



REPUBBLICA ITALIANA

Regione Siciliana

Assessorato dell'istruzione e della formazione professionale
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE

Il Dirigenti Generale

Tipo Provvedimento: D.D.G n° 66 del 12/02/2024.

Oggetto

Approvazione Elenco Generale Definitivo del personale del comparto, in servizio al Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale, concorrente alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2021, distinto per categoria e ordinato, in maniera decrescente, secondo i criteri premiali e le fissate priorità approvate nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 9 dicembre 2021 e definitiva individuazione dei soggetti più meritevoli destinatari della differenziazione del premio individuale ai sensi dell'articolo 92 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10, per l'anno 2021 a valere sulle risorse Fo.R.D. 2021

L'atto si compone di 5 pagine

di cui / pagine di allegati come parte integrante

IL DIRIGENTE GENERALE

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTO** il CCRL del personale del comparto non dirigenziale per il triennio 2016/2018, e in particolare gli artt. 7 (Contrattazione collettiva regionale integrativa: soggetti, tempi, procedure e controllo sulla compatibilità dei costi), 8 (Contrattazione collettiva regionale integrativa per la Regione Siciliana: materie) e 90 (Fondo risorse decentrate: modalità di utilizzo);
- VISTO** il D.P. Reg. n. 438 del 13/02/2023 con il quale è stato conferito ai sensi dell'art.11 della legge regionale 3 dicembre 2023 l'incarico di dirigente generale del Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato regionale dell'Istruzione e della Formazione Professionale al Dott. Maurizio Pirillo;
- VISTO** il D.D.G. n. 265 del 18/04/2023 con il quale è stato conferito al Dott. Marcello Maisano l'incarico di Dirigente dell'Area 1 Affari Generali a decorrere dal 07/04/2023;
- VISTO** **l'Accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2021 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS.** ai sensi dell'articolo 90 del CCRL 2016-2018 con il quale, in particolare, sono state approvate per l'annualità 2020 le seguenti disposizioni:
- accantonamento ai sensi dell'articolo 90, comma 2 del CCRL;
 - parametri di remunerazione dei trattamenti economici correlati alla performance di cui all'articolo 2 dell'Accordo;
 - riparto ai sensi dell'articolo 90, comma 3 del CCRL;
 - criteri di attribuzione dei premi correlati alla performance;
- VISTE** le disposizioni attuative, transitorie e finali di cui all'articolo 5 del suddetto Accordo sottoscritto in data 20 dicembre 2021 tra l'ARAN Sicilia e le OO.SS.;
- VISTO** l'articolo 92 del vigente CCRL che, in materia di differenziale del premio individuale, dispone che ai dipendenti che conseguono le valutazioni più elevate, secondo quanto previsto dal sistema di valutazione dell'amministrazione, è attribuito una maggiorazione del premio individuale di cui all'articolo 90, comma 4, che si aggiunge alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base di criteri selettivi, nella misura definita dalla contrattazione decentrata, comunque non inferiore al 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti al personale valutato, e nei limiti della quota massima di personale valutato definita dalla medesima contrattazione;
- VISTO** il verbale della contrattazione collettiva decentrata integrativa, stipulato in data 9 dicembre 2021 tra il Dirigente Generale del Dipartimento Formazione Professionale e le OO.SS., provvisto del positivo controllo sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri di cui alla nota prot.n. 54190 del 8 giugno 2022 del Servizio 18 – Ragioneria Centrale dell'Istruzione e della Formazione Professionale, ed il relativo Contratto per il riparto del Fo.R.D. 2021 approvato nella medesima seduta;
- VISTO** in particolare, l'articolo 9 del citato contratto che individua i criteri di attribuzione e la misura del Differenziale del Premio Individuale previsto dall'articolo 92 del CCRL 2016-2018, demandato ai sensi del comma 3 del citato all'articolo 92 alla contrattazione collettiva integrativa decentrata;

VISTO

il riparto delle risorse Fo.R.D. 2021, di cui al predetto Verbale del 9 dicembre 2021, che, anche in ossequio alle disposizioni contrattuali approvate in sede di contrattazione regionale tra ARAN Sicilia e OOSS, approva e dispone di :

