

## REPUBBLICA ITALIANA



Regione Siciliana

ASSESSORATO REGIONALE DELLE AUTONOMIE LOCALI  
E DELLA FUNZIONE PUBBLICA

## DIPARTIMENTO REGIONALE DELLA FUNZIONE PUBBLICA E DEL PERSONALE

## Il Dirigente Generale

**VISTO** lo Statuto della Regione Siciliana;**VISTA** la L. R. 15 maggio 2000 n. 10 e s.m.i.;**VISTO** il D. Lgs. 165/01 e s.m.i.;**VISTO** il vigente “Contratto Collettivo Regionale di Lavoro del comparto non dirigenziale della Regione Siciliana e degli enti di cui all’articolo 1 della legge regionale 15 maggio 2000, n. 10 Triennio giuridico ed economico 2016-2018”;**VISTO** il D.P. Reg. n. 9 del 05 aprile 2022 pubblicato sulla G.U.R.S. n. 25 Parte I del 01.06.2022, con il quale è stato emanato il Regolamento di attuazione del Titolo II della L. r. n. 19/2008. Rimodulazione degli assetti organizzativi dei Dipartimenti regionali di cui all’articolo 13, comma 3, della legge regionale 17 marzo 2016, n. 3;**VISTO** il D. Lgs. n. 118 del 23/06/2011 – “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;**VISTO** l’art. 11 della L. R. 13 gennaio 2015 n. 3, secondo il quale a decorrere dal 1/01/2015 la Regione applica le disposizioni del D. Lgs. 23/06/2011 n. 118 e s.m.i.;**VISTA** la Delibera di Giunta di Governo Regionale n. 427 del 26 ottobre 2023, con la quale è stato approvato il “Rendiconto generale della Regione Siciliana per l’esercizio finanziario 2022 – Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 e successive modifiche ed integrazioni”;**CONSIDERATO** che con l’ordine del giorno n. 131 presentato nella seduta n. 85 del 29/11/2023 l’Assemblea Regionale Siciliana ha approvato il “Bilancio consolidato della Regione per l’esercizio finanziario 2022” approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n. 452 del 14/11/2023 e successiva deliberazione di rettifica n. 481 del 28 novembre 2023;**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 1, “Legge di stabilità regionale 2024-2026”;**VISTA** la Legge 16 gennaio 2024, n. 2, “Bilancio di previsione della Regione siciliana per il triennio 2024/2026”;**VISTA** la legge regionale 6 agosto 2019, n. 14 e in particolare l’articolo 4, recante “Misure per accelerare il ricambio generazionale nell’amministrazione regionale” che disciplina le facoltà assunzionali dell’Amministrazione regionale, come modificato dall’articolo 10 della legge regionale 15 aprile 2021, n. 9;**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 15 del 22 gennaio 2024 “Bilancio di previsione della Regione Siciliana 2024-2026. Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modifiche ed integrazioni, Allegato 4/1 – 9.2. Approvazione del Documento tecnico di accompagnamento, Bilancio finanziario gestionale e Perimetro sanitario e Piano degli indicatori”;**VISTA** la circolare n. 13 del 28/09/2020 e la circolare n. 16 del 28/10/2020 della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili;**VISTA** la circolare n. 11 del 01/07/2021, integrata dalla circolare n. 17 del 10/12/2021, della Ragioneria Generale della Regione Siciliana in tema di controlli amministrativo – contabili esplicativa dell’art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9;**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 422/2019, “*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2019/2021 dell’Amministrazione regionale*” approvata con decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 8913 del 23 dicembre 2019;**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 481 del 29 ottobre 2020 con la quale, tra l’altro, è stata approvata la “Matrice dei profili professionali”;**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 534 dell’11 dicembre 2021, modificata con deliberazione della Giunta regionale n. 69 del 16 febbraio 2022, recante “*Piano triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) 2021-2023 della Regione Siciliana – Approvazione*”, trasmessa alla Corte dei Conti con Decreto Presidenziale n. 4 del 17 dicembre 2021, registrato alla Corte dei Conti il 24 febbraio 2022, al numero 1, con la quale è stata approvata la relativa “Pianificazione risorse umane”;**VISTA** la Deliberazione della Giunta regionale n. 513 del 20 settembre 2022, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021 n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021 n. 113 del “Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) per il triennio 2022-2024, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 6 del 26 settembre 2022 registrato alla Corte dei Conti il 15 novembre 2022 al n. 8;**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 136 del 30 marzo 2023, di approvazione ai sensi dell’art. 6 del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021 n. 113, del “Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2023-2025, trasmessa alla Corte dei Conti con il Decreto Presidenziale n. 2 del 6 aprile 2023, registrato alla Corte dei Conti il 30 maggio 2023 al n. 2;**VISTA** la Legge 24 febbraio 2023, n. 14 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198 recante disposizioni urgenti in materia di termini legislativi. Proroga di termini per l’esercizio di deleghe legislative” in particolare l’articolo 10 comma 11 bis e 11 ter;**VISTO** il bando di concorso per titoli ed esami ai fini della copertura di n. 24 posti a tempo pieno e indeterminato di Funzionario, categoria professionale “D”, posizione economica “D1” – profilo: Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (RAF-TEC) approvato con D.D.G. n. 5041 del 23 dicembre 2021, e modificato con D.D.G. n. 119 del 21/01/2022;

