

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

L'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTO l'atto del 13 ottobre 2022 con cui la Corte di Appello di Palermo–Ufficio Centrale Regionale per l'Elezione del Presidente della Regione e dell'Assemblea Regionale Siciliana, ai sensi dell'art. 2 ter, comma 2, lett. a), della legge regionale 20 marzo 1951, n. 29, ha proclamato eletto l'On.le Renato Schifani alla carica di Presidente della Regione siciliana e di deputato dell'Assemblea Regionale Siciliana, nonché la nota prot. n. 35218 del 13 ottobre 2022 con la quale la Segreteria Generale della Presidenza della Regione siciliana ha dato comunicazione dell'avvenuta proclamazione dell'On.le Renato Schifani quale Presidente della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 28 ottobre 2020, n. 26 ed, in particolare, l'art. 1 per il quale il Presidente della Regione ha assunto le proprie funzioni all'atto della proclamazione;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive integrazioni e modificazioni;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, e successive modifiche ed integrazioni, recante “Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione”;
- VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9, recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della l.r. 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3”, pubblicato nella G.U.R.S., parte I, n. 25 del 01/06/2022;
- VISTO il D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29, con cui è stato emanato il Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione all'opera del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- VISTO il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/05/2000 per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13, recante “Legge di stabilità regionale 2022-2024”, pubblicata nella G.U.R.S. 28 maggio 2022, n. 24;
- VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14, recante “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024”, pubblicata nella G.U.R.S. 28 maggio 2022, n. 24, S.O.;
- VISTO in particolare l’art. 13, comma 56, L.R. n. 13/2022 cit. che ha modificato l’art. 2 della legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20;
- VISTO l’art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95;
- VISTO il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”
- VISTA la legge 6 novembre 2011, n. 190, “ Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”;
- VISTA la legge regionale n. 5 aprile 2011, n. 5 ed in particolare l’articolo 11;
- VISTO il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante “*Regolamento attuativo dell’articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*” e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO il D.P.Reg. n. 1438 del 26 aprile 2022 con il quale è stato adottato, per l’anno 2022, l’aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” (SMVP) di cui all’art. 7, comma 2, del D.P.Reg. n.52/2012 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza-Aggiornamento 2022-2024 (P.T.P.C.), adottato con D.P.Reg. n.517/Gab. del 7 marzo 2022;
- VISTO l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, che disciplina il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 513 del 20 settembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024;
- VISTO il D.P.Reg. n. 777/AREA I^/ S.G. del 15 novembre 2022 con il quale l’On. Giovanni Di Mauro è stata nominato Assessore regionale con preposizione all’ Assessorato regionale dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità;
- VISTA la nota prot. n. 6073/GAB del 5 dicembre 2022, con la quale l’Assessore regionale dell’Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità ha manifestato l’intendimento di avvalersi

della dott.ssa Rosaria Barresi, dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione regionale in quiescenza, conferendogli l'incarico dirigenziale di Capo di Gabinetto negli Uffici di Diretta Collaborazione della Presidenza, con decorrenza dalla data di accettazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6, l.r. 15 maggio 2000, n. 10, del D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29 e dell'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95, recante in calce l'accettazione della stessa in data 5 dicembre 2022 e con allegata dichiarazione di inconfiribilità e incompatibilità ed il *curriculum vitae*;

VISTO il contratto individuale di lavoro stipulato tra l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità e la dott.ssa Rosaria Barresi in data 6 dicembre 2022 con il quale è stato conferito alla stessa l'incarico a titolo gratuito di Capo di Gabinetto dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità con decorrenza 5 dicembre 2022 e per la durata di un anno;

RITENUTO di approvare l'allegato contratto individuale di lavoro che fa parte integrante del presente provvedimento,

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, è approvato l'atto negoziale stipulato tra l'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità e la dott.ssa Rosaria Barresi stipulato il 6 dicembre 2022 con il quale gli viene conferito l'incarico dirigenziale, a titolo gratuito, di Capo di Gabinetto dell'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, con decorrenza dal 5 dicembre 2022 e per la durata di un anno.

Art. 2

Il presente decreto è pubblicato sul sito web della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della L.R. 21/2014 e ss.mm.ii, è trasmesso alla competente Ragioneria centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale per i conseguenziali adempimenti.

