

D.D.G. USI n. 291 del 22 novembre 2022

Repubblica Italiana



Regione Siciliana
Assessorato regionale
della Famiglia, delle Politiche Sociali e del
Lavoro



Ufficio
Speciale
Immigrazione

IL DIRIGENTE

Decreto approvazione del contratto – disciplinare di incarico per prestazione professionale di coordinamento generale-valutazione-accompagnamento-formazione nell’ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 - Dispositivo sperimentale di Integrazione “dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo” tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell’ambito del Progetto “P.I.U. - SUPREME”, finanziato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006

VISTO lo Statuto della Regione;

VISTE le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e il relativo regolamento attuativo emanato con decreto del Presidente della Regione del 5 dicembre 2009, n. 12;

VISTO il Decreto Presidenziale del 14 giugno 2016, n. 12 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni” ed infine dal Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 17 giugno 2019;

VISTO il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l’Ufficio Speciale Immigrazione della Regione siciliana;

VISTA la nota assessoriale prot. n. 4996 – GAB del 30.12.2020 con la quale la Dott.ssa Michela Bongiorno è stata preposta all’incarico di Dirigente Responsabile dell’Ufficio Speciale Immigrazione con decorrenza dall’1.1.2021;

VISTO il D.A. n. 03 Gab. del 26.01.2021 di approvazione del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia del ruolo unico dell’Amministrazione Regionale, per l’incarico di Dirigente responsabile dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

VISTA la Legge regionale 25 Maggio 2022 n. 14 avente per oggetto “Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022 - 2024” pubblicata presso la G.U.R.S. n. 24 del 28.5.2022 Supplemento ordinario;

VISTA la Legge regionale 25 Maggio 2022 n. 13 avente per oggetto “Legge di stabilità regionale 2022 - 2024” pubblicata presso la G.U.R.S. n. 24 del 28.5.2022 parte I;

PRESO ATTO del D.D. n° 602 del 29 marzo 2019 emanato dal Ragioniere Generale della regione con il quale vengono istituiti i pertinenti capitoli di entrata e di spesa bilancio della Regione siciliana nell’ambito della pertinente rubrica dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

VISTA la legge n. 199 del 29 ottobre 2016, recante “Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo”, contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità e sanzioni per i “caporali” e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;

VISTO l’Atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l’anno 2019 che, in coerenza con la programmazione economica – finanziaria per il triennio 2019-2021 individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;

PRESO ATTO che la DG Immigrazione con nota n. 1845 del 13 giugno 2018 ha inviato alle Regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta di elaborazione della proposta progettuale da finanziare con risorse FSE PON Inclusion, finalizzata alla realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, individuando le risorse destinate al finanziamento del Progetto, a valere sul FSE PON Inclusion, per un ammontare di € 12.799.680,00;

PRESO ATTO che con la medesima nota sopra richiamata, il Ministero del Lavoro, ha ribadito che "allo scopo di utilizzare procedure simili a quelle dell’Intervento in argomento, si ritiene necessario identificare una Regione capofila. A tal fine si propone la Regione Puglia, in analogia con quanto previsto nel progetto SUPREME finanziato con le misure emergenziali FAMI".

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, è stata delegata tramite appositi atti sottoscritti da tutti i partner di progetto, alla firma della Convenzione con l’OI - DG Immigrazione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusion” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001– Asse III, CUP B35B19000250006;

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di Soggetto beneficiario capofila del progetto “P.I.U. -SUPREME”, ha trasmesso a mezzo PEC del 7 marzo 2019 la progettazione esecutiva, che vede indicata la Regione Puglia quale Soggetto coordinatore delle attività progettuali delle altre Amministrazioni Regionali e del partner privato Nova coinvolto nella realizzazione delle attività progettuali nell’ambito del PON Inclusion;

PRESO ATTO che la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusion hanno stipulato, in data 08/09/2019, apposita convenzione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusion” FSE 2014-2020;

PRESO ATTO che tale convenzione è stata registrata da parte della Corte dei conti in data 26 marzo 2019, al numero 1-417 e da parte dell’Ufficio Centrale di Bilancio in data 12 marzo 2019 al numero 54

CONSIDERATO che:

- il progetto “PIU Supreme” - CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON Inclusion 2014-2020 è stato avviato in data 15.04.2019 e la scadenza inizialmente prevista per il 31.10.2021 è stata prorogata al 31.10.2022, giusta nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali prot. n. 2536 del 30.7.2021;
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Siciliana nell’ambito del suddetto progetto sono pari ad € 2.878.582,63, cui devono aggiungersi ulteriori € 1.396.816,79 di finanziamento complementare per un totale di € 4.275.399,42;
- il progetto “PIU Supreme” intende strutturare un’azione di Sistema interregionale, finalizzata a contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei cittadini di Paesi Terzi regolarmente presenti sul territorio nazionale, supportando percorsi di emersione ed accompagnamento all’integrazione sociale ed occupazionale dei destinatari;
- come previsto tra le attività di progetto in capo alla Regione Siciliana (Work Package 4, Task 4.4) vi è la sperimentazione dell’Azione Pilota Budget di Integrazione “dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo”;
- per le attività di project management connesse agli interventi correlati al c.d. budget di integrazione, rispetto ai quali la Regione ha posto particolare attenzione e stanziato ingenti risorse (cui potranno aggiungersi eventuali economie derivanti dall’Avviso Doti), considerato l’elevato livello di innovatività e sperimentazione dell’intervento, si è reso necessario procedere al reclutamento di 1 esperto in project management e governance di interventi complessi di innovazione sociale con pluriennale esperienza sul tema dell’inclusione sociale di vittime di grave sfruttamento;

