

D.P. 554/Gab



REPUBBLICA ITALIANA

REGIONE SICILIANA

IL PRESIDENTE DELLA REGIONE

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO le leggi regionali 29 dicembre 1962, n. 28 e 10 aprile 1978, n. 2;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 "*Norme sulla dirigenza e sui rapporti d'impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 58 della legge regionale 3 maggio 2001, n. 6 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO l'art. 4 della legge regionale 10 dicembre 2001 n. 20, recante "*Disposizioni sull'ordinamento dell'Amministrazione regionale*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19, recante "*Norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 5 dicembre 2009, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19, recante norme per la riorganizzazione dei Dipartimenti regionali. Ordinamento del Governo e dell'Amministrazione della Regione*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il D.P.Reg. 27 giugno 2019, n. 12 di emanazione del "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni*";

VISTO il D.P.Reg. 5 aprile 2022, n. 9 concernente "*Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali ai sensi dell'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni*";

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, recante "*Attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*" e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124*"

VISTA la legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante *“Disposizioni per la trasparenza, la semplificazione, l’efficienza, l’informatizzazione della pubblica amministrazione e l’agevolazione delle iniziative economiche. Disposizioni per il contrasto alla corruzione ed alla criminalità organizzata di stampo mafioso. Disposizioni per il riordino e la semplificazione della legislazione regionale”*;

VISTO il *“Regolamento attuativo dell’art. 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance*, approvato con D.P.Reg. 21 giugno 2012 n. 52 e successive modifiche ed integrazioni ed in particolare l’articolo 5, comma 3, e l’articolo 11, comma 1, lettera c);

VISTO il D.P. Reg. 5 settembre 2019, n. 16 recante *“Modifiche al D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, recante “Regolamento attuativo dell’articolo 11, comma 3, della legge regionale 5 aprile 2011, n. 5, recante norme in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance”*;

VISTO il *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, predisposto ai sensi dell’articolo 7 del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazioni n. 11 del 3 gennaio 2019 e n. 86 del 13 marzo 2019, e adottato con Decreto presidenziale n. 517/Gab del 20 marzo 2019, rettificato con Decreto presidenziale n. 539/Gab del 30 aprile 2019, previa deliberazione della Giunta regionale n. 130 del 25 marzo 2019 e successivamente aggiornato con Decreto presidenziale n. 44 del 15 gennaio 2021, previa deliberazione della Giunta regionale n. 620 del 31 dicembre 2020;

VISTO l’aggiornamento del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale”*, apprezzato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 158 del 06 aprile 2022 e adottato con Decreto presidenziale n. 1438 del 26 aprile 2022;

VISTA la legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;

VISTO il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 recante *“Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza”*;

VISTO il decreto presidenziale n. 13 del 27 gennaio 2022 con il quale è stato costituito l’Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Siciliana;

VISTO il Documento di economia e finanza regionale (DEFR) 2022/2024, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione dell’11 agosto 2021, n. 337;

VISTA la Nota di aggiornamento del Documento di economia e finanza regionale (NaDEFR) 2022/2024 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione 27 ottobre 2021, n. 445;

VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 13 recante *“Legge di stabilità regionale 2022/2024”*;

VISTA la legge regionale 25 maggio 2022, n. 14 recante “*Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2022/2024*”.

VISTE le comunicazioni programmatiche rese dal Presidente della Regione nel corso della seduta dell’Assemblea Regionale Siciliana del 9 gennaio 2018;

VISTA la direttiva presidenziale prot. n. 6376/Gab del 24 marzo 2022, recante “*Indirizzi per la programmazione strategica e per la formulazione delle direttive generali degli Assessori per l’attività amministrativa e la gestione per l’anno 2022*”;

VISTA la “Direttiva generale per l’azione amministrativa e la gestione per l’anno 2022” emanata dal Presidente della Regione con D.P. n. 546/Gab del 14 giugno 2022 e s.m.i.;

VISTE le “Direttive generali per l’azione amministrativa e la gestione per l’anno 2022” emanate dagli Assessori regionali;

VISTA la Deliberazione n. 513 del 20 settembre 2022 con la quale la Giunta regionale ha approvato il “*Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024*”, di cui all’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, come modificato dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113;

VISTA la documentazione estrapolata, alla data di redazione della Relazione, dal sistema informativo GZoom ed alimentato dai vari soggetti all’uòpo incaricati sia dall’organo politico che dal vertice amministrativo dei vari rami dell’Amministrazione regionale, in attuazione dell’articolo 5, comma 3, del D.P.Reg. n. 52/2012 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la nota prot. n. 13026/Gab del 26 giugno 2023 con la quale la “*Relazione sulla performance 2022*” è stata sottoposta all’apprrezzamento della Giunta regionale;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 258 del 29 giugno 2023;

RITENUTO di adottare la “*Relazione sulla Performance 2022*” della Regione;

DECRETA

Articolo unico

1. Ai sensi e per gli effetti dell’articolo 5, comma 3, del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e successive modifiche ed integrazioni è adottata la “*Relazione sulla performance 2022*” della Regione, che viene allegata al presente decreto per costituirne parte integrante.
2. La “*Relazione sulla Performance 2022*” è trasmessa, ai fini della validazione, all’Organismo Indipendente di Valutazione, giusta l’articolo 11, comma 1, lettera c) del D.P.Reg. 21 giugno 2012, n. 52 e successive modifiche ed integrazioni.

Il presente decreto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Regione nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Palermo, 07 luglio 2023

Il Presidente
SCHIFANI