

D.D.G. n. 2368

del 07.09.2023

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**Assessorato della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro**

**Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali**

Servizio 3 - Gestione degli interventi di parte corrente dei fondi del PO FSE e POC (FSE),  
Politiche per l'accoglienza e l'inclusione e Politiche per i siciliani all'estero

**Il Dirigente Generale**

**VISTO** lo Statuto della Regione;

**VISTE** le leggi regionali 22 dicembre 1962 n. 28 e 10 aprile 1978 n. 2 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la legge regionale 16 dicembre 2008 n.19 e il relativo regolamento attuativo emanato con decreto del Presidente della Regione del 5 dicembre 2009, n. 12;

**VISTO** il Decreto Presidenziale del 14 giugno 2016, n. 12 recante “Regolamento di attuazione del Titolo II della legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9. Modifica del decreto del Presidente della Regione 18 gennaio 2013, n. 6 e successive modifiche e integrazioni” ed infine dal Decreto del Presidente della Regione n. 12 del 17 giugno 2019;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione del 23 luglio 2015 in attuazione della Delibera della Giunta Regionale n. 175/2015 che ha istituito l’Ufficio Speciale Immigrazione della Regione Siciliana;

**VISTO** il D.A. n. 03 Gab. del 26.01.2021 di approvazione del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia del ruolo unico di Dirigente responsabile dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

**VISTA** la Legge regionale 22 Febbraio 2022 n. 2 avente per oggetto “Legge di stabilità regionale 2023 - 2025” pubblicata sulla G.U.R.S. n. 9 del 01.03.2023, parte I;

**VISTA** la Legge regionale 22 Maggio 2023 n. 3 avente per oggetto “Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 - 2025” pubblicata sulla G.U.R.S. n. 9 del 01.03.2023, supplemento ordinario;

**VISTA** la Legge n. 241/1990;

**VISTO** il D.Lgs. 25 luglio 1998, n. 286 (T.U. sull’immigrazione);

**PRESO ATTO** del D.D. n° 602 del 29 marzo 2019 emanato dal Ragioniere Generale della regione con il quale vengono istituiti i pertinenti capitoli di entrata e di spesa bilancio della Regione Siciliana nell’ambito della pertinente rubrica dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

**VISTA** la legge n. 199 del 29 ottobre 2016, recante “Disposizioni in materia di contrasto ai fenomeni del lavoro nero, dello sfruttamento del lavoro in agricoltura e di riallineamento retributivo nel settore agricolo”, contiene specifiche misure per i lavoratori stagionali in agricoltura ed estende responsabilità

e sanzioni per i “caporali” e gli imprenditori che fanno ricorso alla loro intermediazione;

**VISTO** l’atto di indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l’anno 2019 che, in coerenza con la programmazione economica-finanziaria individua la lotta allo sfruttamento lavorativo come priorità di intervento;

**PRESO ATTO** che la D.G. Immigrazione, con nota n. 1845 del 13 giugno 2018, ha inviato alle regioni Basilicata, Calabria, Campania, Puglia e Sicilia, una richiesta di elaborazione della proposta progettuale da finanziare con risorse FSE – P.O.N. Inclusione, finalizzata alla realizzazione di interventi di prevenzione e contrasto del lavoro irregolare e dello sfruttamento nel settore agricolo, individuando le risorse destinate al finanziamento del progetto, a valere sul FSE – P.O.N. Inclusione, per un ammontare di €.12.799.680,00;

**PRESO ATTO** che con la medesima nota sopra richiamata, il Ministero del Lavoro, ha ribadito che "allo scopo di utilizzare procedure simili a quelle dell’Intervento in argomento, si ritiene necessario identificare una Regione capofila. A tal fine si propone la Regione Puglia, in analogia con quanto previsto nel progetto SUPREME finanziato con le misure emergenziali FAMI";

**PRESO ATTO** che la Regione Puglia, in qualità di Beneficiario capofila, è stata delegata tramite appositi atti sottoscritti da tutti i partner di progetto, alla firma della Convezione con l’OI - DG Immigrazione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020, CCI n. 2014IT05SFOP001– Asse III, CUP B35B19000250006;

**PRESO ATTO** che la Regione Puglia, in qualità di Soggetto beneficiario capofila del progetto “P.I.U. -SUPREME”, ha trasmesso a mezzo PEC del 7 marzo 2019 la progettazione esecutiva, che vede indicata la Regione Puglia quale Soggetto coordinatore delle attività progettuali delle altre Amministrazioni Regionali e del partner privato Nova coinvolto nella realizzazione delle attività progettuali nell’ambito del PON Inclusione;

