

D.A. n. 111/GAB del 24/12/2022

REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana



Assessorato della Famiglia, delle Politiche sociali e del lavoro

Dipartimento della Famiglie e delle Politiche Sociali

L'Assessore

**Approvazione nuovo addendum al contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e annullamento D.A. 87/2022/GAB**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e successive modifiche ed integrazioni, recante “*Norme sulla Dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della “Regione Siciliana.”*”;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO** il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTI** la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell’8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell’articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** il D. P. Reg. n. 777/Area I^/S.G. del 15.11.2022, con il quale il Presidente della Regione ha nominato l’On. Nunzia Albano con preposizione all’Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 1441 del 26/04/2022, con il quale è stato conferito alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti, l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il

quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 2022, n. 13, “Legge di stabilità regionale 2022-2024”;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 2022, n. 14, “Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024”;

**VISTA** la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 265 del 30/05/2022 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024 D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”;

**VISTO** il D.A. n 74/Gab del 14.07.2022, che ha approvato il contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali Dr. ssa Maria Letizia Di Liberti, al cui art. 5 è stabilito, come trattamento economico accessorio, a titolo di retribuzione di parte variabile, l'importo di € 51.646,00;

**VISTO** il D.A. n 87/Gab del 01.09.2022, che ha approvato l'addendum al contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali Dr. ssa Maria Letizia Di Liberti, con il quale, con accordo tra le parti, è stato modificato l'art. 5 del contratto, approvato con il precedente D.A. n 74/Gab del 14.07.2022;

**CONSIDERATO** che in data 29/11/2022 è stato sottoscritto presso l'Aran l' “*ipotesi di contratto collettivo regionale integrativo per l'utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana per l'anno 2022 per la ripartizione del Fondo della Dirigenza*” ed approvato in via definitiva in data 14/12/2022;

**VISTA** la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 123494 del 07.12.2022 avente per oggetto: “Ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2022 – cap.212019 esercizio finanziario 2022. Definizione budget assegnati a ciascun Dipartimento e/o ufficio equiparato per l'anno 2022, indicazione budget previsto per l'anno 2023. Circolare esplicativa.

**RITENUTO** pertanto, di dovere procedere alla modifica dell'art. 5 del contratto, di cui al citato D.A. 74/2022 ed alla stipula di un nuovo Addendum;

**RITENUTO** quindi, di dovere procedere all'approvazione del nuovo Addendum ed al contestuale annullamento del D.A. n 87/Gab del 01.09.2022;

## DECRETA

### ART 1

Per quanto in premessa, è approvato l'allegato Addendum al contratto individuale di lavoro del Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali Dr. ssa Maria Letizia Di Liberti, stipulato in data 13.07.2022 ed approvato con D.A. n 74/Gab del 14.07.2022, registrato alla Ragioneria Centrale al n. 882 del 18.07.2022.

### ART 2

Il D.A. n 87/Gab del 01.09.2022 è annullato e sostituito dal presente.

### ART 3

Fermo restando quanto disposto dal vigente C.C.R.L., in ordine al presupposto della sussistenza di risorse disponibili, che costituiscono, in ogni caso, il limite invalicabile entro il quale il corrispondente compenso, la relativa spesa graverà sui pertinenti capitoli del Bilancio della Regione.

#### ART. 4

In ottemperanza alle disposizioni di cui all'art. 68, comma 4, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e successive ss. mm. e ii., il presente decreto è trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale, alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021, n. 9, così come indicato nella Circolare n. 11 dell'11 luglio 2021 e al Regolamento della pubblicazione nel sito istituzionale della Regione siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21 e successive ss. mm. e ii., così come modificato dall'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9.

L'On. Assessore  
*Nunzia Albano*

