

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

Assessorato Regionale dell'Energia e dei servizi di pubblica utilità
Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti

oggetto: proroga smart working al 30 settembre 2023 – Sig. Cosentino Rosario

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la l.r. 15 maggio 2000, n.10, concernente la disciplina del personale regionale e l'organizzazione degli uffici della Regione e sue modifiche ed integrazioni;
- VISTO in particolare l'art.3, comma 2 della suddetta l.r. 15 maggio 2000, n.10, nella parte in cui prevede che le determinazioni per l'organizzazione degli Uffici e per le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro sono assunte dagli Organi preposti alla loro gestione con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- VISTO il D.P.Reg. n. 436 del 13.02.2023 con il quale il Presidente della Regione Siciliana ha conferito all'ing. Maurizio Costa l'incarico di Dirigente generale del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti;
- VISTO il D.A. n. 6/GAB del 24.2.2023 con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro di Dirigente generale del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti dell'ing.Maurizio Costa;
- VISTO il D.D.G. n. 1484 del 19.12.2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro di dirigente responsabile Area A.02 "Gestione Risorse Umane e Strumentali – Legalità e Trasparenza del Dipartimento Regionale dell'Acqua e dei Rifiuti della dott.ssa Tiziana Flora Lucchesi;
- VISTA la legge 22 maggio 2017, n.81 recante "Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato";
- VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- VISTO il decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 recante "Misure di potenziamento del Servizio sanitario nazionale e di sostegno economico per famiglie, lavoratori e imprese connesse all'emergenza epidemiologica da COVID-19", convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n. 27;
- VISTA la legge 24 aprile 2020, n. 27 di conversione del decreto legge 17 marzo 2020 n. 18, che all'articolo 39 reca "Disposizioni in materia di lavoro agile";
- VISTA la legge 17 luglio 2020, n.77 titolata "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 19 maggio 2020, n.34, recante misure urgenti in materia di salute, sostegno al lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica;
- VISTO il decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento Funzione Pubblica 8 ottobre 2021, art. 1 concernente "Modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni", in attuazione del quale sono state indicate le istruzioni organizzative per gestire il rientro in presenza del personale dipendente;

- VISTO l'articolo 17 del decreto legge 24 dicembre 2021, n. 221 che dispone la proroga delle disposizioni di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla legge 24 aprile 2020, n.27 fino alla data di adozione del decreto di cui al comma 2 del medesimo articolo 17 e comunque non oltre il 28 febbraio 2022;
- VISTA la circolare del Ministero per la pubblica amministrazione e del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, emanata in esito alla riunione del Consiglio dei Ministri del 5 gennaio 2022, ad oggetto "Lavoro agile";
- VISTA la legge 18 febbraio 2022, n.11 che proroga al 31 marzo 2022 le disposizioni di cui all'articolo 26, comma 2-bis, del decreto legge 17 marzo 2020, n.18;
- VISTA la circolare n.43999 del 14 gennaio 2022 dell'Assessore Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica ad oggetto "Direttiva sul lavoro agile in regime di emergenza epidemiologica da COVID-19";
- VISTA la Legge n. 14 del 24.02.2023 art.9 c.4- ter che proroga fino al 30.06.2023 il lavoro agile per i lavoratori fragili;
- VISTA la Legge n. 85 del 03.07.2023 di conversione del d.l. n.48 del 4.5.2023 che proroga fino al 30.09.2023 il lavoro agile per i lavoratori fragili;
- VISTA l'istanza prot. 32030 del 04.07.2023 con la quale il sig. Cosentino Rosario, nato a San Giovanni La Punta (CT) il 30.03.1961, dipendente con la qualifica di istruttore direttivo, presso il Servizio 4 – sede di Catania, del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti, dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità, ha chiesto, in qualità di "lavoratore fragile", la proroga a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile fino al 30.09.2023;
- VISTA la recente pec prot.n. 23012 del 15.05.2023 con la quale è stato chiesto al Medico Competente di questo Dipartimento visita medica per il dipendente Cosentino Rosario;
- RITENUTO di potere procedere alla proroga dell'accordo individuale sottoscritto in data 01.06.2023, con il quale era stato autorizzato il predetto dipendente a svolgere l'attività lavorativa in modalità agile fino al 30 giugno 2023, salvo ulteriori proroghe;

A termini delle vigenti disposizioni e per le motivazioni esposte in premessa

DECRETA

- Art.1) Nell'intento prioritario di tutelare e di non esporre al rischio di contagio fino al 30 settembre 2023 il lavoratore, nelle more dell'emanazione di ulteriori eventuali direttive del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale e nel generale pubblico interesse, è prorogato dal 24.07.2023 l'accordo individuale relativo alle modalità di effettuazione della prestazione lavorativa in modalità agile, stipulato tra il Dirigente generale del Dipartimento dell'Acqua e dei Rifiuti e il sig. Cosentino Rosario, dipendente con la qualifica di istruttore direttivo, in servizio presso il Servizio 4 – sede di Catania, del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti, dell'Assessorato Regionale dell'Energia e dei Servizi di Pubblica Utilità.
- Art.2) Il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento regionale dell'Acqua e dei Rifiuti, in ossequio dell'art 68 della L.r. 12 agosto 2014, n. 21, e ss.mm.ii..

Dirigente dell'Area A.02
Tiziana Flora Lucchesi

Il Dirigente generale