

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 recante *“Disposizioni per le assunzioni presso l’Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione”*;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante *“Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”*;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. lgs n. 118 del 23/06/2011 – *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTO l’art. 11 della L.R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 1/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. lgs 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 13, *“Legge di stabilità regionale 2022-2024”*;

VISTA la L.R. 25 Maggio 2022, n. 14, *“Bilancio di previsione per il triennio 2022/2024”*;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 265 del 30/05/2022 *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2022-2024 D. lgs. 23 giugno 2011, n. 118, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori”*;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente *“Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”*;

VISTO il D.P. Reg. n.9 del 05/04/2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01/06/2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTO il D.P. Reg.n.2804 del 19/06/2020 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 14 giugno 2020, n. 263, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell’amministrazione regionale, è stato conferito, l’incarico di Dirigente generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale per la durata di anni tre;

VISTO il Bando di Concorso per titoli ed esami, finalizzato alla copertura di 537 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria D) per il potenziamento dei Centri per l’Impiego della Sicilia approvato con D.D.G. n. 5039 del 23/12/2021 comprendente il Profilo **Analista del mercato del lavoro (codice CPI-AML)** pubblicato per estratto nella G.U.R.S. – Serie Speciale Concorsi n. 18 del 29/12/2021 e, altresì, in formato integrale nel sito internet della

Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale”;
VISTO il D.D.G. n.117 del 21/01/2022 di modifica del bando approvato con D.D.G. n.5039 del 23/12/2021 e proroga dei termini per la presentazione delle domande;

VISTO il D.D.G. n.4941 del 20/12/2021 di approvazione della convenzione stipulata in forma digitale in data 20/12/2021 con Formez Pa - Centro servizi, assistenza, studi e formazione per l’ammodernamento delle P.A. - organismo in house della Regione Siciliana, avente ad oggetto l’organizzazione e la realizzazione delle attività direttamente connesse alle procedure concorsuali per la selezione di 1.124 unità di personale, dettagliate nella scheda progettuale (ALLEGATO A parte integrante e sostanziale della convenzione) intitolata “Supporto alla realizzazione delle procedure concorsuali finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato per 1.124 unità di personale nei diversi profili della Regione Siciliana”.

VISTO il D.D.G. n.1207 del 12/04/2022 di nomina della Commissione esaminatrice del Profilo **Analista del mercato del lavoro (codice CPI-AML)** del concorso pubblico per la copertura di n. 37 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria D) per il potenziamento dei Centri per l’Impiego della Sicilia;

VISTO il D.D.G. n.1440 del 26/04/2022 di modifica del D.D.G. n.1207 del 12/04/2022 per sostituzione componente esperto lingua inglese;

VISTO il D.D.G. n.1492 del 27/04/2022 di modifica del D.D.G. n.1207 del 12/04/2022 e del D.D.G. n.1440 del 26/04/2022 per sostituzione componente esperto lingua inglese;

CONSIDERATO che l'art.3 comma 1 lett.a) del suddetto Bando di concorso prevede una fase di valutazione dei titoli legalmente riconosciuti, secondo la disciplina dell'art. 6, distinta per profili professionali di cui al precedente art. 1 comma 1, finalizzata all'ammissione alla prova scritta di un numero di candidati, per ciascuno dei profili professionali, pari a cinque volte il numero dei posti messi a concorso;

VISTO l'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta del concorso pubblico Profilo **Analista del mercato del lavoro (codice CPI-AML)** pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e nel sito <http://riqualificazione.formez.it>;

PRESO ATTO che la Commissione esaminatrice, a seguito di verifica delle equipollenze dei titoli di studio, per effetto della valutazione dei punteggi e tenuto conto delle “norme di salvaguardia” previste dall'art. 14 del bando, in autotutela dichiara ammessi con riserva alla prova scritta i seguenti candidati: Sig.ra Capizzi Mariangela; Sig. Ferraro Filippo; Sig.ra Insalaco Eleonora; Sig. Montante Mario; Sig.ra Pandolfo Maria; Sig.ra Patti Valentina; Sig.ra Perna Letizia; Sig.ra Rocca Maria Rita; Sig.ra Ruggeri Maria; Sig. Leti Francesco Paolo Marco; e Sig. Recupero Giuseppe;

CONSIDERATO che sono stati ammessi con riserva alla prova scritta i seguenti candidati: Sig.ra Bologna Selene, per effetto del decreto T.A.R. Sicilia n. 326/2022 del 24/05/2022; Sig. Catalano Alessandro, per effetto del decreto T.A.R. Sicilia n. 323/2022 del 23/05/2022; e il Sig. Labita Leonardo, per effetto del decreto C.G.A. n. 200/2022 del 14/05/2022;

