



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE DELL'ECONOMIA

**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO DEL DIRIGENTE RESPONSABILE
DELL'UFFICIO SPECIALE RECUPERO CREDITI DERIVANTI
DA SENTENZE DELLA CORTE DEI CONTI**

L'anno duemilaventidue, il giorno 30 _ del mese di dicembre presso i locali dell'Assessorato regionale dell'Economia siti in Palermo in via Emanuele Notarbartolo n.17, sono presenti:

- l'**On.le. Avv. Marco Falcone**, nato a [redacted] e residente a [redacted] [redacted] ivi domiciliato per la carica in Palermo, in via Emanuele Notarbartolo n. 17, il quale interviene nella qualità di Assessore Regionale per l'Economia, C.F. 80012000826.

E

- l'**Avv. Vincenzo Farina** nato a [redacted] ivi domiciliato in [redacted] [redacted] dirigente di terza fascia del ruolo unico della Regione siciliana.

- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i..
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11 e s.m.i..
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*" ed i relativi decreti legislativi di attuazione 14 marzo 2013, n. 33 "*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e 8 aprile 2013, n. 39 "*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico*".
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 "*Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165*".
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche.
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 193 del 16 maggio 2019 con cui è stato istituito l'*Ufficio speciale recupero crediti derivanti da sentenze della Corte dei Conti* la cui proroga è

stata disposta con Delibera n. 197 del 12 aprile 2022 fino all'esaurimento dei procedimenti in corso e comunque non oltre tre anni dalla iniziale data di scadenza a conclusione.

- VISTA** la legge regionale 25 Maggio 2022, n. 13, "*Legge di stabilità regionale 2022-2024*".
- VISTA** la legge regionale 25 Maggio 2022, n. 14, "*Bilancio di previsione per il triennio 2022-2024*".
- VISTA** la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 265 del 30/05/2022 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024 D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori".
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 dell'01.06.2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale n.19/2008. "*Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*".
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3 ottobre 2016 recante: "*Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*".
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (Parte I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10).
- VISTO** il Codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'art. 54, comma 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati.
- VISTA** la dichiarazione del 19 aprile 2022 prodotta dall'Avv. Vincenzo Farina sulla insussistenza di situazioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i..
- VISTO** l'avviso prot. n. 2954 del 15 aprile 2022 contenente la manifestazione di interesse per il conferimento dell'incarico di dirigente dell'*Ufficio speciale recupero crediti derivanti da sentenze della Corte dei Conti*.
- VISTA** la nota n. 2956 del 15.04.2022 a firma dell'Assessore regionale per l'Economia con la quale l'Avv. Vincenzo Farina è stato invitato a svolgere, in prosecuzione dell'incarico in essere e senza soluzione di continuità, i compiti del suddetto Ufficio speciale nelle more dell'espletamento delle attività amministrative per l'individuazione del dirigente responsabile.
- RITENUTO** che l'Avv. Vincenzo Farina ha accettato la suddetta proposta sottoscrivendo, nella medesima data del 15 aprile 2022, l'adesione alla prosecuzione del contratto senza soluzione di continuità.
- VISTO** il D.A. n. 30 del 28 giugno 2022 con cui è stato conferito con decorrenza 20 aprile 2022 all'Avv. Vincenzo Farina l'incarico senza soluzione di continuità, di Dirigente Responsabile dell'*Ufficio speciale recupero crediti derivanti da sentenze della Corte dei Conti*.
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza.
- VISTO** il D.P. Reg. n. 777/Area1/S.G. del 15.11.2022 con il quale, con il quale il Presidente della Regione ha nominato l'On.le Avv. Marco Falcone, Assessore regionale con preposizione all'Assessorato regionale dell'Economia.
- CONSIDERATO** che l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29.11.2022 tra l'ARAN e le OO.SS prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10%.
- VISTA** la Circolare n. 123494 del 7 dicembre 2022 della Direzione Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e della Direzione Generale - Ragioneria Generale - a firma congiunta del Dirigente Generale della Funzione Pubblica e del Ragioniere Generale.

