

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 30 aprile 1991, n. 12 recante “*Disposizioni per le assunzioni presso l'Amministrazione regionale e gli enti, aziende ed istituti sottoposti al controllo della Regione*”;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il D.lgs n. 118 del 23/06/2011 – “*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*”;

VISTO l'art. 11 della L.R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 1/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D.lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 54 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il “*Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni*”;

VISTO l'ordine del giorno n. 73 presentato nella seduta n. 26 del 28/02/2023 con il quale l'Assemblea Regionale Siciliana approva il “*Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2021*” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 71 del 10 febbraio 2023;

VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023 , n. 2, “*Legge di stabilità regionale 2023-2025*”;

VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023 , n. 1: “*Bilancio della Regione per l'esercizio finanziario 2023*”;

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell' 1 marzo 2023 “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023-2025. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*”;

VISTA la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la Circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;

VISTA la Circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla Circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “*Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018*”;

VISTO il D.P. Reg. n.9 del 05/04/2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01/06/2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTO il D.P. Reg.n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso per titoli ed esami per l'assunzione di 12 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale profilo **Funzionario tecnico (Ambito tutela del territorio e sviluppo rurale) (Codice RAF-AGR)**, approvato con DDG. n. 5042 del 23 dicembre 2021 e successiva modifica approvata con D.D.G. n. 120 del 21/01/2022 ;

VISTO il D.D.G. n. 3372 del 01/09/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori e successiva modifica approvata con D.D.G. n. 3651 del 15/09/2022;

VISTO il D.D.G. n.256 del 26/01/2023 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3372 del 01/09/2022 e successiva modifica approvata con D.D.G. n. 3651 del 15/09/2022 in favore dei candidati risultati titolari del diritto alla riserva collocati in posizione n.204, n.230 e n.231 al fine di assicurare la copertura integrale dei 12 posti a concorso;

CONSIDERATO che il candidato titolare del diritto alla riserva Sig. Maniscalco Michele di cui al citato D.D.G. n.256 del 26/01/2023 non ha prodotto la documentazione propedeutica alla contrattualizzazione

richiesta con nota Prot. n. 12024 del 02.02.2023 e pertanto è da considerare rinunciatario;

VISTO l'articolo 10, comma 4 del Bando in epigrafe "In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria";

VISTA la Deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 del "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022 registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n.8;

CONSIDERATO che con il citato PIAO 2022/2024 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art.10 della L.R. 9/2021, per l'anno 2022 l'assunzione di complessive n. 26 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n. 2 nel profilo di **Funzionario tecnico (Ambito tutela del territorio e sviluppo rurale) (Codice RAF-AGR)** categoria professionale "D" posizione economica D1;

VISTA la nota prot. n. 127966 del 21.12.2022 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e che sono decorsi i termini relativi;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento della graduatoria in favore dei candidati risultati idonei per il profilo di **Funzionario tecnico (Ambito tutela del territorio e sviluppo rurale) (Codice RAF-AGR)**, categoria professionale "D" posizione economica D1 collocati dalla posizione n.9 alla posizione n.11 di cui n.1 al fine di assicurare la copertura integrale dei 12 posti a concorso e n. 2 assunzioni programmate anno 2022;

Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3372 del 01/09/2022 e successiva modifica approvata con D.D.G. n. 3651 del 15/09/2022 profilo di **Funzionario tecnico (Ambito tutela del territorio e sviluppo rurale) (Codice RAF-AGR)**, categoria professionale "D" posizione economica D1 di cui al bando di concorso, emanato con DDG. n. 5042 del 23/12/2021, modificato con DDG n. 120 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 9 alla posizione n.11:

Pos.	Cognome	Nome
9	Giaimi	Alessandro
10	Puleo	Angelo
11	Messina	Bernardo

Articolo 2

All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria D sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale [alla URL: https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale](https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale)

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

Il Dirigente Generale
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio
A. Sirna