

Unione Europea



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

**ASSESSORATO DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE
DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA'**

E DEL DIRITTO ALLO STUDIO

Il Dirigente Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G. N° 2991 del 23/11/2023

Oggetto:

Approvazione graduatoria DEFINITIVA del personale del comparto beneficiario della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'articolo 92 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro 2016/2018 del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per l'anno 2022 a valere sulle risorse Fo.R.D. 2022.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui **zero** pagine di allegati come parte integrante

**IL DIRIGENTE GENERALE
DEL DIPARTIMENTO REGIONALE DELL'ISTRUZIONE DELL'UNIVERSITA'
E DEL DIRITTO ALLO STUDIO**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 e successive modifiche ed integrazioni, recante le norme sulla dirigenza;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023 n. 2 – legge di stabilità regionale 2023-2025;

VISTA la legge regionale 22 febbraio 2023, n. 3 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023-2025;

VISTO il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);

VISTO il D.P. Reg. n. 434 del 13.02.2023 con il quale è stato conferito alla Dott.ssa Giovanna Segreto, Dirigente di terza fascia, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento dell'istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio dell'Assessorato Regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale ed il D.A. n. 16 del 20.03.2023 di approvazione del relativo contratto di lavoro individuale;

VISTO l'Accordo sottoscritto in data 27 dicembre 2022 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS. ai sensi dell'articolo 90 del CCRL 2016-2018 con il quale, in particolare, sono state approvate per l'annualità 2022 le seguenti disposizioni:

- l'accantonamento ai sensi dell'articolo 90, comma 2 del CCRL disposto all'articolo 1 del citato Accordo;
- i parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance di cui all'articolo 2 dell'Accordo;
- il riparto concordato ai sensi dell'articolo 90, comma 3 del CCRL di cui all'articolo 3 dell'Accordo ed alle tabelle allegate;
- i criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance di cui all'articolo 4 dell'Accordo;

VISTE le disposizioni attuative, transitorie e finali di cui all'articolo 5 del suddetto Accordo sottoscritto in data 27 dicembre 2022 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS.;

VISTO l'articolo 92 del vigente CCRL che, in materia di differenziale del premio individuale, dispone che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuito una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 90, comma 4, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi, nella misura definita dalla contrattazione decentrata, comunque non inferiore al 30% del valore

medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato, e nei limiti della quota massima di personale valutato definita dalla medesima contrattazione;

VISTO il Contratto collettivo decentrato integrativo, stipulato dal Dirigente Generale del *Dipartimento Istruzione Università e Diritto allo Studio* e le OO.SS., provvisto del positivo controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, giusta nota prot. n. 654/2023 del 20.04.2023 della Struttura Tecnica di Supporto – Collegio dei revisori dei Conti della Regione Siciliana;

VISTO in particolare, l'articolo 9 del citato contratto che individua i criteri di attribuzione e la misura del Differenziale del Premio Individuale previsto dall'articolo 92 del CCRL 2016-2018, demandato ai sensi del comma 3 del citato all'articolo 92 alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;

VISTO il riparto delle risorse Fo.R.D. 2022, di cui al predetto Contratto Collettivo Decentrato integrativo che, anche in ossequio alle disposizioni contrattuali approvate in sede di contrattazione regionale tra ARAN Sicilia e OOSS, approva e dispone di :

- fissare nella misura del 4,5% del fondo, la quota destinata alla maggiorazione prevista dall'articolo 92 comma 1 del C.C.R.L. 2016-2018;
- fissare la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione, nella misura del 10% delle unità di personale complessive concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2022, per singola categoria prescindendo dalle singole posizioni economiche d'inquadramento;
- fissare i criteri e le priorità per la individuazione dei dipendenti più meritevoli, tra quelli in servizio all'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale, Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio:

1	<p>Valutazione fascia di merito "eccellente":</p> <p>Punti 10 per valutazione pari a 100</p> <p>Punti 9 per valutazione minore a 100 e maggiore o uguale a 97</p> <p>Punti 8 per valutazione minore a 97 e maggiore o uguale a 94</p> <p>Punti 7 per valutazione minore a 94 e maggiore o uguale a 91</p>
2	<p>Incarichi non retribuiti</p> <p>Nomina a componente di commissione o ad altro incarico extra rispetto al proprio carico di lavoro ordinario, attribuito dal Dirigente Generale o dal Dirigente della Struttura, purché non retribuito con compensi extra alla paga ordinaria e straordinaria, punti 0,5 per incarico fino ad un massimo di 5 punti.</p>

3	<p>Impegno lavorativo</p> <p>Punti 10 per numero giornate di assenze pari a 0;</p> <p>Punti 9 per numero giornate di assenza da 1 a 2;</p> <p>Punti 8 per numero giornate di assenza da 3 a 5;</p> <p>Punti 7 per numero giornate di assenza da 6 a 10;</p> <p>Punti 6 per numero giornate di assenza da 11 a 15;</p> <p>Punti 5 per numero giornate di assenza da 16 a 20;</p> <p>Punti 4 per numero giornate di assenza da 21 a 25;</p> <p>Punti 3 per numero giornate di assenza da 26 a 29;</p> <p>Sono computate nel conteggio le assenze a qualsiasi titolo effettuate con esclusione dei giorni di congedo ordinario fruiti e delle festività soppresse, nonché, quelle connesse all'isolamento fiduciario da COVID 19 (casi accertati di Covid-19 positivi a tampone) o congedi straordinari connessi a terapie salvavita. Le assenze ad ore sono conteggiate riconducendole a giornate (1 per ogni 6 ore e 30 minuti di assenza).</p>
5	<p>A parità di punteggio prevale:</p> <p>Anzianità di servizio al Dipartimento e/o ERSU</p> <p>Anzianità di servizio nella Regione Siciliana</p> <p>Anzianità anagrafica.</p>

