

REPUBBLICA ITALIANA
REGIONE SICILIANA



DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.P.R. 28/02/1979, n. 70, concernente l'approvazione del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m. ed i. "disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli artt. 1 e 2 della L. 05/05/2009, n. 42";
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTA** la Legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 recante "Legge di stabilità regionale 2022-2024" pubblicata su GURS p. I n. 24 del 28 maggio 2022;
- VISTA** la Legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024" su S.O. alla GURS (p. I) n. 24 del 28 maggio 2022 (n. 26);
- VISTA** la Deliberazione n. 265 del 30/05/2022 con la quale la Giunta regionale ha approvato il Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori per il Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022/2024 secondo il D. Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1-9.2;
- VISTO** il Contratto collettivo regionale di lavoro del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 24 del 24-5-2019;
- VISTO** l'art. 22 c. 1 del C.C.R.L. 2016/2018 sopra citato che prevede all'interno di ciascuna categoria dei dipendenti della Regione Siciliana una progressione economica (di seguito PEO) che si realizza mediante l'acquisizione, in sequenza, dopo il trattamento tabellare iniziale, di successivi incrementi retributivi, corrispondenti ai valori delle diverse posizioni economiche a tal fine espressamente previste;
- VISTO** l'art. 22 c. 2 del C.C.R.L. 2016/2018 sopra citato, nel quale è specificato che la suddetta progressione, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, è riconosciuta, in modo selettivo, a una quota limitata di dipendenti, determinata tenendo conto anche degli effetti applicativi della disciplina del comma 6;
- VISTO** l'art 22 c. 3 lettera a), b), c) e d) del C.C.R.L. 2016/2018 citato, che sancisce che le progressioni economiche sono attribuite sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie di inquadramento, e sulla base dei seguenti criteri:
- esperienza professionale maturata;
 - titoli di studio ed ulteriori titoli;
 - formazione certificata da esame finale;
 - risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente.

- VISTO** l'art. 22 comma 7 del CCRL predetto, che prevede, che l'attribuzione della progressione economica orizzontale (di seguito PEO) non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale sono perfezionate le relative procedure attuative;
- VISTI** i chiarimenti forniti dall'ARAN, con nota prot. 327 del 27/05/2021, relativi ai punteggi attribuiti ai titoli di studio, trasmessa con nota prot. 55560 del 01/06/2021 dall'Assessore delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica;
- VISTO** l'accordo, sottoscritto il 14 ottobre 2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. con il quale sono stati definiti gli aventi diritto, la decorrenza, i requisiti, i criteri e le modalità per l'attivazione della progressione economica orizzontale 2021 di cui all'art. 22 del C.C.R.L. sopra citato;
- VISTA** la nota dell'ARAN Sicilia prot. 448 del 5/5/2022 che ha chiarito che, in applicazione del citato CCRL, l'attribuzione delle PEO non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale sono perfezionate le relative procedure attuative;
- VISTO** il parere prot. n. 0000884 del 04/11/2022 con il quale l'ARAN Sicilia ha rappresentato la non applicabilità della clausola disciplinata dall'ultimo capoverso dell'art. 3 (Criteri Selettivi) dell'accordo sopra citato, al personale già a tempo determinato c.d. "Funzionario laureato", stabilizzato in categoria D1 del comparto della Regione Siciliana in data 01/01/2021;
- VISTO** il Bando approvato con DDG n. 1692 del 18/05/2022 (di seguito Bando) con il quale è stata indetta la procedura per l'attribuzione della PEO 2020;
- VISTO** l'accordo ARAN/OO.SS del 14/10/2021 e il citato Bando che prevedono, in merito al quarto criterio selettivo relativo alle risultanze della valutazione della performance individuale, che il punteggio deve essere desunto dalle schede di valutazione redatte in conformità e nei termini previsti dai Sistemi di Valutazione in vigore per ciascun anno di competenza (triennio 2018-2020);
- VISTO** il D.P. Reg. n. 2804 del 19/06/2020 con il quale è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale alla Dott. ssa Carmela Madonia;
- VISTA** la nota prot 30875 del 06/04/2022 con la quale il Dirigente Generale del Corpo Forestale della Regione Siciliana delega la Dott. ssa Carmela Madonia, Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, alla gestione e attuazione, per il personale del Corpo Forestale della Regione Siciliana, delle procedure di cui all'accordo ARAN Sicilia per l'applicazione della progressione economica orizzontale relativamente alle annualità 2020 e 2021;
- VISTO** il D.D.G. n. 1156 del 08/04/2022 relativo alle procedure formative con lo svolgimento dell'esame finale che per economicità dell'azione amministrativa ha previsto un percorso formativo unico per l'accesso sia alla PEO 2020 che alla PEO 2021;