**PRESO ATTO** che la Regione Puglia, in qualità di beneficiario capofila del progetto, e la Direzione Generale dell’immigrazione e delle politiche di integrazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in qualità di Organismo Intermedio del PON Inclusione hanno stipulato, in data 08/09/2019, apposita convenzione per l’attuazione del progetto “P.I.U. -SUPREME” nell’ambito del Programma Operativo Nazionale “Inclusione” FSE 2014-2020;

**PRESO ATTO** che tale convenzione è stata registrata da parte della Corte dei conti in data 26 marzo 2019, al numero 1-417 e da parte dell’Ufficio Centrale di Bilancio in data 12 marzo 2019 al numero 54;

**CONSIDERATO** che:

- il progetto “P.I.U. -SUPREME” - CUP B35B19000250006, cofinanziato dal PON Inclusione 2014-2020 è stato avviato in data 15.04.2019 e si concluderà il 31.10.2023 come da proroga non onerosa giusta nota prot. m\_lps.35.Registro Ufficiale U.0002537.09.09-2022 Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche di integrazione;
- le risorse comunitarie assegnate alla Regione Siciliana nell’ambito del suddetto progetto sono pari ad € 2.878.582,63, cui devono aggiungersi ulteriori € 1.396.816,79 di finanziamento complementare per un totale di € 4.275.399,42;
- il progetto “P.I.U. -SUPREME” intende strutturare un’azione di Sistema interregionale, finalizzata a contrastare il fenomeno del lavoro irregolare e dello sfruttamento dei cittadini di Paesi Terzi regolarmente presenti sul territorio nazionale, supportando percorsi di

- emersione ed accompagnamento all'integrazione sociale ed occupazionale dei destinatari;
- con la citata nota del Ministero del Lavoro e delle politiche Sociali prot. n. 2536 del 30.7.2021 è stata altresì approvata la rimodulazione delle attività di progetto e conseguentemente aggiunto alla convenzione di finanziamento, al progetto ed al piano economico-finanziario alla stessa allegati, il Work Package 4 – Skills and Employment: misure di accompagnamento all'autonomia ed all'inserimento lavorativo; Task 4.4 Budget Integrazione;
  - la Regione Siciliana è partner partecipante della WP 4 TASK 4.4;

**RILEVATO** che gli obiettivi di cui al superiore Work Package 4 – Skills and Employment: misure di accompagnamento all'autonomia ed all'inserimento lavorativo; Task 4.4 Budget Integrazione aggiunti in sede di approvazione della rimodulazione delle attività di progetto e contestuale proroga del progetto “P.I.U. -SUPREME” hanno carattere sperimentale e di progetto pilota;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione del 23.07.2015 in attuazione della Deliberazione della Giunta regionale n. 175/2015 che ha istituito l’Ufficio Speciale Immigrazione della Regione Siciliana;

**VISTO** il D.A. n. 03/Gab. del 26.01.2021 di approvazione del contratto individuale di lavoro della dott.ssa Michela Bongiorno, dirigente di III fascia del ruolo unico di Dirigente responsabile dell’Ufficio Speciale Immigrazione;

**VISTO** il D.D. USI n. 319 del 07.12.2022 con il quale è stato approvato l'avviso pubblico procedura a sportello per il finanziamento di n. 29 "budget per l'integrazione" finalizzati ad assicurare, in via transitoria, ai soggetti destinatari, adeguate condizioni di alloggio, vitto e assistenza sanitaria e, successivamente, la prosecuzione dell'assistenza e dell'integrazione sociale in favore degli stranieri e dei cittadini di cui al comma 6 bis dell'art. 18 del decreto legislativo 25 luglio 1998, n. 286, alle vittime dei reati previsti dagli articoli 600 e 601 del codice penale, o che versano nelle ipotesi di cui al comma 1 del medesimo articolo 18 nell'area delle province di Ragusa, Siracusa, Caltanissetta, Enna, Agrigento (progetto “P.I.U. -SUPREME” percorsi individualizzati di uscita dallo sfruttamento CUP B35B19000250006) per un importo complessivo massimo finanziabile di €.406.000,00 con gli Allegati A, A bis, A ter, B, C, D, E, F;

