

Unione Europea
Repubblica Italiana



Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica
Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale
Servizio 3- Trattamento Economico Accessorio
IL DIRIGENTE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la L.R. 15 maggio 2000 n. 10;
- VISTO** il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118 e s.m. ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;
- VISTA** la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 – Legge di Stabilità regionale 2023 - 2025;
- VISTA** la legge n. 3 del 22 febbraio 2023 pubblicata sulla G.U.R.S. n.9 del 01.03.2023 - Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 - 2025;
- VISTA** la deliberazione di Giunta Regionale n. 106 del 01/03/2023 “ Bilancio di previsione delle Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;
- VISTO** il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022 di approvazione del contratto individuale di lavoro stipulato tra il Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, preposto a capo del Servizio 3 “Trattamento economico accessorio” del medesimo Dipartimento, a decorrere dal 16/06/2022;
- VISTA** la circolare n. 16 del 18/11/2022 della Ragioneria Generale della Regione avente per oggetto: Avvertenze applicative sull'art.9 della L.R. 15 aprile 2021, n. 9 rubricato “Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali”;
- VISTA** la nota prot. n. 5767 del 18.01.2023 Area 1 F.P.– Applicazione deducibilità dalla base imponibile IRAP emolumenti erogati in favore dei dipendenti con disabilità – Articolo 11, comma 1, lettera a), del Decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446;
- VISTO** il “Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 44 del 15/01/2021;
- VISTO** la Delibera di Giunta n. 512 del 20/09/2022: " Relazione sulla performance 2021 – Apprezzamento, adottata con D.P. 587 del 22/09/2022;
- VISTO** il “Documento di validazione della relazione sulla performance 2021 della Regione Siciliana” elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota Prot. 1054 del 25/10/2022;
- VISTO** il D.R.S. n. 5227 del 29/12/2021 con il quale è stato disposto l'impegno sul Cap. 212015 delle somme necessarie per il pagamento del FORD anno 2021 in favore del personale in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza secondo il cronoprogramma in esso specificato ed i relativi oneri riflessi sui Cap. 108006, 108171 e 109001 e specificatamente l'importo di euro 9.668,31 sull'esercizio finanziario 2022 per la liquidazione della performance ex art. 90 c. 4 del vigente CCRL;
- VISTA** la nota prot n. 713 del 09/02/2022 con la quale il dirigente dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza comunica che due dipendenti dell'ASP di Trapani, inizialmente collocati in posizione di comando presso lo stesso Ufficio Speciale, sono stati inquadrati, a decorrere dal 01/06/2021, nei ruoli dell'Amministrazione regionale, a seguito della definizione della procedura di mobilità, per i quali si chiede l'assegnazione di ulteriori risorse da destinare al pagamento delle quote FORD anno 2021;
- VISTA** la nota prot. n. 18463 del 18/02/2022 del Servizio 9/F.P. di riscontro alla nota prot n. 713 del 09/02/2022 dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza e le successive note intellocutorie con lo stesso Ufficio Speciale, con le quali si ribadisce che le quote ex Art.90 comma 2 del CCRL per l'anno 2021, sono quelle assegnate in sede di contrattazione tra ARAN e OO.SS. e non possono subire ulteriori incrementi, indipendentemente dal personale transitato nello stesso anno;
- VISTA** la nota prot. n. 3199 del 06/06/2023 con la quale il dirigente dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza, trasmette copia del verbale di contrattazione e del contratto decentrato integrativo sottoscritto dalle parti, unitamente al Quadro finanziario FORD anno 2021, escludendo dal riparto delle quote i 2 dipendenti contrattualizzati in corso d'anno e senza il previsto parere reso dal competente Organo di Controllo;
- VISTA** la nota prot. n. 56866 del 21/06/2023 con la quale il Servizio 3 F.P. nel rappresentare l'impossibilità a procedere ai pagamenti richiesti in assenza del prescritto parere dell'Organo di Controllo competente trasmette, tra gli altri, anche al Servizio 14 – Ragioneria Centrale dell'Economia e della Salute, le proprie note prot. n. 100583 del 12/10/2022, prot. n. 44845 del 16/05/2023 e prot. n. 53350 del 09/06/2023 che forniscono i chiarimenti sull'applicazione dell'art. 90, utili al fine della successiva valutazione di competenza;

