

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

IL PRESIDENTE

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER PERSONALE INTERNO CON QUALIFICA
DIRIGENZIALE
CAPO DI GABINETTO UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE DELL'ASSESSORATO DELLE
INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITA'**

L'On.le Avv. Renato Schifani , nato a [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, Piazza Indipendenza, 21, Palazzo d'Orléans, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana (C.F. 80012000826) nella qualità di Presidente della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge regionale n. 26 del 28 ottobre 2020, per gli atti di competenza dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità;

e

l'Avv. Ettore Riccardo Foti – Dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale - nato a [REDACTED] il [REDACTED] residente ad [REDACTED] – Cod. Fisc. [REDACTED]

Premesso che:

- con deliberazione n. 326 del 18 dicembre 2000 della Giunta regionale, esternata con Decreto del Presidente della Regione n. 125 del 22 gennaio 2001, sono state dettate le “Linee guida transitorie per l’attuazione della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 ed in particolare sono state dettate le prime regole in materia di dirigente addetti agli Uffici di diretta collaborazione all’opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali”;
- con deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001 della Giunta regionale, approvata con Decreto del Presidente della Regione n. 3480 dell’8 agosto 2001, sono state dettate le “Linee guida per la definizione dei contratti individuali della dirigenza e la graduazione delle funzioni e delle responsabilità ai fini del trattamento accessorio”;
- con deliberazione n. 323 del 2 agosto 2001 della Giunta regionale sono stati approvati gli schemi di contratto tipo per il personale addetto agli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- con deliberazione n. 369 del 16 ottobre 2001 della Giunta regionale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 249 del 28 maggio 2001, con particolare riferimento al trattamento economico del personale dirigenziale degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori;
- con deliberazione n. 296 del 10 agosto 2004 della Giunta regionale, la medesima ha preso atto in ordine alla durata dei rapporti di lavoro degli addetti agli Uffici di diretta collaborazione posti in essere dall’Organo politico che può essere rapportata alla durata del mandato, in ragione dell’assoluta specialità connessa alla natura degli stessi Uffici e del datore di lavoro;
- con Decreto del Presidente della Regione n. 29 del 16.11.2018 è stato emanato il nuovo regolamento attuativo dell’articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 concernente la disciplina degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori Regionali;
- con Decreto del Presidente della Regione 22 giugno 2001 n. 10, è stato recepito “l'accordo per il rinnovo contrattuale del personale regionale e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 con qualifica non dirigenziale per il biennio economico 2000/2001 – Accordo economico per la dirigenza e il trattamento accessorio per i componenti degli Uffici di Gabinetto – Nuovo ordinamento professionale del personale – Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'area della dirigenza”;

