

**Repubblica Italiana**



**Regione Siciliana**

**Assessorato regionale**

**della Famiglia, delle Politiche Sociali e del  
Lavoro**



Ufficio  
Speciale  
Immigrazione

*Integrazione personale interno Gruppo di Lavoro - Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2014-2020 – Progetto “PRISMA Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente”. Obiettivo Specifico 2 Integrazione/Migrazione legale - Obiettivo nazionale 2 Integrazione, del Programma Nazionale del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione (FAMI) 2014-2020 -*

**Il Dirigente**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.P. Reg. 28 febbraio 1979 n° 70 che approva il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 08 luglio 1977, n° 47 e succ. modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l'art. 7 della L.R. 15 maggio 2000, n° 10;
- VISTO** il decreto legislativo n° 118 del 23 giugno 2011 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il decreto dell'Assessore Regionale per il Bilancio e le Finanze n° 30 del 31 gennaio 2014 e successive modifiche ed integrazioni con il quale, ai fini della gestione e rendicontazione, le unità previsionali di base sono riportate in Capitoli;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l'Ufficio Speciale Immigrazione della Regione siciliana;
- VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale della Regione Siciliana n. 609 del 29.12.2020 con la quale è stata prorogata la durata dell'Ufficio Speciale Immigrazione di ulteriori tre anni, in conformità alla proposta dell'Assessore regionale per la famiglia, le politiche sociali e il lavoro, di cui alla nota prot. n. 4782 del 17 dicembre 2020, con la quale, nel richiamare il contenuto delle citate deliberazioni della Giunta regionale n. 431/2018 e n. 465/2020, ha rappresentato la necessità di dare continuità alla complessa ed articolata attività dell'Ufficio;
- VISTA** la nota n. 4996/GAB del 30-12-2020, con la quale l'Assessore Regionale alla Famiglia, Politiche sociali e del Lavoro, Dott. Antonio Scavone, ha affidato la Direzione dell'Ufficio Speciale Immigrazione alla Dott.ssa Michela Bongiorno;
- VISTO** il D.A. n. 03/Gab. Del 26/01/2021 di approvazione del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia del ruolo unico dell'Amministrazione Regionale, per l'incarico di Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Immigrazione;
- VISTA** la Legge regionale 25 Maggio 2022 n. 14 avente per oggetto “Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022 - 2024” pubblicata presso la G.U.R.S. n. 24 del 28.5.2022 Supplemento ordinario;

- VISTA** la Legge regionale 25 Maggio 2022 n. 13 avente per oggetto “Legge di stabilità regionale 2022 - 2024” pubblicata presso la G.U.R.S. n. 24 del 28.5.2022 parte I;
- VISTO** il Regolamento (UE) n° 516/2014 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 16 aprile 2014 che istituisce il Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione, modifica la decisione 2008/381/CE del Consiglio e abroga le decisioni n° 573/2007/CE e n° 575/2007/CE del Parlamento e del Consiglio e la decisione 2007/435/CE del Consiglio;
- VISTO** il decreto n° 29 dell’01 marzo 2018 con il quale l’Autorità Delegata ha adottato l’ Avviso pubblico multi-azione n° 1/2018 I.M.P.A.C.T. per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul Fondo Asilo, Migrazione e integrazione 2014-2020 — OS” Integrazione/Migrazione legale — ON 2 integrazione — per il consolidamento dei piani di intervento regionali per l’integrazione dei cittadini di paesi terzi;
- VISTA** la proposta progettuale “Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente” presentata dalla Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali, in adesione all'avviso suddetto tramite sistema informativo del FAMI;
- VISTO** il decreto ministeriale n° 85 del 05 luglio 2018 che dispone l'approvazione della proposta progettuale “Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente”, presentata dalla Regione Siciliana CUP: G69F18000630007;
- VISTA** la Convenzione di Sovvenzione FAMI codice progetto : PROG-2450 stipulata in data 07 agosto 2018 tra la Regione Siciliana - Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro - Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali e il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali quale Autorità Delegata;
- CONSIDERATO** che per la realizzazione del progetto è stata assegnata alla Regione Siciliana la somma complessiva di Euro 914.000,00 di cui il 50% proveniente dal contributo comunitario e il restante 50% quale contributo pubblico nazionale;
- VISTO** il budget di progetto del progetto “Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente” PROG-2450 che, tra i costi del personale interno, attribuisce alla Regione Siciliana l’importo complessivo di € 24.900,00 per un corrispondente monte di n. 830 ore per la Gestione amministrativa e contabile del Progetto;
- VISTO** il vademecum di attuazione dei progetti FAMI e il Manuale delle regole di ammissibilità delle spese nell’ambito del FAMI, fornite dal Ministero dell’Interno, che tra l’altro forniscono indicazioni su le modalità di calcolo del costo orario del succitato personale interno;
- VISTO** il D.D.G. USI n. 67 del 14.11.2019 con il quale è stato costituito il Gruppo di Lavoro, per le attività connesse al progetto finanziato a valere sulle risorse del Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione 2014/2020, “Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente” PROG-2450, così composto, assegnando le ore a fianco riportate per lo svolgimento delle attività amministrative, contabili e di supporto del progetto in questione in periodi in cui gli stessi non risultano impiegati in attività rientranti nelle loro funzioni ordinarie ed al di fuori del regolare orario di lavoro a partire dal giorno indicato nelle premesse dello stesso e fino alla chiusura del progetto, salvo eventuali proroghe concesse dall’AdG.:

COGNOME E NOME	RUOLO	N. ORE
Richiusa Saverino	Coordinamento generale del progetto e Responsabile delle azioni operative e di raccordo	300
Delia Davide	Verifica ed attuazione della spesa quota parte spettante all’Ufficio e verifica documentale per la rendicontazione e il monitoraggio	200
Sinatra Maurizio	Verifica della documentazione per la rendicontazione ed il monitoraggio. Raccordo con gli esperti	110
Albanese Antonio	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	110
Gargano Antonio	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	110

- VISTA** il DD n. 101 del 14.12.2020 con il quale la Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche per l’integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in qualità di Autorità Delegata ha disposto

- una proroga delle attività fino al 30.06.2022 ed ha concesso un incremento delle risorse finanziarie per € 758.000,00 portando così il budget complessivo di progetto da € 914.000,00 a € 1.672.000,00;
- VISTO** il nuovo budget complessivo del progetto, integrato con le succitate risorse aggiuntive, trasmesso da questo Ufficio Speciale con nota prot. n. 946/USI del 15.03.2021 e approvato come risulta dalla piattaforma FAMI;
- VISTO** il DD n. 36 del 26.05.2022 con il quale la Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche per l'integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali in qualità di Autorità Delegata ha disposto una ulteriore proroga delle attività non oltre al 30.06.2023;
- VISTA** la nota prot. n. 1545 del 31.05.2022 con la quale l'Ufficio Speciale Immigrazione ha trasmesso la scheda WBS per il differimento del termine delle attività progettuali al 31.03.2023;
- VISTO** l'Addendum modificativo della Convenzione di Sovvenzione del progetto sottoscritto tra le parti;
- CONSIDERATO** che, alla luce della nuova disponibilità sull'azione specifica relativa al Personale Interno derivante dalla succitata rimodulazione, dai dati di monitoraggio presenti sul sistema informativo risultano ancora utili n. 1.100 ore utilizzabili ai fini dell'attività inerente il Gruppo di Lavoro, al netto delle ore già utilizzate e autorizzate con il succitato D.D.G. USI n. 67 del 14.11.2019 e già liquidate;
- CONSIDERATO** che il Sig. Gargano Antonino è stato trasferito ad altro Ufficio;
- VISTA** la nota disposizione di servizio prot. n. 107019 del 27.10.2022 del Dipartimento Regionale Funzione Pubblica con la quale la Dott.ssa Agata Rubino è stata trasferita presso l'Ufficio Speciale Immigrazione;
- VISTA** la nota prot. n. 3380/USI del 4.11.2022 con la quale si comunica che in pari data la Dott.ssa Agata Rubino ha preso servizio presso l'Ufficio Speciale Immigrazione;
- CONSIDERATO** che la Dott.ssa Agata Rubino, dalla data di presa di servizio, è stata incaricata di provvedere all'espletamento del compito di "Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione" del progetto in questione in sostituzione del Sig. Gargano Antonino;
- RITENUTO**, pertanto, di dover integrare il Gruppo di Lavoro sopra citato del progetto in questione con la succitata nuova unità di personale assegnata all'Ufficio Speciale Immigrazione, riconoscendo alla stessa il servizio prestato nell'ambito del gruppo di lavoro a far data dalla sua presa di servizio, assegnando le ore alla stessa e redistribuendo le rimanenti alle altre unità di personale fino alla concorrenza di quelle residuali sopra citate;
- RITENUTO**, alla luce di quanto sopra e in ordine al budget di progetto per i compiti in questione, di dover, inoltre, assegnare al personale a suo tempo incaricato e così integrato, il numero delle ore per le quali risulta spettante il previsto compenso, in periodi in cui gli stessi non risultano impiegati in attività rientranti nelle loro funzioni ordinarie ed al di fuori del regolare orario di lavoro ordinario, senza soluzione di continuità per i componenti a suo tempo incaricati con il D.D.G. USI n. 67 del 14.11.2019 e dalla data di presa di servizio per la Sig.ra Agata Rubino, così come sotto riportato :

