

Congedo straordinario retribuito per assistenza  
al familiare portatore di handicap grave

**REPUBBLICA ITALIANA**



**REGIONE SICILIANA**

**Assessorato Regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica**

**DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE**

**Servizio 1 Gestione Giuridica del Personale**

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO**

- VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;  
VISTA la Legge 05/02/1992 n. 104 e s.m.i.;  
VISTO la Legge 8/3/2000, n. 53;  
VISTO il CCRL del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana vigente;  
VISTO il Dlgs 26 Marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5 e s.m.i.;  
VISTA la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, dLgs 26/03/2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;  
VISTA la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del d.lgs. 151/2001 come modificato dal d.lgs. n.119/2011;  
VISTA la recente circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio ;  
VISTA la nota prot.n. 619 del 19.01.2024 del Dipartimento Infrastrutture e Mobilità serv. Provinciale M.C. di Caltanissetta, cui trasmette la domanda di congedo straordinario del sig. Schillaci Rosario finalizzata ad assistere il proprio genitore, con il quale convivente, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità;  
VISTA la documentazione prodotta dal dipendente che attesta il possesso dei requisiti finalizzati all'ottenimento del beneficio richiesto;  
VISTA la copia del Decreto di omologa RG.105/2022 rilasciato dal Tribunale di Caltanissetta che riconosce il genitore del suddetto dipendente, portatore di handicap in situazione di gravità (art. 3, comma 3);
- CONSIDERATO che il sig. Schillaci Rosario non ha fruito di congedo straordinario ai sensi dell'art. 4, comma 2, L.53/2000 ;
- RITENUTO pertanto, di autorizzare il sig. Schillaci Rosario a fruire il congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n.151 del 26.03.2001, per il seguente periodo che va dal 01.02.2024 al 31.07.2025

# DECRETA

- ART. 1- Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, il sig. Schillaci Rosario, XXX Dipartimento Infrastrutture e Mobilità serv. Provinciale M.C. di Caltanissetta e' autorizzato a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del d.lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 modificato dal d.lgs. n.119/2011, per il periodo che va dal 01.02.2024 al 31.07.2025, per assistere il proprio genitore convivente con il medesimo, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell'art.3, comma 3, della L. 104/92, con Decreto di omologa RG.105/2022 rilasciato dal Tribunale di Caltanissetta;
- ART. 2- E' fatto obbligo al richiedente comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.
- ART. 3- Al termine del periodo richiesto la dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relativo al periodo in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente dell'ufficio ove presta servizio, fermo restando che i rientri previsti nella calendarizzazione richiesta, ai fini di escludere i giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi con la sola esclusione delle assenze per malattia.
- ART.4- Il predetto dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessato/a, all'Ufficio ove lo/a stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell'art. 9, Legge Reg.le 15 Aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
G.G. PALAGONIA  
(F.TO)