- VISTA** la nota prot. n. 4243 del 24.07.2023 con la quale il Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza ritrasmette il medesimo contratto collettivo decentrato integrativo Performance 2021, e la nota del 18.07.2023 con la quale la Ragioneria Centrale Economia esprime parere favorevole sulla ripartizione delle risorse di cui al suddetto contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2021;
- VISTO** il Verbale di contrattazione a firma del Dirigente responsabile dell'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza e delle OO.SS., allegato alla nota prot. n. 4243 del 24/07/2023, dal quale si evince che con nota prot. n. 47337 del 12/04/2023 l'ASP di Trapani ha trasmesso all'Ufficio Speciale i prospetti riepilogativi delle retribuzioni e dei relativi oneri a carico del datore di lavoro erogate, nel corso dell'anno 2022 e 2023 alle 2 dipendenti transitate, comprendenti anche la quota di accessorio relativa a tutto il 2021;
- VISTA** la nota prot. n. 768 del 15/02/2022, con la quale sono state trasmesse le valutazioni e le assenze da decurtare, relative al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza, provviste del "Visto si liquidi" a firma del Dirigente Responsabile, correlate alla liquidazione della Performance 2021 di cui all'art. 90 c. 4 del vigente CCRL;
- VISTO** il D.D. n. 750 del 02/05/2023, con il quale, a conclusione della procedura di "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi", sono state apportate al Bilancio della Regione Siciliana le variazioni agli stanziamenti dei singoli capitoli di spesa ai sensi del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- CONSIDERATO** che gli importi spettanti a titolo di Performance 2021 di cui all'art. 90 c. 4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza ammontano a:
- Performance organizzativa € 6.702,89
 - Performance individuale € 2.872,66
- VISTA** la rispondenza dei codici IBAN dei beneficiari alla documentazione in possesso dell'Amministrazione desunta dal sistema Geperuni, in applicazione di quanto disposto dalla Circolare del Bilancio n. 17 del 10/12/2021;
- RITENUTO** di dover procedere alla liquidazione sul Capitolo 212015 della somma complessiva di euro 9.575,55, di cui euro 6.702,89 per il pagamento della Performance organizzativa ed euro 2.872,66 per il pagamento della Performance individuale di cui all'art. 90 c.4 del vigente CCRL per l'anno 2021, e dei relativi oneri riflessi sugli impegni assunti con il D.R.S. n.5227 del 29/12/2021, al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza, come da prospetti allegati al presente provvedimento;

D E C R E T A

- Art. UNICO** Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 e s.m.i., si dispone la liquidazione della Performance 2021 di cui all'art. 90 c. 4 del vigente CCRL al personale del comparto in servizio presso l'Ufficio Speciale Centrale Unica di Committenza, pari ad € 9.575,55 lordi, comprensiva delle ritenute fiscali, di quiescenza e previdenziali a carico dei dipendenti, gravanti sull'impegno n. 259/2023 assunto con D.R.S. n. 5227 del 29.12.2021, sul capitolo di spesa 212015, codice 1.01.01.01.004, per gli importi dettagliatamente riportati negli allegati "Prospetti di liquidazione".
- Si dispone altresì, contestualmente, la liquidazione dei relativi oneri riflessi a carico dell'Amministrazione, riportati nei suddetti Allegati:
- € 891,21 sull'impegno n. 499/2023 sul capitolo di spesa 108006 - codice 1.01.02.01.001;
 - € 1.426,06 sull'impegno n. 443/2023 sul capitolo di spesa 108171 - codice 1.01.02.01.001;
 - € 813,93 sull'impegno n. 595/2023 sul capitolo di spesa 109001 (IRAP) codice 1.02.01.01.001;
- Le suddette liquidazioni avverranno tramite titoli di spesa i cui singoli importi e le modalità di versamento delle relative ritenute e degli oneri a carico dell'amministrazione, fiscali e previdenziali, sono indicati analiticamente negli allegati "Prospetti di liquidazione", che costituiscono parte integrante del presente provvedimento.
- Ai sensi del D.Lgs. n. 118 del 23/06/2011 la presente obbligazione ha scadenza entro l'esercizio finanziario 2023.
- Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 07/05/2015 n. 9.

Palermo li, 15/09/2023

IL DIRIGENTE
(G. Stimolo)

L'Istruttore Direttivo
(S. Ocello)

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF2 Provvedimento 230407016

2023 - Performance individuale personale C.U.C anno 2021

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		4	
Totale lordo		2.872,66	
Totale netto - sorte capitale		1.803,66	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	816,21	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	155,57	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	971,78	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		97,22	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	267,36	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	267,36	Cap.108006/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		427,82	Cap.108171/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		244,18	Cap.109001/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
S.Ocello**

PROSPETTO DI LIQUIDAZIONE ALLEGATO AL D.R.S. N. _____ DEL _____

Cedolino AF1 Provvedimento 230407015

2023 - Performance organizzativa personale C.U.C anno 2021

CAP. 212015 - ART. 0

Numero beneficiari		4	
Totale lordo		6.702,89	
Totale netto - sorte capitale		4.208,57	Mediante titoli di spesa diretti in favore dei beneficiari
Ritenute a carico del dipendente	Irpef	1.904,46	Versamento mediante modello F24 EP
	Quiescenza (ex contr. 1)	363,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3402 art. 1 capo 17
	Previdenza (ex contr. 1 e 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7486 art. 0 capo 17
	Contributi DPCM (ex contr.2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 7551 art. 0 capo 17
	Totale ritenute	2.267,46	
Ritenute quiescenza carico dipendente (ex contr. 2) FPS		226,86	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
Oneri a carico Amministrazione	Quiescenza (ex contr. 2)	623,85	Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT13J0200804686000101283672
	Previdenza (ex contr. 1)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Previdenza (ex contr. 2)	0,00	Versamento in conto entrata del Bilancio Regionale nel Cap. 3629 art. 2 capo 17
	Totale	623,85	Cap.108006/
Oneri a carico Amministrazione quiescenza (ex contr. 1)		998,24	Cap.108171/ Versamento al Fondo Pensioni Sicilia sul c/c IT16T0200804686000104108105
IRAP - Imposta Regionale sulle Attività Produttive		569,75	Cap.109001/ Versamento mediante modello F24 EP

IL DIRIGENTE DELL'U.O.B.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott. Giovanni Stimolo)**

**IL RESPONSABILE DELL'ISTRUTTORIA
S.Ocello**