



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO PER PERSONALE ESTERNO CON  
QUALIFICA DIRIGENZIALE  
CAPO DI GABINETTO VICARIO UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE  
DELL'ECONOMIA**

\*\*\*\*\*

L'anno duemilaventitre il giorno due del mese di Marzo presso i locali dell'Assessorato Regionale dell'Economia, siti in Palermo Via Notarbartolo, 17, sono presenti:

- l'On.le Avv. Marco Falcone, nato a [REDACTED], domiciliato per la carica a Palermo in Via Notarbartolo, 17, il quale interviene nel presente atto in nome e per conto della Regione Siciliana (C.F. 80012000826) nella sua qualità di Assessore al ramo, giusta delega conferita dal Presidente della Regione, con D.P.Reg. n. 777/area 1/S.G. del 15 novembre 2022;
- il Dott. Vincenzo Marchingiglio - Dirigente esterno, nato a [REDACTED] e residente in [REDACTED] in [REDACTED] - C.F. [REDACTED].

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s. m. i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10);
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s. m. i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;

- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il D.P. Reg. 16 novembre 2018 n. 29 con il quale è stato emanato il nuovo regolamento attuativo dell'articolo 4, comma 6, della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 concernente la disciplina degli uffici di diretta collaborazione del Presidente della Regione e degli Assessori Regionali;
- VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023, n. 2 "Legge di stabilità regionale 2023-2025";
- VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023, n. 3 "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023-2025";
- VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell'1.03.2023 recante "Bilancio di previsione 2023/2025 - Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e piano degli indicatori";
- CONSIDERATO che l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29/11/2022 tra l'ARAN e le OO.SS prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;
- VISTA la nota la nota prot. n. 35218 del 13 ottobre 2022, con la quale la Segreteria Generale della Presidenza ha comunicato che la Corte di Appello di Palermo – Ufficio Centrale Regionale per l'elezione del Presidente della Regione e dell'Assemblea Regionale Siciliana – in data 13 ottobre 2022, ha proclamato l'On. le Renato Schifani eletto alle cariche di Presidente della Regione Siciliana e di Deputato dell'Assemblea Regionale Siciliana;
- VISTO il D.P.Reg. n. 777/Area 1^/S.G. del 15/11/2022 con il quale l'On. le Marco Falcone nato a [REDACTED] il [REDACTED] è stato nominato Assessore con preposizione all'Assessorato Regionale dell'Economia;
- VISTA la Circolare n. 123494 del 7 dicembre 2022 della Direzione Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e della Direzione Generale – Ragioneria Generale – a firma congiunta del Dirigente Generale della Funzione Pubblica e del Ragioniere Generale;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTA la nota prot. n. 1154 del 13.02.2023, con recata in calce la relativa accettazione, con la quale l'Assessore Regionale dell'Economia on.le Avv. Marco Falcone, ha manifestato l'intendimento di volersi avvalere del Dott. Vincenzo Marchingiglio, ai sensi dell'art. 2, del DP.Reg. n. 29 del 16 novembre 2018, soggetto esterno all'Amministrazione Regionale, con incarico di Capo di Gabinetto Vicario;
- VISTI il curriculum vitae, la dichiarazione sostitutiva, resa ai sensi e per gli effetti degli artt. 46 e 47 del DPR 28/12/2000, n.445, la nota informativa resa ai sensi e per gli effetti dell'articolo 13 del decreto legislativo 30/06/2003, n.196, e successive modifiche ed integrazioni, la dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs 8 aprile 2013, n.39 modificato dalla legge 9 agosto 2013, n.98 e la autocertificazione antimafia – persone fisiche D.P.R. 28/12/2000, n.445, art.47 prodotta dal Dott. Vincenzo Marchingiglio;

- VISTA la determinazione Reg.Gen. n. 61 del 02.03.2023 del Comune di Niscemi che ha collocato in aspettativa senza assegni il Dott. Vincenzo Marchingiglio a far data dal 02.03.2023
- VISTA la nota prot. 1610/Gab. del 02.03.2023 della relativa alla comunicazione di presa di servizio del Dott. Vincenzo Marchingiglio avvenuta in data 02.03.2023;

Tutto ciò premesso, tra le parti come sopra costituite si conviene quanto segue:

### **Art. 1**

Con il presente contratto l'On.le Marco Falcone, conferisce al Dott. Vincenzo Marchingiglio, dirigente esterno dell'amministrazione regionale, che accetta, l'incarico di Capo di Gabinetto Vicario degli Uffici di diretta collaborazione dell'Assessorato regionale dell'Economia.

