

REPUBBLICA ITALIANA

*Regione Siciliana*ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n.104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42 comma 5 e s. m. i.;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 del Servizio 2 F.P. concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30. 09. 2022 diramata dal Servizio 1 F. P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficiario;
- VISTA l'istanza della sig.ra Freni Maria Giuseppa, nata a xxxx (xxx) il xxxx, trasmessa dal Dipartimento Regionale del Lavoro Servizio IX - Centro per l'Impiego di Catania, prot. n. 65031 del 2/11/2023, in servizio presso il C.P.I. di Adrano e Paternò, con la qualifica di Collaboratore B3, con la quale chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i., in maniera frazionata a decorrere dal 05/12/2023 al 7/12/2023 gg. 3, dal 12 al 15/12/2023 gg. 4, dal 19 al 22/12/2023 gg. 4, dal 2/1/2024 al 5/1/2024 gg. 4, dal 9 al 12/1/2024 gg. 4, dal 16 al 19/1/2024 gg. 4, dal 23/1/2024 al 2/2/2024 gg.11, dal 6 al 9/2/2024 gg. 4, dal 13 al 16/2/2024 gg. 4, dal 20/2/2024 all'1/3/2024 gg.11, dal 5 all'8/3/2024 gg. 4, dal 12 al 15/3/2024 gg. 4, dal 19 al 29/3/2024 gg.11, per un totale di gg.72 per assistenza alla sorella convivente xxxx, nata a xxx - il xxxx, riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92, giusto verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di (CT) **revisione novembre 2023**;
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare la dipendente a fruire del congedo straordinario ex art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 in maniera frazionata dal mese di dicembre 2023 al mese di marzo dell'anno 2024,

DECRETA

- ART. 1 - Per quanto nelle premesse specificate, la sig.ra Freni Maria Giuseppa nata a xxx (xx) il xxxx, è autorizzata a fruire del congedo ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 c s.m.i. in maniera frazionata a decorrere dal 05/12/2023 al 7/12/2023 gg. 3, dal 12 al 15/12/2023 gg. 4, dal 19 al 22/12/2023 gg. 4, dal 2/1/2024 al 5/1/2024 gg. 4, dal 9 al 12/1/2024 gg. 4, dal 16 al 19/1/2024 gg. 4, dal 23/1/2024 al 2/2/2024 gg.11, dal 6 al 9/2/2024 gg. 4, dal 13 al 16/2/2024 gg. 4, dal 20/2/2024 all'1/3/2024 gg.11, dal 5 all'8/3/2024 gg. 4, dal 12 al 15/3/2024 gg. 4, dal 19 al 29/3/2024 gg.11, per un totale di gg.72 per assistenza alla sorella convivente xxxx xxxxxx, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3 comma 3 della Legge 104/92.

ART. 2 - E' fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

ART. 3 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3 della legge n. 104/92);

ART. 4 - La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, nè del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente atto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, notificato all'interessata, al Dipartimento ove la dipendente presta servizio e ai Servizi competenti di questo Dipartimento.

Il presente atto sarà pubblicato ai sensi della LR. 9 del 7.5. 2015 art. 98 comma 6.

Palermo, 28/11/2023

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia

Originale agli atti d'Ufficio