ATTESO che la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione, così come riportato nel sopra citato Verbale del 06.04.2023, consente di poter premiare complessivamente n. 8 unità di personale, così distribuite:

categoria A n° 3 unità,

categoria B n° 1 unità,

categoria C n° 2 unità,

categoria D n° 2 unità,

con una quota economica, complessiva unitaria, pari, rispettivamente, ad euro 647,08 (Cat. A), euro 658,95 (Cat. B), euro 789,60 (Cat. C) ed euro 994,47 (Cat. D);

VISTO il D.D.G. n. 2867 del 15.11.2023 con il quale è stato annullato il precedente D.D.G. n. 2572 del 16.10.2023 ed è stata approvata la nuova graduatoria provvisoria del personale del comparto non dirigenziale beneficiario della maggiorazione di cui al visto precedente;

CONSIDERATO che nessuna osservazione su istanza degli interessati, è pervenuta entro i 5 (cinque) giorni dalla data di pubblicazione del D.D.G. n. 2867 del 15.11.2023 (15/11/2023) all'Area 1 "Direzione e Coordinamento" di questo Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio;

ACCERTATO che, secondo i predetti descritti criteri, risulta destinatario della maggiorazione del premio individuale per l'anno 2022 nella graduatoria dei beneficiari, il personale di seguito riportato, rilevando l'esclusione della Sig.ra Dieli Maria Concetta – Funzionario Direttivo risultata in posizione *ex-quo* per punteggio solo perché preceduta per maggiore anzianità nel Dipartimento Istruzione, dai Funzionari direttivi: Alagna Angela e Mancuso Marcello :

	DIPENDENTE	FASCIA DI MERITO Punteggio 1)	INCARICHI Punteggio 2)	IMPEGNO LAVORATIVO Punteggio 3)	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DIPARTIMENTO	E T A N A G R A F I C A'
	CATEGORIA A						
1	SURIANO STEFANO	10		10	20		
2	MARCHESINI MICHEL	10		7	17		
3	VIOLA FRANCESCA	10		6	16		
	CATEGORIA B						
1	CANCEMI MARIO	10		10	20		
	CATEGORIA C						
1	MATTALIANO PAOLO GIUSEPPE	10	0,5	9	19,5		

2	AZZARELLO SALVATORE	9	1,5	8	18,5		
		<i>CATEGORIA D</i>					
1	ALAGNA ANGELA	10		10	20	15.06.1991	
2	MANCUSO MARCELLO SILVIA	10	1	9	20	02.09.1996	

RITENUTO di dovere, pertanto, approvare la suddetta graduatoria definitiva distinta per categoria, degli aventi diritto alla maggiorazione della premialità di cui all'art.92 c.1 del CCRL 2016/2018 per l'anno 2022;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte,

Art. 1

E' approvata l'allegata Graduatoria Generale definitiva contenente tutti i dipendenti, in servizio all'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale - Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio e concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2022, distinta per categoria e ordinato, in maniera decrescente, secondo i criteri premiali e le fissate priorità in premessa esplicitate, ai fini dell'individuazione dei soggetti più meritevoli destinatari della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, per l'annualità 2022.

Art. 2

E' approvata la graduatoria definitiva del personale destinatario della maggiorazione del premio individuale per l'anno 2022 come di seguito riportato:

	DIPENDENTE	FASCIA DI MERITO Punteggio 1)	INCARICHI Punteggio 2)	IMPEGNO LAVORATIVO Punteggio 3)	TOT. PUNTI	ANZIANITA' DIPARTIMENTO	E T A A N A G R A F I C A ,
	CATEGORIA A						
1	SURIANO STEFANO	10		10	20		
2	MARCHESINI MICHEL	10		7	17		
3	VIOLA FRANCESCA	10		6	16		
	CATEGORIA B						
1	CANCEMI MARIO	10		10	20		
	CATEGORIA C						
1	MATTALIANO PAOLO GIUSEPPE	10	0,5	9	19,5		
2	AZZARELLO SALVATORE	9	1,5	8	18,5		
	CATEGORIA D						

1	ALAGNA ANGELA	10		10	20	15.06.1991	
2	MANCUSO MARCELLO SILVIA	10	1	9	20	02.09.1996	

Art. 3

L'Area 1 "Direzione e Coordinamento" del *Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio*, provvederà alla trasmissione del presente decreto al Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale per gli adempimenti di competenza e le relative liquidazioni.

Art. 4

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio.

IL DIRIGENTE GENERALE
Giovanna Segreto

Il Dirigente dell' Area 1

Maria Concetta Caviglia

F.to L'istruttore Direttivo

Giuseppe Flavio Di Gesù