**CONSIDERATO** che l’Allegato F reca lo schema di Convenzione tra la Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia e delle Politiche Sociali e del Lavoro, Ufficio Speciale Immigrazione rappresentato dalla dott.ssa Michela Bongiorno nella qualità di Dirigente dell’Ufficio Speciale Immigrazione e il soggetto assegnatario di “budget per l'integrazione” di cui al succitato Avviso pubblico procedura a sportello;

**VISTA** la nota del Presidente della Regione Siciliana prot. n. 820 del 26.01.2023 avente ad oggetto: “Razionalizzazione Uffici speciali ex l.r. 15.05.2000, n. 5, articolo 4, comma 7” nella quale è specificato che “*L’Ufficio speciale Immigrazione è stato istituito con la deliberazione di Giunta 175/2015, per favorire le politiche di accoglienza e inclusione, per la durata di anni due, ed in seguito prorogato fino al 29.12.2023 con la deliberazione n. 609/2020. Considerato che il carattere strutturale dell’attività e la possibilità che la stessa sia svolta all’interno del Dipartimento Famiglia si propone di anticiparne la scadenza al 31.01.2023 con contestuale assegnazione delle relative*

*funzioni al Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro”;*

**VISTA** la Deliberazione di Giunta regionale n. 45 del 20.01.2023 con la quale è stata anticipata al 31.01.2023 la scadenza dell’Ufficio Speciale Immigrazione e disposta l’assegnazione del personale del comparto non dirigenziale e le funzioni svolte dal sopprimendo Ufficio al Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n. 431 del 13.02.2023 di conferimento dell’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali alla dott.ssa Maria Letizia Di Liberti;

**VISTA** la nota n. 3446 del 31.01.2023 con la quale, nelle more della formalizzazione dell’incarico, la dott.ssa Michela Bongiorno ha accettato la proposta del Dirigente Generale del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali per il conferimento dell’incarico di dirigente del Servizio 3;

**VISTA** la nota n. 4411 del 03.02.2023 con la quale il responsabile dell’Area Coordinamento del Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali ha comunicato che il Servizio 3 “Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del P.O. F.S.E. e P.O.C. (F.S.E.)” avrebbe assunto la denominazione “Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del P.O. F.S.E. e P.O.C. (F.S.E.) – Politiche per l’Accoglienza e l’Inclusione e Politiche per i Siciliani all’Estero”;

**VISTA** la nota n. 4561 del 06.02.2023 con il quale è stato costituito il Gruppo di lavoro per l’istruttoria in base all’ordine cronologico di arrivo delle istanze pervenute entro i termini fissati dal succitato Avviso;

**VISTO** il verbale prot. n. 6732 del 20.02.2023 con il quale il succitato Gruppo di lavoro dà evidenza degli esiti istruttori;

**VISTO** il D.D.G. n. 322 del 23.02.2023 con il quale è stato conferito alla dott.ssa Michela Bongiorno l’incarico di dirigente del Servizio 3 “Gestione degli interventi di parte corrente dei Fondi del P.O. F.S.E. e P.O.C. (F.S.E.) – Politiche per l’Accoglienza e l’Inclusione e Politiche per i Siciliani all’Estero”;

**VISTO** il D.D.G. n. 398-S3 del 07.03.2023 con il quale viene approvato il verbale prot. n. 6732 del 20.02.2023 ed assegna n. 10 budget di integrazione a INTEGRORIENTA Cooperativa Sociale Onlus di Ragusa e n. 10 budget di integrazione alla Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG);

**VISTO** il D.D.G. n. 440 del 08.03.2023 con il quale è stato adottato il nuovo schema di Convenzione che individua quale soggetto sottoscrittore, in sostituzione dell’Ufficio Speciale Immigrazione, il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali rappresentato dal Dirigente Generale pro tempore;

**CONSIDERATO** che il “budget di integrazione” prevede la presa in carico di vittime o potenziali vittime di caporalato e sfruttamento in agricoltura, fenomeno diffuso e spesso presente e sovrapponibile con i soggetti vittima di tratta;

**RITENUTO**, alla luce di quanto sopra riportato, e in raccordo e su proposta del Ministero del Lavoro (Direzione Generale dell'Immigrazione e delle politiche di integrazione) e all'interno del progetto PIUSUPREME (finanziato a valere sui fondi del PON Inclusione), di dover mettere a disposizione della Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG) la somma di €.140.000,00 per poter attivare n. 10 budget di integrazione (€.14.000,00/persona) così come previsto e indicato nel medesimo progetto. Tale budget, come nei modelli "a dote" non vuole pre-strutturare la filiera dei servizi, ma vuole lasciare ampio spazio alla personalizzazione e customizzazione dei percorsi, definendo soltanto alcuni massimali, che afferiscono a diverse aree di intervento (area abitativa-sociosanitaria-integrazione ed orientamento-politiche attive del lavoro) trattandosi di un progetttopilota di natura sperimentale;

