

REPUBBLICA ITALIANA**Regione Siciliana**

ASSESSORATO DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE



COMANDO CORPO FORESTALE

SERVIZIO 2 - GESTIONE ECONOMICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTA la Costituzione delle Repubblica Italiana;
- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 23 marzo 1971, n. 7 e s.m.i.. Ordinamento degli uffici e del personale dell'amministrazione regionale;
- VISTO il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70. Approvazione del testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'amministrazione della Regione Siciliana;
- VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Norme per la riorganizzazione dei dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'amministrazione della Regione;
- VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 - "Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi all'articolo 13, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3.", pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Regione siciliana n. 25 del 1 giugno 2022 e che, come stabilito, entra in vigore il quindicesimo giorno successivo a quello della sua pubblicazione;
- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10. Norme sulla dirigenza e sui rapporti di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana;
- VISTO il D.Lgs. 30 Marzo 2001, n.165 e s.m.i.;
- VISTO il Contratto Collettivo regionale di lavoro dell'Area della Dirigenza della regione siciliana e degli Enti di cui all'art. 1 della L.R. 10/05/2000. Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018;
- VISTA la legge regionale 5 aprile 1972, n. 24 e s.m.i. con cui viene istituito il Corpo Forestale della Regione Siciliana;
- VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n.10, art.7;
- VISTO il D.P. Reg. 13 febbraio 2023, n. 443 con il quale, in esecuzione alla deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n.73 del 10 febbraio 2023 è stato conferito al dott. Giuseppe Battaglia l'incarico di Dirigente Generale del Comando del Corpo Forestale della Regione Siciliana;
- VISTO il D.D.G. n.1148 del 08/06/2022 con cui, in conformità del decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n.25 del 01 giugno 2022, è stato adottato il nuovo funzionigramma del Comando Corpo Forestale;
- VISTO il D.D.G. n.1156 del 08/06/2022 con il quale è stato conferito l'incarico di dirigente del Servizio 2 "Gestione Economica" al dott. Maurizio Guida con decorrenza dal 16 giugno 2022;
- VISTO il D.D.G. n. 216 del 02/03/2023 con il quale è stata assegnata la gestione dei capitoli di entrata e di spesa del Comando C.F.R.S. secondo la ripartizione esposta nelle allegate Tabelle "A" e "B" e che ha sostituito il precedente D.D.G. n.1335 del 21/06/2022 e s.m.i. ;
- VISTO l'articolo 8, lettera b) della legge regionale 15 maggio 2000, n.10 relativo all'esercizio dei poteri di spesa e di acquisizione delle entrate dei dirigenti;
- VISTO l'Art. 4 del D.D.G. n.216/2023 "Ai Dirigenti responsabili dei capitoli compete l'adozione degli atti e dei provvedimenti relativi alla gestione dei capitoli sia in entrata che di spesa.";
- VISTE le norme di Contabilità Generale dello Stato;
- VISTA la legge regionale 8 luglio 1977, n. 47 e s.m.i.;
- VISTO il D.Lgs. 23 giugno 2011, n°118 e successive modifiche e integrazioni. Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42;
- VISTO il D.Lgs. 30 giugno 2011, n.123 e s.m.i.;
- VISTO l'art.11 della l.r. 13 maggio 2015, n.3 che disciplina le modalità applicative del D.Lgs. 23 giugno 2011, n.118;
- VISTA la legge regionale 11 agosto 2017, n. 16;
- VISTA la legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 2 - "Legge di stabilità regionale 2023-2025.";;
- VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3 - "Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023-2025.";
- VISTA la deliberazione della Giunta della Regione Siciliana n. 106 dell'1 marzo 2023 -"Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori";
- VISTA la Circolare n.11 del 01/07/2021 del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale – Servizio 10 "Coordinamento Attività delle Ragionerie Centrali";
- VISTA la circolare n. 17 del 10 dicembre 2021 di integrazione alla circolare n. 11 del 01 luglio 2021;