D E C R E T A

ART. 1 - INDIZIONE DELLA PROCEDURA

Ai sensi dell'art. 22 del Contratto collettivo regionale di lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della l.r. n. 10/2000 - Triennio giuridico ed economico 2016/2018 e dell'accordo, sottoscritto il 14 ottobre 2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., è indetta una procedura selettiva, per la progressione economica orizzontale (di seguito PEO) 2021 all'interno delle categorie professionali di appartenenza, riservata ai dipendenti di ruolo dell'Amministrazione regionale in possesso dei requisiti di cui al successivo art. 2.

Le risorse, a valere sul Fondo risorse decentrate di cui all'art. 90 del C.C.R.L. sopra citato, ammontano a € 1.604.433,55.

I contingenti di personale cui attribuire la posizione economica immediatamente superiore, suddivisi tra Ruolo Regionale e Corpo Forestale della Regione Siciliana, pari ad una quota commisurata al 50% dei dipendenti in servizio al 1° gennaio 2021, sono indicati nell'allegato "A":

ART. 2 - REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Possono partecipare alle procedure per l'attribuzione della posizione economica superiore tutti i dipendenti a tempo indeterminato appartenenti ai ruoli regionali che, al 1° gennaio 2021, abbiano maturato un'anzianità di servizio pari a trentasei mesi nell'attuale posizione economica in godimento, anche se in posizione di comando o distacco presso altra pubblica amministrazione, ovvero con rapporto di lavoro a tempo determinato presso l'Amministrazione Regionale, anche se prestato in posizione economica o categoria superiore, al netto delle unità già destinatarie dell'Istituto contrattuale delle Progressioni Economiche Orizzontali relativo agli anni 2019 e 2020.

Sono esclusi dalle procedure coloro che:

- si trovino in stato di sospensione cautelare, sia obbligatoria che facoltativa, dal servizio;
- abbiano riportato sanzioni disciplinari nel biennio precedente la data di pubblicazione del presente decreto, superiori alla multa;
- nel corso dell'attività presso l'amministrazione di appartenenza o presso altra Pubblica Amministrazione siano stati comunque interessati da procedimenti di sospensione cautelare dal servizio in relazione a un procedimento penale che non sia ancora concluso con l'assoluzione.

Il dipendente sarà altresì escluso nel caso in cui una delle fattispecie di cui ai punti precedenti sopraggiunga nel corso dello svolgimento della procedura stessa, sino all'approvazione della graduatoria finale.

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti sottoposti a procedimento disciplinare sospeso in attesa di definizione di procedimento penale instaurato nei loro confronti. In tale caso l'attribuzione della progressione economica superiore è sospesa e subordinata alla definizione, con formula di piena assoluzione, ovvero di provvedimento di archiviazione per infondatezza della notizia di reato, del procedimento penale in corso.

ART. 3 – CRITERI GENERALI SELETTIVI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE SINGOLE CATEGORIE (D – C – B - A)

I passaggi alle posizioni economiche successive sono disposti sulla base di graduatorie di merito per ciascuna posizione economica nell'ambito delle rispettive categorie e sulla base dei criteri, così come esplicitati nelle tabelle allegate "Criteri generali selettivi per le progressioni economiche" (Allegato "B"), di seguito descritti, stabiliti nell'accordo, sottoscritto il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS. A ciascuno di essi è attribuibile un punteggio massimo di 30 (trenta) punti.

Saranno valutati solo i titoli acquisiti entro il 31/12/2020.