**VISTO** il D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022, con il quale è stata approvata la graduatoria finale del bando di concorso pubblico per n. 24 posti di categoria professionale “D” posizione economica “D1” – profilo: Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (RAF-TEC);

**VISTO** il D.D.G. n. 6211 del 21/12/2023 con il quale al fine di completare le assunzioni autorizzate fino all'anno 2023, è stato disposto lo scorrimento della graduatoria di merito di cui al D.D.G. n. 3371 del 01/09/2022 nel profilo: Funzionario tecnico (Ambiti: Tutela e valorizzazione delle risorse ambientali; sviluppo produttivo e promozione del territorio; pianificazione e assetto territoriale) (RAF-TEC) categoria professionale “D” posizione economica “D1” dei candidati collocati dalla posizione n. 56 alla posizione n. 60, e che il sig. Montaperto Raffaele si è collocato alla posizione n. 60;

**VISTO** l'art. 23 del vigente C.C.R.L. del comparto non dirigenziale, triennio giuridico economico 2016-2018 con cui viene stabilito che il rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato è costituito e regolato da contratti individuali e dal contratto collettivo;

**VISTO** il D.P. Reg. n. 433 del 13/02/2023 con il quale, in esecuzione della deliberazione della Giunta regionale 10 febbraio 2023 n. 85, è stato conferito, alla Dott.ssa Carmela Madonia, dirigente di terza fascia dell'amministrazione regionale, a far data dal 14 febbraio 2023 per la durata di anni due, l'incarico di Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale;

**VISTO** il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato il 31/01/2024 tra questa Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Montaperto Raffaele, che forma parte integrante del presente decreto;

**CONSIDERATO** che il presente contratto, relativo ad assunzioni autorizzate nell'ambito delle facoltà assunzionali di cui agli articoli 4 della legge regionale 14/2019 e 10 della legge regionale 9/2021 trova copertura finanziaria nei capitoli di spesa:

- Capitolo di spesa n. 190001 “Stipendi ed altri assegni fissi da erogare al personale a tempo indeterminato, con la qualifica diversa da quella dirigenziale, in servizio pressi gli uffici dell'amministrazione regionale (spese obbligatorie)”
- Capitolo di spesa n. 212015 “Spese per la corresponsione del fondo risorse decentrate (F.O.R.D. destinato al trattamento accessorio del personale a tempo indeterminato con qualifica diversa da quella dirigenziale);
- Capitolo di spesa n. 108006 “Contributi di quiescenza e previdenza a carico dell'amministrazione regionale relativi al personale regionale di cui al primo comma dell'articolo 10 della L. R. 21/1986 da trasferire al Fondo Pensioni Sicilia (spese obbligatorie)”
- Capitolo di spesa n. 109001 “Imposta regionale sulle attività produttive (I.R.A.P.) da versare ai sensi del comma 2 dell'art. 16 del decreto legislativo 15 dicembre 1997, n. 446 a carico della presidenza e degli assessorati (spese obbligatorie)”;

**RITENUTO** di dover approvare il suddetto contratto individuale di lavoro:

## DECRETA

### Art. 1

Per quanto in premessa esplicitato, che qui s'intende integralmente riportato e trascritto, è approvato il contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato tra l'Amministrazione Regionale, rappresentata dal Dirigente Generale del Dipartimento regionale della Funzione Pubblica e del Personale dell'Assessorato regionale delle Autonomie Locali e della Funzione Pubblica Dott.ssa Carmela Madonia e il sig. Montaperto Raffaele, che forma parte integrante del presente decreto.

Il presente decreto è pubblicato sul sito istituzionale della Regione Siciliana, ai sensi dell'art. 98, comma 6, della legge regionale 7 maggio 2015, n. 9 che sostituisce il comma 5 dell'articolo 68 della legge regionale 12 agosto 2014, n. 21. Il presente atto verrà trasmesso alla competente Ragioneria Centrale della Presidenza, Autonomie Locali e Funzione Pubblica per la registrazione, ai sensi dell'art. 9 della legge regionale del 15 aprile 2021 n. 9 ed in applicazione della Circolare del Dipartimento Regionale Bilancio e Tesoro – Servizio 10, n. 11 dell'01/07/2021.

IL DIRIGENTE GENERALE  
C. Madonia

Il Dirigente del Servizio  
Salvatore Bottari

Firme autografe sostituite a mezzo stampa ai sensi dell'art.3 c.2 del D. Lgs. n.39/199