Palermo, 22 dicembre 2022

L'Assessore
On. Giovanni Di Mauro

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO
CAPO DI GABINETTO UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE

L'anno 2022 il giorno 6 del mese di dicembre presso i locali dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità sono presenti:

- L'On.le Giovanni Di Mauro, nato ad [REDACTED] domiciliato per la carica in Palermo, Viale Campania n° 36, il quale interviene al presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana (C.F. 80012000826), nella qualità di Assessore Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità;
- la dott.ssa Rosaria Barresi, nata a [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione regionale siciliana in quiescenza, residente in [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED] [REDACTED]

Premesso

- che con legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e succ. mod. sono state dettate norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- che l'art. 5, comma 9, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 ha disciplinato gli incarichi dirigenziali ai lavoratori pubblici collocati in quiescenza;
- che con il D.P.Reg. n. 29 del 16 novembre 2018, è stato emanato il nuovo regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 concernente la disciplina degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali;
- che è stato adottato il Contratto Collettivo Regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art.1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018 pubblicato sul s.o. alla G.U.R.S. n.8 del 18 febbraio 2022;
- che con la L.R. 25 maggio 2022, n. 13 è stata emanata la "Legge di stabilità regionale 2022-2024", pubblicata nella G.U.R.S. 28 maggio 2022, n. 24;
- che con la L.R. 25 maggio 2022, n. 14, è stato emanato il "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2022-2024", pubblicata nella G.U.R.S. 28 maggio 2022, n. 24, S.O.;
- che l'art. 13, comma 56, L.R. n. 13/2022 cit. ha modificato l'art. 2 della legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20;
- che con il Decreto Legislativo n. 150/2009 sono state emanate norme in "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;
- che con la legge 6 novembre 2011, n. 190, sono state emanate "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- che con la legge regionale n. 5 aprile 2011, n. 5 ed in particolare l'articolo 11 sono state emanate norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

- che con il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, è stato emanato il “*Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*” e successive modifiche ed integrazioni;
- che con il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 sono state dettate disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico;
- che con il D.P.Reg. n.517/Gab. del 7 marzo 2022 è stato adottato il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza-Aggiornamento 2022-2024 (P.T.P.C.);
- che con il D.P.Reg. n. 1438 del 26 aprile 2022 è stato adottato, per l'anno 2022, l'aggiornamento del “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale” (SMVP) di cui all'art. 7, comma 2, del D.P.Reg. n.52/2012 e successive modifiche e integrazioni;
- che l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, ha disciplinato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- che con la Deliberazione della Giunta Regionale n. 513 del 20 settembre 2022 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024;
- che con nota prot. n.6073/GAb del 5 dicembre 2022, ha manifestato l'intendimento di avvalersi della dott.ssa Rosaria Barresi, dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione regionale in quiescenza, con decorrenza dalla data di accettazione, conferendogli l'incarico dirigenziale di Capo di Gabinetto negli Uffici di Diretta Collaborazione dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica utilità, ai sensi e per gli effetti dell'art. 4, comma 6, l.r. 15 maggio 2000, n. 10, del D.P.Reg. 16 novembre 2018, n. 29 e dell'art. 5, comma 9, D.L. 6 luglio 2012, n. 95 cit., recante in calce l'accettazione della stessa in data 5 dicembre 2022 e con allegata dichiarazione di inconfiribilità e incompatibilità ed il *curriculum vitae*;

Tutto ciò premesso e ritenuto, tra le parti, come sopra costituite, nel pieno rispetto della propria libertà e autonomia, si conviene e si stipula quanto segue:

Art. 1

1. L'On. Giovanni di Mauro, conferisce alla dott.ssa Rosaria Barresi, dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione regionale in quiescenza, che accetta, l'incarico dirigenziale, a titolo gratuito, di Capo di Gabinetto dell'Ufficio di diretta collaborazione dell'Assessorato all'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità .

Art. 2

1. L'incarico decorre dal giorno 5 dicembre 2022, data di immissione nelle funzioni della dott.ssa Rosaria Barresi, ha la durata di un anno e cessa, comunque, con il venir meno delle funzioni di Assessore dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità.

2. L'incarico è revocabile “*ad nutum*” senza preavviso da parte dell'Assessore all'energia e dei Servizi di Pubblica Utilità.

3. E' facoltà della dott.ssa Rosaria Barresi recedere anticipatamente dall'incarico conferito dall'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica utilità con il presente contratto, dandone preavviso nei termini e secondo le modalità di cui al vigente C.C.R.L.

4. La risoluzione anticipata dell'incarico può essere altresì disposta consensualmente a seguito di richiesta da parte della dott.ssa Rosaria Barresi previa valutazione delle motivazioni addotte e tenuto conto delle esigenze di servizio.

Art. 3

1. La dott.ssa Rosaria Barresi, nella qualità di dirigente con funzioni di Capo di Gabinetto dell'Assessore regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, eserciterà le funzioni di cui all'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni ed al relativo

regolamento attuativo emanato con D.P.Reg. 16 novembre 2018, n° 29, nonché ogni altra funzione afferente al proprio Ufficio e all'incarico conferitogli, presso la sede istituzionale dell'Assessorato dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità e, ove necessario, all'esterno della stessa.