VISTI gli esiti delle prove dei suddetti candidati;

VISTO l'elenco di n. 28 candidati risultati idonei dopo la prova scritta pubblicato sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e nel sito <http://riqualificazione.formez.it>;

PRESO ATTO che con ordinanza del C.G.A. n. 213/2022 del 26/05/2022, è stato respinto l'appello della domanda cautelare, e conseguentemente è stato escluso dalla graduatoria finale di merito il candidato Labita Leonardo, ammesso con riserva a sostenere la prova scritta del concorso, giusto decreto C.G.A per la Regione Siciliana n. 200/2022 del 14/05/2022, i candidati idonei risultano essere n. 27 anziché n. 28;

VISTI gli atti della Commissione esaminatrice adottati nell’espletamento della procedura

di concorso, trasmessi al Servizio 4 del Dipartimento della Funzione pubblica e del personale, unitamente a tutta la documentazione inerente al concorso in argomento;
PRESO ATTO, in particolare, dell'esito del concorso risultante dai verbali della predetta Commissione esaminatrice nonché della graduatoria di merito formata dalla Commissione medesima sulla base del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e del punteggio attribuito ai titoli di studio e di servizio di cui all'art. 8 del bando di concorso;
TENUTO CONTO di quanto previsto dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e successive modifiche ed integrazioni nonché delle riserve dei posti previste dal predetto bando;
TENUTO CONTO dell'attività istruttoria svolta da Formez PA;
CONSTATATA e RICONOSCIUTA la regolarità della procedura concorsuale di che trattasi;
RITENUTO pertanto di procedere all'inserimento con riserva nella predetta graduatoria della dottoressa Bologna Selene, in esecuzione del decreto T.A.R. Sicilia n. 326/2022 del 24/05/2022, confermato con ordinanza T.A.R. Sicilia n. 386/2022 del 23/06/2022, fatti salvi gli effetti della definizione del giudizio di merito;
VISTE le note del Dipartimento Regionale del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative prot. n. 23024 del 25/07/2022, n. 23405 del 28/07/2022 e 23885 del 02/08/2022 con allegato Decreto del Segretario Generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali n. 123 del 04/09/2020;
VISTI i DD.DD.GG. del Dipartimento regionale del lavoro n. 1954, 1955 e 1956 del 30/08/2022 di accertamento in entrata sul capitolo n. 7734-Capo XV del Bilancio della Regione Siciliana delle somme di cui ai decreti del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali, inerenti l'adozione del Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro.
RITENUTO pertanto di dover approvare la graduatoria finale del concorso e di dover dichiarare i vincitori del concorso pubblico per la copertura di n. 37 unità di personale a tempo pieno e indeterminato per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia **Profilo Analista del mercato del lavoro (codice CPI-AML)** categoria professionale "D" posizione economica D1;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

E' approvata la seguente graduatoria di merito del concorso pubblico emanato con D.D.G. n. 5039 del 23/12/2021 e modificato con D.D.G. n. 117 del 21/01/2022 per la copertura di n. 37 unità di personale a tempo pieno e indeterminato (categoria D) per il potenziamento dei Centri per l'Impiego della Sicilia **Profilo Analista del mercato del lavoro (codice CPI-AML)** categoria professionale "D" posizione economica D1, proposta dalla Commissione secondo l'ordine del punteggio complessivo conseguito da ciascun candidato nella prova scritta e del punteggio attribuito ai titoli di studio e di servizio, tenuto conto dei titoli di precedenza e preferenza:

N.	Cognome	Nome	Punteggio prova scritta	Punteggio titoli studio	Punteggio titoli servizio	Punteggio totale	Titoli preferenziali	Titoli di riserva
1	Di Lorenzo	Pietro	23,75	4,00	6,00	33,75		
2	Lionti	Luca	22,35	4,00	6,00	32,35	Si	
3	Carta	Silvana	21,95	4,00	5,69	31,64		
4	Papalia Forgioni	Eufemia	21,80	4,00	5,57	31,37		
5	Insalaco	Eleonora	21,55	4,00	5,81	31,36		
6	Mellina	Luca	21,35	4,00	5,83	31,18		
7	Biondo	Francesco	21,15	4,00	6,00	31,15	Si	