VISTO il DD USI n. 111 del 30.05.2022 con cui è stato approvato l’Avviso pubblico per la selezione di 1 esperto in materia di coordinamento generale valutazione-accompagnamento-formazione nell’ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 - Dispositivo sperimentale di Integrazione “dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo” tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell’ambito del Progetto “P.I.U. - SUPREME”, finanziato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006;

VISTO il DD USI n. 131 del 17.06.2022 con il quale è stata nominata la Commissione di Valutazione delle istanze pervenute per la partecipazione all’ avviso di selezione per n. 1 esperto in materia di coordinamento generale valutazione-accompagnamento-formazione nell’ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 da impiegare nell’ambito del Progetto “P.I.U. - SUPREME”, finanziato nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006;

VISTO il Verbale n. 1 della Commissione di valutazione di cui al D.D. USI n. 131 del 17.06.2022 che propone la graduatoria delle istanze ammesse e valutate ai sensi della Fase A prevista all’art. 4 del D.D. USI n. 111 del 30.05.2022;

VISTO il D.D. U.S.I. n. 136 del 28.06.2022 con il quale è stata approvata la graduatoria FASE A - Avviso Pubblico per la selezione di 1 esperto in materia di coordinamento generale- valutazione – accompagnamento - formazione nell’ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 - Dispositivo sperimentale di Integrazione “dote individualizzata per vittime di grave sfruttamento lavorativo” tramite conferimento di un incarico di lavoro autonomo ex art. 7, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001, per lo svolgimento di attività in favore della Regione Siciliana, Assessorato della Famiglia e

delle Politiche Sociali e del lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione nell'ambito del Progetto "P.I.U. - SUPREME", finanziato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006;

CONSIDERATO che nei termini stabiliti dall'art. 2 del D.D. USI n. 136 del 28.06.2022 pubblicato nel sito istituzionale dell'Ufficio Speciale Immigrazione, non sono pervenute osservazioni e/o contestazioni né richieste di accesso agli atti;

VISTO il contratto-disciplinare sottoscritto il 01.07.2022 tra il dott. Vincenzo Castelli in qualità di esperto in materia di coordinamento generale- valutazione – accompagnamento - formazione nell'ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 e la dott.ssa Michela Bongiorno, nella sua qualità di Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione e legale rappresentante pro tempore, domiciliato per la carica presso la sede dello stesso Ufficio Speciale Immigrazione;

RITENUTO di dovere approvare il contratto – disciplinare stipulato in data 01.07.2022 tra l'Amministrazione regionale e il professionista dott. Vincenzo Castelli;

VISTO il D.D.G. n. 1670/2022 del 31.10.2022 con il quale il Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione ha disposto, tra l'altro, le variazioni per l'esercizio in corso sul Cap. 320930 "Prestazioni professionali e specialistiche per la realizzazione degli interventi a valere sul PON Inclusion FSE 2014 2020 in favore degli immigrati" Cod. IV U.1.03.02.11.000 – ART. 1 "PIU SUPREME" della Rubrica dell'Ufficio Speciale Immigrazione della somma complessiva di € 25.000,00 utili alla copertura finanziaria del disciplinare in questione;

RITENUTO, ai fini della copertura finanziaria del disciplinare sottoscritto con il dott. Vincenzo Castelli il 01.07.2022 in qualità di esperto in materia di coordinamento generale- valutazione – accompagnamento - formazione nell'ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4, di dover impegnare per l'esercizio finanziario in corso sul Cap. 320930 "Prestazioni professionali e specialistiche per la realizzazione degli interventi a valere sul PON Inclusion FSE 2014 2020 in favore degli immigrati" Cod. IV U.1.03.02.11.000 – ART. 1 "PIU SUPREME" la somma di € 25.000,00 resa disponibile a seguito della variazione di bilancio disposta con il D.D.G. n. 1670/2022 del 31.10.2022 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione;

VISTA la circolare n. 11 del 1/7/2021 dell'Assessorato Regionale dell'Economia riportante nuove modalità di trasmissione dei provvedimenti presso le Ragionerie e relativa attività di controllo di cui all'art. 9 della L.R. 9/2021 "Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali";

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni citate in premessa, che qui si intendono riportate e trascritte, si dispone la approvazione del disciplinare-contratto stipulato in data 1 luglio 2022 tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro – Ufficio Speciale Immigrazione, C.F.: 8012000826 con sede legale in Palermo, Via Trinacria n.34/36, rappresentata dalla Dott.ssa Michela Bongiorno, nella qualità di dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione e legale rappresentante pro tempore, e il dott. Vincenzo Castelli in qualità di esperto in materia di coordinamento generale- valutazione – accompagnamento - formazione nell'ambito della gestione delle attività previste nella Task 4.4 nell'ambito del Progetto "P.I.U. - SUPREME", finanziato nell'ambito del Programma Operativo Nazionale "Inclusione" FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001, CUP B35B19000250006.

Art. 2

Ai fini della copertura finanziaria del sopraccitato disciplinare-contratto, è disposto l'impegno della somma complessiva di € 25.000,00 sul cap. 320930 "Prestazioni professionali e specialistiche per la realizzazione degli interventi a valere sul PON Inclusion FSE 2014 2020 in favore degli immigrati" Cod. V U.1.03.02.11.999 – ART. 1 "PIU SUPREME" la somma di € 25.000,00 resa disponibile a seguito della variazione di bilancio disposta con il D.D.G. n. 1670/2022 del 31.10.2022 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione.

Art. 3

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021, n. 9" e pubblicato sul portale www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-socialilavoro/ufficio-speciale-immigrazione della Regione siciliana ai sensi dell'art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i., nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione
Michela Bongiorno