### **Art. 2**

L'efficacia del presente contratto decorre dal giorno 2.03.2023, data di immissione nelle funzioni del Dott. Vincenzo Marchingiglio e cesserà con il venir meno del mandato dell'Assessore Regionale dell'Economia. Il contratto medesimo è revocabile "ad nutum" senza preavviso da parte dell'Assessore.

### **Art. 3**

Il Dott. Vincenzo Marchingiglio, nella qualità di Capo di Gabinetto Vicario degli Uffici di diretta collaborazione dell'Economia, eserciterà, in conformità a quanto previsto dall'art. 4, comma 6 della L.r. 10/2000 e successive modifiche ed integrazioni, ogni altra funzione afferente all'Ufficio in argomento, di norma, presso la sede di Via Notarbartolo, n. 17 Palermo.

In particolare, il Dott. Vincenzo Marchingiglio nella qualità di Dirigente Esterno dell'Ufficio di Diretta Collaborazione all'opera dell'Assessore On.le Marco Falcone con le funzioni di Capo di Gabinetto Vicario, espletterà le funzioni dirigenziali esercitando le competenze così come individuate dall'art. 3, comma 4 del Regolamento emanato con D.P. Reg. n. 29 del 16/11/2018 attuativo dell'art. 4 comma 6 della L.R. 15/05/2000 n. 10 e successive modifiche e integrazioni nonché ogni altra funzione afferente l'Ufficio in argomento.

In particolare allo stesso vengono attribuiti i seguenti obiettivi:

- disamina delle problematiche di carattere generale afferenti i dipartimenti regionale dell'assessorato regionale dell'Economia;
- svolgimento dell'attività di analisi di norme, provvedimenti e documenti da sottoporre alla Giunta regionale operando in raccordo con le competenti strutture dell'assessorato;
- collaborazione diretta con il Capo di gabinetto per l'espletamento delle funzioni specificatamente assegnate;
- espletamento di ogni altra funzione inerente l'incarico secondo le direttive di volta in volta impartite dall'Assessore e/o Capo di gabinetto e che potrà essere assegnata nell'ambito del programma di lavoro degli Uffici di diretta collaborazione.

Il Dott. Vincenzo Marchingiglio è altresì responsabile del raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento dell'attività istituzionale di Capo di Gabinetto Vicario, secondo le direttive all'uopo impartite. Le predette funzioni saranno esercitate alle dirette dipendenze dell'Assessore Regionale dell'Economia, in conformità alle sue direttive.

Gli obiettivi da perseguire sono mirati all'assolvimento delle attività di competenza dell'Ufficio di gabinetto, da valutare sul piano qualitativo in relazione alle iniziative avviate o da promuovere per assicurare la necessaria efficienza, anche attraverso la migliore utilizzazione delle risorse umane e tecnologiche disponibili.

#### **ART. 4**

Con la sottoscrizione del presente contratto il Dott. Vincenzo Marchingiglio si impegna a prestare la propria attività d'intesa con l'Assessore organizzando, conseguentemente, la propria presenza in servizio ed il proprio tempo di lavoro correlandoli in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposta ed in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare, in ogni caso nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Allo stesso si applica la vigente disciplina contrattuale prevista per il personale con qualifica dirigenziale dell'Amministrazione regionale in ordine a ferie, festività, assenze per malattia, infortuni sul lavoro e malattie dovute a causa di servizio, ferme restando le disposizioni di cui all'art.49, comma 18, della L.R. 9/2015 in merito alle decurtazioni delle assenze per malattia;

Per quanto non previsto dal presente contratto si applica la vigente disciplina contrattuale e di legge riguardante il personale con qualifica dirigenziale.

Resta ferma la previsione di cui all'art. 12 ed al comma 4, dell'art. 13 della legge regionale n.10/2000, nonché quanto previsto dall'art. 2, comma 5, della legge regionale 16.12.2008, n.19.

#### **ART. 5**

Il trattamento economico fondamentale spettante al Dott. Vincenzo Marchingiglio è quello in atto previsto dagli artt. 65 e 66 del vigente C.C.R.L. dell'Area della dirigenza regionale per i dirigenti di III fascia ed è composto dallo stipendio tabellare, e dalla retribuzione di posizione, parte fissa.

Sono fatte salve eventuali rivalutazioni discendenti da miglioramenti e adeguamenti contrattuali.

Il trattamento economico a titolo di retribuzione di posizione parte variabile spettante al Dott. Vincenzo Marchingiglio è pari ad €. 23.240,00 (ventitremiladuecentoquaranta/00) annui, fatte salve le future determinazioni che scaturiranno a seguito della ripartizione del budget così come indicato nella Circolare n. 123494 del 7 dicembre 2022 della Direzione Generale del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e della Direzione Generale della Ragioneria Generale.

