



REGIONE SICILIANA
ASSESSORATO DELLE INFRASTRUTTURE E DELLA MOBILITA'
DIPARTIMENTO REGIONALE TECNICO
IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo statuto della Regione Siciliana

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;

VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;

VISTO il CCRL dell'Area della dirigenza della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 triennio giuridico-economico 2016-2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;

VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);

VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il vigente il Piano Triennale per la prevenzione della corruzione e per la Trasparenza della Regione Siciliana (Aggiornamento 2022-2024);

VISTO il Decreto Presidenziale n. 2760 del 18.06.2020 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta Regionale n. 252 del 14 giugno 2020, all'Arch. Salvatore Lizzio è stato conferito l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tecnico;

VISTA la legge regionale 15 aprile 2021 "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021 – Legge di stabilità regionale ed in particolare l'art. 49;

VISTO il D.P. Reg. 05 aprile 2022 n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 01 giugno 2022 con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3 pubblicato sulla GURS n. 25 del 01 giugno 2022 in vigore dal quindicesimo giorno successivo dalla data di pubblicazione e pertanto dal 16 giugno 2022;

VISTA la legge regionale n. 13 del 25 maggio 2022 - Legge di stabilità regionale 2022/2024;

VISTA la legge regionale n. 14 del 25 maggio 2022 - Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022/2024;

VISTE le Deliberazioni della giunta regionale n. 108 e 109 del 10 marzo 2022- Conferimento incarichi dirigenziali;

VISTE le direttive del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica prot. n. 31149 del 23 marzo 2022 e n. 35330 del 05 aprile 2022 con le quali sono state emanate le prime indicazioni operative per l'avvio del processo di riorganizzazione dei dipartimenti regionali di cui alle citate deliberazioni;

VISTO il **DDG n. 821 del 16.06.2022** con il quale al dirigente **Dr.ssa Maria Antonietta Morgana**, è stato conferito l'incarico di dirigente dell' **Ufficio provinciale UREGA di Caltanissetta - Enna** con decorrenza **16.06.2022**;

VISTA la dichiarazione resa dal Dirigente **Dr.ssa Maria Antonietta Morgana** ai sensi degli articoli 46 e 47 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, di non trovarsi nelle condizioni di inconfiribilità ed incompatibilità di cui al Decreto legislativo n. 39 del 08.04.2013 riferito all'incarico in questione;

CONSIDERATO che, come indicato con circolare del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale prot. n. 83253 del 10.06.2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di

due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e, pertanto, al 31 dicembre

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro stipulato il 23 dicembre 2022 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale Tecnico e il dirigente **Dr.ssa Maria Antonietta Morgana**, a dirigente preposto alla struttura dell' **Ufficio provinciale UREGA di Caltanissetta - Enna con decorrenza 16 giugno 2022 e scadenza 31.12.2025.**

Art. 2

Il presente provvedimento, non soggetto a registrazione della Corte dei Conti ai sensi della legge n. 20 del 14.01.1994, sarà pubblicato, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale del 07.05.2015, n. 9, per esteso nel sito internet della Regione Siciliana, a pena di nullità dell'atto, entro il termine perentorio di sette giorni e trasmesso alla Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9.

IL DIRIGENTE GENERALE
(Arch. Salvatore Lizzio)