

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**  
**ASSESSORATO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE**  
**E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE**  
**L'ASSESSORE**

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;

**VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e s.m.i.;

**VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 recante *"Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana"* e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il D.P. Reg. 16 novembre 2018, n. 29, recante *"Regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali. Modifica del decreto del Presidente della Regione 10 maggio 2001, n. 8"*;

**VISTO** il decreto presidenziale 4 ottobre 2022, n. 17 recante *"Modifica del decreto presidenziale 16 novembre 2018, n. 29, regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, concernente la disciplina degli Uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori regionali"*;

**VISTO** l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante *"Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale"* e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTO** il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli enti di cui all'art. 1 della legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico ed economico 2016-2018;

**VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n. 19, recante *"Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione"* e successive modifiche ed integrazioni";

**VISTO** il D.P. Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del *"Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione"*;

**VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 concernente *"Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'art.13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n.3;*

**VISTO** il decreto legislativo n. 150/2009 *"Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"* e s.m.i;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante *"Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124"*;

**VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante *"Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale"*;

**VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190, recante *"Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione"*;

**VISTO** il D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52, e successive modifiche ed integrazioni, recante *"Regolamento attuativo dell'art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2001, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance"*;

**VISTO** il D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante *"Modifiche al D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance"*;

**VISTO** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *"Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni"*

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *"Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità trasparenza"*;

**VISTO** l'art. 6 del Decreto legge 80/2021, così come convertito dalla legge 6 agosto 2021, n.113 che ha introdotto il Piano integrato di attività e organizzazione (Piao);

**VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 24 giugno 2022, n. 81 recante *"Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione"*;

**VISTO** il D.M. 30 giugno 2022, n. 132 recante *"Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione"*;

**VISTA** la Deliberazione n.513 de 20 settembre 2022, con la quale la Giunta regionale ha approvato il *"Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024"*, di cui all'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;

**VISTO** il decreto presidenziale n. 13/Serv. 1/SG del 27 gennaio 2022, con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

**VISTO** il *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"*, predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto Presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019;

**VISTO** l'aggiornamento del *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"*, da ultimo apprezzato dalla Giunta regionale con Deliberazione n.158 del 06/04/2022, e adottato con Decreto presidenziale n.1438 del 26 aprile 2022;

**VISTO** il *"Documento di economia e finanza regionale (DEFER) 2023/2025"* approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 337 del 28 giugno 2022;

**VISTO** il programma di governo presentato dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell'Assemblea regionale Siciliana del 1 dicembre 2022, ai sensi dell'art. 4 della legge regionale 28 ottobre 2020, n. 26;

**VISTA** la Direttiva prot. 2238/Gab del 2 febbraio 2023 di *"Indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2023"*;

**RITENUTO** che, ai sensi dell'art. 2-bis della legge regionale 10/2000 e s.m.i., occorre emanare la *"Direttiva annuale di indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2023"*;

### **emana la seguente**

#### ***"Direttiva generale per la attività amministrativa e la gestione per l'anno 2023"***

La presente Direttiva costituisce il documento centrale per la programmazione e la definizione annuale degli obiettivi dei dirigenti responsabili dei centri di responsabilità amministrativa.

Attraverso la presente direttiva, vengono declinati in obiettivi operativi gli obiettivi strategici definiti, nell'ambito degli indirizzi programmatici prioritari, con la direttiva presidenziale prot. 2238/Gab del 2 febbraio 2023 di *"Indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l'attività amministrativa e la gestione per l'anno 2023"*

Gli indirizzi strategici formulati, che tengono conto del programma di governo presentato dal Presidente della Regione il 1° dicembre 2022, come indicato in premessa, e del Documento di economia e finanza regionale (DEFER) 2023/2025 approvato dalla Giunta Regionale con Deliberazione n. 337 del 28 giugno 2022, costituiscono, pertanto, la cornice dell'azione dell'Assessorato.

Per l'anno 2023 gli obiettivi strategici e gli obiettivi operativi troveranno completa composizione nel Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO), la cui normativa di riferimento è stata richiamata in premessa.

L'odierna direttiva - adottata ai sensi dell'art. 2-bis della legge regionale 10/2000 e s.m.i., - sarà per gli anni successivi aggiornata in funzione delle verifiche periodiche dei risultati conseguiti e

delle diverse priorità che nel tempo dovessero emergere.

Gli obiettivi operativi individuati nell'ambito della presente direttiva costituiscono la base per la costruzione di piani di azione che, utilizzando al meglio le risorse disponibili, concretizzano in interventi e attuano gli indirizzi strategici del Governo. A ciascun obiettivo operativo sono associate, infatti, le azioni che ne garantiranno il raggiungimento, le risorse (finanziarie, umane e strumentali) a disposizione di ciascuna struttura per il raggiungimento degli stessi e alcuni indicatori di risultato, utili alle successive fasi di monitoraggio, misurazione e valutazione.

La presente direttiva, unitamente agli analoghi documenti adottati dal vertice politico degli altri rami dell'Amministrazione regionale, concorre alla elaborazione del *Piano della Performance* documento che conclude la fase di programmazione nell'ambito del ciclo della performance.

### **Principi**

L'intero Ciclo della Performance è orientato a garantire la coerenza tra gli obiettivi programmatici del Governo e l'azione dell'amministrazione regionale. I contenuti del Piano triennale della Performance, infatti, sono redatti in coerenza con i principali documenti programmatici e d'indirizzo del governo tra cui, oltre che il programma di Governo, il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEF), il Bilancio della Regione, ed eventuali altri piani strategici settoriali redatti dai singoli Assessorati.

Un ulteriore principio cardine che orienta l'intero ciclo della performance è costituito dall'allineamento degli obiettivi dell'Amministrazione a quelli fissati dai Programmi Operativi cofinanziati dai fondi strutturali, a quelli connessi all'efficace utilizzo del FSC 2014/2020 e del POC 2014/2020 e, in generale, agli obiettivi di spesa legati alla gestione dei fondi comunitari e nazionali. Questo aspetto trova particolare attuazione nel ciclo della performance anche in funzione del Piano di Rafforzamento Amministrativo (PRA), che la Regione sta attuando al fine di efficientare e valorizzare l'azione amministrativa riguardante la gestione dei fondi comunitari.

### **Destinatari**

I destinatari della presente Direttiva sono il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione, della Università e del Diritto allo studio, il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale ed il Dirigente preposto all'Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio dei pregressi interventi a valere su PROF e OIF, istituito con deliberazione della Giunta regionale n. 393/2021, ai quali è affidata una attività propositiva finalizzata alla trasposizione in modalità attuativa degli obiettivi strategici delle politiche pubbliche contenuti nella direttiva di indirizzo del Presidente della Regione. A seguito della fase di negoziazione svolta, i dirigenti citati hanno condiviso gli obiettivi operativi individuati anche in relazione alle risorse umane, finanziarie e strumentali a loro assegnate per lo svolgimento della relativa azione amministrativa, così come riportato nelle schede di programmazione allegate.

