

REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI E DELLA FUNZIONE PUBBLICA
DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE
SERVIZIO 1 – GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO

- VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;
- VISTA** la Legge 05 febbraio 1992 n.104 e s.m.i.;
- VISTA** la Legge 8 marzo 2000, n. 53;
- VISTO** il C.C.R.L. 2016-2018 del personale del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana;
- VISTO** il D.Lgs. 26 marzo 2001 n. 151, art. 42 – comma 5 e s.m.i.;
- VISTA** la circolare prot. n. 182748 del 14/12/2011 del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale relativa alle modalità di presentazione delle istanze e di autorizzazione del congedo straordinario ex art. 42 – comma 5, D.Lgs 26 marzo 2001, n. 151 per assistenza a soggetti in situazione di handicap grave;
- VISTA** la circolare prot. n. 20667 del 7 febbraio 2012 diramata dal Servizio 2 del Dipartimento concernente opportune disposizioni sull'indennità di cui all'art. 42, comma 5, del D.lgs. 151/2001 come modificato dal D.lgs. n.119/2011;
- VISTA** la circolare prot. n. 96603 del 30.09.2022 diramata dal Servizio 1 F.P. che disciplina, in particolare le modalità di presentazione dell'istanza e l'autorizzazione del relativo beneficio;
- VISTA** la nota prot. n. 0011023 del 24/01/2024 dell'Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro - Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e delle attività formative – Servizio IX Centro per l'Impiego di Catania, avente ad oggetto *“Domanda di congedo straordinario per assistere il proprio coniuge disabile in situazione di gravità ex art. 42 D. Lgs. n. 151/2001, come modificato dal D.lgs. n.119/2011, della sig.ra Torre Giovanna Letizia, Operatore, ctg. A3”*, finalizzata ad assistere il proprio marito, riconosciuto portatore di handicap in situazione di gravità;
- VISTA** la documentazione prodotta dalla richiedente attestante il possesso dei requisiti per l'ottenimento del beneficio richiesto;
- RITENUTO** di dover autorizzare la sig.ra Torre Giovanna Letizia a fruire il congedo straordinario richiesto, ai sensi dell'art. 42, comma 5, del D.lgs. n.151 del 26 marzo 2001 come modificato dal D.lgs. n.119/2011, finalizzato ad assistere il proprio marito dal 13/03/2024 al 14/03/2024, dal 20/03/2024 al 21/03/2024, dal dal 27/03/2024 al 28/03/2024 e dal 03/04/2024 al 04/04/2024

DECRETA

- Art.1** Per quanto in premessa specificato, che qui si intende riportato e trascritto, la sig.ra Torre Giovanna Letizia, nata a XXXXXXXXXX il XX/XX/XXXX, dipendente in servizio presso il Dipartimento del lavoro, dell'impiego, dell'orientamento, dei servizi e

delle attività formative – Servizio IX Centro per l’Impiego di Catania c/o U.O. C.P.I. di Tremestieri e Misterbianco - e’ autorizzata a fruire il periodo di congedo straordinario richiesto, ai sensi dell’art. 42, comma 5, del D. Lgs. n. 151 del 26 marzo 2001 modificato dal D. Lgs. n.119/2011, che va dal 13/03/2024 al 14/03/2024, dal 20/03/2024 al 21/03/2024, dal 27/03/2024 al 28/03/2024 e dal 03/04/2024 al 04/04/2024, per assistere il proprio marito, convivente con la medesima, riconosciuto portatore di handicap grave ai sensi dell’art.3, comma 3, della L. 104/92, dalla competente Commissione medica.

Art.2 E' fatto obbligo la richiedente di comunicare tempestivamente le eventuali variazioni che abbiano influenza sulla fruizione del presente congedo, compreso il ricovero a tempo pieno del disabile.

Art.3 Al termine del periodo richiesto la dipendente dovrà trasmettere il prospetto riepilogativo delle presenze relativo al periodo in cui ricade l'autorizzazione, firmato dal dirigente dell'ufficio ove presta servizio, fermo restando che i rientri previsti nella periodo richiesto, ai fini di escludere i giorni non lavorativi dal computo del periodo di congedo autorizzato, devono essere effettivi con la sola esclusione delle assenze per malattia.

Art.4 La predetta dipendente, per il periodo di congedo richiesto e autorizzato, ha diritto a percepire una indennità corrispondente all'ultima retribuzione con riferimento alle sole voci fisse e continuative del trattamento fondamentale. Il medesimo periodo ha copertura ai fini pensionistici, ma non è valutabile ai fini della tredicesima mensilità, del trattamento di fine rapporto e non dà diritto alla maturazione delle ferie e festività soppresse.

Il presente provvedimento sarà notificato all'interessata, all'Ufficio ove la stessa presta servizio, ai Servizi di competenza del Dipartimento della Funzione Pubblica e inviato alla Ragioneria Centrale della Presidenza, delle Autonomie Locali e Funzione Pubblica, per la registrazione ai sensi dell’art. 9, Legge Reg.le 15 aprile 2021, n. 9.

Il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi della L.R. 9 del 07/05/2015, art. 98 comma 6.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(F.to) G.G. Palagonia