2. In particolare, alla dott.ssa Rosaria Barresi farà capo:

- il coordinamento delle attività delle articolazioni che compongono gli Uffici di Diretta Collaborazione e il relativo funzionamento, al fine di assicurare l'unitarietà delle funzioni di supporto all'Organo politico e degli Uffici di diretta collaborazione;
- il raccordo fra le funzioni di indirizzo politico-amministrativo di tutte le strutture dipartimentali regionali ed Uffici equiparati e con gli altri Uffici appartenenti alla Presidenza della Regione, in coerenza con il principio di separazione delle stesse.
- il raccordo con gli Uffici alle dirette dipendenze del Presidente della Regione;
- il coordinamento dei rapporti con gli Uffici di diretta collaborazione degli Assessori regionali;
- la cura dei rapporti con i rappresentanti degli Organi istituzionali, con la Segreteria della Giunta regionale, con l'A.R.S., con la Corte dei Conti, ed espletterà ogni ulteriore tipologia di attività di rappresentanza in nome e per conto del Presidente della Regione Siciliana con gli Organi dello Stato;
- la cura dei rapporti con enti, organizzazioni ed organismi sia pubblici che privati riconducibili alle competenze dei rispettivi rami di amministrazione;
- la cura dei rapporti con l'Organismo Indipendente di Valutazione – OIV, nonché la programmazione ed il monitoraggio in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della *performance*;
- l'attuazione degli adempimenti connessi alla funzione di Referente per la Prevenzione della Corruzione e per la trasparenza;

3. Le superiori attribuzioni potranno essere integrate tramite l'assegnazione di ulteriori compiti per mezzo del provvedimento concernente il programma individuale di lavoro nell'ambito del programma complessivo di lavoro degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione Siciliana.

4. La dott.ssa Rosaria Barresi è responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di competenza, secondo le direttive all'uopo impartite e, in particolare, di quelli assegnati con la direttiva generale annuale per l'azione amministrativa e la gestione, diramata dal Presidente della Regione.

Art. 4

1. Con la sottoscrizione del presente contratto, la dott.ssa Rosaria Barresi si impegna a rispettare gli obblighi di comportamento di cui al vigente C.C.R.L. per l'area della dirigenza, a prestare la propria attività con assiduità e continuità, con facoltà di organizzare la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze dell'ufficio, assicurando nel contempo la reperibilità e la massima disponibilità anche in orari disagiati con particolare riferimento ai lavori della Giunta regionale e dell'Assemblea regionale siciliana.

2. Per tutta la durata dell'incarico la dott.ssa Rosaria Barresi potrà fare uso dei locali, dei mezzi e della strumentazione necessaria in relazione ai contenuti e agli obiettivi dell'incarico, utilizzando tali risorse con la medesima cura e diligenza richieste al personale in servizio.

3. Alla dott.ssa Rosaria Barresi sono assicurate le esigenze di spostamento correlate all'oggetto dell'incarico, alle condizioni previste per il personale in servizio.

3. Per i profili di stato giuridico non espressamente regolati dal presente contratto trovano applicazione le disposizioni degli accordi e dei contratti collettivi vigenti per il personale dell'Area della Dirigenza della Regione Siciliana.

Art. 5

1. Nel rispetto della normativa richiamata in premessa, l'incarico è svolto a titolo gratuito.

2. In relazione all'incarico conferito con il presente contratto, ferma restando la gratuità, è riconosciuto alla dott.ssa Rosaria Barresi, per le missioni svolte, il trattamento ed il rimborso spese nella misura determinata dalle vigenti disposizioni di legge e del CCRL per l'area della dirigenza.

3. Sono assicurate le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, apposita posizione assicurativa presso l'INAIL e previdenziale.

4. Quanto previsto al comma 1 del presente articolo potrà essere oggetto di rinegoziazione tra le Parti in funzione di eventuali successive modifiche del quadro normativo e contrattuale di riferimento.

Art. 6

1. In attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e del Programma Triennale per la Trasparenza, ai sensi dell'art. 53, comma 16 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come introdotto dall'art. 1, comma 42, lett. I, della legge n. 190/2012, la dott.ssa Rosaria Barresi si atterrà a quanto ivi previsto *“i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2 non possono svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri”* (pantouflage).

2. In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto la dott.ssa Rosaria Barresi osserverà le disposizioni contenute nel vigente Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO).

Art. 7

1. Per quanto non previsto nel presente disciplinare, e compatibilmente con la natura gratuita dell'incarico, si fa espresso riferimento alle disposizioni del codice civile ed al contratto collettivo regionale di lavoro del personale con qualifica dirigenziale *pro tempore* vigente, nonché alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali, ivi comprese le disposizioni statali in quanto applicabili.

2. Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione. Sarà soggetto a registrazione in caso d'uso.

Letto confermato e sottoscritto

L'Assessore
On. Giovanni Di Mauro

Il Dirigente
Dott.ssa Rosaria Barresi