Coerentemente con le indicazioni contenute nel "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" citato in premessa, al fine di consentire il puntuale monitoraggio delle attività finalizzate all'attuazione degli obiettivi e, ove necessario, di adottare gli eventuali interventi correttivi, le azioni individuate per l'attuazione di ciascun obiettivo operativo presentano scadenze intermedie rispetto a quella dell'obiettivo di riferimento.

L'individuazione di più azioni, con scadenze intermedie rispetto a quelle dell'obiettivo di riferimento, dovrà trovare applicazione, per le stesse finalità, anche in sede di assegnazione, da parte dei dirigenti dei CRA di massima dimensione, degli obiettivi operativi ai dirigenti delle strutture intermedie e relative articolazioni dei CRA cui sono preposti.

## **Monitoraggio**

Il monitoraggio degli obiettivi operativi assegnati avverrà costantemente nel corso dell'anno di riferimento, in raccordo con i Dipartimenti e con l'Ufficio Speciale.

Il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" prevede che: *"L'attività di monitoraggio prende avvio con l'approvazione del "Piano triennale della performance" e comporta un costante riscontro della coerenza e della sostenibilità delle azioni e degli interventi posti in essere rispetto agli obiettivi da conseguire. Le attività di monitoraggio devono essere documentate mediante un efficace sistema di reportistica; di norma pertanto e fatti salvi eventuali slittamenti legati alla tempistica di adozione del Piano, i dirigenti preposti ai CRA (Dipartimenti regionali e/o Uffici equiparati) trasmettono all'OIV appositi report nei termini di seguito indicati:*

*1° semestre entro il 31 luglio di ciascun anno;*

*2° semestre entro il 31 gennaio dell'anno n+1".*

Analoghe modalità di monitoraggio devono essere adottate per la presente direttiva, gli elementi informativi dei report dovranno essere trasmessi anche agli Uffici di diretta collaborazione dello scrivente.

In ogni caso, il verificarsi di motivi ostativi per il pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati e la conseguente richiesta di rimodulazione da parte del Dirigente apicale, deve essere sottoposta tempestivamente all'Assessore, escludendosi la possibilità di rimodulazioni di obiettivi concordati in prossimità della fine dell'anno. La piena operatività del controllo di gestione per la verifica del raggiungimento dei risultati assegnati tramite l'utilizzo della piattaforma GZOOM, costituisce elemento indispensabile per una puntuale rendicontazione dei risultati conseguiti e per l'individuazione di chi ha concorso al loro raggiungimento, valorizzando il merito attraverso l'erogazione delle indennità premiali ad essi correlati. La valutazione delle performance individuali e di struttura avverrà con le modalità descritte nell'aggiornamento del *"Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale"*, predisposto ai sensi dell'articolo 7 del D.P. Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 620 del 31 dicembre 2020 e adottato con Decreto presidenziale n. 44 del 15 gennaio 2021.

## **Contenuti**

### ***A) Miglioramento dei servizi e dei procedimenti***

In considerazione dei risultati raggiunti nell'anno 2022, riguardo l'attuazione del PTPCT 2022-2024, (aggiornamento ed attuazione della Mappatura delle Aree a Rischio ('Mis. 13) con le connesse azioni di monitoraggio - verifica e controllo; il rispetto delle tempistiche di pubblicazione dei dati previsti dagli oneri informativi; invio dei report connessi alla trasparenza), per l'anno 2023, per le due strutture Dipartimentali e l'Ufficio Speciale, ci si prefigge di assolvere con la stessa puntualità agli oneri ed agli adempimenti così come previsti nel PTPCT 2023-2025.

Si conferma anche per l'anno 2023 l'obiettivo operativo finalizzato al rispetto dei termini dei procedimenti amministrativi e dei pagamenti delle fatture commerciali. Si evidenzia, infatti, che la celerità nella conclusione del procedimento amministrativo e nei pagamenti è un aspetto fondamentale di semplificazione e di correttezza nel rapporto privato - pubblica amministrazione. I dirigenti dei CRA sono tenuti a relazionare all'Assessore sulle cause del mancato o non completo

aggiornamento dello stato delle fatture e/o del ritardo rilevato nei relativi pagamenti e sulle azioni poste in essere o programmate per la loro soluzione. L'eventuale rilevazione di cause esterne non riconducibili alla responsabilità gestionale del Dirigente sarà considerata dall'Organo di indirizzo politico in sede di valutazione finale.

Un secondo obiettivo operativo è “Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al Piano triennale di prevenzione della corruzione della Regione Siciliana”. È legato all’attuazione del PTPCT 2023/2025, con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all’adempimento degli obblighi di pubblicazione.

Per l’anno 2023 si aggiunge un ulteriore obiettivo operativo: “Ricambio generazionale, previa rinegoziazione degli accordi con lo Stato, e valorizzazione delle competenze del personale, nell’ambito di una riorganizzazione complessiva dei servizi, delle attività e dei processi”

Con riferimento all’indirizzo programmatico prioritario “Miglioramento dei servizi e dei procedimenti” gli obiettivi strategici, operativi e la loro articolazione in azioni hanno carattere di obbligatorietà, e pertanto sono stati inoltrati per l’attuazione, sia ai due Dipartimenti, che all’Ufficio Speciale.

<i>Obiettivi strategici e descrizione</i>		<i>Obiettivo Operativo</i>	<i>Strutture interessate</i>
A.2	Semplificazione dell'azione amministrativa e riduzione dei tempi dei procedimenti.	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture.	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio.  Dipartimento regionale Formazione professionale.
A.4	Ricambio generazionale, previa rinegoziazione degli accordi con lo Stato, e valorizzazione delle competenze del personale, nell’ambito di una riorganizzazione complessiva dei servizi, delle attività e dei processi	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/2021 per il ripiano decennale del disavanzo	Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF
A.5	Sviluppo della cultura della trasparenza e della legalità in coerenza al Piano triennale di prevenzione della corruzione della Regione Siciliana.	Attuazione P.T.P.C.T. 2023/2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	

### ***B) Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica***

Il 2023 rappresenta un anno di cruciale rilevanza per il ciclo di programmazione europea 2014-2020 e 2021-2027.

Con riguardo al periodo 2014-2020 il 31 dicembre costituisce il termine ultimo per l'ammissibilità della spesa e per evitare il disimpegno delle risorse assegnate alla Sicilia.

Al contempo il 2023 rappresenta l'anno fondamentale di avvio dell'operatività dei Programmi

relativi al ciclo 2021-2027, considerate le successive scadenze fissate dai regolamenti per il 31 dicembre 2024 (quadro di efficacia dell'attuazione). Nel corso del 2022 questo Assessorato ha raggiunto tutti i target di spesa previsti relativi all'attuazione del Programma Operativo FSE 2014/2020, per il 2023 ovviamente si perseguirà tale indirizzo con lo scopo di raggiungere, entro i termini previsti, i nuovi obiettivi di spesa e di certificazione.

