

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la L.R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta di Governo regionale n. 54 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi del Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;

PRESO ATTO che l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato, nella seduta n. 26 del 28/02/2023, il “Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2021” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 71 del 10 febbraio 2023;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 2 “Legge di stabilità regionale 2023-2025”;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023.-2025”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell' 1 marzo 2023 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023-2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo - contabili esplicativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della L.R. n. 17 marzo 2016, n. 3”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione del 13 febbraio 2023, n.433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021 di cui 18 unità per il Profilo **Funzionario economico finanziario (RAF -EFI)**, e successiva modifica approvata con D.D.G. n.119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n.3064 del 03/08/2022, di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

VISTO il D.D.G. n.241 del 25/01/2023 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n.3064 del 03/08/2022 in favore dei candidati collocati dalla posizione 19 alla posizione 21 al fine di assicurare la copertura integrale dei 18 posti a concorso;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022, registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n.8;

VISTO il D.D.G. n.645 del 06/03/2023 con il quale è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. n.3064 del 03/08/2022 in favore dei candidati collocati dalla posizione 22 alla posizione 27;

CONSIDERATO che a seguito dei predetti scorrimenti risultano ancora vacanti n. 9 posti in quanto:

- il Sig. Pisciotta Antonio non ha prodotto la documentazione richiesta con nota n. 24195 del 09/03/2023;
- i Sig.ri Calabrese Antonio, Marchese Sebastiano e Roberti Federico sono risultati assenti alla convocazione per la sottoscrizione del contratto di lavoro;
- la Sig.ra Dattilo Marina, il Sig. Alesi Antonino e il Sig. Calabrò Antonio hanno presentato formale comunicazione di rinuncia all'assunzione;
- il Sig. Occhino Paolo ha comunicato con PEC del 21/03/2023 la mancata presentazione per la sottoscrizione del contratto;
- il Sig. Raimondi Carlo ha richiesto reiteratamente, in difformità a quanto stabilito dal bando di concorso che prevedel'assunzione a tempo pieno ed indeterminato, di stipulare contratto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato e presentatosi alla convocazione non ha voluto perciò sottoscrivere il contratto di lavoro;

VISTO l'articolo 10, comma 4 del Bando il quale dispone che "In caso di rinuncia all'assunzione da parte dei vincitori, o di dichiarazione di decadenza dei medesimi, subentreranno i primi idonei in ordine di graduatoria";
CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
RITENUTO pertanto, di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei per il **Profilo Funzionario economico finanziario (RAF -EFI)**, categoria professionale "D," posizione economica "D1" in favore dei candidati collocati dalla 28 alla posizione 36 al fine di assicurare la copertura integrale dei 18 posti messi a concorso e delle n. 5 assunzioni programmate anno 2022;
Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n.3064 del 03/08/2022 Profilo Funzionario economico finanziario (RAF -EFI), categoria professionale "D", posizione economica "D1" di cui al bando di concorso, emanato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con DDG n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione 28 alla posizione 36:

Pos.	Cognome	Nome
28	Pollicino	Daniela
29	Marcellino	Iole
30	Nicolosi	Antonio Gabriele
31	Liberto	Ivan
32	Giandinoto	Oscar
33	Lombardo	Dario
34	Ferrante	Federica
35	Palmisciano	Ester
36	Capostagno	Francesco

Articolo 2

All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro subordinato, a tempo pieno e indeterminato, in categoria D - Profilo Funzionario economico finanziario (RAF -EFI), sulla base di quanto disposto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale [alla URL: https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale](https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale).

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. MADONIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
A. Sirna