

**REPUBBLICA ITALIANA**  
**REGIONE SICILIANA**

ASSESSORATO BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA  
DIPARTIMENTO DEI BENI CULTURALI E DELL'IDENTITA' SICILIANA

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art. 11;
- VISTO il vigente CCRL dell'Area della dirigenza e degli Enti di cui all'art. 1 della Legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 - triennio giuridico - economico 2016 -2018, pubblicato sul S.O. alla GURS n. 8 del 18 febbraio 2022;
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione), il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e s.m.i. e il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto D.Lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2022/2024 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2022-2024, approvato con Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022, e in particolare la Sezione 2.3 "Rischi corruttivi e trasparenza";
- VISTO Regolamento (UE) 2016/679, Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 2 "Legge di stabilità regionale 2023 – 2025";
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3 che approva il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023-2025;
- VISTA la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 106 del 01/03/2023 "Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i., Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico d accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Piano degli indicatori";
- VISTO il D.P. Reg. 05 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 e s.m.i.;
- VISTO il D.P. Reg. n. 441 del 13/02/2023, con il quale all'Ing. Mario La Rocca è stato conferito l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento regionale dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana, in esecuzione della Deliberazione della Giunta Regionale n. 77 del 10/02/2023;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, recante: "Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della L.r. 17.03.2016, n. 3";
- VISTO il D.D.G. n. 1945 del 31/05/2022, con il quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall'Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale 3 ottobre 2016, n. 326, sono determinati i pesi delle strutture intermedie e delle unità operative di base del Dipartimento dei Beni Culturali e dell'Identità Siciliana;

- VISTA la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica prot. n. 120011 del 5/12/2022 "Contratti della dirigenza. Ipotesi di CCDI – Schemi di contratto individuale."
- VISTA la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica prot. n. 123494 del 7/12/2022 "Ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2022/2023 – Circolare esplicativa."
- VISTA la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica prot. n. 126660 del 20/12/2022 "Contratti della Dirigenza – Attribuzione parte variabile."
- VISTA la nota del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica prot. n. 128182 del 22/12/2022 "Impegno anno 2022 per contratti individuali"
- VISTI i DD.DD.GG. nn. 374 del 15/02/2022 e il 553 del 24/02/2022 con i quali è stato differito il termine di scadenza dal 31/12/2021 al 31/03/2022 dei contratti individuali di lavoro dei dirigenti elencati nei suddetti decreti;
- VISTI i DD.DD.GG. nn. 1516 del 26/04/2022, 1803 del 16/05/2022, 1181 del 07/04/2022 e il 1792 del 13/05/2022 con i quali è stato differito il termine di scadenza dal 31/03/2022 al 30/04/2022 dei contratti individuali di lavoro dei dirigenti elencati nei suddetti decreti e comunque sino al momento dell'entrata in vigore del Regolamento di rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali;
- VISTI i DD.DD.GG. nn. 2186 e 2188 del 13/06/2022 con i quali sono stati revocati, a far data dal 16/06/2022, gli incarichi rispettivamente dei dirigenti di Servizio e dei dirigenti di Unità i cui contratti avevano scadenza successiva alla succitata data;
- VISTO l'art. 46 del vigente CCRL che prevede la clausola di salvaguardia economica a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso;
- VISTA la dichiarazione prodotta dalla Dott.ssa Mauro Eliana sull'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.L.vo n. 39/2013;
- VISTO il D.D.G. n. 799 del 21/03/2023 con il quale alla Dott.ssa Mauro Eliana è stato conferito l'incarico di Dirigente Preposto all' U.O. 1 di Staff - Segreteria del Dirigente Generale con decorrenza dal 27/03/2023 , data in cui ha assunto le relative funzioni;
- CONSIDERATO che, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi e quindi al 31 dicembre;
- VISTO l'art. 39 comma 10 del C.C.R.L. vigente che prevede "l'assegnazione di incarichi non modifica le modalità di cessazione del rapporto di lavoro per il compimento del limite massimo di età. In tali casi l'incarico, la cui durata viene correlata al raggiungimento del predetto limite, cessa automaticamente..."
- RITENUTO di dovere approvare il contratto sottoscritto tra il Dirigente Generale e la Dott.ssa Mauro Eliana;

## DECRETA

### Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente preposto all' U.O. 1 di Staff - Segreteria del Dirigente Generale , sottoscritto tra il Dirigente Generale e la Dott.ssa Mauro Eliana , con decorrenza dal 27/03/2023 e scadenza il 31/12/2024.

### Art. 2

Il presente decreto, ai sensi dell'articolo 9 della l.r. 15 aprile 2021, n. 9, sarà trasmesso per la registrazione alla competente Ragioneria Centrale per la Presidenza, le autonomie locali e la funzione pubblica della Regione Siciliana e pubblicato nel sito internet della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 68, comma 5, della legge regionale 12/08/2014, n. 21, come modificato dall'art. 98, comma 6, della l.r. 7 maggio 2015, n. 9.

Palermo, 13.04.2023

Il Dirigente Generale  
Mario La Rocca