- è stato adottato il Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della l.r. n.10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016 - 2018 pubblicato sul s.o. alla G.U.R.S. n. 8 del 18 febbraio 2022. In particolare, gli articoli 69 e 70 del predetto Contratto Collettivo Regionale di lavoro disciplinano la retribuzione di parte variabile e l'indennità di risultato;
- con nota prot. n. 35218 del 13/10/2022 la Segreteria Generale ha comunicato che la Corte di Appello di Palermo – Ufficio Centrale Regionale per l'elezione del Presidente della Regione e dei Deputati dell'Assemblea Regionale Siciliana, ai sensi dell'art. 2 ter, comma 2, lett. A) della Legge regionale 20 marzo 1951, n. 29, ha proclamato eletto l'On.le Renato Schifani alla carica di Presidente della Regione Siciliana;
- con l'art. 3, comma 4, della legge regionale 28 ottobre 2020, n. 26 “Norme relative al funzionamento della forma di Governo regionale, alla nomina ed alla revoca degli Assessori, alla conclusione anticipata della legislatura, in attuazione degli artt. 9, 10 e 8-bis dello Statuto della Regione” si stabilisce che “fino al giuramento degli Assessori, il Presidente adotta gli atti di ordinaria amministrazione di competenza della Giunta regionale e degli Assessori”;
- con il Decreto del Presidente della Regione n. 709 del 26 ottobre 2022, è stata convocata l'Assemblea Regionale Siciliana per la seduta inaugurale del XVIII legislatura per il giorno 10 novembre 2022;
- con nota prot. n. 17825 del 14/10/2022 il Presidente della Regione ha manifestato l'intendimento di avvalersi dell'Avv. Ettore Riccardo Foti, dirigente interno di terza fascia dell'amministrazione regionale, quale Capo di Gabinetto degli uffici di diretta collaborazione dell'Assessorato regionale delle Infrastrutture e della Mobilità per gli atti di ordinaria amministrazione di competenza al fine di assicurare la continuità amministrativa e fino all'assunzione delle funzioni degli assessori regionali, ai sensi dell'art. 3, comma 4, delle disposizioni di cui alla legge regionale n. 26 del 28 ottobre 2020;
- con nota trasmessa con e-mail del 14 ottobre 2022, l'Avv. Ettore Riccardo Foti, nell'accettare l'incarico, con decorrenza immediata, di cui alla sopra citata nota n. 17825/2022, trasmette la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al decreto legislativo 8 aprile 2013, n.39, modificato dalla Legge 9 agosto 2013, n.98;
- con nota prot. n. 9549/Gab del 14/10/2022 – uffici diretta collaborazione dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità – l'Avv. Ettore Riccardo Foti, avendo accettato l'incarico, comunica di avere assunto le funzioni di Capo di Gabinetto nella stessa data del 14/10/2022;

tra le parti, come sopra costituite, si stipula e conviene quanto segue:

Art. 1

Con il presente contratto Il Presidente della Regione On.le Avvocato Renato Schifani, conferisce all'Avv. Ettore Riccardo Foti, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Capo di Gabinetto degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità.

Art. 2

L'efficacia del presente contratto decorre dal giorno 14/10/2022, data di immissione nelle funzioni dell'Avv. Ettore Riccardo Foti e cesserà al momento dell'assunzione delle funzioni da parte degli Assessori Regionali secondo le disposizioni di cui alla l. r. n. 26 del 2020. Il contratto medesimo è revocabile “*ad nutum*” senza preavviso da parte del Presidente della Regione.

Art. 3

L'Avv. Ettore Riccardo Foti, nella qualità di Capo di Gabinetto degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità, eserciterà, in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 6 della L.r. 10/2000 e dal relativo regolamento attuativo emanato con Decreto del Presidente della Regione n. 29/2018, le attribuzioni inerenti la propria qualifica di dirigente nonché dell'incarico conferitogli: in particolare assicurerà la continuità dell'attività amministrativa per gli atti di ordinaria amministrazione di competenza dell'Assessorato delle Infrastrutture e della Mobilità.

Art. 4

1. Con la sottoscrizione del presente contratto, l'Avv. Ettore Riccardo Foti si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento di cui al vigente C.C.R.L. per l'Area della dirigenza, a prestare la propria attività con assiduità e continuità, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità.
2. Per i profili di stato giuridico e trattamento economico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza del personale della Regione Siciliana.

Art. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante all'Avv. Ettore Riccardo Foti, a decorrere dalla data del 14/10/2022 di cui al precedente art. 2, secondo quanto previsto dagli artt. 64 e seguenti del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016 – 2018 pubblicato sul supplemento ordinario alla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana n. 8 del 18 febbraio 2022, sarà così composto:

a) trattamento economico fondamentale annuo:

- 1) stipendio tabellare per dodici mensilità;
- 2) retribuzione individuale di anzianità, comprendente ogni ulteriore elemento fisso della retribuzione, ove acquisito e spettante in applicazione dei previgenti contratti collettivi;
- 3) retribuzione di posizione - parte fissa;
- 4) tredicesima mensilità.

