



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Il Dirigente Generale

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 13, "Legge di stabilità regionale 2022-2024";
- VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 14, "Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024";
- VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 265 del 30/05/2022 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024 D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori";
- CONSIDERATO che l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29/11/2022 tra l'ARAN e le OO.SS. prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;
- VISTO il D.P. Reg. n.5128 del 12 Novembre 2020 con il quale, in esecuzione della delibera di Giunta Regionale n° 500 del 5 Novembre 2020, è stato disposto il conferimento di incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro all'Ing. Gaetano Sciacca per la durata di anni 3;

VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;

VISTO il D.D.G. 770 del 01 aprile 2022 con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare, al **Servizio XX - Ispettorato territoriale del lavoro di Messina** n.4 delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;

VISTO l'articolo 69, comma 2, del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza della Regione Siciliana che conferma fino all'esito della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'articolo 8 del CCRL 2016-2018, la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla entrata in vigore del CCRL stesso;

VISTO l'art. 46 del vigente CCRL che prevede la clausola di salvaguardia economica a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso;

VISTA la dichiarazione prodotta dal **Dott. Zaccone Enrico** sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013

VISTO il D.D.G. 1332 del 22/06/2022, con il quale al **Dott. Zaccone Enrico** è conferito l'incarico di dirigente del **Servizio XX - Ispettorato territoriale del lavoro di Messina** con decorrenza 16 giugno 2022;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre.

RITENUTO di dovere approvare il contratto individuale di dirigente preposto alla Posizione di dirigente del **Servizio XX - Ispettorato territoriale del lavoro di Messina** stipulato in data 27 dicembre 2022 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Ing. Gaetano Sciacca e il **Dott. Zaccone Enrico** con le clausole e le condizioni imperative di legge anche ai sensi dell'art. 1341, comma 2, del c.c..

DECRETA

Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di dirigente preposto alla Posizione di dirigente del **Servizio XX - Ispettorato territoriale del lavoro di Messina** stipulato in data 27 dicembre 2022 tra Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro, Ing. Gaetano Sciacca e il **Dott. Zaccone Enrico**, con decorrenza dal 16 giugno 2022 e scadenza il 31 dicembre 2024.

Art.2

Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n.21, come modificato dall'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro per il relativo visto.

Il Dirigente Generale
Ing. Gaetano Sciacca