1° – Esperienza professionale maturata:

l'esperienza professionale maturata è commisurata alla valutazione del servizio prestato. Il punteggio è attribuito sulla base degli anni di servizio; ai fini del calcolo si terrà conto della decorrenza economica.

Il punteggio complessivo è determinato dalla somma dei punti attribuiti a tutti i periodi di servizio della medesima tipologia per:

- anzianità nella posizione;
- anzianità di ruolo presso l'Amministrazione Regionale;
- anzianità non di ruolo;
- anzianità di ruolo presso altre P.A. di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs. 165/2001.

Per anzianità non di ruolo si intende il servizio prestato presso l'Amministrazione Regionale con contratto a tempo determinato.

Il personale stabilizzato ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 parteciperà alla progressione per l'attribuzione della posizione economica immediatamente superiore alla posizione economica, all'interno della categoria professionale di inquadramento, attribuita all'atto della stabilizzazione. Il servizio prestato a tempo determinato, con mansioni del medesimo profilo e categoria professionale di inquadramento, attribuita al momento della stabilizzazione, verrà valutato come anzianità non di ruolo ai sensi dell'art. 68, comma 7, del vigente CCRL. Il servizio prestato a tempo determinato in posizione o categoria professionale superiore rispetto a quella attribuita al momento della stabilizzazione, verrà interamente valutato come anzianità nella posizione all'interno della nuova categoria professionale attribuita.

All'esito della sommatoria di ogni singola tipologia, i periodi pari o superiori a sei mesi sono equiparati ad un anno, mentre quelli inferiori non sono conteggiati.

Nell'istanza saranno pre-caricati i dati in possesso dell'Amministrazione, tra cui le informazioni anagrafiche, l'anzianità di ruolo, l'anzianità nella qualifica, l'anzianità non di ruolo presso la Regione Siciliana e le risultanze della valutazioni individuali della performance del triennio precedente. Il dipendente potrà altresì inserire altri periodi non presenti, indicando per ciascuno il nome della P.A. presso cui si è svolta l'attività ed il relativo periodo compilando gli appositi campi.

Tali inserimenti avranno valore di autocertificazione e pertanto l'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

2° – Titoli di studio, culturali e professionali:

Il punteggio dei titoli sarà attribuito considerando il titolo più elevato posseduto, a cui saranno sommati i punteggi previsti per il possesso dei seguenti ulteriori titoli: master, dottorato, specializzazione post-laurea, ulteriore Laurea specialistica/magistrale o vecchio ordinamento e abilitazione albi professionali.

I diplomi e le lauree abilitanti all'esercizio della professione, dovranno essere inserite esclusivamente come titolo di studio di diploma o di laurea e non anche come abilitazione.

Le abilitazioni all'esercizio delle professioni costituiscono titolo aggiuntivo, a cui sarà attribuito il relativo punteggio, solo se conseguite, previo superamento di ulteriore esame, successivamente al relativo titolo di studio propedeutico.

Nell'istanza potranno essere pre-caricati i dati relativi ai titoli in possesso dell'Amministrazione. Potranno essere altresì inseriti altri titoli posseduti e/o acquisiti entro il 31/12/2020, indicando per ciascuno:

- la tipologia del titolo di studio;
- la descrizione del titolo di studio;
- l'ente presso cui è stato conseguito;
- la data di conseguimento.

Tali inserimenti avranno valore di autocertificazione e pertanto l'Amministrazione procederà, secondo quanto previsto dall'art. 71 del D.P.R. n. 445/2000, ad effettuare controlli a campione. Qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto, il dichiarante decadrà dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

Il limite massimo di punteggio ottenuto dalla sommatoria dei titoli di studio più gli ulteriori titoli non può superare i 30 punti.

3° – Percorso formativo obbligatorio propedeutico all'esame finale:

Le procedure, le modalità ed i termini per la "Formazione e prove di esame" sono state stabilite con D.D.G. n.1156 del 08/04/2022.

Il punteggio attribuito a ciascun dipendente è quello ottenuto a seguito della prove di esame sostenute in applicazione del citato percorso formativo di cui al sopra richiamato DDG n. 1156.

