

REPUBBLICA ITALIANA



*Regione Siciliana*

**Presidenza della Regione**

*Dipartimento Regionale della Protezione Civile Sicilia*

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO**

**ANNO 2022**

**PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE**

VISTO il C.C.R.L. del comparto non dirigenziale triennio normativo ed economico 2016-2018;

VISTO l'accordo sul Fondo risorse decentrate 2022, sottoscritto presso l'Aran Sicilia il 27.12.2022 ai sensi dell'art. 90 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTO il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance organizzativa e individuale, aggiornamento anno 2022, adottato dall'Amministrazione regionale a decorrere dall'anno 2022, con D.P. Reg. n. 1438 del 26.04.2022;

VISTO il PIAO 2022 – 2024, approvato dalla Giunta regionale con delibera n. 513/2022;

VISTA la programmazione degli obiettivi per l'anno 2022 unitamente alle schede di programmazione individuale del personale;

PRESO ATTO degli accantonamenti ai sensi dell'art. 90 comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018 di cui all'art. 1 del predetto accordo sul Fondo 2022 e delle quote attribuite al Dipartimento della Protezione Civile;

TENUTO conto del riparto delle risorse di cui art. 3 dell'accordo sul Fondo 2022, effettuato ai sensi dell'art. 90, comma 3, risultate disponibili all'esito degli accantonamenti di cui all'art. 90, comma 2 del C.C.R.L. 2016-2018;

VISTE le relative tabelle allegate all'accordo sul Fondo 2022, dalle quali si evince che la quota del budget "Performance" assegnata al Dipartimento della Protezione Civile in relazione al personale in servizio all'01.01.2022, ammonta ad € 933.931,16;

PRESO ATTO dei parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance, contenuti all'art. 2 del predetto accordo sul Fondo 2022;

VISTA la tabella di dettaglio degli accantonamenti FORD 2022 art. 90 comma 2, lettere A, B, C, ed E per il personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento della Protezione Civile, allegata alla nota prot. n. 4704/serv 3 del 16/01/2023 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale;

CONSIDERATA la necessità di definire gli incentivi correlativi alla performance organizzativa e individuale, in relazione alle azioni intraprese per incrementare la produttività e la qualità del servizio;

### Le parti concordano

per quanto esposto nelle premesse che qui si intendono integralmente ripetute e trascritte, al fine di incrementare la produttività e la qualità del servizio e di sostenere i processi di riorganizzazione e di innovazione tecnologica e organizzativa del dipartimento, di sottoscrivere il contratto collettivo decentrato integrativo per ripartire il budget "Performance" 2022 al personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Regionale della Protezione Civile per l'anno 2022 e di non attuare specifici progetti di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, atteso che i tempi di sottoscrizione del CCRI (fine dicembre 2022) non ne hanno consentito la attivazione.

**Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al Dipartimento dal CCRI sottoscritto il 27/12/2022 sono pari ad € 933.931,16 e sono così ripartite per le finalità di cui all'Art.90 e seguenti:**

1. in misura di € 39.225,11 per la remunerazione del "Differenziale del premio individuale" ai sensi dell'art. 92 del C.C.R.L. 2016-2018, attribuendo al 20% dei dipendenti di ciascuna categoria che conseguono le valutazioni più elevate, una maggiorazione del premio individuale di cui all'art. 90, comma 4, del C.C.R.L. 2016-2018, in misura non inferiore al 30% del valore medio pro-capite del premio attribuito al personale che ha conseguito le valutazioni più elevate, tenendo

CCIL FP  
B-L

SADIS  
M

UIC-FP  
B

UAK  
D

CISU FP  
E

COBAS-CODIR  
E

SIPES  
M

Handwritten signature

Handwritten signature

conto a parità di punteggio del maggiore numero di giorni di effettiva presenza.  
 Non verranno computate assenze dal servizio esclusivamente i seguenti istituti:  
 Giorni necessari alla terapia salvavita;  
 Assenze per legge 104;  
 Assenze per maternità e delle ferie;  
 Giornate di riposo settimanale ex art. 29 (reperibilità) CCRL 2016/2018.  
 Donazione sangue – midollo etc;

Ove si verificassero situazioni di parità di posizione, si terrà conto della maggiore anzianità di servizio prestato effettivamente dal dipendente nell'Amministrazione regionale, comprensiva di eventuali periodi di servizio pre-ruolo, a tempo determinato, prestati senza soluzione di continuità. Nel caso di ulteriore parità si terrà conto della maggiore anzianità anagrafica del dipendente

