

(Ufficio Speciale immigrazione – Liquid. Performance 2022)

Unione Europea
Repubblica Italiana



Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
- VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 – Legge di Stabilità regionale 2023 - 2025;
- VISTA** la legge n. 3 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 - 2025;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 106 del 01/03/2023 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 3 “Trattamento economico accessorio” del medesimo Dipartimento, a decorrere dal 16/06/2022;
- VISTA** la circolare n. 11 dell'01/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'art. 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante “Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale” nonché la circolare n. 16 del 18/11/2022 di snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTO** la “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;
- VISTO** l'aggiornamento al “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale” per l'anno 2022, adottato con D.P. 1438 del 26/04/2022;
- VISTO** la Delibera di Giunta n. 258 del 29/06/2023: "Relazione sulla performance 2022 – Apprezzamento”, adottata con D.P. 554 del 07/07/2023;
- VISTA** la nota Prot. 14868 del 21.07.2023 con la quale l'Ufficio di Gabinetto della Presidenza trasmette il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 della Regione Siciliana” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota Prot. 637 del 19/07/2023;
- VISTO** il D.R.S. n. 5815 del 30.12.2022 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 212015 delle somme per il pagamento del FORD anno 2022 in favore del personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Speciale Immigrazione secondo il cronoprogramma in esso specificato ed i relativi oneri riflessi sul Cap. 108006, sul Cap. 108171 e sul Cap. 109001 e specificatamente l'importo di euro € 13.324,77 sull'esercizio finanziario 2023 per la liquidazione della performance ex art. 90 c. 4 ed art. 92 del vigente CCRL;
- VISTO** il D.D. n. 750 del 02/05/2023, con il quale, a conclusione della procedura di “Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi”, sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- VISTA** la nota prot. 20951 del 22.05.2023 con la quale l'Ufficio Speciale Immigrazione ha trasmesso le valutazioni e le assenze da decurtare del personale del comparto a tempo indeterminato correlate alla liquidazione della Performance 2022 e l'elenco del personale avente diritto alla remunerazione della “ differenziazione del premio individuale” di cui all' art. 90 c. 4 e all'art. 92 del vigente CCRL, dell'Ufficio Speciale Immigrazione, unitamente al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Performance 2022 e quadro economico sottoscritto in data 17/05/2023;
- CONSIDERATO** che gli importi spettanti a titolo di Performance 2022 di cui all' art. 90 c. 4 e all'art. 92 del vigente CCRL al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Speciale Immigrazione ammontano a:
- Performance organizzativa € 8.330,13
 - Performance individuale € 3.570,05
 - Maggiorazione premio art. 92 € 920,68
- come ripartito negli allegati prospetti (All. 1, 2 e 3);

VISTA la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
RITENUTO di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 212015 della somma complessiva di € 12.820,86, di cui € 8.330,13 per il pagamento della Performance organizzativa, € 3.570,05 per il pagamento della Performance individuale di cui all'art. 90 c.4 ed € 920,68 per la Maggiorazione premio art. 92 del vigente CCRL per l'anno 2022, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n. 5815 del 30.12.2022, al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso l'Ufficio Speciale Immigrazione, come da prospetto allegato al presente provvedimento;

DECRETA

Art. Unico Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance 2022 di cui all' art. 90 c. 4 e art. 92 del vigente CCRL al personale del comparto a tempo indeterminato in servizio presso il **l'Ufficio Speciale Immigrazione**, pari ad **€ 12.820,86** lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico del dipendente, gravanti **sull'impegno n. 399/2023** assunto con D.R.S. n. 5815 del 30.12.2022 sul capitolo di spesa 212015, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati nell'allegato "Prospetto di liquidazione".
Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nel suddetto Allegato:
- € **1.221,30** **sull'impegno n. 864/2023** sul capitolo di spesa 108006 - codice 1.01.02.01.001;
- € **1.881,34** **sull'impegno n. 800/2023** sul capitolo di spesa 108171 - codice 1.01.02.01.001;
- € **1.089,77** **sull'impegno n. 1004/2023** sul capitolo di spesa 109001 (IRAP) codice 1.02.01.01.001;
Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente nell'allegato "Prospetto di liquidazione", che costituisce parte integrante del presente provvedimento.

Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2023.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 02/08/2023

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(C. Lo Burgio)

UFFICIO SPECIALE IMMIGRAZIONE

ALLEGATO AL D.R.S. N. DEL

TIPOLOGIA PAGAMENTO	A	B	D	E	F	ONERI A CARICO AMM.NE		IRAP - VERSAMENTO MEDIANTE F24 EP
	IMPORTO LORDO B+D+E+F	NETTO SORTE CAPITALE	IRPEF VERSAMENTO MEDIANTE F24 EP	QUIESCENZA Contratto 1 CAP. 3402 ART. 1 CAPO 17	QUIESCENZA Contratto 2 Fondo Pensioni c/c IT13J02008046860 00101283672	Contratto 1 Fondo Pensioni c/c IT16T020080468600 0104108105	Contratto 2 Fondo Pensioni c/c IT13J0200804686000 101283672	
	CAP 212015	CAP 212015	CAP 212015	CAP 212015	CAP 212015	CAP 108171	CAP 108006	CAP 109001
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ANNO 2022	8.330,13	5.043,84	2.553,24	441,98	291,07	1.215,45	800,44	708,06
PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2022	3.570,05	2.161,63	1.094,24	189,43	124,75	520,91	343,04	303,46
MAGGIORAZIONE PREMIO ART 92 ANNO 2022	920,68	575,10	264,56	52,72	28,30	144,98	77,82	78,25
TOTALE	12.820,86	7.780,57	3.912,04	684,13	444,12	1.881,34	1.221,30	1.089,77

IL FUNZIONARIO DIRETTIVO
(Cinzia Lo Burgio)

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)
(Firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del DLGS 39/93)