



Regione Siciliana
ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE
LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL
PERSONALE

Area I "Affari Generali e Coordinamento"
Viale Regione Siciliana, 2194 - Palermo
Tel. 091 7073680 - 7073547
e-mail areadirezione.fp@regione.sicilia.it

Prot. n. 3469

del 12 Gennaio 2023

Oggetto: Pubblicità postazioni dirigenziali ai sensi dell'art. 19, comma 1 bis del decreto legislativo 165/2001. Deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 9 gennaio 2023 "Mandato al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale per l'indizione di Atto d'interpello per il conferimento degli incarichi di Dirigente generale dei Dipartimenti regionali e degli Uffici equiparati"

Al Servizio 8- Innovazione, modernizzazione e gestione banche dati del personale

Al dott. Emanuele Nicolosi
Responsabile del procedimento di pubblicazione sul sito istituzionale

Si invita la S.V. a pubblicare sul sito di questo Dipartimento il seguente avviso, unitamente alla deliberazione della Giunta regionale n. 36 del 9 gennaio 2023.

In esecuzione del mandato conferito con la deliberazione n. 36 del 9 gennaio 2023 della Giunta regionale, notificata in data 11 gennaio 2023, si rende conoscibile, ai sensi dell'articolo 19, comma 1 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la volontà del Governo regionale di attribuire, gli incarichi di Dirigente generale delle strutture di massima dimensione dell'Amministrazione regionale di cui all'allegato elenco, vacanti a decorrere dalla data del 14 febbraio 2023 giusta deliberazione della Giunta regionale n. 35 del 9 gennaio 2023 .

In ossequio al contenuto della deliberazione 36/2023, **il presente avviso è rivolto ai soli dirigenti di II fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale**, in possesso dei requisiti previsti dalla vigente normativa nazionale e regionale in materia (decreto legislativo n. 165/2001, legge regionale n. 10/2000 e art. 11 della legge regionale n. 20/2003; si riportano di seguito i requisiti di cui alla l.r. 20/2003, articolo 11: possesso di laurea, avere maturato almeno sette anni di anzianità nella qualifica di dirigente, possesso di formazione professionale e culturale nonché di capacità ed attitudini adeguate alle funzioni da svolgere, riscontrabili con riferimento all'avere espletato attività connesse al formale conferimento di funzioni di coordinamento, di direzione o preposizione a uffici o strutture della pubblica amministrazione regionale, nazionale e locale, compresi gli enti sottoposti a vigilanza e controllo da parte della Regione, non essere incorsi nella valutazione negativa di cui all'articolo 10 della legge regionale 10/2000).

In ossequio alla citata deliberazione n. 36 del 9 gennaio 2023, al contenuto della quale si rinvia, vengono richiesti in aggiunta ai criteri previsti dalla normativa regionale e nazionale in materia di conferimento degli incarichi di Dirigente generale, i seguenti ulteriori requisiti:
per il Dipartimento della Pianificazione strategica dell'Assessorato alla salute: comprovata e documentata esperienza e capacità professionale in gestione amministrativa - contabile,

programmazione con particolare riferimento alla sanità territoriale e controllo del settore pubblico sanitario;

per gli altri Dipartimenti di cui all'allegato elenco: comprovata e documentata esperienza e capacità professionale, preferibilmente nelle materie trattate dal Dipartimento per il quale si presenta la candidatura.

I dirigenti di II fascia del ruolo unico dell'Amministrazione regionale interessati a ricoprire gli incarichi di dirigente generale delle strutture di massima dimensione di cui all'allegato elenco devono presentare manifestazione di interesse specifica per ciascuna struttura e trasmettere i documenti di seguito specificati in formato .pdf aperto al seguente indirizzo di posta elettronica: areadirezione.fp@regione.sicilia.it e non oltre le ore 23.59 del 19 gennaio 2023.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

- domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore o, in alternativa, sottoscritta digitalmente, con espressa attestazione del possesso dei requisiti richiesti;
- curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;
- dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui al D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39 s.m.i. utilizzando esclusivamente il modello allegato.

Ai sensi del comma 4 dell'art. 20 del D.lgs. 8 aprile 2013, n. 39, la succitata dichiarazione sostitutiva è condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico (prevista anche dal P.T.P.C.T. aggiornamento 2022/2024 misura 4.6).

Si ricorda che in attuazione delle misure previste dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2022-2024 (richiamato nella sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza" del Piano integrato di attività e organizzazione 2022/2024) il dirigente deve segnalare eventuali situazioni anche potenziali di conflitto di interessi all'atto del conferimento dell'incarico (paragrafo 4.4. del P.T.P.C.T.).

Sono condizioni ostative al conferimento degli incarichi dirigenziali le disposizioni previste dall'art. 35/bis del D.lgs. 165/2001 sulle regole per la prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici (paragrafo 4.8. del P.T.P.C.T. 2022/2024).

Nell'atto di conferimento dell'incarico dirigenziale, in conformità a quanto indicato al paragrafo 4.7 – Attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage – Revolving Doors) del Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (P.T.C.P.) 2022/2024, è obbligo riportare la clausola ex art. 53, comma 16 ter del D.lgs. 165/2001 (introdotto dall'art. 1, comma 42, lettera l), della legge 190/2012), per cui la sottoscrizione del disciplinare obbliga "i dipendenti che, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, a non svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri".

Ai sensi del Regolamento U.E. 2016/679 e del Dlgs. 101/2018, i dati personali forniti dai candidati interessati al conferimento degli incarichi di che trattasi saranno raccolti e trattati, anche con l'uso di sistemi informatizzati, per l'emanazione dei consequenziali provvedimenti.

Titolare del trattamento dei dati è l'Organo di Governo competente al conferimento

Il Dirigente Generale
Madonia