COGNOME E NOME	RUOLO	N. ORE
Richiusa Saverino	Coordinamento generale del progetto e Responsabile delle azioni operative e di raccordo	200
Delia Davide	Verifica ed attuazione della spesa quota parte spettante all'Ufficio e verifica documentale per la rendicontazione e il monitoraggio	200
Sinatra Maurizio	Verifica della documentazione per la rendicontazione ed il monitoraggio. Raccordo con gli esperti	200
Albanese Antonio	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	200
Rubino Agata	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	300

## DECRETA

**Art. 1** - Per le motivazioni di cui in premessa, in attuazione del finanziato a valere sulle risorse del Fondo Asilo, Migrazione ed Integrazione 2014/2020, "Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente" PROG-2450, è integrato il Gruppo di Lavoro del progetto in questione istituito con il D.D.G. USI n. 67 del 14.11.2019 con la Sig.ra Rubino Agata e risulta, quindi, così composto :

COGNOME E NOME	RUOLO	N. ORE
Richiusa Saverino	Coordinamento generale del progetto e Responsabile delle azioni operative e di raccordo	200
Delia Davide	Verifica ed attuazione della spesa quota parte spettante all'Ufficio e verifica documentale per la rendicontazione e il monitoraggio	200
Sinatra Maurizio	Verifica della documentazione per la rendicontazione ed il monitoraggio. Raccordo con gli esperti	200
Albanese Antonio	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	200
Rubino Agata	Rendicontazione del progetto ed inserimento a sistema dei documenti richiesti dalla Autorità di Gestione	300

**Art. 2 -** E' pertanto assegnato al personale a suo tempo incaricato e così integrato, il numero delle ore per le quali risulta spettante il previsto compenso, in periodi in cui gli stessi non risultano impiegati in attività rientranti nelle loro funzioni ordinarie ed al di fuori del regolare orario di lavoro ordinario, senza soluzione di continuità per i componenti a suo tempo incaricati con il D.D.G. USI n. 67 del 14.11.2019 e dalla data di presa di servizio per la Sig.ra Agata Rubino, così come riportato a fianco di ciascuno nella tabella presente all'art. 1 del presente provvedimento.

**Art. 3 -** Il lavoro svolto sarà attestato con report mensile/timesheet firmato da ciascun dipendente e controfirmato dal Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione e graverà sugli appositi Capitoli di spesa all'uopo istituiti per i fondi FAMI ed in particolare per la realizzazione del progetto "Prisma Piano Regionale Integrato per una Sicilia Multiculturale e Accogliente" PROG-2450.

Il Dirigente dell'Ufficio Speciale Immigrazione  
Michela Bongiorno