Nel corso del 2022, questo Assessorato ha raggiunto gli obiettivi prefissati riguardo alla chiusura delle operazioni inerenti le attività connesse al PROF anno 1987-2011 ed all'OIF anno 2008- 2013 secondo i target individuati. Per l'anno 2023 ci si prefigge di proseguire questa azione tendente ad ampliare il numero di procedure da chiudere.

Nello specifico:

l'obiettivo strategico B.1 sarà realizzato da tutte le strutture. In dettaglio:

al Dipartimento della Formazione Professionale, l'obiettivo operativo assegnato è: "Avvio Programmazione 2021-2027. Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020" e verrà realizzato tramite due azioni: "Adozione Linee Guida Bandi e proposte di nuove modalità di attivazione spesa" e "Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2021-2027 PER i target definiti";

al Dipartimento dell'Istruzione, l'obiettivo operativo assegnato è: "Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020 e del POC Sicilia 2014-2020" e verrà realizzato tramite tre azioni: "Definizione delle procedure di competenza del Dipartimento a valere sul PO-FSE 2014/20 e sul POC Sicilia 14/20. Provvedimenti", "Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2014-2020 e dal POC 2014/20 secondo il target definito a cura dell' Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione." e "Attivazione delle procedure di competenza del Dipartimento a valere sul PO FSE+ 21/27. Provvedimenti propedeutici";

l'Ufficio Speciale Edilizia Scolastica contribuisce all'obiettivo strategico tramite due obiettivi operativi:

il primo è: "Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del PAC Salvaguardia" e verrà realizzato tramite tre azioni: "Risorse regionali: utilizzo della dotazione economica a valere sui capitoli di spesa regionali per interventi urgenti nelle scuole", "Fondi europei: Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FESR 2014-2020 secondo il target definito a cura dell' Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione." e "Fondi statali. Avanzamento della spesa a valere sulle risorse PAC rispetto alla conclusione del ciclo di programmazione nel 2025";

il secondo è: "Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF e OIF" e verrà realizzato tramite due azioni: "OIF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione" e "PROF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione".

<b>Obiettivi strategici e descrizione</b>		<b>Obiettivo Operativo</b>	<b>Strutture interessate</b>
B.1	Interventi volti ad aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie e la relativa azione di monitoraggio.	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020 e del POC Sicilia 2014/2020	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio.  Dipartimento regionale Formazione professionale.
		Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del PAC Salvaguardia	Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF

#### ***D) Rafforzamento delle politiche attive del lavoro e dei percorsi di formazione e qualificazione professionale***

Nel corso dell'anno scolastico 2023/2024, al fine del potenziamento dell'obbligo scolastico e dell'apprendistato, si procederà all'emanazione di Avvisi riguardanti la realizzazione di percorsi formativi di istruzione e formazione professionale. Anche per il 2023 è, infatti, intendimento proseguire questa attività particolarmente premiante per la nostra Regione a livello nazionale, con l'ulteriore specifica finalità di attivazione dei relativi percorsi, in coincidenza con la data di inizio dell'anno scolastico 2023/2024.

Inoltre, al fine di favorire la crescita occupazionale, occorrerà migliorare il sistema dell'istruzione, potenziando i sistemi dell'obbligo scolastico e dell'apprendistato (tutti i livelli), il sistema del tempo pieno nelle scuole, al contempo avviando un processo di riqualificazione e formazione dei docenti scolastici finalizzato ad accrescerne le competenze, allineandole ai livelli ed alle materie europee. Bisognerà migliorare l'offerta formativa anche attraverso più competenti e specifici percorsi di ITS, nonché una più capillare offerta formativa Universitaria in linea con le competenze maggiormente richieste a livello europeo.

Per quanto attiene all'obiettivo operativo "*Rafforzamento del collegamento fra il mondo delle imprese e del lavoro. Incrementare la qualità dell'Istruzione e della Formazione*", riveste un ruolo fondamentale, per la prosecuzione delle attività, l'aggiornamento dell'Albo e l'implementazione dei formatori e del personale della formazione professionale.

In particolare, occorrerà proseguire nel già avviato processo di riforma del sistema della Formazione professionale innalzando ancora il livello dell'offerta formativa incentivando e realizzando il collegamento tra Formazione e Imprese. Bisognerà completare il processo di implementazione del repertorio delle qualificazioni regionali, anche attraverso la istituzione della rete dell'apprendimento permanente. Occorrerà procedere ad una conseguente riprogrammazione del PO-FSE 2014-2020 in vista della chiusura del Programma e della definizione ed approvazione del PO – FSE 2021 -2027.

In ultimo riguardo "*l'edilizia scolastica*" nel corso del 2021 sono stati rispettati gli obiettivi già fissati e sono state utilizzate in pieno le risorse nazionali destinate al Piano triennale di edilizia scolastica 2018/2020. Per il 2022 si proseguiranno le attività incentrate sulla realizzazione degli interventi sia quelli relativi alle indagini sia quelli riguardanti i lavori di ristrutturazione degli edifici scolastici con l'obiettivo del pieno utilizzo delle risorse destinate nel rispetto dei target



fissati.

In particolare, dovrà essere programmata la realizzazione di interventi di edilizia scolastica di ogni ordine e grado ed universitaria finalizzata al miglioramento delle infrastrutture sotto il profilo ambientale, energetico e sismico, con particolare attenzione anche alla infrastrutturazione digitale degli ambienti didattici al fine di facilitare la continuità didattica anche in presenza di situazioni emergenziali che ne impediscano la fruizione in presenza. Sono previsti inoltre, interventi in favore dei Convitti Statali e degli Educandati, nonché interventi in favore delle scuole per la creazione di nuove biblioteche, *auditorium* e altre aree di fruizione comune.

Nello specifico:

l'obiettivo strategico D.1 sarà realizzato dal Dipartimento della formazione Professionale, l'obiettivo operativo assegnato è: "Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale" e verrà realizzato tramite due azioni: "Pubblicazione sul sito per il successivo inoltra alla GURS di avviso per interventi di formazione professionale per i target identificati nel programma stesso" e "Completamento e realizzazione della piattaforma informatica per l'espletamento dell'avviso per il PAR GOL Sicilia";

l'obiettivo strategico D.2 sarà realizzato dal Dipartimento della formazione Professionale, l'obiettivo operativo assegnato è: "Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro" e verrà realizzato tramite quattro azioni: "Definizione delle procedure informatiche per work flow per la certificazione delle competenze informali, formali e non formali", "Implementazione e attualizzazione del repertorio delle qualifiche regionali del repertorio delle competenze", "Proposta di adozione nuove procedure a sportello per la formazione specialistica di settore - Accordi Quadro - formazione per la creazione di nuova occupazione" e "Approvazione Linee Guida Bandi Formazione sulla base delle migliori pratiche della precedente programmazione";

l'obiettivo strategico D.3 sarà realizzato dall'Ufficio Speciale per l'edilizia scolastica, l'obiettivo operativo assegnato è: "Realizzazione di specifici interventi volti al potenziamento e alla valorizzazione delle aree e degli spazi destinati ad attività comuni delle scuole come mense, palestre, auditorium, etc. al fine di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione", che nella sua declinazione ha refluenze anche sull'obiettivo strategico D.4. Verrà realizzato tramite tre azioni: "Selezione degli interventi", "Erogazione dell'anticipazione" e "Erogazione del saldo";

