

DDG n. 1484 DEL 19.12.2022

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELL' ENERGIA E SERVIZI DI PUBBLICA UTILITA'
DIPARTIMENTO DELL' ACQUA E DEI RIFIUTI

IL DIRIGENTE GENERALE

Approvazione contratto individuale di lavoro dell'Area A.02 "Gestione Risorse Umane e Strumentali – Legalità e Trasparenza" alla dott.ssa Tiziana Flora Lucchesi

VISTA la Costituzione della Repubblica Italiana;

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTA la Legge Regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;

VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale triennio giuridico-economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;

VISTA la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – “Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione” – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;

VISTO il Decreto Legislativo 14/3/2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto Legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165);

VISTO il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art.1 della L.r. 15 maggio 2000, n. 10 ai sensi dell’art. 54, co.5. del predetto Decreto Legislativo n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il vigente Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT);

VISTO il Regolamento (U.E.) 2016/679 sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta Regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;

VISTO il Decreto Presidenziale 5 aprile 2022 n. 9 “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell’articolo 13 comma 3 della legge regionale 17 marzo 2016 n. 3”, con il quale è stata modificata l’articolazione delle strutture dirigenziali del Dipartimento regionale dell’Acqua e dei Rifiuti a far data dal 16/06/2022;

VISTA la nota n. 11447 del 29/03/2022 con la quale sono state attribuite le nuove pesature alle strutture del Dipartimento dell’Acqua e dei Rifiuti;

VISTA la Legge Regionale n. 13 del 25 maggio 2022 – legge di stabilità regionale 2022-2024;

VISTA la Legge Regionale n. 14 del 25 maggio 2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022-2024;

VISTO il D.P. Reg. n. 3812 del 26/09/2022 successivamente integrato con D.P. Reg. n. 5293 del 06/12/2022 con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha conferito all'ing. Antonio Martini l'incarico di Dirigente Generale ad interim del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti;

VISTO il D.D.G.1336 del 28/11/2022 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Tiziana Flora Lucchesi, l'incarico di dirigente responsabile dell'Area A.02 "Gestione Risorse Umane e Strumentali – Legalità e Trasparenza"

VISTO l'art. 69 comma 2 del vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico-economico 2016/2018, che prevede, nelle more della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'art. 8 del medesimo contratto, la conferma della retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla data di entrata in vigore del CCRL di cui in narrativa;

VISTA l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29/11/2022 tra l'ARAN e le OO.SS secondo cui:

-ai fini della determinazione della misura dell'indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;

-la percentuale di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio -non potrà essere inferiore al 32% della retribuzione annua di posizione parte fissa e variabile; che la stessa verrà graduata in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato dall'Amministrazione regionale e per la sua erogazione si provvederà in unica soluzione a conclusione di ogni verifica annuale e validazione della relazione della performance;

VISTO il contratto individuale di lavoro di dirigente dell'Area A.02 "Gestione Risorse Umane e Strumentali – Legalità e Trasparenza", sottoscritto tra le parti con decorrenza 01/12/2022 e scadenza 31/12/2024;

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni espresse in premessa, che ai fini del presente decreto s'intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto di lavoro individuale di dirigente responsabile dell'Area A.02 "Gestione Risorse Umane e Strumentali –Legalità e Trasparenza stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti e la dott.ssa Tiziana Flora Lucchesi, con decorrenza 01/12/2022 e scadenza 31/12/2024.

Art. 2

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio 3 "Trattamento economico accessorio", provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

Art. 3

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti in ossequio all'art. 68 della L.R. 21 del 12 agosto 2014 n. 21 come modificato dall'art. 98 comma 6 della L.R. n. 9 del 7 maggio 2015 e trasmesso successivamente alla competente Ragioneria centrale per il visto di competenza.

Palermo, _____

Il Funzionario Direttivo
(Dott. Giuseppe Di Giovanni)

Il Dirigente Generale ad interim
(Ing. Antonio Martini)