

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

Assessorato Regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro

Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative

Il Dirigente Generale

- VISTA la legge regionale 15 maggio 2000, n.10 e s.m.i.;
- VISTA la legge regionale 3 dicembre 2003, n. 20, art 11;
- VISTO il vigente CCRL del personale con qualifica dirigenziale 2016/2018, pubblicato sul S.O. alla GURS (p. I) n. 8 del 18 febbraio 2022 (n. 10) ed in particolare l'atr. 40 commi 2, 3 e 4
- VISTI la legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i. (*disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell'8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- VISTO il Regolamento (UE) 2016/679 Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR), e la relativa deliberazione della Giunta regionale n. 483 del 29 novembre 2018 contenente le istruzioni operative e tecniche;
- VISTO il codice di comportamento dei dipendenti della Regione Siciliana e degli enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, adottato ai sensi dell'articolo 54, co. 5, del predetto d.lgs. n. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;
- VISTO il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT) 2023/2025 e il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) della Regione Siciliana 2023-2025 approvato con Deliberazione n. 136 del 30 marzo 2023, e in particolare la Sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza
- VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023, n. 2, "Legge di stabilità regionale 2023-2025";
- VISTA la L.R. 22 Febbraio 2023, n. 3, "Bilancio di previsione per il triennio 2023/2025";
- CONSIDERATO che l'ipotesi di CCDI sottoscritta in data 29/11/2022 tra l'ARAN e le OO.SS. prevede che, ai fini della determinazione della misura della indennità di posizione, parte variabile, vengano utilizzate le fasce previste all'art. 64 del CCRL 2002/2005 dell'area dirigenziale, aumentate nei soli importi massimi nella misura del 10 per cento;
- VISTO il D.P. Reg. 5 aprile 2022, n. 9 pubblicato sulla GURS n. 25 del 1/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n.19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;
- VISTA la deliberazione della Giunta regionale n. 326 del 03 ottobre 2016 recante: "Criteri di pesatura degli

- incarichi dirigenziali di cui all'art. 13, comma 5, della l.r. 17.03.2016, n. 3”;
- VISTO il D.D.G. 2528 del 14 settembre 2023 con il quale, vengono riviste le caratteristiche per le pesature riguardanti le singole strutture dirigenziali del Dipartimento
- VISTO l'articolo 69, comma 2, del CCRL 2016-2018 dell'area della dirigenza della Regione Siciliana che conferma fino all'esito della contrattazione collettiva regionale integrativa di cui all'articolo 8 del CCRL 2016-2018, la retribuzione di posizione di parte variabile in godimento alla entrata in vigore del CCRL stesso;
- VISTO il D.P. Reg. n.442 del 13 Febbraio 2023 con il quale, in esecuzione della delibera di Giunta Regionale n° 84 del 10 febbraio 2023, è stato disposto il conferimento di incarico di Dirigente Generale del Dipartimento Regionale del Lavoro dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro Avv. Ettore Riccardo Foti
- VISTO il D.D.G. 1070 del 03 maggio 2023, con il quale alla D.ssa Salvatrice Rizzo è stato conferito l'incarico di dirigente ad interim del Servizio XXI- Ispettorato territoriale del lavoro di Palermo
- RITENUTO per le motivazioni sopra rappresentate, dover procedere, all'approvazione dell'allegato contratto individuale di lavoro per l'incarico di dirigente responsabile, ad interim, del Servizio XXI- Ispettorato territoriale del lavoro di Palermo con decorrenza 20 aprile 2023 e fino al 31 dicembre 2023

#### DECRETA

##### Art. 1

Per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate e trascritte, è approvato l'allegato Contratto individuale di lavoro di dirigente preposto ad interim al Servizio XXI- Ispettorato territoriale del lavoro di Palermo del Dipartimento Regionale del Lavoro, dell'Impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative, D.ssa Salvatrice Rizzo, con decorrenza 20 aprile 2023 e fino al 31 dicembre 2023

##### Art.2

Il presente Decreto, ai sensi dell'art.68, comma 5, della legge regionale 12 agosto 2014, n°. 21, sarà pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento Lavoro, sezione trasparenza e, per opportuna conoscenza, sarà trasmesso al Dipartimento regionale della funzione pubblica e del personale - Servizio Gestione giuridica ed economica del personale dell'Assessorato regionale della Famiglia, delle Politiche Sociali e del Lavoro ed alla competente Ragioneria Centrale.

##### Art.3

Il Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale - Servizio 9 "Trattamento economico accessorio" provvederà ai successivi e consequenziali provvedimenti di competenza.

Il Dirigente Generale  
Ettore Riccardo Foti