

REPUBBLICA ITALIANA


REGIONE SICILIANA
 PRESIDENZA DELLA REGIONE

UFFICIO SPECIALE AUTORITA' DI CERTIFICAZIONE DEI PROGRAMMI COFINANZIATI DALLA COMMISSIONE EUROPEA

Approvazione del contratto individuale di lavoro, ai sensi della L.R.10/2000 e ss.mm.e ii. e dell'art. 39 del vigente CCRL Area Dirigenza del **Dott. Antonino Macaluso** n.q. di **Dirigente Responsabile del Servizio 2 "Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE"** dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea **con decorrenza 1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2025**

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e ss.mm.ii.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale triennio giuridico ed economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- VISTA la legge regionale 5 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione e successive modifiche ed integrazioni
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati, come specificato al paragrafo 4.2 del vigente PTPCT;
- VISTA la legge regionale 7 maggio 2015, n.9 – disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2015 – legge di stabilità regionale;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il successivo Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024 approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la circolare di cui alla nota prot. 83253 del 10 giugno 2016 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica ha fornito indicazioni per assicurare uniformità di comportamenti nella pubblicità delle postazioni dirigenziali delle strutture organizzative presso i Dipartimenti regionali in attuazione all'art. 49, comma 1, della l.r. n. 9/2015;

- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA la nota n. 942 del 28 marzo 2019, trasmessa al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale con la quale l’Autorità di Certificazione, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, ha aggiornato la tabella con le pesature delle postazioni dirigenziali delle strutture dipartimentali dell’Autorità di Certificazione, attribuendo in particolare, al Servizio 2 “Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE”, n.6 delle 9 caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Regione Siciliana del 19 giugno 2020 n. 2808 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale di Governo n. 267 del 14 giugno 2020, è stato conferito all’Arch. Maria Concetta Antinoro l’incarico di Dirigente Generale dell’Ufficio Speciale “Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea”;
- VISTO il D.P.Reg.le n. 1438/Gab del 26 aprile 2022 di “Adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale (SMVP)-Aggiornamento per l’anno 2022” e il successivo PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) 2022/2024 approvato con deliberazione della Giunta Regionale n.513 del 20 settembre 2022;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023 n. 2, pubblicata sulla GURS n. 9 dell’1 marzo 2023, “Legge di stabilità regionale 2023-2025”;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3, pubblicata sulla GURS n. 9 dell’1 marzo 2023, che approva il Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023-2025;
- VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 106 dell’1 marzo 2023 di approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale per il triennio 2023-2025;
- CONSIDERATO che l’Ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29 novembre 2022 tra l’ARAN e le OO.SS prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell’area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;
- VISTA la nota prot. n. 123494 del 7 dicembre 2022 con la quale il Dipartimento regionale della Funzione pubblica e la Ragioneria Generale della Regione Siciliana hanno comunicato, tra l’altro, la Ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2022 - Capitolo 212019 es. fin. 2022 e la definizione dei budget assegnati a ciascun dipartimento e/o ufficio equiparato per l'anno 2022 e l’indicazione del budget previsto per l'anno 2023;
- CONSIDERATO che al Servizio 2 “Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE” è attribuito un peso pari a 100 (cento) e che tale pesatura consente il collocamento dello stesso nella terza fascia (**range economico da € 15.494,00 a € 23.240,00**) prevista all’art. 64 del CCRL dell’Area dirigenziale 2002/2005, come confermato dal CCDI 2022, secondo quanto previsto dall’art.69 del vigente CCRL 2016/2018 dell’Area dirigenziale;
- VISTO il DDG N.78 del 28 dicembre 2022 con il quale è stato conferito al **Dott. Antonino Macaluso** l’incarico di **Dirigente Responsabile del Servizio 2 “Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE”** dell’Ufficio Speciale Autorità di certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, **con decorrenza 1 gennaio 2023**;
- VISTA la dichiarazione, sostitutiva dell’atto di notorietà rilasciata ai sensi degli art. 46 e 47 del DPR 445/2000, dell’insussistenza delle cause di inconferibilità e incompatibilità ai sensi del D.Lgs n. 39 del 08.04.2013, redatta dal Dott. Antonino Macaluso e allegata alla nota prot. n. 3913 del 16 dicembre 2022;
- VISTO il D.P.Reg. n. 506 del 17 gennaio 2023, con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha approvato l’aggiornamento del funzionigramma dell’Ufficio Speciale “Autorità di Certificazione dei programmi cofinanziati dalla Commissione Europea”, mantenendo inalterate le competenze del Servizio 1;
- CONSIDERATO che il trattamento economico specificato all’articolo 5 del contratto individuale, correlato all’incarico, è stato rideterminato sulla base delle risorse disponibili comunicate nella succitata

nota 123494 del 7 dicembre 2022 e che lo stesso risulta conforme al Contratto collettivo regionale per l'area dirigenziale;

CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n.83253 del 10 giugno 2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi;

VISTO il contratto individuale di lavoro di Dirigente Responsabile del Servizio 2 "Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE", dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea stipulato fra il Dirigente Generale Arch. Maria Concetta Antinoro e il Dott. Antonino Macaluso;

RITENUTO di poter procedere all'approvazione del predetto contratto, a decorrere dall'1 gennaio 2023, fino al 31 dicembre 2025, in ottemperanza ai disposti dell'art. 39 del vigente CCRL;

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte

DECRETA

Art. 1

E' approvato, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, **l'allegato contratto individuale di lavoro del Dott. Antonino Macaluso di Dirigente Responsabile del Servizio 2 "Certificazione FSE e politica regionale unitaria di ambito FSE", dell'Ufficio Speciale Autorità di Certificazione dei Programmi cofinanziati dalla Commissione Europea, a decorrere dall'1 gennaio 2023 e fino al 31 dicembre 2025.**

Art. 2

Il Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del personale - Servizio 3 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Art. 3

Il presente decreto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza e, successivamente, al Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale.

Art.4

Il presente decreto sarà trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti sul sito istituzionale ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione, ai sensi dell'art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21, come modificato dall'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 .

Palermo

Il Dirigente Generale
Maria Concetta Antinoro