Il punteggio attribuito va da un minimo 18 punti ad un massimo di 30 punti (effettivo punteggio attribuito al risultato del test). Per votazioni inferiori a 18 il punteggio attribuito sarà 0 (zero) come previsto nell'accordo ARAN/OO.SS. del 14/10/2021 (vedi allegato "B").

Come previsto dal comma 3 lett. C) dell'art 22 del CCRL, il punteggio complessivo ottenuto viene, in ogni caso, diminuito di punti 2 (due) in ragione di ogni sanzione disciplinare rientrante nella categoria della multa irrogata nei 2 (due) anni precedenti la data di presentazione della domanda di partecipazione.

Il punteggio dell'esame finale sarà visibile nella piattaforma destinata alla presentazione della domanda, e sarà utilizzato per la redazione delle graduatorie provvisoria e finale.

La partecipazione al percorso formativo, completato con l'effettuazione della prova finale, è obbligatoria e costituisce condizione necessaria per l'attribuzione della PEO 2021, pertanto qualora la prova finale non dovesse essere stata espletata, il candidato non potrà partecipare alla selezione.

4° – Risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente:

Il punteggio è determinato dalla somma dei punti attribuiti alle valutazioni della performance individuale acquisiti dalle schede di valutazione redatte in conformità e nei termini previsti dai Sistemi di Valutazione in vigore nell'anno di riferimento per ciascun anno di competenza 2018 – 2019 – 2020.

Al personale per il quale non sia stato possibile effettuare valutazione per effetto di assenze normativamente e contrattualmente previste e disciplinate (comandi e/o distacchi presso altre Pubbliche Amministrazioni, aspettative per motivi personali o di legge, infortuni sul lavoro e/o malattie prolungate, distacchi e/o permessi sindacali, assenze per mandato elettorale) il punteggio massimo previsto di 30 punti, in assenza di specifiche note di demerito, non subisce decurtazioni così come previsto dall'accordo, sottoscritto il 14/10/2021.

ART. 4 – DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La procedura di compilazione ed invio della domanda di partecipazione alla presente selezione potrà avvenire esclusivamente in via telematica per mezzo di collegamento sul sito della Regione Siciliana-Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale a partire dalle ore 10:00 del giorno 23 novembre 2022 e fino alle ore 18:00 del giorno 05 dicembre 2022 all'indirizzo:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale-2021>

Apposito manuale informativo per l'utilizzo della piattaforma sarà reperibile allo stesso link.

La procedura si articolerà nelle seguenti fasi:

Fase 1 – Autenticazione

Dall'indirizzo sopra citato, a mezzo di apposito link di rimando <https://siciliapei.regione.sicilia.it/peo>, sarà possibile, a partire dalle ore 10:00 del giorno 23 novembre 2022, raggiungere la piattaforma dedicata alla selezione e registrarsi. L'accesso al sistema avviene per mezzo di credenziali SPID (*Sistema Pubblico di Identità Digitale*) livello 2, o attraverso CIE (Carta di Identità Elettronica), autenticandosi alla voce di menu "Login";

Fase 2 – Compilazione ed invio della domanda di partecipazione

Ad avvenuto accesso è possibile visualizzare i dati pre-caricati e non modificabili, relativi all'anzianità di ruolo, all'anzianità nella posizione e l'anzianità non di ruolo con i relativi punteggi assegnati, i punteggi calcolati sulle risultanze della valutazione della performance individuale nel triennio precedente (2018-2019-2020), ed il punteggio attribuito a ciascun dipendente a seguito della prove di esame sostenute in applicazione del citato percorso formativo di cui al sopra richiamato DDG n. 1156.

Potranno essere altresì presenti, ma con possibilità di modifica e/o integrazione (con valore di autocertificazione ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000), i dati in possesso dell'Amministrazione relativi a:

- anzianità di ruolo presso altre P.A. (di cui all'art.1 comma 2 del D.Lgs. 165/2001);
- titoli di studio ed ulteriori titoli;
- eventuale presenza di periodi di interruzione del periodo relativo al servizio di ruolo (servizio militare, astensione non retribuita per motivi personali, sospensione dal servizio per motivi disciplinari, altro).

