

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE

COMANDO CORPO FORESTALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2 GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione;
- VISTO il D. L.vo 23 giugno 2011, n°118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- VISTO l'art.11 della L.R. 13.01.2015 n. 3 che disciplina le modalità applicative del D.lgs 23.06.2011, n. 118;
- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n.13. "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n.14. "Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022/2024";
- VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n.265 del 30 maggio 2022. "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022/2024. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori";
- VISTO il D.P.Reg. n. 2801 del 19 giugno 2020 di conferimento incarico al Dr. Giovanni Salerno di Dirigente Generale del Comando del corpo forestale della Regione Siciliana;
- VISTO il DDG 1156 del 08-06-2022 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Servizio 2 "Gestione Economica" al dott. Maurizio Guida con decorrenza dal 16 giugno 2022;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n.9. - Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n.19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3 – in vigore dal quindicesimo giorno successivo dalla sua pubblicazione;
- VISTO il DDG 1148 del 08-06-2022 con cui, in conformità del decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n.25 del 01 giugno 2022, è stato adottato il nuovo funzionigramma del Comando del Corpo Forestale;
- VISTO il DDG n.1335 del 21 giugno 2022 con il quale viene attribuita la gestione dei capitoli di entrata e di spesa della rubrica corrispondente del Bilancio corrente;
- VISTO il vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale;
- VISTA la legge 30 dicembre 2021 n.234, "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" in particolare l'art.1, comma 121 che recita *"In via eccezionale per i periodi di paga 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 0,8 punti percentuali a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l'importo mensile di € 2.692,00, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre del rateo di tredicesima"*;
- VISTO il D.L. 09/08/2022, n.115 art.20 comma 1 – incremento esonero di 1,2 punti percentuali dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti - *"per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, compresa la tredicesima o i relativi ratei erogati nei predetti periodi di paga, l'esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l'invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di cui all'art.1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è incrementato di 1,2 punti percentuali;"*
- VISTA la circolare Inps n.43 del 22-03-2022 – Articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante "Bilancio previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024" - con la quale l'INPS ha fornito le prime indicazioni per la gestione degli adempimenti previdenziali connessi alla citata misura di esonero contributivo;
- VISTA la nota prot.70139 del 29/06/2022, a firma congiunta dei Datori di Lavoro Dirigente Generale della F.P. e Dirigente Generale del Comando Corpo forestale della Regione Siciliana, alla Direzione Generale dell'INPS, relativa agli obblighi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 121, della legge n.234/2021 e dell'art.31 del decreto legge n.50/2022, con la quale viene quindi rappresentato all'INPS che si sta provvedendo ad applicare ai propri dipendenti la normativa recata dall'art.1, comma 121 della L. 30 dicembre 2021 n.234 nonché dall'articolo 31 del D.L. 17 maggio 2022 n.50 richiedendo al contempo chiarimenti riguardanti le modalità operative che saranno poste in essere riguardo al rimborso alla Regione Siciliana il cui personale amministrato è assicurato presso il Fondo Pensioni Sicilia;
- RITENUTO necessario ottemperare agli obblighi derivanti dall'applicazione dell'art.1, comma 121, della legge n.234/2021 e successivo D.L. 09/08/2022, n.115 art.20 comma 1, corrispondendo agli aventi diritto, con lo stipendio di ottobre, gli arretrati dell'esonero IVS L.234/2021 del 2% relativo al mese di settembre;
- VISTO l'elenco estratto dal CSU "Sicilia Digitale" della platea dei dipendenti amministrati percettori di emolumenti mensili non superiori a euro 2.692,00 nel mese di settembre aventi diritto all'esonero di cui alla L.234/2021 art.1 comma 121 e successivo D.L. 09/08/2022, n.115 art.20 comma 1 di incremento di tale esonero di 1,2 punti percentuali per i periodi di paga dal 1 luglio 2022 al 31 dicembre 2022 compresa la tredicesima;

CONSIDERATO che l'onere della spesa derivante dall'esenzione della quota dei contributi previdenziali a carico dipendente per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti, di 0,8 punti percentuali di cui all'art.1, comma 121, della legge n.234/2021 e dell'ulteriore incremento dell'esonero di 1,2 punti percentuali di cui al D.L. 09/08/2022, n.115 art.20 per i periodi di paga dal 1 luglio 2022 al 31 dicembre 2022 compresa tredicesima, grava sul Fondo Pensioni Sicilia, ente pubblico previdenziale esclusivo dell'assicurazione generale obbligatoria per l'invalidità, la vecchiaia ed i superstiti presso il quale è assicurato il personale regionale, al quale sarà trasmesso apposito rendiconto;