**CONSIDERATO** che un singolo budget per l'integrazione è pari a massimo €.14.000,00 e d è cosìcomposto:

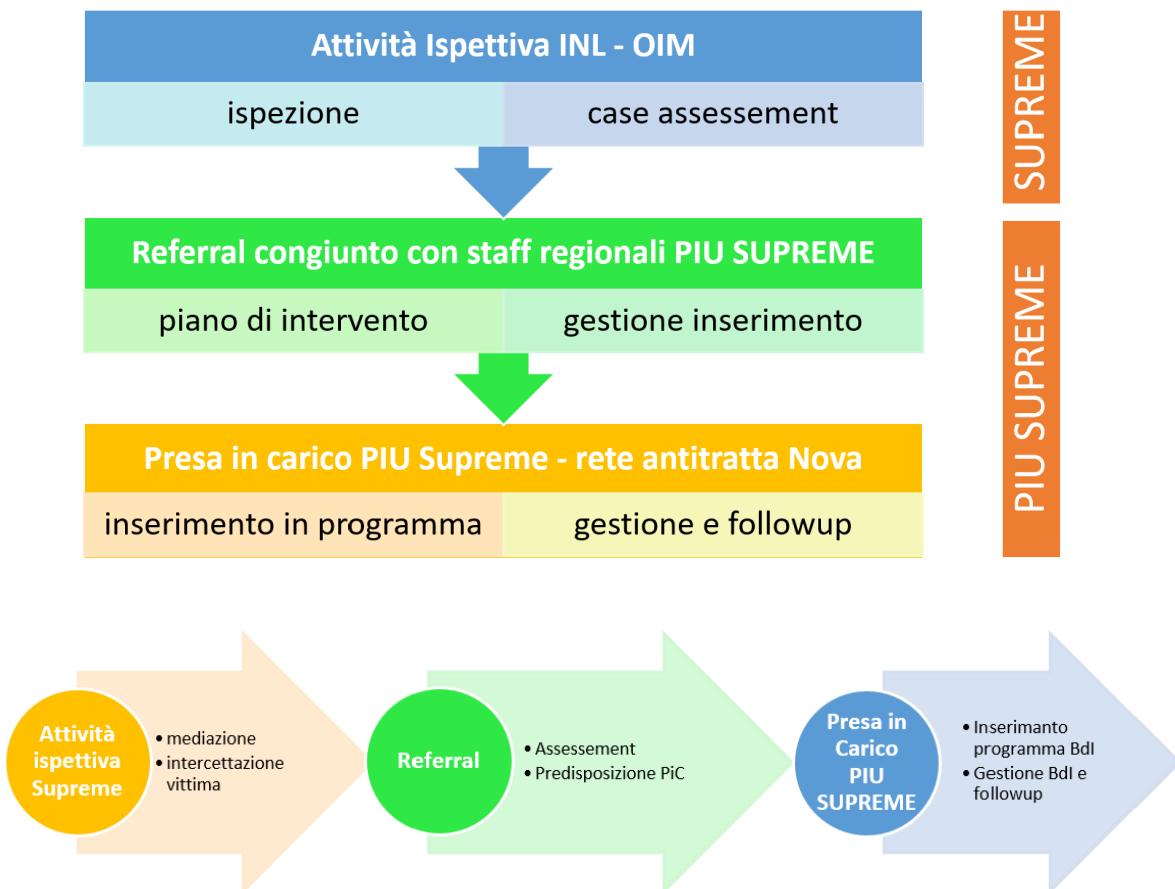
	VOCI DI BUDGET	UNITÀ DI MISURA	COSTO MEDIO UNITARIO	QUANTITÀ	SUB-TOTALE	TOTALE VOCE
A	<i>AREA ABITARE</i>					
	Voce D: accoglienza abitativa primaria	Giorno	30,00	60,00	1.800,00	
	Voce D: dote abitare autonomo	Costo mese	250,00	6,00	1.500,00	
	<i>Total A</i>					3.300,00
B	<i>AREA SOCIO-SANITARIA</i>					
	Voce A: Assement e primo orientamento	ore	25,00	10,00	250,00	
	Voce A: Sostegno psicologico	ore	29,00	12,00	348,00	
	Voce A: Misure di prevenzione e cura della salute	ore	29,00	12,00	348,00	
	Voce D: Misure di prevenzione e cura della salute (visite)	costo unitario	80,00	5,00	400,00	
	Voce A: Altre spese di orientamento ai servizi territoriali	ore	25,00	30,00	750,00	
	<i>Total B</i>					2.096,00
C	<i>AREA INTEGRAZIONE E ORIENTAMENTO</i>					
	Voce A: Mediazione linguistica e interculturale	ore	25,00	30,00	750,00	
	Voce A: Orientamento civico e tutela giuridica	ore	25,00	24,00	600,00	
	<i>Total C</i>					1.350,00
D	<i>AREA POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO</i>					