- fissare nella misura del 4,5% del fondo, la quota destinata alla maggiorazione prevista dall'articolo 92 comma 1 del C.C.R.L. 2016-2018;
- fissare la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione, nella misura del 15% delle unità di personale complessive concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2021, per singola categoria prescindendo dalle singole posizioni economiche d'inquadramento;
- fissare i criteri e le priorità per la individuazione dei dipendenti più meritevoli, tra quelli in servizio all'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale, che di seguito si riportano:
 1. valutazione più elevata della performance individuale;
 2. maggior numero di effettive presenze conseguite nell'anno 2021. In seno alle presenze effettive conseguite saranno considerati i giorni di congedo ordinario fruiti e di festività soppresse e, data l'emergenza pandemica da COVID19, saranno computate come presenze effettive tutte anche tutte quelle prestazioni rese in lavoro agile, nonché, quelle che non si sono potute concretizzare a causa dell'isolamento fiduciario disposto dalle autorità competenti; sono considerate presenze effettive, altresì, le assenze per terapie salvavita;
 3. maggiore anzianità di servizio all'Assessorato Istruzione e Formazione Professionale;
 4. maggiore anzianità di servizio nell'Amministrazione regionale;
 5. maggiore anzianità anagrafica.

VISTO

il D.D.G. 15 del 24 gennaio 2024 con il quale è stato approvato l'allegato Elenco Generale contenente tutti i dipendenti, in servizio al Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale, concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2021, distinto per categoria e ordinato, in maniera decrescente, secondo i criteri premiali e le fissate priorità approvati nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 9 dicembre 2021, ai fini dell'individuazione dei soggetti più meritevoli destinatari della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, per l'annualità 2021, provvisoriamente individuati nei soggetti di seguito riportati:

N°	DIPENDENTE	VALUTAZIONE	GIORNI PRESENZA	ANZIANITA' DI SERVIZIO ASSESSORATO
CATEGORIA A				
1	CHIARELLO Mario	100	252	
2	RIZZUTO Emanuele	100	252	
3	DI MARIANO Anna	100	250	
CATEGORIA B				
1	MONCADA Maria	100	252	
2	ANSELMO Nunzio	100	251	
CATEGORIA C				
1	BONANNO MARCELLO	100	254	
2	ABBATE GIOVANNI	100	252	

3	ARENA Anna Angela	100	252	
4	FERLISI Teresa Maria	100	252	
5	D'EREDITA' Giuliano	100	251	Dal 1996
CATEGORIA D				
1	LO BUE Franca	100	254	
2	PASQUARELLA Mauro	100	253	
3	VALENTI Maria Concetta	100	250	

VISTO l'articolo 2 del D.D.G. 15 del 24 gennaio 2024 che dispone la possibilità, su istanza degli interessati, di presentazione di eventuali osservazioni da far pervenire all'indirizzo di posta elettronica dell'Area 1 Affari generali areaagg.formistr@regione.sicilia.it, perentoriamente, entro e non oltre, 10 giorni dalla data di pubblicazione sul sito istituzionale del predetto provvedimento;

PRESO ATTO che, nei termini fissati dal predetto articolo 2 del del D.D.G. 15 del 24 gennaio 2024, non è pervenuta alcuna osservazione all'Elenco Generale approvato con il medesimo provvedimento;

RITENUTO pertanto, in mancanza di osservazioni, di non dover apportare alcuna modifica all'Elenco Generale, di cui al citato D.D.G. 15 del 24 gennaio 2024, e di doverne disporre, conseguentemente, l'approvazione quale Elenco Generale definitivo contenente tutti i dipendenti, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale e concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2021*, distinto per categoria e ordinato, in maniera decrescente, secondo i predetti criteri premiali e le fissate priorità, ai fini della definitiva individuazione dei soggetti più meritevoli destinatari della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, per l'annualità 2021;

ATTESO che la quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione, così come riportato nel sopra citato Verbale del 9 dicembre 2021, consente di poter premiare complessivamente n. 13 unità di personale, così distribuite:

- categoria A n° 3 unità,
- categoria B n° 2 unità,
- categoria C n° 5 unità,
- categoria D n° 3 unità

con una quota economica, complessiva unitaria, pari, rispettivamente, ad euro 685,80 (A), 690,58 (B), 743,27 (C) e 825,89 (D);

ESAMINATO l'Elenco Generale, nella versione definitiva, e preso atto, in particolare, per ciascuna categoria, dei dipendenti meritevoli piazzati nelle prime posizioni e pertanto destinatari, secondo i fissati criteri premiali e priorità, della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale;

RILEVATO che in applicazione del primo e secondo criterio prioritario, nelle prime posizioni destinatarie della premialità, non si riscontrano situazioni di pari merito, fatta eccezione per il personale della categoria C nell'ambito del quale, alla quinta posizione, risultano avere il medesimo punteggio i dipendenti D'Eredità Giuliano e Scancarello Eucarista;

RITENUTO necessario, pertanto, dovere applicare alla citata categoria C il terzo criterio prioritario rilevando nell'omonima colonna dell'Elenco Generale, per i citati dipendenti, l'anzianità di servizio all'Assessorato Istruzione e Formazione

