

Statistiche

1.116



Sono i contratti di apprendistato di I livello attivati dal 2018 al 2021

30%

Sono 333 gli allievi assunti al termine del percorso di apprendistato di I livello.

464



E' il numero di aziende coinvolte sul territorio regionale



Regione Siciliana



Il sistema apprendistato in Sicilia

WWW.REGIONE.SICILIA.IT

*dati aggiornati ad ottobre 2022

COSA E' L' APPRENDISTATO

È un contratto di lavoro a tempo indeterminato finalizzato alla formazione e all'occupazione dei giovani, disciplinato dal DECRETO LEGISLATIVO 15 giugno 2015, n. 81.

CHI E' L'APPRENDISTA

chi è occupato\a in un'azienda con lo scopo di acquisire le capacità necessarie per diventare lavoratore qualificato.

IL CONTRATTO DI APPRENDISTATO

Va stipulato in forma scritta (valida per dimostrarne l'esistenza in un eventuale giudizio), ha una durata minima di sei mesi e deve contenere il Piano formativo individuale, che può essere predisposto sulla base di moduli e formulari predisposti dagli Enti bilaterali, dalla contrattazione collettiva o dall'istituzione formativa di provenienza dello studente. Il contratto di apprendistato si articola in 3 tipologie.



IL RUOLO DELLA REGIONE

Promuovere e diffondere un modello di apprendimento che integri formazione e lavoro, in sinergia con le imprese del territorio, soddisfacendo il reale fabbisogno del sistema produttivo locale.

I livello

dai 15
ai 25 anni

apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore.

II livello

dai 18
ai 29 anni

apprendistato professionalizzante

III livello

dai 18
ai 29 anni

apprendistato di alta formazione e ricerca

le aziende

I BENEFICI

Il contratto di apprendistato dà la possibilità all'azienda di sottoinquadrare l'apprendista fino a due livelli rispetto alla corrispondente qualifica da conseguire, beneficiando al contempo di incentivi contributivi e previdenziali previsti dalla legge.

GLI OBBLIGHI

Il datore di lavoro, per poter beneficiare delle agevolazioni contributive previste per il rapporto di apprendistato, deve garantire all'apprendista la formazione prevista nel piano formativo individuale e la presenza di un tutore o referente aziendale.

ACCESIBILITA'

Possono stipulare contratti di apprendistato i datori di lavoro appartenenti a tutti i settori di attività, pubblici o privati.