VISTA	la Circolare n. 9 del 20/06/2022 del Dipartimento regionale Bilancio e Tesoro –Ragioneria Generale – Servizio 07 “Coordinamento Attività delle Ragionerie Centrali”;
VISTE	le disposizioni di legge ed il Contratto Collettivo regionale di lavoro del personale del Comparto non dirigenziale 2016-2018 e con qualifica dirigenziale anch’esso 2016-2018 ad oggi vigenti e che determinano il trattamento fisso e continuativo spettante al personale predetto;
VISTA	la legge 30 dicembre 2021 n.234, art.1, comma 121, che recita “ <i>In via eccezionale per i periodi di paga 1 gennaio 2022 al 31 dicembre 2022, per i rapporti di lavoro dipendente, con esclusione dei rapporti di lavoro domestico, è riconosciuto un esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di 0,8 punti percentuali a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l’importo mensile di € 2.692,00, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre del rateo di tredicesima</i> ”;
VISTO	il D.L. 09/08/2022, n.115 art.20 comma 1 – incremento esonero di 1,2 punti percentuali dei contributi previdenziali a carico dei lavoratori dipendenti - “ <i>per i periodi di paga dal 1° luglio 2022 al 31 dicembre 2022, compresa la tredicesima o i relativi ratei erogati nei predetti periodi di paga, l’esonero sulla quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore di cui all’art.1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è incrementato di 1,2 punti percentuali;</i> ”
VISTI	la circolare Inps n.43 del 22-03-2022 e il messaggio Inps n.3499 del 26 settembre 2022 con le quali l’istituto ha fornito istruzioni e chiarimenti circa la predetta misura di esonero contributivo;
VISTA	la Legge n.197 del 29 dicembre 2022, recante: “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025” in particolare l’art. 1, comma 281, che recita “ <i>in via eccezionale per i periodi di paga dal 1 gennaio 2023 al 31 dicembre 2023, l’esonero della quota dei contributi previdenziali per l’invalidità, la vecchiaia e i superstiti a carico del lavoratore previsto dall’articolo 1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n.234, è riconosciuto nella misura di 2 punti percentuali con i medesimi criteri e modalità di cui al citato art.1, comma 121, della legge n.234 del 2021 ed è incrementato di un ulteriore punto percentuale, a condizione che la retribuzione imponibile, parametrata su base mensile per tredici mensilità, non ecceda l’importo mensile di 1.923,00 euro, maggiorato, per la competenza del mese di dicembre, del rateo di tredicesima</i> ”
VISTA	la circolare Inps n.7 del 24 gennaio 2023 con la quale l’istituto ha fornito istruzioni operative e contabili circa l’applicazione dell’esonero di cui all’art.1 comma 281, della legge 29 dicembre 2022, n°197 che ha prorogato e aumentato, per l’anno 2023, l’esonero di cui all’art.1, comma 121, della legge 30 dicembre 2021, n.234;
VISTA	l’e-mail del 03-04-2023 con la quale la F.P. chiede al CSU “Sicilia Digitale” per tutti i dipendenti amministrati dal Dip Funz. Pubbl e dal Comando Corpo forestale con emolumenti erogati con imponibile previdenziale nel mese di marzo non eccedenti € 2.692,00 la corresponsione, con lo stipendio di aprile, dell’arretrato dello sgravio lav.dip. esonero del 2% (art.1 c. 281, L197/22) e con emolumenti erogati con imponibile previdenziale nel mese di marzo non eccedenti € 1.923,00 la corresponsione, con lo stipendio di aprile, dell’arretrato dello sgravio lav.dip. esonero 3% (art.1 c. 281, L197/22);
VISTA	l’e-mail del 03-04-2023 con la quale il CSU “Sicilia Digitale” in relazione alla richiesta di cui sopra comunica le operazioni eseguite trasmettendo l’elenco dei dipendenti, tutti del comparto non dirigenti, ai quali ha inserito il rimborso dell’esonero della quota dei contributi IVS relativa agli stipendi di marzo (2% del lordo stipendiale) per i dipendenti con totale lordo nello stesso mese non superiore a € 2.692,00 e il rimborso dell’esonero della quota dei contributi IVS relativa agli stipendi di marzo (3% del lordo stipendiale) per i dipendenti con totale lordo nello stesso mese di marzo non superiore a € 1.923,00;
RITENUTO	necessario ottemperare agli obblighi derivanti dall’applicazione dell’art.1, comma 281, della legge n.197 del 29-12-2022, corrispondendo agli aventi diritto, con lo stipendio di aprile, gli arretrati dell’esonero del 2% sulla quota dei contributi IVS relativi agli emolumenti stipendiali del mese di marzo 2023 ai dipendenti con totale lordo non superiore a euro 2.692,00 e gli arretrati dell’esonero del 3% sulla quota dei contributi IVS relativi agli emolumenti stipendiali del mese di marzo ai dipendenti con totale lordo a marzo 2023 non superiore a euro 1.923,00;
VISTO	il DRS n°05 del 12 gennaio 2023 con cui si è proceduto, a valere sull’art. 4 del capitolo 150001, “ <i>Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale. (spese obbligatorie)</i> ” Missione 9 – Programma 5 – Titolo 1 – Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.01.002], all’impegno annuale per il 2023 della somma di €. 27.829.844,12 in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;
VISTI	i prospetti riepilogativi dell’elaborazione, del trattamento economico fondamentale del mese di aprile 2023 del personale amministrato del Comando C.F. R.S. in servizio a tempo indeterminato del comparto non dirigenziale, effettuata a conclusione delle attività di caricamento dati, variazioni, riscontri, verifiche e controlli;
RITENUTO	che deve essere liquidata la somma complessiva di € 2.076.156,50 composta da: € 2.074.775,04 lordo riepilogo ed € 1.381,46 trattenute su lordo stipendiale risultanti dai prospetti riepilogativi dell’elaborazione per le retribuzioni fisse mensili di aprile 2023 del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;
CONSIDERATO	che l’Amministrazione Regionale si avvale del Sistema per la gestione economica del personale in servizio Geper_uni - trattamento fondamentale e accessorio - che consente l’elaborazione degli emolumenti stipendiali e successiva creazione dei files xml che importati nel SIC generano informaticamente i mandati corrispondenti alla liquidazione da effettuare;
ATTESTATA	la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell’Amministrazione;
VERIFICATO	che gli importi stipendiali corrisposti al netto non superano il limite minimo per la verifica dei pagamenti delle pubbliche amministrazioni prevista dall’art.48-bis del D.P.R. 29-09-73, n. 602, e successive mod. e integrazioni;