l'obiettivo strategico D.4 sarà realizzato dal Dipartimento della formazione Professionale, tramite due obiettivi operativi assegnati:

il primo è: "Migliorare il sistema dell'istruzione superiore" e verrà realizzato tramite quattro azioni: "Proposta per l'approvazione della Giunta Regionale del Piano territoriale pluriennale 2023/2026 dell'offerta formativa regionale del sistema di Istruzione e Formazione tecnica superiore - PO FSE 21/27", "Interventi a sostegno del sistema della formazione tecnica superiore: Emanazione Avviso ITS a.s.f. 2023-2024", "Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per borse di studio per dottorati di ricerca – a.a. 2023/2024." e "Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per contratti di formazione specialistica per l'area medica – a.a. 2023/2024",

il secondo è: "Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa" e verrà realizzato tramite tre azioni: "Interventi a sostegno dell'obbligo

scolastico: Emanazione di n. 3 Avvisi (e/o circolari) I. e F.PP I°, II° e III° anno, anno formativo 2023/2024 ed approvazione graduatorie”, “Interventi a sostegno dell'apprendistato di I livello: Emanazione Avviso Apprendistato I° livello, anno formativo 2023/2024 ed approvazione graduatoria” e “Interventi a sostegno delle iniziative al contrasto delle povertà educative e riduzione del fenomeno della dispersione scolastica: Prosecuzione delle azioni previste del "Piano Triennale per il contrasto alla dispersione scolastica e alle povertà educative" di cui all'Intesa Istituzionale tra la Regione Siciliana, il Ministero dell'Istruzione e l'Ufficio Scolastico Regionale per la Sicilia. Decreto di finanziamento della II annualità”.

<i>Obiettivi strategici e descrizione</i>		<i>Obiettivo Operativo</i>	<i>Strutture interessate</i>
D.1	Interventi per ridurre l'inattività dei giovani, rafforzare le politiche attive del lavoro e per favorire l'inserimento lavorativo attraverso l'utilizzo di strumenti e sinergie funzionali ed efficaci. Attuazione del GOL regionale	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	Dipartimento regionale Formazione professionale.
D.2	Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, anche con percorsi personalizzati di ingresso o reingresso nel mercato del lavoro, di aggiornamento o di riqualificazione.	Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro	Dipartimento regionale Formazione professionale.
D.3 D.4	Potenziamento delle istituzioni scolastiche e formative sotto il profilo infrastrutturale, energetico e delle dotazioni digitali  Potenziamento delle azioni di contrasto alla dispersione scolastica	Realizzazione di specifici interventi volti al potenziamento e alla valorizzazione delle aree e degli spazi destinati ad attività comuni delle scuole come mense, palestre, auditorium, etc al fine di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione	Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e universitaria e per lo stralcio degli interventi pregressi su PROF e OIF
D.4	Potenziamento delle azioni di contrasto alla dispersione scolastica	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore  Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa	Dipartimento regionale Istruzione, Università e Diritto allo studio.

Costituiscono parte integrante della presente direttiva le allegate schede, relative alle proposte formulate dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo studio, dal Dirigente Generale del Dipartimento Regionale della Formazione Professionale e dal Dirigente preposto all'Ufficio speciale per l'edilizia scolastica e per lo stralcio dei pregressi interventi su PROF e OIF, che riportano gli obiettivi operativi assegnati e condivisi per l'anno 2023 (scheda di programmazione 1) e, per ciascuno di tali obiettivi operativi le modalità attuative - azioni, tempi, indicatori e target – (schede di programmazione 2), nonché le schede relative alla programmazione triennale 2023-2025.

**L'Assessore**  
**Girolamo TURANO**

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance Anno 2023

Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti)

ANNO DI RIFERIMENTO:	2023
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento Formazione Professionale
DIRIGENTE:	Maurizio Pirillo
Risorse disponibili	Risorse aggiuntive programmate
Risorse umane:	Risorse umane:
Risorse finanziarie:	Risorse finanziarie:
	Risorse strumentali:

PERFORMANCE OPERATIVA

Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (si/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 - Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti e di pagamento delle fatture	A2	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	5
2	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 - Altri servizi generali	Attuazione del PTPC 2023-2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A5	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	5
3	1 - Servizi istituzionali, generali e di gestione	11 - Altri servizi generali	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo	A4	No	15/05/2023	10
4	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	2 - Formazione professionale	Avvio Programmazione 2021-2027. Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020.	B1	si	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	20
5	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4 - politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro	D2	No	31/12/2023	15
6	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	4 - politica regionale unitaria per il lavoro e la formazione professionale	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	D1	No	31/12/2023	10
7	15 - Politiche per il lavoro e la formazione professionale	2 - Formazione professionale	Aggiornare il catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali	D2	si	31/12/2023	5

TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa (TOT=70) 70

COMPORTEMENTO ORGANIZZATIVO

QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Peso assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	5-20	10
semplificazione	5-20	10
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5-20	
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	10
TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo	(TOT=30)	30

TABELLA RIASSUNTIVA

Totale performance operativa	70
Totale comportamento organizzativo	30
Totale complessivo	100

DATA	L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	Maurizio PIRILLO

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2



Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE:</b>	Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr.:</b>		<b>Descrizione:</b>
1		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo		Data ultima	Peso attribuito all'azione
			%	livello di completamento		
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi: 1) Recupero crediti 2) Acquisizione di beni e servizi 3) trasmissione e validazione dati di monitoraggio operazioni D.P.Reg. n.21/2012	n. PROCEDIMENTI AMM.VI CONCLUSI NEI TERMINI / n. PROCEDIMENTI AMM.VI AVVIATI	% ≥ 95	1	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	50
			% ≥ 85 e <95	0,7		
			% ≥ 75 e <85	0,5		
			% < 75	0		
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	INDICE DI TEMPESTIVITA' DEI PAGAMENTI	giorni	livello di completamento	30/11/2023 (da rendicontare entro il 31/12/2023)	50
			≤ 0	1		
			Indice ≤ 30	0,5		
			Indice > 30	0		
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo: 5</b>						100

<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	Maurizio PIRILLO

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2						
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati						
ANNO DI RIFERIMENTO:		2023				
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale				
UFFICIO:		Dipartimento Formazione Professionale				
DIRIGENTE GENERALE:		Maurizio Pirillo				
Obiettivo operativo Nr:		Descrizione:				
2		Attuazione del PTPC 2023-2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione	
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi da n. 147 a 171, da 172 a 181 e n. 231.	SI/NO	SI	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	50	
b	Elaborazione del registro degli eventi rischiosi riconducibili ai processi della struttura organizzativa con l'indicazione delle misure specifiche adottate secondo le indicazioni diramate con apposita direttiva del RECT	SI/NO	SI	10/11/2023	50	
		TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo: 5			100	
DATA		L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE GENERALE		
29 MAR 2023						

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
3	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta di razionalizzazione dell'organigramma del Dipartimento finalizzata alla ottimale distribuzione delle risorse umane anche attraverso l'accorpamento delle strutture dirigenziali aventi competenze omogenee o efficientemente integrabili	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
b	Migliore distribuzione delle risorse umane tra gli uffici del Dipartimento a copertura delle priorità della Regione in termini di emergenze, ritardi e carichi di arretrato, nonché individuazione delle competenze necessarie e mancanti e relativa proposta di reperimento delle stesse tramite processi di formazione e/o riqualificazione	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10</b>					<b>100</b>

<b>DATA</b>	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>
29 MAR 2023	Maurizio Pirillo



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr:</b>	<b>Descrizione:</b>
4	Avvio Programmazione 2021-2027. Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020.

