

Unione Europea
Repubblica Italiana



Regione Siciliana

Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
- VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 – Legge di Stabilità regionale 2023 - 2025;
- VISTA** la legge n. 3 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 - 2025;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 106 del 01/03/2023 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 3 “Trattamento economico accessorio” del medesimo Dipartimento, a decorrere dal 16/06/2022;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'art. 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale” nonché la circolare n. 16 del 18/11/2022 di snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTO** la “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2022, adottato con D.P. 1438 del 26/04/2022;
- VISTO** la Delibera di Giunta n. 258 del 29/06/2023: "Relazione sulla performance 2022 – Apprezzamento”, adottata con D.P. 554 del 07/07/2023;
- VISTA** la nota Prot. n.14868 del 21.07.2023 con la quale l'Ufficio di Gabinetto della Presidenza trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 della Regione Siciliana” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota prot. n.637 del 19/07/2023;
- VISTO** il D.R.S. n. 5817 del 30/12/2022 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 212015 delle somme per il pagamento del FORD anno 2022 in favore del personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il Dipartimento Pianificazione Strategica secondo il cronoprogramma in esso specificato ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108006, sul Cap. 108171 e sul Cap. 109001 e specificatamente l'importo di euro 282.227,51 sull'esercizio finanziario 2023 per la liquidazione della performance ex art. 90 c. 4 ed art. 92 del vigente CCRL;
- VISTO** il D.D. n. 750 del 02/05/2023, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- VISTA** la nota prot. n. 131 del 03/05/2022 con cui il Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti per la Regione Siciliana sollecita l'applicazione dell'Art.11, c.1. lett. a), n.5 del D.Lgs. n. 664/997, che esclude dalla base imponibile l'Irap sulla retribuzione dei soggetti che hanno i requisiti previsti dall'Art.1 della legge 68/1999 e dalla legge n. 482/1968;
- VISTO** il parere favorevole sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2022 espresso dalla Struttura Tecnica di Supporto Collegio dei Revisori dei conti per la Regione siciliana, sul Dipartimento Pianificazione Strategica in data 14/03/2023;
- VISTA** la nota n. 19349 del 24/03/2023 con la quale è stato trasmesso il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2022 del personale del comparto non dirigenziale del Dipartimento Pianificazione Strategica;

VISTE le note prott. nn.16733 del 12/05/2023, 31435 del 01/06/2023 e 26657 del 28/07/2023 trasmesse dall'Area 1 "Coordinamento affari generali e comuni" del Dipartimento Pianificazione Strategica con la quale comunicano le assenze e le valutazioni del personale del Dipartimento Pianificazione Strategica;

RITENUTO di dover procedere alla liquidazione delle somme necessarie per il pagamento della performance organizzativa ed individuale in favore del personale del Dipartimento Pianificazione Strategica, come di seguito riportato:

- € **244.766,44** lordi sul capitolo di spesa 212015, codice 1.01.01.01.004 per la liquidazione della performance organizzativa ed individuale anno 2022 ;
- € **20.316,32** sul capitolo 108006 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione così come dai prospetti allegati al decreto;
- € **38.917,18** sul capitolo 108171 codice 1.01.02.01.001 per oneri sociali a carico dell'amministrazione così come dai prospetti allegati al presente decreto;
- € **18.849,66** sul capitolo 109001, codice 1.02.01.01.001, necessaria al versamento dell'IRAP sui suddetti emolumenti da erogare;

D E C R E T A

Art. 1) Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della performance organizzativa ed individuale anno 2022 in favore del personale del Dipartimento Pianificazione Strategica, per l'importo lordo complessivo di € **244.766,44** al netto delle trattenute operate e comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente sul capitolo 212015 codice 1.01.01.01.003 a carico del D.R.S. n. 5817 del 30/12/2022 sull'impegno n. 353/C di cui ai prospetti allegati al presente provvedimento.

Si dispone altresì la contestuale liquidazione dei relativi oneri sociali riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati dettagliatamente negli allegati "Prospetti di liquidazione" che costituiscono parte integrante del presente provvedimento:

- € **20.316,32** sul capitolo di spesa 108006 codice 1.01.02.01.001, impegno n. 819/C;
- € **38.917,18** sul capitolo di spesa 108171 codice 1.01.02.01.001, impegno n. 757/C;
- € **18.849,66** sul capitolo di spesa 109001 codice 1.02.01.01.001, impegno n. 928/C.

Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente negli allegati "Prospetti di liquidazione", che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.

Art. 2) Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2023.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo li, 02/08/2023

Il funzionario Direttivo
Caterina Cesaro'

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Giovanni Stimolo)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 231101017

2023 - S3 DIP PIANIF STRATEG PERF ORGANIZZATIVA FORD 2022

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		107	
Totale lordo		171.746,42	
Totale netto - sorte capitale		105.733,14	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	50.899,54	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	9.906,19	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	60.805,73	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		5.207,55	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	14.320,72	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	14.320,72	Cap.108006/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		27.241,90	Cap.108171/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		13.229,57	Cap.109001/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
CATERINA CESARO'**

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 231101018

2023 - S3 DIP PIANIF STRATEG PERF INDIVIDUALE FORD 2022

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		105	
Totale lordo		73.020,02	
Totale netto - sorte capitale		44.913,63	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	21.680,62	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	4.245,51	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	25.926,13	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		2.180,26	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	5.995,60	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	5.995,60	Cap.108006/0
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		11.675,28	Cap.108171/0 Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		5.620,09	Cap.109001/0 Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
CATERINA CESARO'**