

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

**Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro  
Dipartimento Regionale del Lavoro,**

**dell'Impiego,  
dell'orientamento, dei servizi e delle attività  
formative  
Area II Affari della Direzione e Coordinamento**

Prot. n. 19793

del 28/06/2023

**OGGETTO** : PIAO della Regione Siciliana- aggiornamento per il triennio 2023-2025. Macroarea 3 obiettivo 3, Azione 1. "Aggiornamento dei/le Consiglieri/e di Fiducia attualmente in carica e di nuova nomina. Formazione al ruolo dei Consiglieri/e di Fiducia di nuova nomina".- **Atto di Interpello per la nomina del/la Consigliere/a di Fiducia.**

Ai Dirigenti Responsabili di Aree e Servizi  
SEDE

Ai Dirigenti Responsabili dei Servizi e delle  
U.O. Periferiche

e per il tramite A tutto il personale del comparto

Al Responsabile della pubblicazione  
Sede  
[gpollina@regione.sicilia.it](mailto:gpollina@regione.sicilia.it)

In riscontro a quanto richiesto dal Dirigente Generale del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale con nota prot. n. 42665 del 08.05.2023 e considerato che il Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Impiego, dell'Orientamento, dei Servizi e delle Attività Formative non è dotato della figura del Consigliere/a di Fiducia Unico contro tutte le molestie e il mobbing, si promuove il presente atto di Interpello finalizzato ad acquisire le istanze dei dipendenti del Dipartimento motivati ad assumere l'incarico di "Consigliere Unico contro tutte le molestie e il mobbing", da svolgere a titolo gratuito, in orario di servizio, per la durata di anni 4.

La nomina di Consigliere/a di Fiducia verrà conferita a colui o a colei, sulla base dei titoli posseduti, verrà ritenuto maggiormente idoneo a ricoprire tale incarico, tenendo conto sia dei requisiti culturali e professionali, sia delle capacità trasversali di ascolto empatico e di gestione responsabile di problematiche complesse, in cui dovrà garantire assoluta riservatezza e misure preventive in tutte le situazioni di malessere lavorativo in cui i dipendenti del Dipartimento Lavoro vorranno richiedere consulenza, assistenza e procedure risolutive attraverso le segnalazioni di discriminazioni, mobbing e di tutte le azioni lesive della dignità e libertà personale nell'ambiente di lavoro.



*Regione Siciliana*

*Assessorato Regionale della Famiglia,  
delle Politiche Sociali e del Lavoro*

**Dipartimento Regionale del Lavoro,  
dell'Impiego,**

**dell'orientamento, dei servizi e delle attività  
formative**

*Area II Affari della Direzione e Coordinamento*

Il personale interessato dipendente dell'Amministrazione regionale, dovrà far pervenire all'Area II Affari della Direzione e Coordinamento, **entro e non oltre il 10 luglio c.m.**, istanza di partecipazione debitamente sottoscritta.

Documentazione richiesta:

1) domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, con allegata fotocopia di valido documento di riconoscimento del sottoscrittore;

2) curriculum vitae in formato europeo datato e firmato;

3) dichiarazione sostitutiva sull'insussistenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità di cui D.l.gs. 8 aprile 2013, n. 39 e s.m.i. utilizzando il modello allegato.

La manifestazione di interesse dovrà pervenire ai seguenti indirizzi e-mail: [direzionediplav@regione.sicilia.it](mailto:direzionediplav@regione.sicilia.it); [dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it](mailto:dirigentegen.lavoro@regione.sicilia.it) .

Si raccomanda ai Dirigenti responsabili delle strutture in indirizzo di assicurare la massima diffusione del presente atto di interpello a tutto il personale del comparto. Per eventuali approfondimenti l'Area II rimane a disposizione.

In ottemperanza agli obblighi di trasparenza il presente atto verrà pubblicato sul sito istituzionale di questo Dipartimento Lavoro.

Il Dirigente dell'Area II

Maria Rita Comparetti

Il Dirigente Generale

Ettore Foti



Regione Siciliana  
**MODELLO DI DICHIARAZIONE**  
Dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà rilasciata ai sensi  
degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28  
dicembre 2000, n. 445

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_ in ordine al  
conferimento dell'incarico di \_\_\_\_\_  
presso il Dipartimento \_\_\_\_\_ presa visione della normativa  
introdotta dal d.lgs. 39/2013 e visto in particolare l'art. 20 del medesimo decreto, sotto la propria  
responsabilità e consapevole delle sanzioni di cui al comma 5 del predetto art. 20 e delle conseguenze  
penali previste dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni  
mendaci:

**DICHIARA**

**INCONFERIBILITA' ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013 n.39**

• di non trovarsi in alcuna delle cause di inconferibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013,  
n. 39 (artt. 3-4-7)

**INCOMPATIBILITA' ai sensi del d.lgs. 8 aprile 2013 n.39**

• di non trovarsi in alcuna delle cause di incompatibilità dell'incarico di cui al d.lgs. 8 aprile 2013,  
n. 39 (artt. 9-11-12-13)

**SI IMPEGNA**

Ai sensi dell'art. 20 del d.lgs. 39/2013 a rendere dichiarazione, con cadenza annuale, sulla  
insussistenza delle cause di incompatibilità previste dal citato decreto e a comunicare  
tempestivamente eventuali variazioni del contenuto della presente rendendo, se del caso, una nuova  
dichiarazione sostitutiva.

**Trattamento dei dati personali**

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere informato, ai sensi dell'art. 13 del Regolamento U.E. 2016/679  
e del D.lgs. 101/2018, circa il trattamento dei dati personali raccolti, e in particolare, che tali dati  
saranno trattati, anche con strumenti informatici esclusivamente per le finalità per le quali la presente  
dichiarazione viene resa.

Luogo e data

FIRMA

(La presente dichiarazione dovrà essere sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto a riceverla ovvero sottoscritta  
e presentata unitamente a copia fotostatica non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore in corso di validità legale.)