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
<b>a</b>	Adozione Linee Guida per Bandi e proposte di nuove modalità di attivazione spesa Programmazione 2021 - 2027	SI/NO	SI	31/12/2023	60
<b>b</b>	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2014-2020 per i target definiti	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100%	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	40
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 20</b>					<b>100</b>

<b>DATA</b>	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>
29 MAR 2023	Maurizio Pirillo

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2023				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		Assessorato Istruzione e Formazione Professionale				
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento Formazione Professionale				
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>		Maurizio Pirillo				
<b>Obiettivo operativo Nr.:</b>		<b>Descrizione:</b>				
5		Riformare il sistema della formazione professionale al fine di qualificare il livello dell'offerta del lavoro				
Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione	
a	Definizione delle procedure informatiche per work flow per la certificazione delle competenze informali, formali e non formali	SI/NO	SI	31/12/2023	25	
b	Implementazione e actualización del repertorio delle qualifiche regionali del repertorio delle competenze	SI/NO	SI	31/12/2023	25	
c	Proposta di adozione nuove procedure a sportello per la formazione specialistica di settore - Accordi Quadro - formazione per la creazione di nuova occupazione	SI/NO	SI	31/12/2023	25	
d	Approvazione Linee Guida per Bandi Formazione sulla base delle migliori pratiche della precedente programmazione	SI/NO	SI	31/12/2023	25	
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 15</b>					<b>100</b>	
<b>DATA</b>		<b>L'ASSESSORE</b>			<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>	
29 MAR 2023					Maurizio Pirillo	



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE GENERALE:</b>	Maurizio Pirillo

<b>Obiettivo operativo Nr.:</b>	6		<b>Descrizione:</b>	Attuazione del Programma PNRR-GOL regionale	
---------------------------------	---	--	---------------------	---	--

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Predisposizione di un avviso per interventi di formazione professionale per i target identificati nel programma stesso e pubblicazione sul sito per il successivo inoltro alla GURS	SI/NO	Si	31/12/2023	50
b	Completamento e realizzazione della piattaforma informatica per l'espletamento dell'avviso per il PAR GOL Sicilia	%	100	31/12/2023	50

<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 10</b>					
--	--	--	--	--	--

<b>DATA</b>	<b>L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE GENERALE</b>
29 MAR 2023		Maurizio Pirillo 

29 MAR 2023

## SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

## Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO: 2023

AMMINISTRAZIONE: Assessorato Istruzione e Formazione Professionale

UFFICIO: Dipartimento Formazione Professionale

DIRIGENTE GENERALE: Maurizio Pirillo

Obiettivo operativo Nr:

Descrizione:

7

Aggiornare il catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali

Nr.	Azioni del piano di lavoro concorrenti all'obiettivo	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Attivazione tavolo per l'aggiornamento del Catalogo	SI/NO	Si	31/12/2023	100
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo 5					100
L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE GENERALE			
Maurizio Pirillo		Maurizio Pirillo			

DATA: 29 MAR 2023

5-2-4416 5053

**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2023/2025**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento della Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE:</b>	Maurizio Pirillo

**PRIORITÀ POLITICA**

**D - Rafforzamento delle politiche attive del lavoro e dei percorsi di formazione e qualificazione professionale**

**OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO**

VP5\_Ridurre il numero dei NEET e rafforzare le competenze dei giovani siciliani

**OBIETTIVO TRIENNALE**

Promuovere percorsi per la neo imprenditorialità

<b>MISSIONE</b>	15 - Politiche per il lavoro e la formazione
<b>PROGRAMMA</b>	2 – Formazione Professionale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO CORRISP.</b>	D.2 Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, anche con percorsi personalizzati di ingresso o reingresso nel mercato del lavoro, di aggiornamento o riqualificazione.

**RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2023/2025**

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024	TARGET 31/12/2025
n° NEET che aderiscono al Programma di formazione*	0	0	300	500
n° NEET che concludono il percorso formativo/ n° NEET che hanno aderito al Programma*	0	0	59%	60%
n° nuove attività create a valle di un percorso formativo (entro 12 mesi)*	0	0	100	165
n° nuovi posti di lavoro creati a valle di un percorso formativo (entro 12 mesi)*	0	0	120	200

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	Girolamo TURANO	Maurizio PIRILLO

## SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2023/2025

ANNO DI RIFERIMENTO:

2023

AMMINISTRAZIONE:

Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale

UFFICIO:

Dipartimento della Formazione Professionale

DIRIGENTE:

Maurizio Pirillo

## PRIORITÀ POLITICA

D - Rafforzamento delle politiche attive del lavoro e dei percorsi di formazione e qualificazione professionale

## OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO

VP5\_Ridurre il numero dei NEET e rafforzare le competenze dei giovani siciliani

## OBIETTIVO TRIENNALE

Aggiornare il catalogo regionale delle competenze e dei profili professionali

MISSIONE

15 - Politiche per il lavoro e la formazione

PROGRAMMA

2 - Formazione Professionale

OBIETTIVO STRATEGICO CORRISP.

D.2 Interventi per rafforzare il sistema della formazione e aumentare il livello di qualificazione professionale, sulla base delle esigenze del mercato del lavoro, anche con percorsi personalizzati di ingresso o reingresso nel mercato del lavoro, di aggiornamento o riqualificazione.

## RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2023/2025

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024	TARGET 31/12/2025
Catalogo delle Competenze aggiornato	No	No	Si	No
Catalogo dei profili aggiornato	No	No	No	Si
Attivazione tavolo per l'aggiornamento del Catalogo	No	Si	No	No

DATA

IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE

IL DIRIGENTE

29 MAR 2023

Girolamo TURANO

Maurizio PIRILLO

**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2023/2025**

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento della Formazione Professionale
<b>DIRIGENTE:</b>	Maurizio Pirillo

**PRIORITÀ POLITICA**

B – Ottimizzazione delle risorse finanziarie e razionalizzazione della spesa pubblica

**OBIETTIVO TRIENNALE**

Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa previsto nel PO FSE 2014/2020

<b>MISSIONE</b>	15 - Politiche per il lavoro e la formazione
<b>PROGRAMMA</b>	2 – Formazione Professionale
<b>OBIETTIVO STRATEGICO CORRISP.</b>	B1 - Aumentare il grado di utilizzo delle risorse regionali, nazionali e comunitarie per raggiungere i target di spesa prefissati, effettuando un'azione di monitoraggio costante sulle risorse spese, anche finalizzata all'accelerazione della spesa

**RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2023/2025**

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024	TARGET 31/12/2025
Spesa portata in certificazione per evitare il disimpegno PO FSE 2014/2020	500.000.000,00	600.000.000,00	0	0

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	Girolamo TURANO	Maurizio PIRILLO



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance Anno 2023							
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti)							
ANNO DI RIFERIMENTO:				2023			
AMMINISTRAZIONE:				Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:				Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio			
DIRIGENTE:				Giovanna Segreto			
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:				Risorse umane:			
Risorse finanziarie:				Risorse finanziarie:			
				Risorse strumentali:			
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Si/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	A2	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	5
2	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Attuazione del PTPCT 2023/2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A5	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	5
3	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo	A4	No	15/05/2023	10
4	4 Istruzione e Diritto allo studio	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020 e del POC Sicilia 2014-2020	B1		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	15



5	4 Istruzione e Diritto allo studio	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore	D4		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	15
6	4 Istruzione e Diritto allo studio	8 - politica regionale unitaria per l'istruzione e il diritto allo studio	Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa	D4		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	20
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa</b>				(TOT=70)	<b>70</b>		

COMPORAMENTO ORGANIZZATIVO		
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)	Peso assegnabile	Peso attribuito
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare	5-20	15
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di	5-20	5
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori	5-20	
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare	5-20	10
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo</b>	(TOT=30)	<b>30</b>

TABELLA RIASSUNTIVA		
<b>Totale performance operativa</b>		<b>70</b>
<b>Totale comportamento organizzativo</b>		<b>30</b>
<b>Totale complessivo</b>		<b>100</b>
DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	Giovanna SEGRETO



## SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

## Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2023			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
<b>UFFICIO:</b>		Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio			
<b>DIRIGENTE:</b>		Giovanna Segreto			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
1		Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi: 1) Emanazione avviso IeFp I, II, III annualità 2) Emanazione avviso per ITS a.s.f. 2023/24 ( <b>anno 2023</b> )	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	<b>Livello di completamento (%)</b> % $\geq 95 \Rightarrow 1$ % $\geq 85$ e $< 95 \Rightarrow 0,7$ % $< 75 \Rightarrow 0$ % $\geq 75$ e $< 85 \Rightarrow 0,5$	31/12/2023 (Da rendicontare entro il 15/01/2024)	50
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	Indice di tempestività dei pagamenti	<b>Livello di completamento (Indice)</b> Indice $\leq 0 \Rightarrow 1$ Indice $\leq 30 \Rightarrow 0,5$ Indice $> 30 \Rightarrow 0$	30/11/2023 (Da rendicontare entro il 31/12/2023)	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100
<b>DATA</b>		<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>	
29 MAR 2023		On. Girolamo TURANO		Giovanna SEGRETO	

ESPOSIZIONE

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio
<b>DIRIGENTE:</b>	Giovanna Segreto

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
2	Attuazione del PTPCT 2023/2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi da n. 147 a 171, da 172 a 181 e n. 231.	Binario (Sì / No)	Sì	31/12/2023 (Da rendicontare entro il 15/01/2024)	50
b	Elaborazione del registro degli eventi rischiosi riconducibili ai processi della struttura organizzativa con l'indicazione delle misure specifiche adottate secondo le indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	Binario (Sì / No)	Sì	10/11/2023	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	Giovanna SEGRETO

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

ANNO DI RIFERIMENTO: 2023

AMMINISTRAZIONE: Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale  
 UFFICIO: Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio  
 DIRIGENTE: Giovanna Segreto

Obiettivo operativo Nr	
3	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta di razionalizzazione dell'organigramma del Dipartimento finalizzata alla ottimale distribuzione delle risorse umane anche attraverso l'accorpamento delle strutture dirigenziali aventi competenze omogenee o efficientemente integrabili	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
b	Migliore distribuzione delle risorse umane tra gli uffici del Dipartimento a copertura delle priorità della Regione in termini di emergenze, ritardi e carichi di arretrato, nonché individuazione delle competenze necessarie e mancanti e relativa proposta di reperimento delle stesse tramite processi di formazione e/o	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)</b>					<b>100</b>

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	Giovanna SEGRETO

ESOS MAR 29

SCHEMA DI PROGRAMMAZIONE 2

Schema di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio
<b>DIRIGENTE:</b>	Giovanna Segreto

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
4	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FSE Sicilia 2014-2020 e del POC Sicilia 2014-2020

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
<b>a</b>	Definizione delle procedure di competenza del Dipartimento a valere sul PO-FSE 2014/20 e sul POC Sicilia 14/20: - n. 1 Proposta rimodulazione POC 2014/2020 - n. 5 provvedimenti di Chiusura avvisi FSE 2014/2020	Numero	6	31/12/2023	30
<b>b</b>	Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FSE 2014-2020 e dal POC 2014/20 secondo il target definito a cura dell'Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione.	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	40
<b>c</b>	Revisione del Documento di programmazione dell'offerta formativa PNRR - Potenziamento del Sistema duale	Numero	1	31/12/2023	30
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					100

<b>DATA</b>	<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>
29 MAR 2023	 On. Girolamo TURANO	 Giovanna SEGRETO

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio
<b>DIRIGENTE:</b>	Giovanna Segreto

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
5	Migliorare il sistema dell'istruzione superiore

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta per l'approvazione della Giunta Regionale del Piano territoriale pluriennale 2023/2026 dell'offerta formativa regionale del sistema di Istruzione e Formazione tecnica superiore - PO FSE 21/27	SI/NO	SI	31/12/2023	25
b	Interventi a sostegno del sistema della formazione tecnica superiore: Emanazione Avviso ITS a.s.f. 2023-2024	SI/NO	SI	31/12/2023	25
c	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per borse di studio per dottorati di ricerca - a.a. 2023/2024.	SI/NO	SI	31/12/2023	25
d	Interventi a sostegno del sistema universitario e della ricerca: Emanazione Avviso per contratti di formazione specialistica per l'area medica - a.a. 2023/2024	SI/NO	SI	31/12/2023	25

<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>	100
--	-----

<b>DATA</b>	<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>	<b>IL DIRIGENTE</b>
-------------	------------------------------------	---------------------

29 MAR 2023

On. Girolamo TURANO

Giovanna SEGRETO

SCHEMA DI PROGRAMMAZIONE 2

Schema di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio
<b>DIRIGENTE:</b>	<b>Giovanna Segreto</b>

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
6	Favorire l'inserimento lavorativo dei giovani e contribuire alla diminuzione della povertà educativa

