

(Dip. Regionale Formazione Professionale Impegno trattamento accessorio saldo 2022 personale T.D. L. 178/20)

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

**ASSESSORATO REGIONALE AUTONOMIE LOCALI E FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 3 TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE
IL DIRIGENTE**

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTO il C.C.R.L. del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana per il Triennio normativo ed economico 2016-2018 pubblicato su G.U.R.S. n.23 del 24.maggio 2019;

VISTO il D.Lgs. 23/06/2011, n. 118, "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilanci delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi a norma degli artt. 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42" e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 49, comma 1, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9;

VISTA la L.R. n. 2 del 22 febbraio 2023 – Legge di Stabilità regionale 2023/2025, pubblicata nella GURS;

VISTA la legge n. 3 del 22/02/2023, Bilancio di Previsione della Regione Siciliana per il triennio 2023 – 2025;

VISTA la deliberazione di Giunta Regionale n. 106 del 01/03/2023 di approvazione del Documento Tecnico di accompagnamento e del Bilancio finanziario gestionale per l'anno finanziario 2023 e del prospetto delle previsioni;

VISTO il D.D.G. n. 5543 del 16/12/2022, vistato dalla competente Ragioneria Centrale, di approvazione del contratto individuale di lavoro con il quale il Dott. Giovanni Stimolo, dirigente di terza fascia del ruolo unico dell'amministrazione regionale, è stato preposto a capo del Servizio 3 "Trattamento Economico Accessorio" del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

VISTA la circolare n. 11 del 1/07/2021 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, relativa all'articolo 9 della legge regionale n. 9 del 15/04/2021 recante "Disposizioni programmatiche e correttive per l'anno 2021. Legge di stabilità regionale";

VISTA la circolare n. 16 del 18/11/2022 del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Ragioneria Generale, con oggetto Avvertenze applicative sull'art. 9 della l.r. 15 aprile 2021, n. 9 rubricato "Snellimento dei controlli delle Ragionerie centrali";

VISTI i commi 179 e 180 dell'art. 1 della Legge 30.12.2020 n. 178 che prevedono, fra l'altro, la possibilità per talune Regioni, fra cui la Sicilia, di assumere, a tempo determinato per un periodo non superiore a trentasei mesi ed in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente, personale non dirigenziale in possesso di correlata professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili professionali da selezionare, con oneri a carico del Programma Operativo Nazionale Governance e capacità istituzionale 2014/2020;

VISTO il bando di concorso pubblico, indetto dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 27 del 06.04.2021 per la selezione e l'assunzione di 2.800 tecnici a tempo determinato, non dirigenziale di Area III – F1;

VISTA la nota prot. n.13879 dell'08.10.2021 dell'Agenzia per la Coesione Territoriale di trasmissione dell'elenco dei nominativi vincitori;

VISTI i contratti di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni, con inquadramento nella categoria D1, stipulati tra l'Amministrazione regionale e i vincitori del predetto concorso;

VISTO il D.D. n. 1923 del 30.11.2021 della Ragioneria Generale del Bilancio di iscrizione delle somme sul Bilancio della Regione per gli anni 2022/2024 sui capitoli 108188 "Spese per il trattamento accessorio", 108187 "Spese per oneri sociali" e 109020 "Spese per Irap";

VISTO il "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale adottato con D.P. 517 del 20/03/2019 e s.m.i.;

VISTO l'aggiornamento al "Sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale" per l'anno 2022, adottato con D.P. 1438 del 26/04/2022;

VISTO la Delibera di Giunta n. 258 del 29/06/2023: "Relazione sulla performance 2022 – Apprezzamento", adottata con D.P. 554 del 07/07/2023;

VISTA la nota Prot. 14868 del 21.07.2023 con la quale l'Ufficio di Gabinetto della Presidenza trasmette il "Documento di validazione della relazione sulla performance 2022 della Regione Siciliana" elaborato ai sensi dell'art. 14, comma 4 lett. c) del D.Leg. 150/2009 e s.m.i., condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito ai sensi del Titolo III del citato Decreto, trasmesso dall'O.I.V. con nota Prot. 637 del 19/07/2023;

VISTA la nota direttoriale prot. n.58305 del 28/12/2022 del Dipartimento Formazione Professionale con la quale trasmette la ripartizione del trattamento accessorio spettante ai dipendenti assunti ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 in forza al Dipartimento Formazione Professionale per l'anno 2022;

VISTO il D.D. n. 2330 della Ragioneria Generale con la quale sono state iscritte le somme complessive, in termini di competenza e di cassa, di € 37.459,20 sul capitolo 108188 per il pagamento del saldo accessorio spettante al personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della l.n. 178/2020 in forza ai due dipartimenti Programmazione e Formazione Professionale nell'anno 2022 e 2023;

CONSIDERATO, che ai suddetti dipendenti assunti ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 spetta come da contratto il trattamento accessorio correlato alla performance organizzativa ed individuale di un funzionario D1, e quindi di procedere all'impegno del saldo accessorio spettante al personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della l.n. 178/2020 per l'anno 2022 ;

RITENUTO pertanto di dover procedere all'impegno dell'importo lordo complessivo di **€ 5.762,34** sul Capitolo 108188 per il pagamento delle quote a saldo del trattamento accessorio spettante ai dipendenti assunti ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 nell'anno 2022 in forza al Dipartimento Formazione Professionale, nonché all'impegno degli oneri pari ad **€ 1.394,49** sul capitolo 108187 e l'impegno dell'Irap pari ad € 489,80 sul capito 109020.

D E C R E T A

ART. 1 E' impegnata sul cap. 108188 del bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2023 Cod. 1.01.01.01.008 "Spese per il trattamento accessorio del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e capacità Istituzionale" la somma di **€ 5.762,34** per il pagamento del saldo emolumenti accessori al personale assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della l.n. 178/2020 in forza al Dipartimento Formazione Professionale per l'anno 2022.

ART. 2 E' impegnata sul cap. 108187 del bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2023 Cod. 1.01.02.01.001 "Spese per gli oneri sociali del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e capacità Istituzionale" la somma di € **1.394,49** per oneri sociali a carico dell'amministrazione per l'anno 2022.

ART. 3 E' impegnata sul cap. 109020 del bilancio della Regione Siciliana, esercizio finanziario 2023 Cod. 1.02.01.01.001 "Spese per l'irap del personale a tempo determinato assunto ai sensi dell'art. 1 c. 179 della L. n. 178/2020 – Risorse del PAC complementare al PON Governance e capacità Istituzionale" la somma di € 489,80 per Irap per l'anno 2022.

Il presente decreto sarà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15/04/2021 n. 9 e, altresì, pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana ai sensi dell'art. 98, comma 6, della L.R. 7/05/2015 n. 9.

Palermo, li 11/12/2023

Il funzionario direttivo
Caterina Cesaro'

Il Dirigente
Giovanni Stimolo