**QUOTE MAGGIORAZIONE PREMIO (20% PERSONALE CIASCUNA CATEGORIA)**

<b>MAGGIORAZIONE PREMIO INDIVIDUALE ART. 92</b>					
CATEGORIE	PARAMETRO	PLATEA	PARAMETRO MEDIO	TOTALE PER CATEGORIA	QUOTA INDIVIDUALE
A	6,90	10	69,00	3.614,01	361,40
B	7,10	17	120,70	6.321,90	371,88
C	9,30	19	176,70	9.255,01	487,11
D	12,75	30	382,50	20.034,19	667,81
		78	748,90	<b>39.225,11</b>	

- la misura di **€ 894.706,05** per la remunerazione della “performance” organizzativa ed individuale, come di seguito specificato:
  - € 357.882,42 pari al 40** per cento delle risorse, è destinata alla remunerazione della “performance” organizzativa, misurata dall'OIV con il Sistema di Misurazione e Valutazione adottato dall'Amministrazione;
  - € 536.823,63 pari al 60** per cento delle risorse, è destinata alla remunerazione della “performance” individuale secondo le risultanze della valutazione del personale, attuata nei tempi e con le modalità previste dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.
- Gli stessi importi individuali dei premi, rapportati ai mesi di servizio effettuati nell'anno 2022, saranno corrisposti ai 17 dipendenti assunti ai sensi della L.178/2020 e ss.mm.ii., a valere sulle risorse finanziarie nazionali di cui alla L.178/2020, postate sul capitolo 116025 di Bilancio della Regione appositamente istituito.

**Indennità Art. 90 c. 2**

**Le risorse finanziarie complessivamente assegnate al dipartimento per il personale del DRPC ex Art. 90 comma 2 del CCRL 2016 - 2018 sono pari ad € 1.965.500,00 e sono così ripartite:**

- A Indennità di cui alla tabella F per i dipendenti del comparto: **€ 578.000,00**
- B. Compensi per le prestazioni di lavoro straordinario per i dipendenti del comparto: **€ 1.350.000,00;**
- C. Posizione organizzative **€ 37.500,00**

Sono riconosciute le indennità previste nell'allegato “F” del C.C.R.L., per l'anno 2022, per i dipendenti del Dipartimento in conformità alla quota Fo.R.D. come accantonata ai sensi dell'art. 90, comma 2, del CCRL, come di seguito specificate:

CGIL FP  
S. Lu

SADIES

UIL-FPC

UCh

ELIS FP

COBAS-CODIA

SIAJCSA

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Le superiori risorse finanziarie destinate alla remunerazione delle indennità e del lavoro straordinario e delle posizioni organizzative del personale in servizio presso il Dipartimento Regionale della Protezione Civile sono così suddivise:

#### INDENNITA' CONSEGnatARIO/CASSIERE

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione ai consegnatari e ai cassieri una indennità compresa tra € 50,00 ed € 250,00 mensili rapportata alle dimensioni dell'ufficio.

Tenendo conto dei suddetti criteri, dei precedenti Contratti decentrati integrativi e dell'intesa raggiunta in sede sindacale (verbale del 20-23 aprile 2021) considerato anche l'impegno profuso, si concordano le seguenti misure mensili:

Consegnatari del Dipartimento - € 250,00;

Cassiere del Dipartimento - € 250,00;

Sostituto Cassiere - € 125,00;

**da attribuire a n. 11 consegnatari del DRPC per l'anno 2022 - 1 cassiere ed 1 sostituto cassiere del DRPC fino al 30 luglio 2022.**

#### INDENNITA' DI RISCHIO

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione dell'indennità di rischio ai dipendenti che svolgono prestazioni che comportano continua e diretta esposizione a rischi per la salute e per l'integrità fisica personale. Tenendo conto dei suddetti criteri, e dell'intesa raggiunta (verbale del 05/05/2022 e nota di cui al prot. 28475 del 10/05/2022), considerato l'impegno profuso dai dipendenti nello svolgere assistenza alla popolazione presso i centri vaccinali, porti e aeroporti, strutture assistenziali e centri di accoglienza con possibilità di contagio determinato da eventuali assembramenti, fino al 31 marzo 2022-dichiarazione della fine dello stato di sono stati **individuati n. 15 soggetti** cui attribuire tale indennità.

#### SERVIZIO DI PRONTA REPERIBILITA'

Il vigente CCRL del comparto prevede nell'Allegato "F", la corresponsione dell'indennità di Reperibilità (art. 29) ai dipendenti per assicurare continuità di servizio e per fronteggiare eventi straordinari o calamità. In relazione all'organizzazione degli uffici di questo DRPC, con particolare attenzione alle attività svolte presso i centri vaccinali, porti e aeroporti, strutture assistenziali, centri di accoglienza fino al 31 marzo 2022-dichiarazione della fine dello stato di emergenza, oltre che per le attività di protezione civile sui luoghi colpiti da eventi calamitosi (incendi, alluvioni) ed in relazione all'intesa raggiunta con le OO.SS. (verbale del 05/05/2022) sono stati individuati per l'attribuzione di tale indennità ampliata nella misura e per le categorie elencate nella "Proposta dell'Amministrazione" di cui al prot. 28475 del 10/05/2022 per tutto l'anno 2022, **n. 98 soggetti in totale che** hanno assicurato costantemente la continuità del servizio.