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Interventi a sostegno dell'obbligo scolastico: Emanazione di n. 1 Avviso (e/o circolare) I.e.F.P. legato al I°, II° e III° anno, anno formativo 2023/2024 ed approvazione graduatorie	SI/NO	Si	31/12/2023	40
b	Interventi a sostegno dell'apprendistato di I livello: Emanazione Avviso Apprendistato I° livello, anno formativo 2023/2024 ed approvazione graduatoria	SI/NO	SI	31/12/2023	30
c	Decreto di finanziamento della III annualità relativo al "Piano Triennale per il contrasto alla dispersione scolastica e alle povertà educative"	n.	1	31/12/2023	30
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)</b>					<b>100</b>

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On.  TURANO	 SEGRETO

PSUS RAM 2023



**SCHEDA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2023/2025**

ANNO DI RIFERIMENTO:	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Dipartimento dell'Istruzione, Università e diritto allo studio
DIRIGENTE:	Giovanna Segreto

**PRIORITÀ POLITICA**

D - Rafforzamento delle politiche attive del lavoro e dei percorsi di formazione e qualificazione professionale

**OBIETTIVO DI VALORE PUBBLICO**



VP5\_Ridurre il numero dei NEET e rafforzare le competenze dei giovani siciliani

**OBIETTIVO TRIENNALE**

Attuare iniziative alternative ed integrative per ridurre la dispersione scolastica e l'inattività dei giovani


MISSIONE	4 - Istruzione e diritto allo studio
PROGRAMMA	7 - Diritto allo studio
OBIETTIVO STRATEGICO CORRISP.	D.4 - Potenziamento delle azioni di contrasto alla dispersione scolastica dell'obbligo scolastico

**RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2023/2025**

INDICATORE	BASELINE	TARGET 31/12/2023	TARGET 31/12/2024	TARGET 31/12/2025
Numero di avvisi e/o circolari per l'avvio dei corsi leFP e/o provvedimenti di prosecuzione dei cicli formativi già avviati	0	1 avviso relativo ai 3 anni formativi	2 avvisi relativi a 6 anni formativi - Valore cumulato	3 avvisi relativi a 9 anni formativi - Valore cumulato
Numero di avvisi e/o circolari per l'avvio dei percorsi ITS	0	1	2 Valore cumulato	3 Valore cumulato
<b>DATA</b>	<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>	
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO 		Giovanna SEGRETO 	





SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 1: obiettivi del dirigente generale ai fini della successiva valutazione della performance Anno 2023							
Assegnazione obiettivi e scomposizione in azioni (Dirigenti)							
ANNO DI RIFERIMENTO:				2023			
AMMINISTRAZIONE:				Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:				Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul PROF e OIF			
DIRIGENTE:				Michele Lacagnina			
Risorse disponibili				Risorse aggiuntive programmate			
Risorse umane:				Risorse umane:		17	
Risorse finanziarie:				Risorse finanziarie:			
				Risorse strumentali:			
PERFORMANCE OPERATIVA							
Nr	Missione	Programma	Descrizione obiettivo operativo	Corrispondente obiettivo strategico	Prima annualità corrispondente Ob. Triennale (Si/No)	Data ultima	Peso attribuito
1	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture	A2	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	5
2	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Attuazione del PTPCT 2023/2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione	A5	No	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	5
3	1 - Servizi istituzionali generali e di gestione	11- Altri servizi generali	Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo	A4	No	15/05/2023	10
4	4 Istruzione e Diritto allo studio	3 - Edilizia scolastica	Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del PAC Salvaguardia	B1		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	20
5	4 Istruzione e Diritto allo studio	3 - Edilizia scolastica	Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF e OIF	D2		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	15
6	4 Istruzione e Diritto allo studio	3 - Edilizia scolastica	Realizzazione di specifici interventi volti al potenziamento e alla valorizzazione delle aree e degli spazi destinati ad attività comuni delle scuole come mense, palestre, auditorium, etc al fine di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione	D3-D4		31/12/2023 (da rendicontare entro il 15 gennaio 2024)	15
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Performance operativa</b>				(TOT=70)		<b>70</b>	
COMPORTAMENTO ORGANIZZATIVO							
QUALITA' GESTIONALI-RELAZIONALI (selezionare 3 su 4)				Peso assegnabile	Peso attribuito		
Capacità di intercettare, gestire risorse e programmare				5-20	15		
Promozione di strumenti di analisi e/o adozione di nuove metodologie di semplificazione				5-20	5		
Capacità di valorizzare competenze e attitudini dei propri collaboratori				5-20			
Capacità di individuazione del livello di priorità degli interventi da realizzare				5-20	10		
<b>TOTALE CONSEGUIBILE Comportamento organizzativo</b>				(TOT=30)		<b>30</b>	
TABELLA RIASSUNTIVA							
<b>Totale performance operativa</b>						<b>70</b>	
<b>Totale comportamento organizzativo</b>						<b>30</b>	
<b>Totale complessivo</b>						<b>100</b>	
DATA		IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE			IL DIRIGENTE		
29 MAR 2023		 On. Girolamo TURANO			Firmato digitalmente da <b>MICHELE LACAGNINA</b> Data: 2023.03.29 12:18:28 +02'00'		

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.1

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
<b>UFFICIO:</b>	Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul
<b>DIRIGENTE:</b>	Michele Lacagnina

<b>Obiettivo operativo Nr</b>	
1	Rispetto dei termini di conclusione dei procedimenti amministrativi e di pagamento delle fatture

Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Rispetto dei tempi di conclusione dei procedimenti amministrativi: 1) Pubblicazione graduatorie avviso per interventi di realizzazione di spazi comuni, mense, etc) 2) Pubblicazione impegni per interventi di somma urgenza.	n. procedimenti amministrativi conclusi nei termini / n. procedimenti amministrativi avviati	<b>Livello di completamento (%)</b> % ≥ 95 => 1 % ≥ 85 e < 95 => 0,7 % < 75 => 0 % ≥ 75 e < 85 => 0,5	31/12/2023 (Da rendicontare entro il 15/01/2024)	50
b	Rispetto dei tempi di pagamento delle fatture commerciali relative alle transazioni di cui al D.Lgs. 9 ottobre 2002, n. 231	Indice di tempestività dei pagamenti	<b>Livello di completamento (Indice)</b> Indice ≤ 0 => 1 Indice ≤ 30 => 0,5 Indice > 30 => 0	30/11/2023 (Da rendicontare entro il 31/12/2023)	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100

DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE	IL DIRIGENTE
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO	MICHELE LACAGNINA Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:19:02 +02'00'

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.2

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale				
<b>UFFICIO:</b>	Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul				
<b>DIRIGENTE:</b>	Michele Lacagnina				
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
2	Attuazione del PTPCT 2023/2025 con particolare riferimento al registro degli eventi rischiosi e all'adempimento degli obblighi di pubblicazione				
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Pubblicazione dei dati nel rispetto delle modalità e tempistiche relativamente agli oneri informativi da n. 147 a 171, da 172 a 181 e n. 231.	Binario (Si / No)	Si	31/12/2023 (Da rendicontare entro il 15/01/2024)	50
b	Elaborazione del registro degli eventi rischiosi riconducibili ai processi della struttura organizzativa con l'indicazione delle misure specifiche adottate secondo le indicazioni diramate con apposita direttiva del RPCT	Binario (Si / No)	Si	10/11/2023	50
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (5)</b>					100
<b>DATA</b>		<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>	
29 MAR 2023		On. Girolamo TURANO		Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:19:25 +02'00' MICHELE LACAGNINA Michele Lacagnina	

