

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana  
PRESIDENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTE** le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.Reg. 28 febbraio 1979, n. 70 che approva il testo unico delle leggi sull'ordinamento del Governo e dell'Amministrazione regionale;
- VISTO** l'atto del 13 ottobre 2022 con cui la Corte di Appello di Palermo–Ufficio Centrale Regionale per l'Elezione del Presidente della Regione e dell'Assemblea Regionale Siciliana, ai sensi dell'art. 2 ter, comma 2, lett. a), della legge regionale 20 marzo 1951, n. 29, ha proclamato eletto l'On.le Renato Schifani alla carica di Presidente della Regione siciliana e di deputato dell'Assemblea Regionale Siciliana, nonché la nota prot. n. 35218 del 13 ottobre 2022 con la quale la Segreteria Generale della Presidenza della Regione siciliana ha dato comunicazione dell'avvenuta proclamazione dell'On.le Renato Schifani quale Presidente della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20 ed in particolare l'art. 11;
- VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9, pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, di approvazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3*";
- VISTO** il vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica dirigenziale della Regione siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale n.10/2000 per il triennio normativo ed economico 2016-2018;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 150/2009 recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 14, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- VISTA** la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, "*Disposizione per la trasparenza, la semplificazione, l'efficienza, l'informatizzazione della pubblica amministrazione e l'agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale*" e in particolare l'articolo 11;
- VISTO** il D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 recante "*Regolamento attuativo dell'articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*" e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 1438 del 26 aprile 2022 con il quale è stato adottato, per l'anno 2022, l'aggiornamento del "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale" (SMVP) di cui all'art. 7, comma 2, del D.P.Reg. n.52/2012 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA** la legge 6 novembre 2011, n. 190, "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione*";

- VISTO** il D.Lgs.14 marzo 2013 n. 33 recante “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
- VISTO** il D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39 e successive modifiche ed integrazioni;
- VISTO** l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla Legge 6 agosto 2021 n. 113, che disciplina il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO);
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 136 del 30 marzo 2023 con la quale è stato approvato l’aggiornamento del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025;
- VISTO** il Regolamento (UE) 2016/679 “*Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR)*”, e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell’articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale Integrativo per l’utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’area della dirigenza della Regione siciliana per l’anno 2022 sottoscritto in data 14/12/2022 tra l’ARAN e le OO.SS.;
- VISTO** il D.P.Reg. n.2238/Gab del 2 febbraio 2023 con il quale è stata emanata la direttiva “*Indirizzo per la programmazione strategica e la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2023*”;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 526/Gab del 24 marzo 2023 con il quale è stata emanata la direttiva generale dell’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2023”;
- VISTA** la Deliberazione n. 96 del 10 febbraio 2023 “*Fondo della Dirigenza – Graduatoria della retribuzione di posizione e di risultato delle funzioni dirigenziali generali dei Dipartimenti regionali ed Uffici equiparati*”;
- VISTA** la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3, recante “*Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2023-2025*”, pubblicata nella G.U.R.S. 1 marzo 2023, n. 9;
- VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 106 del 1° marzo 2023 recante “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 - 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori*”;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 3718 del 13 agosto 2020 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro stipulato in data 11 agosto 2020 tra il Presidente della Regione Siciliana e la dott.ssa Grazia Terranova, dirigente del ruolo unico dell’Amministrazione regionale, quale Dirigente Generale dell’Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea della Presidenza della Regione Siciliana, per la durata di anni tre decorrenti dal 16 giugno 2020;
- VISTO** il D.P.Reg. n. 1451 del 17 aprile 2023 con il quale, in esecuzione della Deliberazione della Giunta regionale n. 139 del 30 marzo 2023, è differita di due anni la data di scadenza dell’incarico di Dirigente Generale dell’Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea della Presidenza della Regione Siciliana, di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 268 del 14 giugno 2020 ed al relativo D.P.Reg. n. 2809 del 19 giugno 2020, conferito alla dott.ssa Grazia Terranova, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell’Amministrazione regionale;

**CONSIDERATO** che la dott.ssa Grazia Terranova, in ordine all'incarico di Dirigente Generale dell'Ufficio Speciale Autorità di Audit dei Programmi Cofinanziati dalla Commissione Europea della Presidenza della Regione Siciliana, ha reso la dichiarazione di insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

**VISTO** l'atto aggiuntivo stipulato il 22/06/2023 tra il Presidente della Regione e la dott.ssa Grazia Terranova, con gli effetti e le decorrenze ivi indicati;

**RITENUTO** di dover procedere all'approvazione del predetto contratto individuale di lavoro,

## **DECRETA**

### **Art. 1**

Per quanto in premessa specificato, è approvato l'allegato Atto aggiuntivo al Contratto individuale di lavoro di cui al D.P.Reg. n. 3718 del 13 agosto 2020, stipulato il 22/06/2023 tra il Presidente della Regione Siciliana On.le avv. Renato Schifani e la dott.ssa Grazia Terranova, dirigente del ruolo unico dell'Amministrazione regionale, con il quale la data di scadenza del citato contratto è differita di anni due.

### **Art. 2**

Il presente decreto verrà trasmesso al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti consequenziali. Gli oneri finanziari scaturenti dal presente provvedimento graveranno sul pertinente capitolo del bilancio della Regione siciliana.

### **Art. 3**

Il presente decreto è pubblicato sul sito web della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 68 della L.R. 21/2014 e ss.mm.ii ed è trasmesso alla competente Ragioneria centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9.

Palermo, 22 giugno 2023

Il Presidente