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

Art. 1

Il presente contratto accede all'incarico di dirigente dell'Ufficio speciale recupero crediti da sentenze della Corte dei Conti conferito con nota prot. n. 2956 del 15.04.2022 a firma dell'Assessore Regionale per l'Economia e perfezionato con D.A. n. 30 del 28 giugno 2022.

Art. 2

Il presente contratto decorre, senza soluzione di continuità con il precedente relativo alla medesima struttura, dal 20 aprile 2022, data di conferimento dell'incarico in prosecuzione di quello scaduto il 19 aprile 2022, ribadito con D.A. n. 30 del 28 giugno 2022 e coeve immissioni nelle funzioni e scade il 31 dicembre 2023, fatti salvi i casi di cessazione anticipata dall'incarico. Il presente contratto cessa inoltre nel caso di collocamento in quiescenza anteriormente al termine di scadenza sopra indicato.

Art. 3

L'Avv. Vincenzo Farina nella qualità di Dirigente dell'Ufficio speciale di cui sopra esercita le funzioni di cui all'art. 8 della legge regionale n.10/2000 e s.m.i. nonché ogni altra funzione dell'attività di gestione, disciplinata da norme, regolamenti e atti di programmazione regionale.

Egli è inoltre Responsabile del raggiungimento degli obiettivi annualmente assegnati e connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza della struttura assegnata, in coerenza con il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance organizzativa ed individuale (SMVP) adottato con D.P. Reg. n. 1438 del 26.04.2022, previa deliberazione della Giunta Regionale n.158 del 06.04.2022, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 20 del 6 maggio 2022 e successivi aggiornamenti annuali.

Art. 4

Con la sottoscrizione del presente contratto l'Avv. Vincenzo Farina si impegna a prestare la propria attività d'intesa con l'Assessore Regionale per l'Economia, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia;

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000 e s.m.i., nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19 e s.m.i..

Art. 5

Il trattamento economico fondamentale spettante all'Avv. Vincenzo Farina è quello in atto previsto dagli artt. 65 e 66 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia ed è composto dallo stipendio tabellare, dalla retribuzione individuale di anzianità, ove acquisita, nella misura in godimento e dalla

retribuzione di posizione, parte fissa.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante all'avv. Vincenzo Farina è pari ad **€. 30.000,00** (trentamila/00) annui, fatte salve le future determinazioni che scaturiranno a seguito della ripartizione del budget così come indicato nella Circolare n. 123494 del 7 dicembre 2022 della Direzione Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e della Direzione generale della ragioneria Generale.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo di cui all'art. 68 del CCRL 2016/2018 e delle previsioni dei CCDI. Tale trattamento economico annuale è onnicomprensivo e sarà corrisposto in tredicesimi.

Art. 6

All'Avv. Vincenzo Farina compete inoltre l'indennità di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione, nella misura determinata nel CCDI e rapportata alle disponibilità del relativo fondo, comunque **non inferiore al 30%** della retribuzione di posizione di parte variabile e della retribuzione di posizione, parte fissa, fermo restando le graduazioni previste in relazione al punteggio complessivo della valutazione assegnato in applicazione dei vigenti SMVP e della Contrattazione collettiva regionale integrativa.

Potrà inoltre essere attribuita, nei casi e alle condizioni che saranno individuate dal CCDI, la maggiorazione dell'indennità di risultato di cui all'articolo 43, comma 3 del CCRL 2016/2018.

Art. 7

All'Avv. Vincenzo Farina nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Si applicano le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

Art. 8

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

Art. 9

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto l'Avv. Vincenzo Farina osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 adottato dall'Amministrazione regionale siciliana e della Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 e successive modifiche.

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto all'avv. Vincenzo Farina di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto.