Qualora dal controllo sulle dichiarazioni, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000, emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dal beneficio, fatti salvi gli ulteriori effetti.

Qualora nell'istanza non venissero compilati i punti da h) ad o) l'istanza incompleta non potrà essere inviata né protocollata e pertanto sarà esclusa dalla graduatoria.

Ogni volta che si accede alla piattaforma, sia per prendere visione che per modificare i dati, il sistema chiederà la conferma delle modifiche effettuate, ma non chiederà l'invio dell'istanza. Tutte le istanze saranno infatti inoltrate e protocollate in automatico dal sistema subito dopo i termini di scadenza per la presentazione e pertanto sarà possibile visualizzarle e/o stamparle con la registrazione del protocollo a decorrere dal giorno successivo alla scadenza.

La domanda di partecipazione è modificabile fino alla scadenza dei termini di presentazione, ore 18:00 del giorno 05 dicembre 2022

Il mancato accesso al sistema con accettazione e/o modifica dati entro il termine ultimo sopra indicato (ore 18:00 del giorno 05 dicembre 2022), determina l'esclusione della partecipazione alla selezione.

ART. 5 - FORMULAZIONE E APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio complessivo finale, utile alla formazione di graduatoria provvisoria, sarà costituito dalla somma dei singoli punteggi conseguiti, inclusi quelli relativi alla formazione.

I candidati, secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo, saranno collocati in graduatorie distinte per categoria e posizione economica per il Comparto Regionale e per il Corpo Forestale.

Nell'eventualità di parità di punteggio, ai fini della posizione in graduatoria, varrà come titolo preferenziale l'anzianità anagrafica (gg/mm/aaaa).

L'amministrazione provvederà a formulare la graduatoria provvisoria dandone notifica a mezzo pubblicazione all'indirizzo:

<https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale/progressione-economica-orizzontale-2021>

Ai dipendenti è riconosciuta la facoltà di chiedere il riesame del punteggio per valide e documentate motivazioni, tassativamente nel termine di 10 (dieci) giorni dalla data di pubblicazione della graduatoria provvisoria, esclusivamente tramite PEC (posta elettronica certificata) all'indirizzo dipartimento.funzione.pubblica@certmail.regione.sicilia.it.

Verificate le richieste di riesame, saranno approvate le graduatorie finali distinte per categoria e singola posizione economica e se ne darà pubblicazione sul sito istituzionale all'indirizzo sopra riportato.

Dalla graduatoria finale verranno esclusi i dipendenti che alla data della sua pubblicazione non risultino più nei ruoli della Regione.

La graduatoria finale avrà vigenza esclusivamente per la sessione di progressioni economiche orizzontali attivata con il presente decreto (anno 2021).

ART. 6 – DECORRENZA DELL'INQUADRAMENTO NELLA NUOVA POSIZIONE ECONOMICA

In attuazione di quanto previsto dall'art.22 – comma – 7 - dell'art. 22 CCRL 2019 e dall'accordo, sottoscritto il 14 ottobre 2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS., l'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore avverrà con effetto giuridico ed economico a decorrere dal 1 gennaio dell'anno nel quale saranno perfezionate le procedure attuative attraverso la pubblicazione del Decreto di approvazione della graduatoria definitiva degli aventi diritto.

Resta fermo che tale inquadramento non potrà in ogni caso avere decorrenza anteriore alla data di pubblicazione della graduatoria definitiva della PEO 2020, data alla quale si ricollega l'individuazione della platea degli aventi diritto alla partecipazione ai sensi dell'art. 1 del presente bando.

ART. 7 – AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

La partecipazione al presente avviso di selezione comporta l'accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 2016/679, la Regione Siciliana – Assessorato delle Autonomie locali e della Funzione pubblica, nella qualità di titolare del trattamento, per le finalità in argomento tratta i dati dei dipendenti che già detiene e che la Regione Siciliana utilizza per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti.

