

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
Il Dirigente Generale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;

VISTO il vigente “*Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018*”;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTO l'art. 11 della L.R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D.Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 54 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il “*Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni*”;

VISTO l'ordine del giorno n. 73 presentato nella seduta n. 26 del 28/02/2023 con il quale l'Assemblea Regionale Siciliana approva il “*Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2021*” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 71 del 10 febbraio 2023;

VISTA la Legge 22 Febbraio 2023, n. 2, “*Legge di stabilità regionale 2023 - 2025*”;

VISTA la Legge 22 Febbraio 2023, n. 3, “*Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023/2025*”;

VISTA la Legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e in particolare l'articolo 4, recante “*Misure per accelerare il ricambio generazionale nell'amministrazione regionale*” che disciplina le facoltà assunzionali dell'Amministrazione regionale, come modificato dall'articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell' 1 marzo 2023 “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023-2025. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*”;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 - e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicitativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 422/2019, “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell'Amministrazione regionale*” approvata con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 8913 del 23 dicembre 2019;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l'altro, è stata approvata la “*Matrice dei profili professionali*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell'11 dicembre 2021, modificata con deliberazione della Giunta regionale n. 69 del 16 febbraio 2022, recante “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana – Approvazione*”, trasmessa alla Corte dei Conti con Decreto Presidenziale n. 4 del 17 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 febbraio 2022, al numero 1, con la quale è stata approvata la relativa “*Pianificazione risorse umane*”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 del “*Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, trasmesso alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022 registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n. 8*”;

VISTA la Legge 24 febbraio 2023, n. 14, “*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l'esercizio di deleghe legislative*”, in particolare l'articolo 10 commi 11 bis e 11 ter;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 18 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario direttivo, categoria professionale "D" posizione economica "D1"; profilo: Funzionario economico finanziario (codice RAF-EFI) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3064 del 03.08.2022 con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 18 posti di categoria professionale "D" posizione economica "D1"; profilo: Funzionario economico finanziario (codice RAF-EFI) in cui il Sig. Salvatore Fratello risulta tra i vincitori essendo nella posizione n. 3;

VISTI i documenti prodotti dal Sig. Salvatore Fratello a seguito di richiesta del Servizio 4 "Reclutamento, Trasferimenti e Mobilità" con nota prot. n. 103941 del 20.10.2022, e trasmessi, a comprova del possesso dei requisiti per l'accesso al pubblico impiego, con nota acquisita al protocollo generale al n. 108730 del 04.11.2022 e n. 125971 del 16.12.2022;

CONSIDERATO che nella dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà prodotta dal Sig. Salvatore Fratello ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 445/2000 non si appalesa stato di incompatibilità di cui all'art. 60 e seguenti del D.P.R. 03/1957 e dell'art. 53 del D. Lgs n.165/2001, ferma restando la facoltà dell'Amministrazione di espletare gli accertamenti sulle dichiarazioni rese, ai sensi della vigente normativa;

VISTO l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016 – 2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

VISTO il D.P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;

VISTO il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 15 marzo 2023 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il Sig. Salvatore Fratello, che forma parte integrante del presente decreto;

CONSIDERATO che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della Legge regionale 14/2019 e 10 della Legge regionale 9/2021 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

-Capitolo di spesa n. 190001 "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)";

-Capitolo di spesa n. 108006 "Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L.R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)";

-Capitolo di spesa n. 212015 "Spese per la corresponsione del Fondo risorse decentrate (FO.R.D) destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale";

-Capitolo di spesa n. 109001 "Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)";

RITENUTO di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

DECRETA

Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il Sig. Salvatore Fratello, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della Legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della Legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/7/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE
F.to C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
F.to A. Sirna

Visto si pubblici
(Originale agli atti d'ufficio)