VISTO il DDS n°19 del 18 gennaio 2022 con cui si è proceduto, a valere sull'art. 4 del capitolo 150001, "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale.(spese obbligatorie)" Missione 9 – Programma 5 – Titolo 1 – Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.01.002], all'impegno annuale per il 2022 della somma di €. 27.987.166,89 in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;

VISTI i prospetti riepilogativi dell'elaborazione, del trattamento economico fondamentale del mese di ottobre 2022 del personale amministrato del Comando C.F. R.S. in servizio a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale, effettuata a conclusione delle attività di caricamento dati, variazioni, riscontri, verifiche e controlli;

CONSIDERATI i risultati contabili derivanti dai modelli 730/4 – 2022 ricevuti per le elaborazioni di ottobre 2022;

RITENUTO che deve essere liquidata la somma complessiva di €. 2.098.867,35 composta da: €. 2.097.609,43 lordo riepilogo ed €. 1.257,92 trattenute su lordo stipendiale risultanti dai prospetti riepilogativi dell'elaborazione per le retribuzioni fisse mensili di ottobre 2022 del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;

PREMESSO che l'Amministrazione Regionale si avvale del Sistema per la gestione economica del personale in servizio Geper_uni - trattamento fondamentale e accessorio - che consente l'elaborazione degli emolumenti stipendiali e successiva creazione dei files xml che importati nel SIC generano informaticamente i mandati corrispondenti alla liquidazione da effettuare;

VISTA la circolare n.11 del 01 luglio 2021 della Ragioneria Generale della Regione;

VISTA la circolare n. 17 del 10-12-2021 della Ragioneria Generale della Regione di integrazione della circolare 11/2021;

VERIFICATO che gli importi stipendiali corrisposti al netto, eccedenti il limite minimo per la verifica dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni prevista dall'art.48-bis del D.P.R. 29 settembre 1973, n.602, e s.m. e integrazioni, è dato da rimborsi effettuati dal sostituto d'imposta a seguito di assistenza fiscale;

ATTESTATA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione – circolare n.17 del 10 dicembre 2021 della Ragioneria generale della Regione;

RITENUTO necessario liquidare in favore dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato, la somma complessiva di €. **2.098.867,35** per il pagamento dello stipendio ed emolumenti stipendiali del mese di ottobre 2022;

VISTO il D.L.gs 123 del 30/06/2011 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 11 agosto 2017 n°16;
per i motivi di cui in premessa

DECRETA

Articolo 1. In favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale è disposta la liquidazione della somma complessiva di €. **2.098.867,35** per il pagamento degli stipendi ed emolumenti stipendiali annessi del mese di ottobre 2022 come di seguito riassunti:
- per netto correntisti e ritenute a carico dipendente € 1.464.700,99 dettagliatamente riassunti in tabella:

Lordo da riepilogo	2.097.609,43			
Recuperi su lordo	1.257,92			
Netto correntisti	1.228.299,62	N° 685 quote beneficiari con accredito c/c		
Versamento quote contribuzione per pensione (quiescenza) a carico dipendenti del contratto 2	59.136,36	al FPS con accredito c/c IT13J0200804686000101283672		
Versamento quote riscatti e ricongiungimenti a carico dipendente	962,53	al FPS con accredito c/c IT13J0200804686000101283672		
VERSAMENTI IN CONTO ENTRATA				
		capo	capitolo	articolo
Ritenuta quiescenza (pensione) dip contratto 1	140.709,33	17	3402	1
Ritenute riscatti Inps ai fini pensione	1.736,07	17	3404	1
Versamento Oneri sociali 2,50% D.P.C.M. 20/12/1999	5.511,83	17	7551	
Rimborso spese ex art.45 Lr. 10/99(cessione quinto)	433,20	17	1705	
Ritenute riscatti Inps per previdenza/buonuscita	2.015,90	17	3404	2
Ritenute previdenza (buonu) personale regionale (ex 3402/2)	25.132,34	17	7486	
Fitti demanio	763,81	20	1788	
Ritenute	176.302,48			
netto correntisti e ritenute car dip	1.464.700,99			

- totale IRPEF per F24 / EP €. **447.328,55** dettagliatamente di seguito indicati:

Sezione	codicetributo	denominazione	Totale Tributo
ENTI LOCALI	125E	INTERESSI PAGAMENTO DILAZIONATO DELL'ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE	0,36
ENTI LOCALI	127E	ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA -MOD. 730- ACCONTO	112,16
ENTI LOCALI	128E	ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA -MOD. 730- SALDO	411,66
ENTI LOCALI	154E	SOMME A TITOLO DI ADDIZIONALE COMUNALE ALL'IRPEF RIMBORSATE DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE - ART. 15, COMMA 1, LETT. A) D.LGS. N. 175/2014	-323
ENTI LOCALI	384E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - saldo	15374,3
ENTI LOCALI	385E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - acconto	6360,76
ERARIO	100E	Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati	419149,43
ERARIO	118E	INTERESSI PAGAMENTO DILAZIONATO IMPORTI RATEIZZABILI IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE	22,38
ERARIO	129E	TRATTENUTO DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA.	164
ERARIO	133E	IRPEF IN ACCONTO TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA	2470,24
ERARIO	134E	IRPEF A SALDO TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA	6033,89
ERARIO	147E	ACCONTO - IMPOSTA SOSTITUTIVA DELL'IRPEF E DELLE RELATIVE ADDIZIONALI, NONCHE' DELLE IMPOSTE DI REGISTRO E DI BOLLO, SUL CANONE DI LOCAZIONE RELATIVO AI CONTRATTI AVENTI AD OGGETTO IMMOBILI AD USO ABITATIVO E LE RELATIVE PERTINENZE LOCATE CONGIUNTAMENTE AL	643,29
ERARIO	148E	SALDO - IMPOSTA SOSTITUTIVA DELL'IRPEF E DELLE RELATIVE ADDIZIONALI, NONCHE' DELLE IMPOSTE DI REGISTRO E DI BOLLO, SUL CANONE DI LOCAZIONE RELATIVO AI CONTRATTI AVENTI AD OGGETTO IMMOBILI AD USO ABITATIVO E LE RELATIVE PERTINENZE LOCATE CONGIUNTAMENTE ALL'	280,51
ERARIO	150E	SOMME A TITOLO DI IMPOSTE ERARIALI RIMBORSATE DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE - ART. 15, C. 1, LETT. A), D.LGS. N. 175/2014	-39572,8
REGIONI	124E	REGIONALE ALL'IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE	0,58
REGIONI	126E	ADDIZIONALE REGIONALE ALL'IRPEF TRATTENUTA DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE	346,75
REGIONI	153E	SOMME A TITOLO DI ADDIZIONALE REGIONALE ALL'IRPEF RIMBORSATE DAL SOSTITUTO D'IMPOSTA A SEGUITO DI ASSISTENZA FISCALE - ART. 15, COMMA 1, LETT. A) D.LGS. N. 175/2014	-629,4
REGIONI	381E	Addizionale regionale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta	36483,44
			447.328,55

- emolumenti annessi allo stipendio di ottobre 2022 euro **186.837,81** come di seguito riassunti:

recuperi su lordo	1.257,92	M.V.	capo 22 cap 7406	C.E.
recupero debiti orario	102,31	M.V.	capo 22 cap 7406	C.E.
recupero malattia	27,44	M.V.	capo 22 cap 7406	C.E.
pignoram	1.566,47	8 mandati	8 benefic	acc c/c
ass mant	3.729,60	7 mandati	7 benefic	acc c/c
cess/fin	81.751,52	31 mandati	31 benefic	acc c/c
scodaf	92.426,14	1 mandato	1 benefic	acc c/c
scodre	1.831,00	1 mandato	1 benefic	acc c/c
sindacati	4.145,41	13 mandati	13 benefic	acc c/c
Totale emolumenti annessi	186.837,81			

Articolo 2. La spesa indicata al precedente articolo grava sull'impegno 1 assunto con DDS n.19 del del 18 gennaio 2022, sull'art. 4 del capitolo 150001, "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale.(spese obbligatorie)" Missione 9. – Programma 5 - Titolo 1– Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.01.002], in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;

Articolo 3. Alla liquidazione si provvederà con l'emissione di appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari, con accredito sui rispettivi conti correnti bancari e/o postali in possesso di questo Servizio e versamenti sui

pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione, generati in modo informatico con l'importazione nel SIC dei corrispondenti file xml creati in seguito all'elaborazione effettuata con il Sistema di gestione economica del personale Geper_uni in uso per tutto il personale amministrato;

Articolo 4. Il presente atto sarà pubblicato ai sensi dell'art.98, comma 6, della L.R. 7 maggio 2015 n.9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014, n. 21 e trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art.9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

Palermo li 12/10/2022

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2
GESTIONE ECONOMICA
(MAURIZIO GUIDA)