

REGIONE SICILIANA



**Assessorato delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica**  
Dipartimento delle Autonomie Locali

Approvazione contratto individuale di lavoro del Servizio 1  
“Indirizzi generali e contenzioso. Enti di area Vasta”.

**IL DIRIGENTE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la legge regionale 15 maggio 2000, n° 10 e s.m.i. ;
- VISTA** la legge regionale 3 dicembre 2003 n. 20 ed in particolare l’art. 11;
- VISTO** il vigente C.C.R.L. del personale con qualifica dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della Legge regionale n. 10/2000 per il triennio giuridico-economico 2016/2018, pubblicato sulla GURS n. 8 del 18/02/2022;
- VISTA** la Legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.e i. – *“Disposizioni per la prevenzione la repressione della corruzione e dell’illegalità nella Pubblica Amministrazione”* – e i Decreti Presidenziali di adozione del relativo Piano triennale di prevenzione della corruzione e del programma triennale per la trasparenza;
- VISTO** il decreto legislativo 14/3/2013, n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;
- VISTO** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 – *Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190”*;
- VISTO** il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del Decreto Legislativo 30/03/2001 n. 165);
- VISTO** il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.r. 15 maggio 2000, n. 10 ai sensi dell’art. 54, co.5. del predetto Decreto Legislativo n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2023-2025 approvato con Deliberazione n. 136 del 30 marzo 2023 e in particolare la Sezione 2.3 - Rischi corruttivi e trasparenza;
- VISTO** il Regolamento (U.E.) 2016/679 sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta Regionale n. 483 del 29 novembre 2018, contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO** l’art 9 della L.R. 15 aprile 2021, n. 9 *“Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali”*;
- VISTA** la Circolare n. 11 del 01/07/2021 della Ragioneria Generale della Regione;
- VISTA** la legge 22 febbraio 2023, n.2, *“Legge di stabilità regionale 2023 – 2025”*;

- VISTA** la legge 22 febbraio 2023, n.3 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 – 2025;
- VISTA** la Deliberazione n. 106 del 01 marzo 2023 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2023/2025. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n.118 e s.m.i. allegato 4/1-9.2. Approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori;
- VISTO** il D.P. Reg. 5.04.2022, n. 9 recante il “Regolamento di attuazione del Titolo II della Legge regionale 16 dicembre 2008, n. 19. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’art. 49, comma 1, della L.R. 9/2015 – Modifica del decreto del Presidente della Regione 18.01.2013, n. 6 e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P. Reg. n. 449 del 13/02/2023, con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale n. 86 del 10/02/2023, al Dott. Salvatore Taormina, dirigente di terza fascia dell’ amministrazione regionale, è stato conferito l’incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale delle Autonomie locali per la durata di anni due;
- VISTO** il Contratto Collettivo Regionale Integrativo (CCRI) per l’utilizzo del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell’Area della Dirigenza della Regione Siciliana per l’anno 2022, sottoscritto in data 14/12/2022 tra l’ARAN e le OO.SS.;
- VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 3/10/2016 recante: “Criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali di cui all’art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTA** la nota prot. n. 6467 del 30/03/2022 del Dirigente Generale *pro-tempore* di questo Dipartimento, con la quale, sulla base dei criteri di pesatura degli incarichi dirigenziali delle strutture interdipartimentali adottati dall’Amministrazione regionale con la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016, sono state valutate le postazioni dirigenziali del Dipartimento attribuendo, in particolare al Servizio 1, sette ( 7) delle nove caratteristiche individuate nella predetta deliberazione;
- CONSIDERATO** che al Servizio 1 - “Indirizzi generali e contenzioso. Enti di area Vasta” è attribuito un peso pari a 100 e che tale pesatura consente il collocamento della struttura nella terza fascia (da € 15.494,00 a € 23.240,00) prevista all’art. 64 del CCRL dell’area dirigenziale 2002/2005, come confermato dal CCRI 2022;
- VISTA** la dichiarazione sostitutiva sulla insussistenza di situazioni di cause di inconferibilità ed incompatibilità prodotta dal dott. Bernardo Santomauro di cui al D.Lgs. 8 aprile 2013, n. 39;
- VISTO** il D.D.G. n.383 del 07/09/2023 con il quale al Dott. Bernardo Santomauro viene conferito l’incarico di dirigente del Servizio 1 - “Indirizzi generali e contenzioso. Enti di area Vasta” con decorrenza 01/09/2023;
- VISTO** il contratto individuale di lavoro di dirigente del Servizio 1 - “Indirizzi generali e contenzioso. Enti di area Vasta” tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie locali e il dott. Bernardo Santomauro, con decorrenza 01/09/2023 e scadenza 31/12/2025;
- VISTA** la Circolare esplicativa del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica prot. n. 123494 del 7 dicembre 2022 avente per oggetto “Ripartizione del Fondo della Dirigenza anno 2022 – Capitolo 212019 es. fin .2022. Definizione budget assegnati a ciascun Dipartimento e/o ufficio equiparato per l’anno 2022, indicazione budget previsto per l’anno 2023;
- CONSIDERATO** che, come indicato con la circolare prot. n. 83253 del 10/06/2016, la scadenza del contratto, ferma restando la durata minima di due anni, è comunque

fissata con la chiusura dell'esercizio finanziario dell'anno solare in cui è prevista la cessazione degli stessi, e quindi, al 31 dicembre;

**RITENUTO** di dover approvare il contratto dirigenziale stipulato in data 2 ottobre 2023 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Regionale delle Autonomie locali e il dott. Bernardo Santomauro con le clausole e le condizioni imperative di legge ai sensi dell'art. 1341 comma 2 del C.C.

## **D E C R E T A**

**Art. 1** Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato il contratto di lavoro individuale, di dirigente preposto al Servizio 1 – Dott. Bernardo Santomauro stipulato in data 2 ottobre 2023 tra il Dirigente Generale del Dipartimento delle Autonomie locali e il dott. Bernardo Santomauro con decorrenza 01/09/2023 e scadenza 31/12/2025.

**Art. 2** Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale – Servizio “Trattamento economico accessorio”, provvederà ai successivi provvedimenti di competenza.

**ART.3** Il presente decreto sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale della Presidenza per la registrazione, ai sensi del Decreto legislativo n.123/2011 e della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà altresì trasmesso al responsabile del procedimento di pubblicazione dei contenuti nel sito istituzionale della Regione siciliana, ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 68, della legge regionale 12/08/2014 n. 21, come modificato dall'art. 98, comma 6 della L.r. 7 maggio 2015 n. 9 .

Palermo li 02 ottobre 2023

Il Dirigente Generale  
Salvatore Taormina