

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 30/03/2001 n. 165 e s.m.i.;

VISTO il vigente *“Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio normativo ed economico 2016 – 2018”*;

VISTO il D.P. Reg. del 05 aprile 2022 n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della L.R. n. 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D. Lgs. del 23/06/2011 n. 118 – *“Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”*;

VISTO l'art. 11 della L.R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 54 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il *“Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”*;

VISTO l'ordine del giorno n. 73 presentato nella seduta n. 26 del 28/02/2023 con il quale l'Assemblea Regionale Siciliana approva il *“Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2021”* approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 71 del 10 febbraio 2023;

VISTA la Legge 22 Febbraio 2023, n. 2, *“Legge di stabilità regionale 2023 - 2025”*;

VISTA la Legge 22 Febbraio 2023, n. 3, *“Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023/2025”*;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell'1 marzo 2023 *“Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023-2025. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”*;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicitativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTA la legge 30 dicembre 2018, n. 145 recante *“Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2019 e bilancio pluriennale per il triennio 2019-2021”*, che ha introdotto le prime misure di rafforzamento dei Centri per l'Impiego in previsione dell'introduzione dell'istituto del *“reddito di cittadinanza”* prevedendo le risorse finanziarie da assegnare alle Regioni per le relative assunzioni presso detti Centri per l'Impiego;

VISTO il decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4 recante *“Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”*, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 con cui è stato istituito il *“reddito di cittadinanza”* e sono state stanziati ulteriori risorse finanziarie destinate al rafforzamento dei Centri per l'Impiego;

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 28 giugno 2019, n. 74 con il quale è stato adottato il *“Piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro”* che costituisce l'atto di programmazione e di gestione nazionale per l'attuazione del citato *“reddito di cittadinanza”*, ed in particolare le tabelle facenti parte integrante del medesimo decreto da cui risultano assegnati alla Regione Siciliana, tra l'altro, euro 75.646.140,12 per n. 1135 assunzioni nel triennio 2019/2021 (pari a n. 277 unità assunzionali per l'anno 2019 e n. 429 rispettivamente per gli anni 2020 e 2021);

VISTO il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 22 maggio 2020, n. 59 recante “*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*” con cui vengono nuovamente ripartite le risorse assegnate alle Regioni e alla Regione Siciliana vengono assegnati euro 32.351.341,24 per l'anno 2019 ed euro 38.375.120,00 per l'anno 2020;

VISTO il decreto del Segretario generale del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 123 del 4 settembre 2020 che disciplina le modalità di trasferimento alle Regioni delle risorse di cui ai decreti ministeriali 74/2019 e 59/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 361 del 10 ottobre 2019 con la quale è stato apprezzato il “Piano triennale del fabbisogno di personale per il rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro” predisposto dal Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, comprensivo di schede per figura professionale con relativa declaratoria come convenuto in sede di Conferenza Stato Regioni, costituente adempimento preliminare e necessario per porre in essere i provvedimenti concernenti le procedure di selezione del personale come sopra quantificato e suddiviso per annualità e fonte di finanziamento, come integrata con deliberazione n. 460 del 26/10/2020;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 460 del 13 dicembre 2019 relativa a “*Decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito con modificazioni dalla legge 28 marzo 2019, n. 26, e Decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 28 giugno 2019, n. 74 - «Programma degli interventi per il rafforzamento dei Centri per l'impiego» -Apprezzamento*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 422/2019, “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2019/2021*” approvata con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 8913 del 23 dicembre 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 551 del 27 novembre 2020 recante “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020-2022 della Regione Siciliana – Approvazione*” trasmessa alla Corte dei Conti con decreto presidenziale n. 8/Segr. Giunta del 2 dicembre 2020, registrato alla Corte dei Conti il 18 dicembre 2020, al numero 14;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 255 del 17 giugno 2021 “*Legge regionale 15 aprile 2021, n. 9, articolo 10, comma 4-Adeguamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2020/2022 della Regione Siciliana - Approvazione*” trasmessa alla Corte dei conti con decreto presidenziale n. 3/Segreteria di Giunta del 22 giugno 2021, registrato alla Corte dei Conti il 26 luglio 2021, al numero 7;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021, modificata con deliberazione della Giunta regionale n. 69 del 16 febbraio 2022, recante “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale PTFP 2021-2023 della Regione Siciliana – Approvazione*”, trasmessa alla Corte dei Conti con Decreto Presidenziale n. 4 del 17 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 febbraio 2022, al numero 1, con la quale è stata approvata la relativa “Pianificazione risorse umane”

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 il "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio della Regione Siciliana 2022-2024, trasmesso alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022 registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n. 8;

VISTA la Legge 24 febbraio 2023, n. 14, “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative”, in particolare l'articolo 10 commi 11 *bis* e 11 *ter*;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 537 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale “D”, posizione economica “D 1” per il potenziamento dei Centri per l'impiego della Sicilia, di cui posti n. 119 per il profilo: Specialista amministrativo contabile (codice CPI-SAM), approvato con D.D.G. n. 5039 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 117 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3656 del 15.09.2022 con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 119 posti di categoria professionale “D” posizione economica D1; profilo: Specialista amministrativo contabile (codice CPI-SAM) in cui il Sig. Andrea Pavone risulta tra i vincitori essendo nella posizione n. 58;

VISTI i documenti prodotti dal Sig. Andrea Pavone a seguito di richiesta del Servizio 4 “Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità” con nota prot.n. 105846 del 25.10.2022 e trasmessi, a comprova del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, con note acquisite al protocollo generale al n. 111602 del 14.11.2022;

CONSIDERATO che nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prodotta dal Sig. Andrea Pavone ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 non si appalesa stato di incompatibilità di cui all'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/1957 e dell'art. 53 del D. Lgs n.165/2001, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi della vigente normativa;

VISTO l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016 – 2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

VISTO il D.P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 28 marzo 2023 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il Sig. Andrea Pavone, che forma parte integrante del presente decreto;

VISTO il DD n. 339 del 28 marzo 2023 con il quale, a seguito dell'accertamento in entrata, sono stati istituiti i capitoli 108189-108190-108191-108575 e 109021 sui quali graveranno il trattamento fondamentale, il trattamento accessorio e gli oneri ed iscritte le relative somme per il triennio 2023/2025;

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il Sig. Andrea Pavone, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Famiglia, delle Politiche sociali e del Lavoro per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10 - n. 11 dell'1/7/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE

C. Madonia

Il Dirigente del Servizio

A. Sirna