Professionale;

ACCERTATO che per applicazione del predetto terzo criterio prioritario spettano ai dipendenti D'Eredità Giuliano e Scancarello Eucarista, rispettivamente la quinta e la sesta;

ACCERTATO altresì, che a seguito dell'applicazione del citato secondo criterio prioritario non si rilevano, per nessuna delle quattro categorie di personale nelle prime posizioni destinatarie di premialità, altre situazioni di pari merito e che conseguentemente non risulta necessaria l'applicazione dei restanti successivi criteri prioritari;

RILEVATO pertanto che, secondo i predetti descritti criteri, risulta destinatario della maggiorazione del premio individuale per l'anno 2021 il personale di seguito riportato:

N°	DIPENDENTE	VALUTAZIONE	GIORNI PRESENZA	ANZIANITA' DI SERVIZIO ASSESSORATO
CATEGORIA A				
1	CHIARELLO Mario	100	252	
2	RIZZUTO Emanuele	100	252	
3	DI MARIANO Anna	100	250	
CATEGORIA B				
1	MONCADA Maria	100	252	
2	ANSELMO Nunzio	100	251	
CATEGORIA C				
1	BONANNO MARCELLO	100	254	
2	ABBATE GIOVANNI	100	252	
3	ARENA Anna Angela	100	252	
4	FERLISI Teresa Maria	100	252	
5	D'EREDITA' Giuliano	100	251	Dal 1996
CATEGORIA D				
1	LO BUE Franca	100	254	
2	PASQUARELLA Mauro	100	253	
3	VALENTI Maria Concetta	100	250	

RITENUTO di dover procedere all'approvazione del definitivo elenco dei soggetti destinatari della maggiorazione prevista dall'articolo 92 comma 1 del C.C.R.L. 2016-2018 a valere sulle risorse Fo.R.D. 2021, individuati secondo i criteri e nei limiti determinati, approvati in sede di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 9 dicembre 2021;

D E C R E T A

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte,

Art. 1

E' approvato l'allegato Elenco Generale contenente tutti i dipendenti, in servizio al *Dipartimento della Formazione Professionale dell'Assessorato dell'Istruzione e della Formazione Professionale*, concorrenti alla quantificazione dello stanziamento del Fo.R.D. 2021, distinto per categoria e ordinato, in maniera decrescente, secondo i criteri premiali e le fissate priorità approvate nella Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 9 dicembre 2021, ai fini dell'individuazione dei soggetti più meritevoli destinatari della maggiorazione del premio di cui all'Articolo 92 comma 1 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale, per l'annualità 2021.

Art. 2

E' approvato il definitivo elenco dei soggetti beneficiari della differenziazione del premio individuale, ai sensi dell'articolo 92 del Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del Comparto non Dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all'articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10 per l'anno 2021, a valere sulle risorse Fo.R.D. 2021, individuati secondo i criteri e nei limiti determinati ed approvati in sede di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 9 dicembre 2021, di seguito si riportano:

Elenco dei dipendenti assegnatari della premialità ex art. 92 del vigente CCRL 2016-2018 del comparto non dirigenziale – Anno 2021				
N°	DIPENDENTE	VALUTAZIONE	GIORNI PRESENZA	ANZIANITA' DI SERVIZIO ASSESSORATO
CATEGORIA A				
1	CHIARELLO Mario	100	252	
2	RIZZUTO Emanuele	100	252	
3	DI MARIANO Anna	100	250	
CATEGORIA B				
1	MONCADA Maria	100	252	
2	ANSELMO Nunzio	100	251	
CATEGORIA C				
1	BONANNO MARCELLO	100	254	
2	ABBATE GIOVANNI	100	252	
3	ARENA Anna Angela	100	252	
4	FERLISI Teresa Maria	100	252	
5	D'EREDITA' Giuliano	100	251	Dal 1996
CATEGORIA D				
1	LO BUE Franca	100	254	
2	PASQUARELLA Mauro	100	253	
3	VALENTI Maria Concetta	100	250	

Art. 3

Il presente provvedimento sarà trasmesso al competente *Servizio 3 Trattamento Economico Accessorio* del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale per i conseguenziali atti ai fini della liquidazione del premio spettante ai dipendenti selezionati.

Art. 4

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzionale del Dipartimento dell'Istruzione, dell'Università e del Diritto allo Studio e del Dipartimento della Formazione Professionale.

Il Dirigente Generale
F.to *Maurizio Pirillo*

Il Dirigente
Area 1 Affari Generali
F.to *Marcello Maisano*

Il Funzionario Direttivo
F.to *Giuseppe Lombardo*