

REPUBBLICA ITALIANA



REGIONE SICILIANA

PRESIDENZA

Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale

VISTO lo Statuto della Regione Siciliana;

VISTA la Legge Regionale 15 maggio 2000, n. 10 “*Norme sulla dirigenza e sui rapporti di impiego e di lavoro alle dipendenze della Regione Siciliana*”;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Regionale del personale con qualifica non dirigenziale della Regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della L.R. 15 maggio 2000 n. 10 – triennio normativo ed economico 2016-2018 ed in particolare l’art. 19 che prevede la possibilità per i Dipartimenti regionali di potere conferire ai dipendenti appartenenti alla categoria “D” incarichi di natura organizzativa e professionale che, pur rientrando nell’ambito delle funzioni di appartenenza, richiedono lo svolgimento di compiti di elevata professionalità, che comportano l’attribuzione di una specifica indennità;

VISTA la legge 6 novembre 2012 n. 190 e s.m.i. (disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione) ed i relativi decreti legislativi di attuazione n. 33 del 14 marzo 2013 (Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni) e n. 39 dell’8 aprile 2013 (Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico);

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

VISTO il Decreto del Presidente della repubblica 16 Aprile 2013 n. 62 (Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165);

VISTO il Codice di Comportamento dei dipendenti della regione Siciliana e degli Enti di cui all’art. 1 della legge regionale 15 maggio 2000 n. 10, adottato ai sensi dell’art. 54 c. 5 del predetto D. Lgs. 165/2001 e gli ulteriori codici di condotta e comportamento nello stesso richiamati;

VISTO il Decreto Presidenziale n. 5710 del 22.12.2022, con il quale è stato approvato il contratto individuale di lavoro tra il Presidente della Regione Siciliana e l’arch. Francesco Di Chiara, per l’incarico di dirigente *ad interim* di Capo dell’Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale della Presidenza della Regione Siciliana, Ufficio posto alle Dirette dipendenze del Presidente della Regione, a decorrere dal 14 ottobre 2022 e sino ad individuazione del dirigente preposto;

VISTA la L.R. n. 9/2021 ed in particolare l’art. 9 “*Snellimento dei controlli delle Ragionerie Centrali*”;

VISTA la L.R. 16 gennaio 2024 n. 1 – Legge di stabilità regionale 2024-2026 - pubblicata nella GURS n. 4 parte prima del 20/01/2024;

VISTA la L.R. 16 gennaio 2024 n. 2 – pubblicata nella GURS n. 4 parte prima del 20/01/2024, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione della Regione Siciliana per il triennio 2024-2026;

VISTA la Deliberazione di Giunta Regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024/2026”. Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 e 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale, Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”.

VISTO il D.P. Reg. n. 9 del 5 aprile 2022 pubblicato sulla GURS n. 25 Parte I del 01/06/2022, con il quale è stato emanato il regolamento di attuazione del Titolo II della L. R. n.19/2008 Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all'articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;

VISTO il D.D.G. n. 1976 del 26/06/2020 con il quale sono stati approvati i criteri generali per il conferimento delle Posizioni Organizzative e i criteri per l'attribuzione del compenso previsto per la copertura delle Posizioni Organizzative;

VISTA la nota prot. n. 323 del 15/02/2023 con la quale è stato richiesto l'accantonamento delle risorse finanziarie al Servizio 3 – Trattamento Economico Accessorio, del Dipartimento Regionale della Funzione Pubblica e del Personale, necessarie per la remunerazione della Posizione Organizzativa;

VISTO il D.D.G. n. 31 del 16/05/2023 con il quale al F.D. Zabbia Vincenzo è stato conferito l'incarico per la Posizione Organizzativa e Professionale denominata P01 incardinata presso l'Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale della Presidenza della Regione Siciliana, con decorrenza dal 16/05/2023 e in pari data ha assunto le relative funzioni;

VISTA la nota prot. n. 1473 del 29/06/2023 di trasmissione al Collegio dei Revisori dei Conti, del verbale relativo alla seduta di Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa del 19/04/2023 riguardante i criteri per il conferimento di una Posizione Organizzativa all'interno dell'Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale;

VISTA la dichiarazione prodotta dal Sig. Zabbia Vincenzo relativa all'assunzione di altre cariche presso enti pubblici o privati(art.14, co1, lett.d e lette del d.lgs.33/2013);

VISTA la dichiarazione prodotta dal F.D. Zabbia Vincenzo sulla insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

CONSIDERATO che il trattamento economico specificato del presente contratto individuale, correlato all'incarico, è stato determinato in funzione delle risorse disponibili nel bilancio di previsione triennale sul capitolo di pertinenza.

VISTO il Contratto Collettivo Regionale Integrativo per il comparto non dirigenziale – Fondo Risorse Decentrate anno 2023, sottoscritto tra l'ARAN Sicilia e le Organizzazioni Sindacali;

RITENUTO per quanto rappresentato, di dovere procedere all'approvazione dell'allegato contratto individuale di Lavoro per la Posizione Organizzativa “P01” incardinata presso l'Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale della Presidenza della Regione Siciliana, con decorrenza 16 maggio 2023 e fino al 15 maggio 2025.

D E C R E T A

Per le motivazioni di cui in premessa, che si intendono integralmente riportate e trascritte;

Art.1

E' approvato l'allegato contratto individuale di Lavoro per la Posizione Organizzativa “P01” incardinata presso l'Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale della Presidenza della Regione Siciliana, con decorrenza 16 maggio 2023 e fino al 15 maggio 2025.

Art.2

Il competente Servizio 3 del Dipartimento della Funzione Pubblica e del Personale provvederà ai consequenziali adempimenti di competenza, compresi l'impegno di spesa sul pertinente capitolo e le liquidazioni;

Art.3

Il presente decreto annulla e sostituisce il D.D. n. 86 del 16/11/2023 in quanto emesso prima dell'approvazione del contratto collettivo decentrato integrativo da parte dell'ARAN Sicilia e delle Organizzazioni Sindacali;

Art. 4

Ai sensi dell'art. 68 della L.R. 12 agosto 2014 n. 21 e successive modifiche ed integrazioni, il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito internet istituzione del la Presidenza della Regione Siciliana – Ufficio di Rappresentanza e del Cerimoniale e successivamente trasmesso alla competente Ragioneria Centrale per il visto di competenza.

Palermo 14/02/2024

Arch. Francesco Di Chiara
Capo del Cerimoniale