dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 gennaio 2021, nonchè le linee guida in materia di lavoro agile nelle Amministrazioni Pubbliche emanate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione, invita l'intera Amministrazione Regionale ad assumere con urgenza tutti i provvedimenti di conseguenza;

**VISTA** la Direttiva prot. n. 1863 del 18.01.2022 con la quale il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Turismo, Sport e Spettacolo, ritenendo prioritarie e prevalenti le esigenze connesse alla salute dei lavoratori maggiormente esposti rispetto al contesto pandemico, ha invitato tutti i Dirigenti della struttura dipartimentale – centrale e periferica – ad avviare una verifica interna finalizzata alla eventuale formulazione di una proposta di effettuazione di prestazione lavorativa in modalità agile per ogni singolo lavoratore fragile, previa istanza del lavoratore medesimo, che indichi gli obiettivi, le

modalità e i tempi di esecuzione della prestazione limitatamente ad un massimo di tre giornate lavorative, di cui una obbligatoriamente il mercoledì;

**VISTA** la L. 21/09/2022, n. 142 di conversione, con modificazioni, del decreto-legge 9 agosto 2022, n. 11, recante: “Misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali”, che ha introdotto rilevanti novità in materia di smart working per lavoratori fragili e genitori con figli di età inferiore ai 14 anni, ed in particolare l'articolo 23 bis che prevede la proroga fino al 31 dicembre 2022 delle misure in materia di lavoro agile per i soggetti di cui all'art. 26, c. 2-bis, del D.L. 18/2020, convertito con modificazioni, dalla L. 27/2020;

**VISTO** l'Accordo Individuale di Lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile fino al 31.06.2022 già sottoscritto dal Dirigente del Serv. 10 e dalla Sig.ra **Lo Grande Carmela**, dipendente del servizio medesimo, in data 17 febbraio 2022 (approvato con D.D.G. n. 398/A1 del 28.03.2022), a seguito di autorizzazione da parte del Dirigente Generale con riferimento alla proposta di effettuazione prestazione lavorativa in modalità agile, di cui alla Direttiva prot. n. 1863/2022;

**VISTA** la nota del 26 settembre acquisita al prot. n. 31777/S11 del 26.09.2022 con la quale il dipendente Sig.ra **Lo Grande Carmela** chiede di essere autorizzato a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile;

**VISTA** la nota prot. n. 33225 del 04/10/2022 con la quale il Dirigente Generale invita l'Area 2 ad attivare l'istruttoria di competenza in relazione alle norme di riferimento vigenti circa la suddetta richiesta del dipendente Sig.ra **Lo Grande Carmela** a prestare la propria attività lavorativa in modalità di lavoro agile;

**VISTA** la nota prot. 34911 del 17/10/2022 con la quale il Dirigente dell'Area 2 Affari chiede la l'invio delle proposte formulate in conformità alle disposizioni del Dirigente Generale di cui alla suddetta nota prot. 1863;

**VISTA** la nota prot. n. 34965/S11 del 18.10.2022 con la quale il Dirigente del Servizio 11 ha formulato per la dipendente Carmela Lo Grande la proposta di lavoro agile, in ossequio alla Direttiva del Dirigente Generale prot. n. 1863 del 18.01.2022;

**CONSIDERATO**, pertanto, l'esito positivo dell'istruttoria effettuata per competenza dall'Area 2 e, al fine di porre in sicurezza il personale degli uffici con ogni consentita urgenza, nelle more della formalizzazione dei contratti individuali per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile, i dirigenti della strutture intermedie potranno comunque procedere ad autorizzare l'avvio delle prestazioni di lavoro in modalità agile in coerenza con le precedenti disposizioni già diramate dalla Direzione Generale, e secondo le modalità di fruizione ritenute più idonee anche in ragione dell'assetto organizzativo interno;

tutto ciò premesso, fra le parti costituite di cui sopra,

#### SI FORMULA ACCORDO COME DI SEGUITO SPECIFICATO:

Il dipendente Sig.ra **Lo Grande Carmela**, in servizio presso questa struttura, è autorizzato ad effettuare fino al 31.12.2022 lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile, assicurando la piena contattabilità, nei giorni di Lunedì e Venerdì dalle ore 7,30 alle ore 14,00 e nella giornata del Mercoledì dalle ore 7,30 alle ore 14,00 e dalle ore 14,30 alle ore 18,00, nei termini e subordinatamente all'osservanza degli adempimenti già previsti dall'Accordo Individuale di Lavoro per lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile fino al 31.06.2022 – dallo stesso sottoscritto in data 17 febbraio 2022.

**IL DIRIGENTE**



**IL DIPENDENTE**

