

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERIZIO 1 - GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA la L. 5. 2. 92, n.104 e s.m.i.;
- VISTA la Legge 30.12.1971, n. 1204 e successive modifiche e integrazioni;
- VISTA la Legge 8. 3. 2000, n. 53;
- VISTA la Legge 23.12. 2000, n. 388;
- VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;
- VISTO il dlgs del 26.03.2001 n.151, art. 42 comma 5e s.m. i.;
- VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 del Servizio 2 F.P. concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;
- VISTA la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F. P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio;
- VISTE le istanze con le quali la dipendente Filippone Mattea, nata a xxxxx il xxxxx, in servizio presso il Dipartimento dei Beni Culturali - Servizio 21 - Biblioteca Centrale della Regione Siciliana "A. Bombace"- con la qualifica di Istruttore Direttivo C9, trasmesse dal suddetto Ufficio prot. nn. 11958 del 01/12/2023 e 35 del 03/1/2024, chiede di essere autorizzata a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26/03/2001 e s.m.i. a decorrere: Gennaio 2024, dal 3 al 4/1/2024, dal 10 all'11/1/2024, il 15/1/2024, dal 17 al 18/1/2024, dal 24 al 25/1/2024, il 31/1/2024, per un totale di giorni 10; Febbraio 2024, l'1/02/2024, dal 6 all'8/2/2024, dal 13 al 14/2/2024, dal 20 al 22/2/2024, il 28/2/2024, per un totale di giorni 10 per assistenza alla propria madre xxxxxx, nata a xxxxx xxxxx riconosciuta portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92 giusto verbale della Commissione Medica per l'Accertamento dell'Handicap di PA;
- VISTA la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio suddetto;
- RITENUTO, di autorizzare la suddetta dipendente a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 e s.m.i., da gennaio a febbraio dell'anno 2024;

DECRETA

ART. 1 - Per quanto in premessa specificato che qui si intende riportato e trascritto la sig.ra Filippone Mattea, nata a xxxxx il xxxxx, è autorizzata a fruire del congedo straordinario in maniera frazionata ai sensi dell'art. 42, comma 5, del Decreto Legislativo n. 151 del 26 marzo 2001 c s.m.i. a decorrere: Gennaio 2024, dal 3 al 4/1/2024, dal 10 all'11/1/2024, il 15/1/2024, dal 17 al 18/1/2024, dal 24 al 25/1/2024, il 31/1/2024, per un totale di giorni 10; Febbraio 2024, l'1/02/2024, dal 6 all'8/2/2024, dal 13 al 14/2/2024, dal 20 al 22/2/2024, il 28/2/2024, per un totale di giorni 10 per assistenza alla propria madre xxxxxx, convivente, portatrice di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3, della Legge 104/92.

- ART. 2 - E' fatto obbligo alla richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.
- ART. 3 - I rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini della esclusione dei giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi (con esclusione della sola assenza per malattia e dei permessi previsti dall'art. 33, comma 3, della legge n. 104/92).
- ART. 4 - La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale.

Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini dell'indennità di buonuscita, della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà trasmesso alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9, notificato all'interessata, al Dipartimento ove la dipendente presta servizio e ai Servizi competenti di questo Dipartimento.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della LR. 9 del 7.5. 2015 art. 98 comma 6.

Palermo, 19/1/2024

F.to IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
G.G. Palagonia

Originale agli atti d'Ufficio