

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

***Assessorato Regionale delle Autonomie Locali
e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale***

IL PRESIDENTE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTE le leggi regionali 29.12.1962, n. 28 e 10.04.1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e successive e modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI i vigenti C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale e del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 15.05.2000, n. 10;

VISTO il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150 "Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5 "Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale" ed in particolare l'articolo 11;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni;

VISTA la legge regionale 10 dicembre 2001, n. 20 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 "Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che ha disciplinato il ciclo di gestione della performance organizzativa ed individuale di cui agli articoli 8 e 9 del d.lgs. n. 150/2009, adeguando l'ordinamento dell'Amministrazione regionale alle disposizioni ed ai principi dello stesso d.lgs. n. 150/2009 e ha previsto in particolare, all'articolo 7 comma 2, la dotazione da parte dell'Amministrazione regionale di un sistema di misurazione e valutazione della performance;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190;

PRESO ATTO delle Linee guida per il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance del dicembre 2017 emanate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della Performance;

VISTO il D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 recante "modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124";

VISTO il D.P.Reg. n. 517/Gab del 20 marzo 2019, così come integrato con D.P.Reg. n. 539/Gab del 30 aprile 2019, con il quale è stato adottato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" (SMVP), pubblicato sulla G.U.R.S. n. 28 del 14 giugno 2019;

VISTO il D.P.Reg. 5 settembre 2019 n. 16 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 46 del 11 ottobre 2019 con il quale è stata adottata la modifica al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52;

VISTO il D.P.Reg. 15 gennaio 2021 n. 44, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 4 del 29 gennaio 2021, con il quale è stato adottato l'aggiornamento, per l'anno 2021, del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance organizzativa e individuale" e il documento denominato "Ciclo di gestione della performance nella Regione Siciliana".

VISTO il D.P.Reg. 27 gennaio 2022 n. 13 con il quale è stato costituito l'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTO il D.P.Reg. 26 aprile 2022 n. 1438, pubblicato sulla G.U.R.S. n. 20 del 6 maggio 2022, con il quale è stato adottato l'aggiornamento, per l'anno 2022, del "Sistema di misurazione e valutazione della Performance della Regione Siciliana" e del documento denominato "Ciclo di gestione della performance";

CONSIDERATO che il SMVP è soggetto ad aggiornamento annuale previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) nell'ottica di un continuo miglioramento e per assicurare il corretto svolgimento del Ciclo della *performance*;

VISTA la nota prot. n. 96485 del 29/09/2022 con la quale la proposta di aggiornamento del SMVP 2023 è stata trasmessa all'OIV al fine di acquisire il previsto parere vincolante;

VISTO il parere/contributo prot. n. 150/CUG del 02/11/2022 fornito dal CUG in riscontro alla nota prot. n. 98067 del 05/10/2022, del quale sono stati recepiti alcuni punti;

VISTO il parere vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. 1142 del 28/11/2022, ai sensi dell'art. 7 del d.lgs. n. 150/2009, con prescrizioni immediate e raccomandazioni per il successivo aggiornamento;

CONSIDERATO che la proposta è stato oggetto di informazione e confronto con le OO.SS. giusta nota di informazione preventiva e contestuale avvio confronto prot. n. 125381 del 15/12/2022;

VISTO l'ulteriore parere vincolante espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione con nota prot. n. 188 del 14/02/2023 in seguito alle modifiche introdotte successivamente al confronto con le OO.SS., con prescrizioni immediate e raccomandazioni per il successivo aggiornamento;

VISTA la nota prot. n. 21140 del 01/03/2023 a firma dell'Assessore regionale per le Autonomie locali e della Funzione pubblica e del Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale con la quale è stata trasmessa la proposta concernente l'aggiornamento per l'anno 2023 del documento "Ciclo di gestione della Performance - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana" per le conseguenti determinazioni della Giunta regionale;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 127 del 21/03/2023 con la quale è stato approvato il documento di aggiornamento per l'anno 2023 "Ciclo di gestione della Performance e Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana";

DECRETA

Articolo 1

Per le motivazioni indicate in premessa, è adottato, per l'anno 2023, l'aggiornamento del documento "Ciclo di gestione della Performance - Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Regione Siciliana" di cui all'articolo 7 comma 2 del D.P.Reg. n. 52/2012, approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 127 del 21/03/2023, che costituisce parte integrante del presente decreto.

Articolo 2

Il presente decreto sarà pubblicato sulla Gazzetta ufficiale della Regione Siciliana, nel sito istituzionale della Regione Siciliana – amministrazione trasparente - nella sezione relativa alla performance ed, altresì, ai sensi dell'art. 68 l.r. 21/2014 .

Palermo, li 24.03.2023

Il Presidente
SCHIFANI