Art. 10

Ai sensi del comma 4 dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e in applicazione della deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 l'Avv. Vincenzo Farina assume inoltre le funzioni di sub-Responsabile dei trattamenti di dati personali attinenti la materia trattata dalla struttura affidata, che vengono riportati nell'Allegato "A" al presente contratto. Resta inteso che in caso di modifica dell'elenco dei trattamenti di dati personali di questo Assessorato, si provvederà alle conseguenti modifiche ed integrazione del suddetto Allegato "A".

L'Avv. Vincenzo Farina provvederà, nell'ambito di competenza della struttura affidata, alla nomina degli incaricati del trattamento dei dati personali, mediante apposito atto di designazione e a mettere in atto misure tecniche e organizzative adeguate per garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento dei dati personali per conto del Titolare è effettuato conformemente al GDPR, che garantisce la tutela dei diritti dell'interessato e che rispetta il principio di proporzionalità, trattando i dati personali nella misura necessaria e sufficiente per le finalità previste e per il periodo strettamente necessario a tali fini.

In particolare l'Avv. Vincenzo Farina dovrà informare il Responsabile dei trattamenti dei dati personali, senza ingiustificato ritardo, di ogni violazione della sicurezza dei dati personali, mantenere la riservatezza relativamente a tutte le informazioni di cui è venuto a conoscenza, curare la direzione, il coordinamento e il controllo sui soggetti incaricati, inclusa la formazione e l'informazione sul corretto trattamento dei dati personali, gestire il consenso degli interessati, informandoli in maniera trasparente sulle modalità di gestione e di protezione dei relativi dati personali trattati, gestire le richieste degli interessati, assistere il Responsabile in tutti i suoi adempimenti relativi al GDPR e fornirgli informazioni funzionali alla sintesi dell'analisi del rischio e alla valutazione d'impatto.

Inoltre l'Avv. Vincenzo Farina ha l'onere di collaborare con il Responsabile della protezione dei dati personali nell'attuazione di audit e ispezioni volte alla verifica dell'attuazione di misure tecniche e organizzative adeguate a garantire, ed essere in grado di dimostrare, che il trattamento sia effettuato conformemente al GDPR.

Art. 11

L'Avv. Vincenzo Farina si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 del D.Lgs, n. 39/2013 e s.m.i., a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs n. 39/2013 e s.m.i..

Art. 12

E' facoltà dell'Avv. Vincenzo Farina recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 48 comma 4 CCRL).

In ogni caso la cessazione anticipata dell'incarico, con contestuale risoluzione anticipata del presente contratto può essere disposta a seguito di richiesta da parte dell'Avv. Vincenzo Farina ove non sussistono motivate e documentate ragioni ostative alla risoluzione anticipata.

In caso di risoluzione unilaterale non sono dovute le indennità di risultato inerente l'annualità non completata e non si applicano le norme di salvaguardia di cui all'art. 46.

Art. 13

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa rinvio alle disposizioni del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza del codice civile alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

Art. 14

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

L'Assessore Regionale per l'Economia
(On.le Avv. Marco Falcone)

Il Dirigente di III fascia
(Avv. Vincenzo Farina)

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto) e 5 (modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile in funzione della disponibilità del Fondo).

L'Assessore Regionale per l'Economia
(On.le Avv. Marco Falcone)

Il Dirigente di III fascia
(Avv. Vincenzo Farina)

Allegato A:

Elenco dei trattamenti dei dati personali affidati nella qualità di sub-Responsabile del Trattamento

N.	Denominazione del trattamento	Finalità del trattamento
1	Esecuzione delle sentenze derivanti dalla Corte dei Conti	Istituzionale
2	Gestione del personale	Attività istituzionale
3	Gestione della corrispondenza e del protocollo	Attività istituzionale
4	Accesso civico generalizzato documentale	Trasparenza
5	Attuazione del PTPCT – Monitoraggio sull'attuazione delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	Attività istituzionale