Le parti si riservano, altresì, di modificare la misura del trattamento economico di posizione – parte variabile – prevista dal presente contratto in funzione della disponibilità del Fondo di cui all'articolo 68 del CCRL 2016/2018 e delle previsioni dei CCDI. Tale trattamento economico annuale è omnicomprendente e sarà corrisposto in tredicesimi.

#### **ART. 6**

Al Dott. Vincenzo Marchingiglio compete inoltre l'indennità di risultato, a titolo di trattamento economico accessorio, correlata e proporzionale all'effettivo grado di raggiungimento degli obiettivi in relazione alle risultanze del Sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Amministrazione, nella misura determinata nel CCDI e rapportata alle disponibilità del relativo fondo, comunque non inferiore al 32% della retribuzione di posizione di parte variabile e della retribuzione di posizione, parte fissa, fermo restando le graduazioni previste in relazione al punteggio complessivo della valutazione assegnato in applicazione dei vigenti SMVP e della Contrattazione collettiva regionale integrativa.

Potrà inoltre essere attribuita, nei casi e alle condizioni che saranno individuate dal CCDI, la maggiorazione dell'indennità di risultato di cui all'articolo 43, comma 3 del CCRL 2016/2018.

#### **ART. 7**

Al Dott. Vincenzo Marchingiglio, nello svolgimento delle attività inerenti le funzioni, spetta altresì il rimborso spese per le missioni svolte, in misura pari a quella stabilita per i dirigenti dello Stato, così come previsto dal CCRL dell'area della dirigenza.

Si applicano le coperture assicurative garantite ai dirigenti regionali conseguenti all'esercizio delle funzioni assegnate, previste dal CCRL dell'area della dirigenza.

## **ART. 8**

Il trattamento economico fondamentale, la retribuzione di posizione parte fissa e variabile, di cui al precedente art. 5, costituiscono la base per la determinazione del trattamento di quiescenza e previdenza ai sensi della vigente normativa in materia.

## **ART. 9**

In relazione alle competenze istituzionali attribuite con il presente contratto il Dott. Vincenzo Marchingiglio osserverà tutte le prescrizioni del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 adottato dall'Amministrazione regionale siciliana e della Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 e successive modifiche

Inoltre, in attuazione della pertinente misura del PTPCT, riguardante le attività successive alla cessazione dal servizio (Pantouflage - Revolving Doors), nei tre anni successivi all'eventuale cessazione dal rapporto di pubblico impiego è fatto divieto al Dott. Vincenzo Marchingiglio di svolgere attività lavorativa, di tipo subordinato od autonomo, presso soggetti privati che, con riferimento agli ultimi tre anni di attività svolta per conto dell'Amministrazione conferente, siano stati destinatari di provvedimenti adottati o di contratti o accordi sottoscritti nell'esercizio dei poteri conferitigli con l'incarico di cui al presente contratto.

## **ART. 10**

Il Dott. Vincenzo Marchingiglio si impegna, ai sensi e per gli effetti dell'art.20 del D.Lgs, 39/2013, a produrre annualmente e per il periodo di vigenza contrattuale la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Leg.vo n. 39/2013.

## **ART. 11**

E' facoltà del Dott. Vincenzo Marchingiglio recedere anticipatamente dal presente contratto dando un preavviso non inferiore a sei mesi (art. 48 comma 4 CCRL).

In ogni caso la cessazione anticipata dell'incarico, con contestuale risoluzione anticipata del presente contratto può essere disposta a seguito di richiesta da parte del Dott. Vincenzo Marchingiglio ove non sussistono motivate e documentate ragioni ostative alla risoluzione anticipata.

In caso di risoluzione unilaterale non sono dovute le indennità di risultato inerente l'annualità non completata e non si applicano le norme di salvaguardia di cui all'art. 46.

## **ART. 12**

Per quanto non espressamente previsto nel presente contratto, si fa rinvio alle disposizioni del Contratto collettivo regionale di lavoro dell'area dirigenza vigente, nonché alle norme del codice civile e alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dipendenti regionali.

## **ART. 13**

Il presente contratto è esente da bollo e da registrazione.

Letto approvato e sottoscritto.

Il DIRIGENTE

F.to Dott. Vincenzo Marchingiglio

L'ASSESSORE

F.to On.le Marco Falcone

Si approvano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341, comma 2, del codice civile, specificatamente e autonomamente le clausole contenute negli articoli 2 (risoluzione anticipata del contratto) e 5

(modifica della misura del trattamento economico di posizione – parte variabile in funzione della disponibilità del Fondo).

Il DIRIGENTE

F.to Dott. Vincenzo Marchingiglio

L'ASSESSORE

F.to On.le Marco Falcone