I dati contenuti nella domanda di partecipazione alla selezione dei dipendenti, di cui l'Amministrazione non sia già in possesso, vengono trattati sulla base del consenso espresso da ciascun candidato con la presentazione della domanda stessa e verranno in seguito utilizzati dalla Regione Siciliana esclusivamente per la gestione del contratto di lavoro dei dipendenti partecipanti, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia.

Per i fini della procedura selettiva l'Amministrazione si avvale di soggetti, anche esterni, che svolgono la funzione di sub-Responsabile esterno del trattamento e che per tali fini sono stati appositamente incaricati e vincolati al rispetto di misure tecniche ed organizzative per tutelare i diritti degli interessati.

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale, che svolge il ruolo di Responsabile del trattamento, rende disponibile nel proprio sito istituzionale l'informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 relativa al trattamento dei dati personali dei propri dipendenti nell'ambito della gestione del contratto di lavoro ed il relativo addendum specifico per la procedura in argomento.

Il presente decreto viene reso noto mediante pubblicazione sul sito istituzionale della Regione Siciliana-Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale e sulla pagina dedicata alla PEO all'indirizzo sopra richiamato.

Avverso il presente provvedimento è possibile esperire ricorso al Giudice Ordinario, nei modi e tempi previsti dalla vigente normativa.

Palermo, li 18/11/2022

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio 1
G. Palagonia

Il Dirigente del Servizio 2
R. Ferraro

Il Dirigente del Servizio 3
G. Stimolo

Il Dirigente del Servizio 8
E. Nicolosi

Allegato “A”

Passaggi programmati PEO 2021				
Categoria	Posizione economica	Ruolo regionale	C.F.R.S.	Totale
D	D7	256	14	270
	D6	118		118
	D5	3		3
	D4	18		18
	D3	12		12
	D2	86		86
	D1			
C	C9	107	43	150
	C8	48	1	49
	C7	140	8	148
	C6	39	1	40
	C5	25	7	32
	C4	36		36
	C3	2		2
	C2	131		131
	C1			
B	B7	7		7
	B6	1		1
	B5		4	4
	B4	3		3
	B3	431		431
	B2	33		33
	B1			
A	A6			
	A5			
	A4	6		6
	A3	569		569
	A2	22		22
	A1			
	Totale	2.093	78	2.171

Allegato “B”

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. A		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. B		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO	Scuola elementare	5 punti
	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. C		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO		
Ulteriori Titoli	Diploma Scuola secondaria di 1° grado	10 punti
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	15 punti
	Laurea Triennale	20 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
TOTALE Punti	30 MAX	
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE		
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE		
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.

Tabella allegata all'accordo, sottoscritto il 14/10/2021, tra l'Amministrazione Regionale rappresentata dall'ARAN Sicilia e le OO.SS.

Criteria generali selettivi per le progressioni economiche all'interno della CAT. D		
ESPERIENZA PROFESSIONALE MATURATA	Anzianità nella posizione	1,00 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso l'Amm. Reg.le	0,5 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità non di ruolo	0,4 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	Anzianità di ruolo presso altre P.A.	0,3 punti per ciascun anno di servizio prestato o frazione
	TOTALE Punti	30 MAX
TITOLI DI STUDIO		
	Diploma Scuola secondaria di 2° grado o Diploma Scuola professionale	10 punti
Ulteriori Titoli	Laurea Triennale	15 punti
	Laurea Specialistica/magistrale o vecchio ordinamento	25 punti
	Master – Dottorato – specializzazione post-laurea – Ulteriore laurea Specialistica/ magistrale o vecchio ordinamento - Abilitazione albi professionali	5 punti
	TOTALE Punti	30 MAX
FORMAZIONE CERTIFICATA DA ESAME FINALE		
	Min.	18 punti
	Max	30 punti
RISULTANZE DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE NEL TRIENNIO PRECEDENTE	1° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	2° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	3° Anno	Punti 10 per valutazioni = > 0,90 e fino a 1 Punti 6 per valutazioni = > 0,80 e < 0,90 Punti 4 per valutazioni = > 0,65 e < 0,80 Punti 0 per valutazioni < 0,65
	TOTALE Punti	30 Max

A parità di punteggio verrà data precedenza al dipendente più anziano.