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.3					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2023			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul PROF e OIF			
DIRIGENTE:		Michele Lacagnina			
Obiettivo operativo Nr					
3		Proposta di efficientamento degli uffici e delle risorse umane dell'Amministrazione regionale ai sensi degli articoli 5 e 16 del d.lgs. n. 165/2001, per un migliore utilizzo delle risorse umane esistenti rispetto alle priorità e indirizzi politici, nonché in ossequio ai contenuti della L.R. n. 9/2015 art. 49 e dell'Accordo Stato-Regione del 14/01/201 per il ripiano decennale del disavanzo			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Proposta di razionalizzazione dell'organigramma del Dipartimento finalizzata alla ottimale distribuzione delle risorse umane anche attraverso l'accorpamento delle strutture dirigenziali aventi competenze omogenee o efficientemente integrabili	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
b	Migliore distribuzione delle risorse umane tra gli uffici del Dipartimento a copertura delle priorità della Regione in termini di emergenze, ritardi e carichi di arretrato, nonché individuazione delle competenze necessarie e mancanti e relativa proposta di reperimento delle stesse tramite processi di formazione e/o riqualificazione	Binario Si/No	Si	15/05/2023	50
TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (10)					100
DATA		IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE	
29 MAR 2023		On. Girolamo TURANO		MICHELE LACAGNINA Michele Lacagnina	


Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA  
Data: 2023.03.29 12:19:47 +02'00'

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.4					
Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati					
ANNO DI RIFERIMENTO:		2023			
AMMINISTRAZIONE:		Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
UFFICIO:		Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul			
DIRIGENTE:		Michele Lacagnina			
Obiettivo operativo Nr					
4		Pieno utilizzo delle risorse regionali ed extraregionali e raggiungimento del target annuale di spesa prevista nelle azioni PO-FESR Sicilia 2014-2020 e del PAC Salvaguardia			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Risorse regionali: utilizzo della dotazione economica a valere sui capitoli di spesa regionali per interventi urgenti nelle scuole. Report dimostrativo	Percentuale di spesa rispetto alla dotazione economica del capitolo 772040	100%	31/12/2023	30
	Numero interventi di edilizia scolastica destinati a manutenzione straordinaria per sopraggiunta urgenza	n.	50	31/12/2023	20
b	Fondi europei: Trasmissione all'Autorità di certificazione dell'Attestazione di spesa a valere sugli interventi previsti dal PO FESR 2014-2020 secondo il target definito a cura dell' Autorità di gestione, anche a seguito di eventuali rimodulazioni concertate con il Dipartimento Programmazione e con la stessa Autorità di certificazione.	percentuale di spesa portata in certificazione rispetto ai target previsti	100%	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	20
c	Fondi statali. Avanzamento della spesa a valere sulle risorse PAC rispetto alla conclusione del ciclo di programmazione nel 2025. Report dimostrativo	Percentuale di spesa rispetto al decreto di finanziamento n. 1461/2021	40%	31/12/2023	30
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (20)</b>					<b>100</b>
DATA		IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE	
29. MAR 2023		On. Girolamo TURANO		MICHELE LACAGNINA <small>Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:20:05 +02'00'</small> Michele Lacagnina	



SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.5


Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>	2023				
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale				
<b>UFFICIO:</b>	Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul PROF e OIF				
<b>DIRIGENTE:</b>	Michele Lacagnina				
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
5	Chiusura e liquidazione degli interventi a valere sul PROF e OIF.				
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	OIF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione	€	2.000.000,00 €	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	60
b	PROF: Avanzamento procedure di chiusura e riduzione del debito dell'amministrazione	€	1.000.000,00 €	31/12/2023 (da rendicontare entro il 15/01/2024)	40
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					<b>100</b>
<b>DATA</b>		<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>	
29 MAR 2023		 On. Girolamo TURANO		MICHELE LACAGNINA Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:20:25 +02'00' Michele Lacagnina	

ESOS RAM. P. S.

SCHEDA DI PROGRAMMAZIONE 2.6

Scheda di dettaglio delle azioni correlate agli obiettivi assegnati

<b>ANNO DI RIFERIMENTO:</b>		2023			
<b>AMMINISTRAZIONE:</b>		Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale			
<b>UFFICIO:</b>		Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a valere sul			
<b>DIRIGENTE:</b>		Michele Lacagnina			
<b>Obiettivo operativo Nr</b>					
6		Realizzazione di specifici interventi volti al potenziamento e alla valorizzazione delle aree e degli spazi destinati ad attività comuni delle scuole come mense, palestre, auditorium, etc al fine di prevenire e contrastare il fenomeno della dispersione			
Nr.	Descrizione azione	Indicatore previsto	Valore obiettivo	Data ultima	Peso attribuito all'azione
a	Decreto dirigenziale di selezione degli interventi	SI/NO	Si	31/12/2023	60
b	Erogazione del saldo ai beneficiari aventi diritto	SI/NO	SI	31/12/2023	40
<b>TOTALE peso attribuito all'obiettivo operativo (15)</b>					100
<b>DATA</b>		<b>IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE</b>		<b>IL DIRIGENTE</b>	
29 MAR 2023		 On. Girolamo TURANO		Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:20:54 +02'00' MICHELE LACAGNINA Michele Lacagnina	

ESOS 9141 B 5

SCHEMA Proposte per la programmazione degli obiettivi triennali 2023/2025	
ANNO DI RIFERIMENTO:	2023
AMMINISTRAZIONE:	Assessorato Regionale Istruzione e Formazione Professionale
UFFICIO:	Ufficio Speciale Edilizia Scolastica e chiusura stralcio interventi a
DIRIGENTE:	Michele Lacagnina

PRIORITÀ POLITICA

D - Istruzione, formazione, lavoro e occupazione	
<b>OBIETTIVO TRIENNALE</b>	
Realizzazione interventi di edilizia scolastica e universitaria al fine di migliorare le infrastrutture	
MISSIONE	4 - Istruzione e diritto allo studio
PROGRAMMA	3 - Edilizia Scolastica
OBIETTIVO STRATEGICO CORRISP.	D3 - Realizzare interventi di edilizia scolastica e universitaria al fine di migliorare le infrastrutture ed efficientarle da un punto di vista energetico e digitale

RISULTATI ATTESI NEL TRIENNIO 2023/2025

INDICATORE	BASELINE	TARGET	TARGET 31/12/2024	TARGET 31/12/2025
Numero interventi di edilizia scolastica	0	50	100 (valore cumulato)	150 (valore cumulato)
DATA	IL PRESIDENTE / L'ASSESSORE		IL DIRIGENTE	
29 MAR 2023	On. Girolamo TURANO		MICHELE LACAGNINA Michele Lacagnina	Firmato digitalmente da MICHELE LACAGNINA Data: 2023.03.29 12:21:23 +02'00'