#### INDENNITA' DI TURNAZIONE

L'indennità di turnazione disciplinata nei modi e nei termini di cui all'art. 28 del vigente CCRL è dovuta al personale della **SORIS** che ha assicurato la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e settimanale **in numero di 16 unità.**

Si prende atto e si concorda che altre unità di **personale del DRPC** a causa dell'emergenza sanitaria dovuta alla pandemia, (verbale del 05/05/2022) hanno assicurato fino al 31 marzo 2022-dichiarazione della fine dello stato di emergenza, le attività in turnazione presso i centri vaccinali, porti e aeroporti, con attività lavorativa organizzata a turni che permettessero la presenza del personale al fine dell'assistenza alla popolazione durante tutte le ore di apertura di detti centri vaccinali, e durante lo sbarco dei passeggeri dalle navi e dagli aerei, presso porti ed aeroporti,

COIL FP  
B-llr

CADIRA

UIC-FPC

S. ADPSA

UOL

CISL FP

COBAS-ROVIN

assicurando la copertura massima dell'orario di servizio giornaliero e settimanale, in numero di 15 unità

#### INDENNITA' DI CAMBIO CONSEGNE

Si prende atto e si concorda di attribuire al personale impegnato nella Sala Operativa l'indennità di cambio consegna in numero di 16 unità.

#### STRAORDINARIO

Con la somma assegnata di € **1.350.000,00** si provvederà all'erogazione di tutte le somme corrispondenti alle ore lavorative regolarmente autorizzate e svolte a titolo di straordinario da ciascun dipendente nell'anno per le esigenze lavorative

Considerate altresì le esigenze lavorative eccezionali, indifferibili e urgenti registrate nel corso dell'intero anno 2022 a causa delle continue emergenze legate ad eventi meteo (alluvioni, frane ed esondazioni), eventi vulcanici, incendi, eventi antropici assistenza allo sbarco, con la presente contrattazione le OO.SS., ai sensi dell'art.9, comma 7, lett. h) del CCRL prendono atto delle autorizzazioni già rilasciate dall'Amministrazione per 101 unità di personale in merito alla **deroga ex art. 91 del CCRL** al limite annuo di svolgimento di lavoro in plus orario, per le quali si procederà al relativo pagamento (vedi allegato)..

#### POSIZIONI ORGANIZZATIVE

A seguito di procedura di selezione, sono state conferite a fronte di 15 posizioni organizzative previste per il Dipartimento nel limite del 10% del personale in servizio, n. 13 posizioni organizzative. Tali posizioni organizzative conferite dal 01/09/2021 nel corso dell'anno 2022 incidono per 12 mesi (da 1 01/01/2022 al 31/12/2022) ad esclusione di una che è stata revocata a far data dal 04/11/2022.

Le eventuali eccedenze risultanti costituiranno economia.

Le sottoscritte delegazioni di parte pubblica e delle organizzazioni sindacali, ai sensi e per gli effetti del combinato disposto degli articoli 9 e 10 del CCRL del comparto non dirigenziale quadriennio giuridico 2016/2018, sottoscrivono, il presente Accordo di C.C.D.I. per l'approvazione delle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate assegnato al Dipartimento Regionale della Protezione Civile all'esito della C.C.R.L. per l'anno 2022.

Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, ai sensi dell'art. 11 del C.C.R.L. 2016/2018 del comparto non dirigenziale, sarà trasmessa entro 7 giorni all'organo di controllo competente, per essere poi sottoscritta definitivamente ed essere trasmessa entro i successivi cinque giorni, all'Aran Sicilia ai fini del monitoraggio complessivo dell'attività negoziale.

Per quanto non previsto nel presente Accordo, si fa riferimento al vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana 2016/2018 che, ognuno per la propria parte, costituiscono fonte primaria di riferimento per la contrattazione decentrata integrativa.

Palermo li 03.08.2023

#### Per la parte pubblica:

Il Dirigente Generale – Ing. Salvatore Cocina

Il Dirigente dell'Area A. 02 – Ing. Maria Assunta Cacciatore

Il Funzionario Staff DG 1- Dr.ssa Rosaria La Pica

#### Per la delegazione Sindacale:

C.I.S.L F.P.

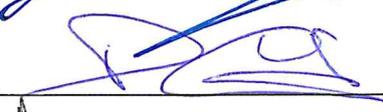
CGIL F.P.

*[Handwritten signature]*

U.I.L. - F.P.L.



CO.BAS-CODIR



S.A.Di.R.S.



Si.A.D.

est 

U.G.L.