RITENUTO

necessario liquidare in favore dei dipendenti del comparto non dirigenziale in servizio a tempo indeterminato, la somma complessiva di €. 2.076.156,50 per il pagamento dello stipendio ed emolumenti stipendiali del mese di aprile 2023;
per i motivi di cui in premessa

DECRETA

Art. 1

In favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale è disposta la liquidazione della somma complessiva di € **2.076.156,50** per il pagamento degli stipendi ed emolumenti stipendiali annessi del mese di aprile 2023 come di seguito riassunti:

- per netto correntisti e ritenute a carico dipendente € 1.408.830,75 dettagliatamente riassunti in tabella:

Lordo da riepilogo	2.074.775,04			
Recuperi su lordo	1.381,46			
Netto correntisti	1.176.826,34	N° 678 quote beneficiari con accredito c/c		
Versamento quote contribuzione per pensione (quiescenza) a carico dipendenti del contratto 2	56.136,48	al FPS con accredito c/c IT13J0200804686000101283672		
Versamento quote riscatti e ricongiungimenti a carico dipendente	962,53	al FPS con accredito c/c IT13J0200804686000101283672		
VERSAMENTI IN CONTO ENTRATA				
		capo	capitolo	articolo
Ritenuta quiescenza (pensione) dip contratto 1	137.524,12	17	3402	1
Ritenute riscatti Inps ai fini pensione	1.418,45	17	3404	1
Versamento Oneri sociali 2,50% D.P.C.M. 20/12/1999	5.726,77	17	7551	
Rimborso spese ex art.45 l.r. 10/99(cessione quinto)	431,15	17	1705	
Ritenute riscatti Inps per previdenza/buonuscita	4.251,22	17	3404	2
Ritenute previdenza (buonu) personale regionale (ex 3402/2)	24.788,51	17	7486	
Fitti demanio	765,18	20	1788	
Ritenute	174.905,40			
netto correntisti e ritenute car dip	1.408.830,75			

- per totale IRPEF per F24 / EP € **480.634,95** dettagliatamente di seguito indicati:

Sezione	dicetrib	denominazione	Totale Tributo
ENTI LOCALI	384E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - saldo	16959,2
ENTI LOCALI	385E	Addizionale comunale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta - acconto	6960,37
ERARIO	100E	Ritenute sui redditi da lavoro dipendente ed assimilati	417321,13
REGIONI	381E	Addizionale regionale Irpef trattenuta dai sostituti d'imposta	39394,25
			480.634,95

- per emolumenti annessi allo stipendio di aprile 2023 euro 186.690,80 come di seguito riassunti:

recuperi su lordo	1.381,46	M.V.	capo 22 cap 7406	C.E.
recupero decurtazioni	443,00	M.V.	capo 22 cap 7406	C.E.
pignoramenti	1.752,57	9 mandati	9 benefic	acc c/c
ass mant	3.761,20	7 mandati	7 benefic	acc c/c
cess/fin	80.765,46	32 mandati	32 benefic	acc c/c
scodaf	92.674,85	1 mandato	1 benefic	acc c/c
scodre	1.831,00	1 mandato	1 benefic	acc c/c
sindacati	4.081,26	12 mandati	12 benefic	acc c/c
Totale emolumenti annessi	186.690,80			

Art.2

La spesa indicata al precedente articolo grava sull'impegno 1 assunto con DRS n.05 del del 12 gennaio 2023, sull'art. 4 del capitolo 150001, "Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio presso il Comando del corpo forestale e presso il Dipartimento Sviluppo Rurale.(spese obbligatorie)" Missione 9. – Programma 5 - Titolo 1– Macroaggregato 1.01 – Codice Gestionale [1.01.01.002], in favore del personale a tempo indeterminato in servizio presso il Comando C.F.R.S. con qualifica diversa da quella dirigenziale;

- Art.3 Alla liquidazione si provvederà con l'emissione di appositi mandati di pagamento in favore dei beneficiari, con accredito sui rispettivi conti correnti bancari e/o postali in possesso di questo Servizio e versamenti sui pertinenti capitoli di entrata del bilancio della Regione, generati in modo informatico con l'importazione nel SIC dei corrispondenti file xml creati in seguito all'elaborazione effettuata con il Sistema di gestione economica del personale Geper_uni, in uso per tutto il personale amministrato;
- Art.4 Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comando ai sensi dell'art. 98 comma 6 della L.R. 7 maggio 2015 n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'art. 68 della legge regionale n. 21 del 12 agosto 2014 e sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale dell'Assessorato del Territorio e dell'Ambiente per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della L.R. del 15 aprile 2021 n. 9.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO 2
GESTIONE ECONOMICA
(Maurizio Guida)