8	Rocca	Maria Rita	22,50	4,00	4,19	30,69	Si	
9	Siino	Antonia Roberta	25,10	4,00	1,40	30,50	Si	
10	Valenti	Paola	24,25	4,00	1,05	29,30		
11	Musumeci	Grazia	23,75	4,00	1,00	28,75	Si	
12	La Fauci	Isabella	23,30	4,00	0,79	28,09	Si	
13	Franchina	Fabio	22,20	4,00	1,84	28,04	Si	
14	Perrone	Emanuela	23,15	4,00	0,89	28,04	Si	
15	Scaffidi	Martina	23,25	4,00	0,77	28,02		
16	Corselli	Livio	22,80	4,00	1,00	27,80		
17	Alberti	Mario Antonio Giuseppe	21,70	4,00	2,09	27,79	Si	
18	Ambra	Maria Concetta	23,75	4,00	0,00	27,75		
19	Bambara	Luca	21,30	4,00	1,89	27,19	Si	
20	Paolillo	Martina	23,15	4,00	0,00	27,15		
21	Lo Giudice	Carmelo	22,15	4,00	0,90	27,05	Si	
22	Spinnato	Cristina	22,00	4,00	1,00	27,00		
23	Bologna	Selene	21,50	3,30	1,87	26,67	Si	Ammessa con riserva giusta ordinanza T.A.R. Sicilia
24	Leti	Francesco Paolo Marco	22,45	4,00	0,00	26,45		
25	Campailla	Antonella	22,20	4,00	0,00	26,20	Si	
26	Bartolone	Alfredo	21,00	4,00	1,00	26,00		
27	Tranchida	Stefania	21,00	4,00	0,89	25,89	Si	

Articolo 2

Per quanto in premessa trascritto e integralmente richiamato, sono dichiarati vincitori del bando del concorso pubblico di cui all'articolo 1, e tenendo conto delle riserve dei posti previste dall'articolo 1, comma 3 i seguenti candidati:

N.	Cognome	Nome	Punteggio prova scritta	Punteggio titoli studio	Punteggio titoli servizio	Punteggio totale	Titoli preferenziali	Titoli di riserva
1	Di Lorenzo	Pietro	23,75	4,00	6,00	33,75		
2	Lionti	Luca	22,35	4,00	6,00	32,35	Si	
3	Carta	Silvana	21,95	4,00	5,69	31,64		
4	Papalia Forgioni	Eufemia	21,80	4,00	5,57	31,37		
5	Insalaco	Eleonora	21,55	4,00	5,81	31,36		
6	Mellina	Luca	21,35	4,00	5,83	31,18		
7	Biondo	Francesco	21,15	4,00	6,00	31,15	Si	
8	Rocca	Maria Rita	22,50	4,00	4,19	30,69	Si	
9	Siino	Antonia Roberta	25,10	4,00	1,40	30,50	Si	
10	Valenti	Paola	24,25	4,00	1,05	29,30		
11	Musumeci	Grazia	23,75	4,00	1,00	28,75	Si	
12	La Fauci	Isabella	23,30	4,00	0,79	28,09	Si	
13	Franchina	Fabio	22,20	4,00	1,84	28,04	Si	
14	Perrone	Emanuela	23,15	4,00	0,89	28,04	Si	
15	Scaffidi	Martina	23,25	4,00	0,77	28,02		
16	Corselli	Livio	22,80	4,00	1,00	27,80		
17	Alberti	Mario Antonio Giuseppe	21,70	4,00	2,09	27,79	Si	
18	Ambra	Maria Concetta	23,75	4,00	0,00	27,75		
19	Bambara	Luca	21,30	4,00	1,89	27,19	Si	
20	Paolillo	Martina	23,15	4,00	0,00	27,15		

21	Lo Giudice	Carmelo	22,15	4,00	0,90	27,05	Si	
22	Spinnato	Cristina	22,00	4,00	1,00	27,00		
23	Leti	Francesco Paolo Marco	22,45	4,00	0,00	26,45		
24	Campailla	Antonella	22,20	4,00	0,00	26,20	Si	
25	Bartolone	Alfredo	21,00	4,00	1,00	26,00		
26	Tranchida	Stefania	21,00	4,00	0,89	25,89	Si	

Articolo 3

Per quanto altresì in premessa trascritto e integralmente richiamato, la nomina tra i vincitori della candidata Bologna Selene, inserita in graduatoria con riserva in esecuzione dell'ordinanza T.A.R. Sicilia n. 386/2022 del 23/06/2022, resta subordinata alla definizione del giudizio di merito in senso favorevole alla candidata.

Articolo 4

All'assunzione dei vincitori si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 11 del bando di concorso.

Articolo 5

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 6

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale alla URL: <https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale> e nel sito <http://riqualificazione.formez.it>

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
A. Sirna