	Voce A: Assesment occupabilità e bilancio competenze	ore	34,00	10,00	340,00	
	Voce A: Profilo individualizzato di occupabilità e POI (Piano)	ore	34,00	12,00	408,00	
	Occupabilità Individualizzato)					
	Voce A: Accompagnamento ai servizi per il lavoro – ricerca attiva	ore	34,00	10,00	340,00	
	Voce D: Indennità individuale all'occupazione (Tirocinio, contributo, WE, ecc.)	mese	500,00	6,00	3.000,00	
	Tutorship e followup	ore	34,00	24,00	816,00	
	<i>Total D</i>					4.904,00
	<b>TOTALE MISURE INDIVIDUALIZZATE</b>					11.650,00
E	Voce C: Beni e servizi a supporto delle attività che si rendessero necessari.	presa in carico	A corpo	Rimborso Spese reali e effettive	2.350,00	
	<i>Total E</i>					2.350,00
	<b>TOTALE BUDGET INDIVIDUALIZZATO di INTEGRAZIONE</b>					14.000,00

In considerazione del carattere sperimentale di progetto pilota della superiore attività e del suo rapporto di complementarità con le attività poste in favore dei soggetti destinatari, tale budget, come nei modelli “a dote” non vuole pre-strutturare la filiera dei servizi e lascia ampio spazio alla personalizzazione e customizzazione dei percorsi, definendo soltanto i massimali sopra indicati, che afferiscono a diverse aree di intervento (area abitativa-sociosanitaria-integrazione ed orientamento-politiche attive del lavoro).

Gli Output minimi obbligatori previsti che dovranno essere prodotti sono i seguenti: 1. Scheda di assessment di accoglienza; 2. Piano di Accoglienza Integrato (PAI); 3. Scheda di assessment finale.

Figura 1 - Flow chart Budget di Integrazione



**RITENUTO** che dovranno essere osservate le modalità di rendicontazione previste dalle disposizioni nazionali e comunitarie, ivi compresi regolamenti, circolari e atti adottati dalla Commissione Europea e dalle altre amministrazioni pubbliche concedenti e ad osservarle scrupolosamente al fine della corretta selezione della spesa e che sarà fornito dall'Amministrazione un apposito Manuale per la rendicontazione dei Progetti, conforme al Programma;

**RITENUTO** di dover approvare il superiore budget di integrazione come sopra riportato;

**VISTA** la Convenzione afferente l'attivazione di complessivi n. 10 budget per l'integrazione sottoscritta tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali rappresentato dal Dirigente Generale pro tempore e Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG);

**RITENUTO** di dover provvedere alla concessione dei contributi per complessivi €.140.000,00 in favore di Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG) per la realizzazione di complessivi n.10 budget di integrazione (€.14.000,00 /persona) secondo la composizione e le voci di budget previste nel superiore schema;

**RITENUTO**, inoltre, di dover approvare la Convenzione afferente l'attivazione d i n. 10 budget per l'integrazione sottoscritta tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali rappresentato dal Dirigente Generale pro tempore e Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG);

**VISTO** il D.D.G. n. 1797/2021 del 22.11.2021 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione con il quale sono state disposte le modifiche delle variazioni dall'esercizio 2021 (di cui al D.D.G. n. 791/2021 del 25.6.2021 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione) all'esercizio 2022 a valere sui capitoli istituiti per la gestione del PON Inclusione FSE 2014 – 2020 sulla Rubrica dell'Ufficio Speciale Immigrazione, e, in particolare, sul Cap. 320926 “Trasferimenti correnti a istituzioni sociali private per la realizzazione interventi a valere sul PON Inclusione FSE 2014 – 2020 in favore degli Immigrati Cod. IV Livello U.1.04.04.01.000 - Art. 1 “Più Supreme”;