Il trattamento, come sopra determinato, è suscettibile di adeguamento in connessione con modificazioni dello stesso ricadenti nel periodo di vigenza del presente contratto.

b) trattamento economico accessorio:

Il trattamento economico accessorio spettante all'Avv. Ettore Riccardo Foti, sempre con decorrenza dal 14/10/2022, è articolato in:

1. retribuzione di posizione, parte variabile, che, in considerazione delle rilevanti attribuzioni istituzionali demandate all'Ufficio di Diretta Collaborazione viene determinato, in euro 43.898,00.
La retribuzione di posizione complessiva, comprensiva della parte fissa di cui alla precedente lettera a.3, è omnicomprensiva e sarà corrisposta in tredicesimi.
2. Retribuzione di risultato, se dovuta, correlata all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi fissati, anche sotto il profilo qualitativo, accertato con sistemi di valutazione compiuti ed oggettivi, rapportata all'effettiva durata dell'incarico, nella misura che sarà stabilita dalla contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art. 8 del CCRL 2016-2018 del personale con qualifica dirigenziale e determinata secondo le disposizioni di cui all'art. 70 del vigente contratto collettivo.

Le parti si impegnano a rideterminare la retribuzione di posizione di cui al punto 1) e conseguentemente quella di risultato di cui al punto 2) in funzione delle disposizioni che saranno oggetto di contrattazione collettiva regionale integrativa ai sensi dell'art. 8 del CCRL 2016-2018 nell'ambito e nei limiti delle risorse disponibili del Fondo di cui all'articolo 68 del vigente CCRL citato e dei pertinenti capitoli di bilancio nei successivi esercizi finanziari.

Le somme da corrispondere per la parte variabile della retribuzione di posizione potranno essere oggetto di rinegoziazione in relazione al variare delle fasi, favorevoli o sfavorevoli, del ciclo economico che ricadono sul fondo per il trattamento di posizioni e di risultato del personale con qualifica dirigenziale e, quindi, sull'articolo del pertinente capitolo di spesa, nel rispetto della pesatura e del range economico attribuito alla struttura amministrativa.

Art. 6

All'Avv. Ettore Riccardo Foti, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il trattamento economico ed il rimborso spese per le missioni svolte nella misura determinata dalle vigenti disposizioni di legge e del C.C.R.L. per l'area della dirigenza.

Sono assicurate le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, apposita posizione assicurativa presso l'INAIL e previdenziale.

Art. 7

Fermo restando quanto previsto dagli articoli 53 e seguenti del C.C.R.L., in materia di cessazione del rapporto di lavoro, è facoltà dell'Avv. Ettore Riccardo Foti recedere anticipatamente dall'incarico conferito dal Presidente della Regione con il presente contratto, dandone un preavviso nei termini e secondo le modalità di cui al citato vigente C.C.R.L.

La risoluzione anticipata dell'incarico può essere altresì disposta consensualmente a seguito di richiesta da parte dell'Avv. Ettore Riccardo Foti, previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Resta salva l'applicazione del disposto dell'articolo 2122 del Codice Civile.

Art. 8

Per quanto non previsto nel presente contratto si fa espresso riferimento alle disposizioni del Codice Civile ed al contratto collettivo regionale del personale con qualifica dirigenziale *pro tempore* vigente, nonché alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali, ivi comprese le disposizioni statali in quanto applicabili.

Art. 9

1. La validità e l'efficacia del presente contratto resta subordinata alle disposizioni che saranno oggetto di contrattazione collettiva regionale integrativa ai sensi dell'art. 8 del CCRL 2016-2018 nell'ambito delle risorse del Fondo di cui all'art. 68 del contratto citato, nonché alla copertura finanziaria, alla disponibilità dei pertinenti capitoli di bilancio ed alla registrazione del relativo decreto approvativo da parte della Ragioneria Centrale centrale competente per il prescritto visto.

2. Il presente contratto è esente da bollo e sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
SCHIFANI

Il Dirigente
Ettore Riccardo FOTI