

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 4 – RECLUTAMENTO, TRASFERIMENTI E MOBILITA'

IL DIRIGENTE GENERALE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487;

VISTO il decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche e integrazioni, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

VISTO l'art. 11 della legge regionale 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 01/01/2015 la Regione applica le disposizioni del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e s.m.i.;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 54 del 25 gennaio 2023, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l'esercizio finanziario 2021, ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;

PRESO ATTO che l'Assemblea Regionale Siciliana ha approvato, nella seduta n. 26 del 28/02/2023, il “ Bilancio consolidato della Regione per l'esercizio finanziario 2021” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 71 del 10 febbraio 2023;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023 , n.2 “Legge di stabilità regionale 2023-2025”;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023 , n.3 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023-2025”;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 106 dell' 1 marzo 2023 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023-2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;

VISTE le circolari, in tema di controlli amministrativo – contabili, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana n. 13 del 28/09/2020 e n. 16 del 28/10/2020;

VISTA la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana esplicitativa dell'art. 9 della legge regionale 15 aprile 2021 n. 9;

VISTO il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016 – 2018”;

VISTO il decreto del Presidente della Regione 5 aprile 2022, n. 9 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il decreto del presidente della Regione 13 febbraio 2022, n. 433 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito alla dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'Amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale;

VISTO il bando di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione di 88 unità di personale di categoria D a tempo pieno e indeterminato, per il ricambio generazionale nell'Amministrazione regionale approvato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021 di cui 5 unità per il Profilo **Funzionario di controllo di gestione (RAF-COG)**, e successiva modifica approvata con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

VISTO il D.D.G. n. 3649 del 15/09/2022 di approvazione della graduatoria di merito relativa al suddetto profilo e di nomina dei vincitori;

VISTI i DD.DD.GG. n. 239 del 25/01/2023, n. 646 del 06/03/2023 e n. 2056 del 24/05/2023 con i quali è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3649 del 15/09/2022 in favore dei candidati collocati fino alla posizione n. 10;

VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 136 del 30 marzo 2023, di approvazione ai sensi dell'art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, trasmessa alla Corte

dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2 del 6 aprile 2023, registrato alla Corte dei Conti il 30 maggio 2023 al n.2;

CONSIDERATO che con il citato PIAO 2023/2025 è stata autorizzata, sulla base delle risorse assunzionali determinate ai sensi dell'articolo 4 della L.R. 14/2019 come modificato dall'art.10 della L.R. 9/2021, per l'anno 2023 l'assunzione di complessive n. 46 unità di personale di categoria D, vari profili, mediante scorrimento delle graduatorie approvate in esito al citato concorso pubblico per il ricambio generazionale dell'Amministrazione regionale, di cui n. 4 nel profilo di **Funzionario di controllo di gestione (RAF-COG)**, categoria professionale "D" posizione economica "D1";

VISTA la nota prot. n. 42960 del 09/05/2023 con la quale questo Dipartimento ha effettuato la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del decreto legislativo del 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i. e che sono decorsi i termini relativi;

CONSIDERATO che nell'ambito della graduatoria di merito non ci sono candidati aventi diritto alla riserva dei posti di cui agli articoli 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 e che la stessa risulta esaurita con la posizione n. 13;

RITENUTO pertanto di poter procedere, per le finalità anzidette, allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei, per il profilo di **Funzionario di controllo di gestione (RAF-COG)**, categoria professionale "D" posizione economica "D1", collocati dalla posizione n.11 alla posizione 13 al fine di assicurare la copertura di 3 delle 4 assunzioni programmate anno 2023; Per le motivazioni in premessa che qui si intendono integralmente riportate e trascritte,

DECRETA

Articolo 1

E' disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3649 del 15/09/2022 profilo di **Funzionario di controllo di gestione (RAF-COG)**, categoria professionale "D" posizione economica "D1" di cui al bando di concorso, emanato con DDG. n. 5041 del 23/12/2021, modificato con DDG n. 119 del 21/01/2022, in favore dei candidati collocati dalla posizione n. 11 alla posizione n. 13:

Pos.	Cognome	Nome
11	Catania	Alfonso Manuel
12	Terranova	Arianna
13	Ragusa	Giuseppe

Articolo 2

All'assunzione degli idonei di cui all'articolo precedente si provvederà attraverso la sottoscrizione di apposito contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato in categoria "D"- profilo Funzionario di controllo di gestione sulla base di quanto previsto dall'art. 10 del bando di concorso.

Articolo 3

Avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale da presentarsi entro il termine perentorio di 60 giorni dalla sua pubblicazione o, altresì, ricorso straordinario al Presidente della Regione da presentarsi entro il termine perentorio di 120 giorni dalla sua pubblicazione.

Articolo 4

Il presente decreto sarà pubblicato integralmente con effetto di notifica a tutti gli interessati sul sito internet della Regione Siciliana, Dipartimento regionale della Funzione pubblica e del personale [alla URL: https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale](https://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-autonomie-locali-funzione-pubblica/dipartimento-funzione-pubblica-personale)

Dello stesso sarà data comunicazione per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Regione Siciliana – Serie Speciale Concorsi.

IL DIRIGENTE GENERALE
C. Madonia

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
A. Sirna