**VISTO** il D.D.G. n. 363 del 21.4.2022 del 21.4.2022 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione con il quale, in riscontro alla nota prot. USI n. 0000378 del 10.02.2022, è stata disposta la variazione sul Cap. 320926 “Trasferimenti correnti a istituzioni sociali private per la realizzazione di interventi a valere sul P.O.N. Inclusione FSE 2014-2020 in favore degli immigrati Cod. V Livello U.1.04.04.01.001 – Art. 1 “P.I.U. SU.PR.EME.” di €.990.805,05 ad integrazione della disponibilità sul Capitolo derivante dalla precedente variazione;

**VISTO** il D.D.G. n. 1670 del 31.10.2022 del Dipartimento Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale della Regione con il quale, in riscontro alla nota prot. USI n. 2932 del 10.10.2022, è stata disposta, tra l'altro, la variazione sul Cap. 320926 “Trasferimenti correnti a istituzioni sociali private per la realizzazione di interventi a valere sul P.O.N. Inclusione FSE 2014-2020 in favore degli immigrati Cod. V Livello U.1.04.04.01.001 – Art. 1 “P.I.U. SU.PR.EME.”;

**RITENUTO**, infine, di dover provvedere a dare copertura finanziaria alla succitata convenzione per complessivi €.140.000,00 assumendo il seguente impegno di spesa:

- €.140.000,00 sul Cap. 320926 “Trasferimenti correnti a istituzioni sociali private per la

realizzazione di interventi a valere sul P.O.N. Inclusione FSE 2014-2020 in favore degli immigrati Cod. V Livello U.1.04.04.01.001 – Art. 1 “P.I.U. SU.PR.EME.” per la realizzazione di n. 10 budget di integrazione (€.14.000,00/persona), a valere sulla convenzione sottoscritta tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali rappresentato dal Dirigente Generale pro tempore e Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO di Raffadali (AG);

**VISTA** la circolare n. 11 del 1/7/2021 dell’Assessorato Regionale dell’Economia riportante nuove modalità di trasmissione dei provvedimenti presso le Ragionerie e relativa attività di controllo di cui all’art. 9 della L.R. 9/2021 “Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali”;

## DECRETA

### Art. 1

E’ approvata la convenzione afferente l’attivazione di n. 10 budget per l’integrazione sottoscritta tra il Dipartimento della Famiglia e delle Politiche Sociali rappresentato dal Dirigente Generale pro tempore e Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO, in persona del legale rappresentante pro tempore, C.F./P. IVA 01706750849, con sede in Raffadali (AG) via Tivoli n. 28.

### Art. 2

E’ disposta la concessione del contributo complessivo di €.140.000,00 in favore della Società Cooperativa Sociale SANITARIA DELFINO, in persona del legale rappresentante pro tempore, C.F./P. IVA 01706750849, con sede in Raffadali (AG) via Tivoli n. 28, per la realizzazione di n. 10 budget di integrazione (€.14.000,00/persona) secondo la composizione e le voci di budget previste nello schema citato in premessa e riportato nella superiore convenzione.

### Art. 3

Ai fini della copertura finanziaria della convenzione di cui all’art. 2, si assume l’impegno di spesa di €.140.000,00 sul Cap. 320926 “Trasferimenti correnti a istituzioni sociali private per la realizzazione di interventi a valere sul P.O.N. Inclusione FSE 2014-2020 in favore degli immigrati Cod. V Livello U.1.04.04.01.001 – Art. 1 “P.I.U. SU.PR.EME.” per la realizzazione di n. 10 budget di integrazione (€.14.000,00/persona).

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla competente Ragioneria per la registrazione ai sensi dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021, n. 9” e pubblicato sul portale [www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/ufficio-speciale-immigrazione](http://www.regione.sicilia.it/istituzioni/regione/strutture-regionali/assessorato-famiglia-politiche-sociali-lavoro/ufficio-speciale-immigrazione) della Regione siciliana ai sensi dell’art. 68 della legge regionale 12 agosto 2014 n. 21 e s.m.i., nonché ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.Lgs n. 33/2013.

Il Dirigente Generale  
Dott.ssa Maria Letizia Di Liberti

Il dirigente del Servizio  
Dott.ssa Michela Bongiorno